



LITLEBERGEN BRYGGE AS
Klubben 18
NO 5914 ISDALSTØ

Att. Jan Eirik Kolstad

Vi innvilger søknaden om samtykke

Saken gjelder Alver - Gnr/bnr - 328/47 - søknad om samtykke.

Vi viser til søknad av 15.03.2022 om samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9. Vi mottok søknaden fra HELGESEN TEKNISKE BYGG AS på vegne av LITLEBERGEN BRYGGE AS.

Vi viser videre til kontakt med ansvarlig søker Helgesen Tekniske bygg AS v/ Ole-Harald Bleikli.

Søknaden omfatter tiltakstype Nytt bygg - Over 70 m² - ikke boligformål og bygningstype Lagerhall.

Bruksareal (BRA) for tiltaket er 1606 m².

Tiltaket omfatter etablering av nytt lagerbygg.

Lagerbygget skal benyttes til lagring av båter. Arbeidet ved lageret vil være inn/ut transportering av båter, et arbeid som vil være sesongbasert. Det vil benyttes truck til lasting/lossing av båter. Det er ikke planlagt mekanisk ventilasjon i bygget. Søker opplyser at arbeid i lageret er dårlig egnet for personer med nedsatt fysisk funksjonsevne. Det vil være 2 ansatte som vil ha arbeid i tilknytning til lageret. Det skal ikke være faste arbeidsplasser i lagerbygget.

Leietaker er Litlebergen Båtsenter AS som har 7 ansatte.

Dere har lagt ved følgende dokumentasjon:

- Søknad om samtykke 5177
- Medvirkning
- Arbeidsmiljøfaktorer
- Redegjørelse anmodning om samtykke
- 5472 Perspektiv.pdf
- 5472 Plan 1 A-110.pdf
- 5472 Prinsippsnitt A-210.pdf
- A-100 Situasjonsplan.pdf
- 5472 Fasader A-300.pdf
- Tilleggsopplysninger datert 25.04 og 26.04.2022



Arbeidstilsynets vedtak

Arbeidstilsynet gir samtykke til planene, med hjemmel i arbeidsmiljøloven § 18-9.

Vi gir samtykke på bakgrunn av de opplysningene og planene som framgår av søknaden. Samtykket er ikke en generell godkjenning av den ferdigstilte bygningen, lokalene, arbeidsplassene eller det fysiske arbeidsmiljøet. Det er tiltakshaver/arbeidsgiver som til enhver tid har ansvaret for at lov- og forskriftskrav blir overholdt og at arbeidsmiljøet er fullt forsvarlig under bruk.

Arbeidstilsynets vurdering

Vi vurderer blant annet at følgende forhold er ivarettatt i samsvar med krav i dette konkrete tilfellet:

- Medvirkning ansatte
- Medvirkning arbeidsgiver
- Sikkerhet ved ferdsel og atkomst
- Rømningsveier og nødutganger

Følgende personalrom finnes i eksisterende bygningsmasse:

- Kjønnssdelte garderober som er forbeholdt arbeidstakerne
- Felles dusj som er forbeholdt arbeidstakerne
- Kjønnssdelte toaletter som er forbeholdt arbeidstakerne
- Felles HC-toalett som er forbeholdt arbeidstakerne
- Spiserom

Dere finner mer informasjon om kravene på www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/veiledning-til-dokumentasjonskrav-ved-soknad-om-arbeidstilsynets-samtykke/.

Kommunen kan gi igangsettingstillatelse når vårt samtykke er gitt

Kommunen kan gi igangsettingstillatelse når Arbeidstilsynets samtykke foreligger, jf. plan- og bygningsloven §§ 21-4 og 21-5.

Vi sender derfor kopi av dette brevet til ALVER kommune for å gjøre oppmerksom på at dere har fått Arbeidstilsynets samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9.

Dere må betale gebyr

Tiltakshaver skal betale et gebyr for Arbeidstilsynets saksbehandling. Basert på opplysningene dere har gitt er tiltaket plassert i gebyrkategori 1d og fastsatt til kr. 2814.

Gebyrsatsene avhenger av typen tiltak og størrelsen på bygget. Les mer om hvordan gebyret beregnes, på www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/gebyr-for-behandling-av-byggesaker/.



Faktura sendes elektronisk/i egen forsendelse til fakturamottaker, LITLEBERGEN BRYGGE AS, med 30 dagers betalingsfrist. Hvis gebyret ikke blir betalt innen fristen, blir kravet tvangsinndrevet med omkostningsgebyr.

Vedtaket om gebyr er hjemlet i arbeidsplassforskriften § 9-1 og forskrift om administrative ordninger § 14-1.

Dere kan klage

Dere kan klage på dette vedtaket, jf. forvaltningsloven § 28. Fristen for å klage er tre uker fra dere mottar vedtaket.

For nærmere informasjon om klageinstans, framgangsmåte ved klage, retten til å se dokumentene i saken og søksmål, se www.arbeidstilsynet.no/klage/. Dere kan ikke reise søksmål før klageadgangen er prøvd, jf. forvaltningsloven § 27b.

Gi informasjonen videre til arbeidsmiljøutvalget, verneombudet eller ansattes representant

Arbeidsgiver skal sørge for at arbeidstakerne medvirker i samtykkebehandlingen. Arbeidsmiljøutvalget og verneombudet har formelle roller som skal sikre slik medvirkning. Vi ber dere derfor om å gjøre arbeidsmiljøutvalget kjent med dette brevet. Hvis virksomheten ikke har arbeidsmiljøutvalg, ber vi dere om å gjøre verneombudet kjent med brevet. Har dere inngått avtale om annen ordning enn å ha verneombud, skal dere gi kopi av brevet til ansattes representant.

Hvis tiltakshaver er utleier, skal dere gi en kopi av brevet til alle arbeidsgivere som er leietakere. Dette for at de skal kunne orientere egne arbeidsmiljøutvalg, verneombud eller ansattes representant.

Se arbeidsmiljøloven § 7-2 annet ledd bokstav c) og forskrift om organisering, ledelse og medvirkning § 2-2 tredje ledd bokstav a).

Mer informasjon?

Dere finner mer informasjon om Arbeidstilsynets samtykke og krav til det fysiske arbeidsmiljøet på www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/.

Send dokumentasjon via eDialog

Bruk eDialog hvis dere skal sende oss dokumentasjon eller svare på dette brevet. Oppgi referansenummer 2022/14016. Les mer om eDialog på www.arbeidstilsynet.no/post/.



Med hilsen
Arbeidstilsynet

Tommy Pedersen
seksjonsleder

Terje Øvrehus
seniorinspektør

Dette brevet er elektronisk godkjent.

Kopi til:

Helgesen Tekniske bygg AS v/ Ole-Harald Bleikli
Alver kommune, byggesak

Reigstadvegen 1 5281 VALESTRANDSFOSEN
Postboks 4 5906 FREKHAUG