

----- Videresendt e-post -----

Fra: **Svartjenesten** <Svartjenesten@arbeidstilsynet.no>

Dato: tor. 17. sep. 2020 kl. 14:34

Emne: RE: Re: Svar på din henvendelse til Arbeidstilsynet [INC ID# 402503]

Til: <benedictesfrisor@gmail.com>

Generelt sett omfatter ikke Arbeidsmiljøloven krav til enkeltpersonforetak uten ansatte. Kravet til samtykke gjelder også for slike virksomheter der det kan være ventelig at de vil få ansatte i fremtiden.

Arbeidstilsynets generelle veiledning sier noe om utgangspunktet, men det er likevel slik at i tilfeller der man ikke har ansatte for tiden vil det fortsatt kunne være behov for arbeidstilsynet samtykke i byggesaker i og med at virksomheten kan få ansatte en gang i fremtiden. Dersom virksomheten velger å ta inn en vikar ved gjennomføring av ferie eller for å holde virksomheten i drift ved sykdom vil disse bli ansett som arbeidstakere.

Ved innsendelse av søknad om samtykke for tiltak som er søknadspliktige etter plan- og bygningsloven fra virksomhet uten ansatte, vil byggesaksbehandleren ta stilling til om dette er en søknad som må innvilges før man kan iverksette arbeid eller ikke.

Vær oppmerksom på at vårt svar i denne e-post kun er veiledende. Forespørsler som krever saksbehandling etter forvaltningsloven, kan ikke besvares med e-post og må rettes skriftlig til Arbeidstilsynet via [eDialog](#).

Med vennlig hilsen

Arbeidstilsynet, Svartjenesten

Tlf.: +47 73 19 97 00

Internett: www.arbeidstilsynet.no

Postadresse:

[eDialog](#)
