



ÅSANE MEK EIENDOM AS  
Hamrenesvegen 785  
NO 5281 VALESTRANDSFOSSEN

## Vi innvilger søknaden om samtykke

Saken gjelder Alver - Gnr/Bnr 322/218 - søknad om samtykke.

Vi viser til søknad av 12.05.2021 om samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9. Vi mottok søknaden fra HELGESEN TEKNISKE BYGG AS på vegne av ÅSANE MEK EIENDOM AS.

Viser også til brev om manglende opplysninger – varsel om avslag datert 28.06.2021, der vi etterspør tilleggsopplysninger i saken. Vi har på bakgrunn av dette mottatt tilbakemeldinger med tilleggsopplysninger fra Helgesen Tekniske bygg AS datert 12.08.2021.

Søknaden omfatter tiltakstype: Nytt bygg - ikke boligformål over 70 m<sup>2</sup> og bygningstype: Verkstedbygg

Bruksareal (BRA) for tiltaket er 962 m<sup>2</sup>.

Ifølge søknaden omhandler tiltaket et nytt verkstedbygg med tilhørende kontorer. Leietaker er Åsane Mek Industri AS som leverer og reparerer maskiner til bygg- og anleggsbransjen.

Bygget er i 2 etasjer og inneholder:

1 etasje: En verkstedhall, verksted, areal for materialer, lager, vaskehall, kontorer, garderobe, dusj, HCWC, toalett og bøttekott.

2 etasje: Lager, kontor, spiserom og teknisk rom. Tilkomst til dette arealet er via en trapp, og ved en løfteplattform

I tillegg er det en frittstående mesanin som er beskrevet som et lettlager. Tilkomsten er via en trapp.

Det er totalt 7 arbeidstakere i tiltaket.

Vår behandling er basert på følgende mottatt dokumentasjon:

- 1 Anmodning om samtykke, gnr/bnr 322/218 i Alver kommune
- 2 Søknad om arbeidstilsynets samtykke.pdf
- 3 Søknad om tillatelse til tiltak.pdf
- 4 D-1 A-100 Situasjonsplan.pdf
- 5 E-1 A-300 Fasader.pdf
- 6 E-2 A-210 Snitt.pdf



- 7 E-3 A-310 Perspektiv.pdf
- 8 E-4 A-211 Terrengprofil.pdf
- 9 E-5 A-110 Plan.pdf
- 10 Redegjørelse til arbeidstilsynet.pdf
- 11 Tilleggsopplysninger innsendt 12.08.2021

## Arbeidstilsynets vedtak

Arbeidstilsynet gir samtykke til planene, med hjemmel i arbeidsmiljøloven § 18-9.

Vi gir samtykke på bakgrunn av de opplysningene og planene som framgår av søknaden. Merk at samtykket ikke er en godkjenning av bygningen, lokalene, arbeidsplassene eller det fysiske arbeidsmiljøet. Det er tiltakshaver/arbeidsgiver som har det løpende ansvaret for at lov- og forskriftskrav blir overholdt og at arbeidsmiljøet er tilfredsstillende under bruk.

## Arbeidstilsynets vurdering

Vi vurderer blant annet at følgende forhold er ivarettatt i samsvar med krav:

- **Tilrettelegging for arbeidstakere med nedsatt funksjonsevne herav trinnfri adkomst, HCWC og løfteplattform.**

I dette tiltaket er det valgt en løfteplattform i et bygg i 2 etasjer med totalt 7 ansatte. Kontorene er fordelt mellom 1. og 2. etasje. HCWC, spiserom og garderobe ligger i 1 etasje. Generelt vil løsninger som tilfredsstillt kravene i Byggeteknisk forskrift (TEK), som hovedregel også anses å oppfylle Arbeidstilsynets krav. TEK sier blant annet at byggverk med inntil tre etasjer og liten persontrafikk kan ha løfteplattform. Veiledningen til bestemmelsen angir hva som menes med «liten persontrafikk».

I dette spesifikke tiltaket der det vil være 1 kontor i 2 etasje og resten av kontorene i plan 1 samt at HCWC, garderobe og toalett er plassert i plan 1, vurderer vi at løsningen er innenfor kravene til tilrettelegging.
- **Tilrettelegging for drift, vedlikehold og renhold**
- **Inneklima og ventilasjon**

I søknaden ble inneklima beskrevet igjennom skjema 444 samt en redegjørelse for luftmengder i de forskjellige areal. Prosessavslag ble også beskrevet i nødvendig omfang.
- **Forurensing i arbeidsatmosfæren**
- **Kjemisk og biologisk helsefare**

Vedlagt søknaden forelå en redegjørelse rundt kjemikalier ved tiltaket og følgende ble beskrevet:

*I nytt bygg er kjemiske stoffer planlagt plassert i låsbart kjemiskap med innebygd avtrekk i egnet rom. Kjemiskap er tenkt plassert i rom for «Teknisk, høytrykk, energibrønner». Det planlegges montert øyespylestasjon både i garderobe og ved vask i verkstedet. I arealer der helsefarlige stoffer blir anvendt er det tilrettelagt med spyleslanger for rengjøring og vask.*
- **Støy og vibrasjoner**

I tilbakemeldingen datert 12.08.2021 beskriver Åsane Mekaniske verksted følgende:



*Særlig støyende utstyr plasseres i eget rom innenfor «støysone» som merket på plantegning. Spiserom, kontor mm. er plassert i egen avdeling i motsatt ende av støysone. Vegger mot verksted prosjekteres og bygges for å ivareta lydkrav selv ved høye lydnivåer. Tilpasning og avskjerming av støyende aktiviteter kan gjøres vha. faste og mobile skjermvegger, absorberer, vibrasjonsdemping, mm.*

- **Dagslys og utsyn**
- **Personalrom:**

I tiltaket er det spiserom, toaletter, HCWC og en garderobe.

Åsane mekaniske verksted AS redegjør i tilbakemeldingen datert 12.08.2021 for vurderingen rundt en garderobe med følgende:

*Kjønnsdelte garderober er vurdert. Bakgrunnen for ønske om å kun etablere en garderobe har sammenheng med at bygget har lavt personantall. Antall ansatte er 7stk, hvor flesteparten av disse til daglig ikke er på bygget og vil kun benytte garderober sporadisk. Arbeidstakerne har ulike oppmøtetider og det er derfor sjelden mer enn en bruker i garderoben samtidig. Både garderobe og dusj vil være låsbar. Det tilrettelegges med vask og øyespylestasjon i garderobe. I dette spesifikke tiltaket vurderer vi at løsningen er innenfor kravene til personalrom – garderobe, i tråd med vår forvaltningspraksis.*

Dere finner mer informasjon om kravene på <https://www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/veiledning-til-dokumentasjonskrav-ved-soknad-om-arbeidstilsynets-samtykke/>.

## Kommunen kan gi igangsettingstillatelse når vårt samtykke er gitt

Kommunen kan gi igangsettingstillatelse når Arbeidstilsynets samtykke foreligger, jf. plan- og bygningsloven §§ 21-4 og 21-5.

Vi sender derfor kopi av dette brevet til ALVER KOMMUNE for å gjøre oppmerksom på at dere har fått Arbeidstilsynets samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9.

## Dere må betale gebyr

Tiltakshaver skal betale et gebyr for Arbeidstilsynets saksbehandling. Vedtaket om gebyr er hjemlet i arbeidsplassforskriften § 9-1 og forskrift om administrative ordninger § 14-1.

Gebyrsatsene avhenger av typen tiltak og størrelsen på bygget. Les mer om hvordan vi beregner gebyret, på [arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/gebyr-for-behandling-av-byggesaker/](https://www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/gebyr-for-behandling-av-byggesaker/).

Ut fra opplysningene i søknaden har vi plassert tiltaket i kategori 3c og fastsatt gebyret til kr 12662,-.

Vi sender faktura til oppgitt fakturamottaker ÅSANE MEK EIENDOM AS, Hamrenesvegen 785, 5281 VALESTRANDSFOSEN via Statens innkrevingssentral. Fristen for å betale vil være om lag fire uker. Hvis gebyret ikke blir betalt innen fristen, blir kravet tvangsinnndrevet. Da kommer omkostningsgebyrer i tillegg.



## Dere kan klage

Dere kan klage på dette vedtaket, jf. forvaltningsloven § 28. Fristen for å klage er tre uker fra dere mottar vedtaket. Dere kan ikke reise søksmål før klageadgangen er prøvd, jf. forvaltningsloven § 27b.

For mer informasjon om klageinstans, fremgangsmåte ved klage, retten til å se dokumentene i saken og søksmål, se [arbeidstilsynet.no/klage](https://arbeidstilsynet.no/klage).

## Gi informasjonen videre til arbeidsmiljøutvalget, verneombudet eller ansattes representant

Arbeidsgiver skal sørge for at arbeidstakerne medvirker i samtykkebehandlingen. Arbeidsmiljøutvalget og verneombudet har formelle roller som skal sikre slik medvirkning. Vi ber dere derfor om å gjøre arbeidsmiljøutvalget kjent med dette brevet. Hvis virksomheten ikke har arbeidsmiljøutvalg, ber vi dere om å gjøre verneombudet kjent med brevet. Har dere inngått avtale om annen ordning enn å ha verneombud, skal dere gi kopi av brevet til ansattes representant.

Hvis tiltakshaver er utleier, skal dere gi en kopi av brevet til alle arbeidsgivere som er leietakere. Dette for at de skal kunne orientere egne arbeidsmiljøutvalg, verneombud eller ansattes representant.

Se arbeidsmiljøloven § 7-2 annet ledd bokstav c) og forskrift om organisering, ledelse og medvirkning § 2-2 tredje ledd bokstav a).

## Mer informasjon?

Dere finner mer informasjon om Arbeidstilsynets samtykke og krav til det fysiske arbeidsmiljøet på [arbeidstilsynet.no/byggesak](https://arbeidstilsynet.no/byggesak).

## Send dokumentasjon via eDialog

Bruk [eDialog](https://www.arbeidstilsynet.no/post) hvis dere skal sende oss dokumentasjon eller svare på dette brevet. Oppgi referansenummer 2021/35296. Les mer om eDialog på [www.arbeidstilsynet.no/post](https://www.arbeidstilsynet.no/post).

Med hilsen  
Arbeidstilsynet

Tommy Pedersen  
seksjonsleder

Tom Rune Smith  
senioringeniør

*Dette brevet er elektronisk signert.*

Kopi til:

HELGESEN TEKNISKE BYGG AS   Ole-Harald Bleikli   Reigstadvegen 1   5281   VALESTRANDSFOSSEN



**Arbeidstilsynet**

VÅR REFERANSE  
213697/2021

5

ALVER KOMMUNE

Byggesakskontoret Postboks 4

5906 FREKHAUG