



FRAMO FLATØY AS
Flatøyvegen 24
NO 5918 FREKHAUG

Vi trenger flere opplysninger for å behandle søknaden – varsel om avslag på søknad

Saken gjelder Alver - Gnr/Bnr 1/57 - Flatøyvegen 24 - søknad om samtykke.

Vi viser til søknad av 31.03.2023 om samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9. Vi mottok søknaden fra GK NORGE AS på vegne av FRAMO FLATØY AS. Vi trenger flere opplysninger før vi kan behandle søknaden.

For å unngå at vi avslår søknaden om samtykke, må dere sende oss dokumentasjonen som mangler, **innen 05.05.2023.**

Søknaden omfatter tiltakstype Bygningstekniske installasjoner - Nytt anlegg og bygningstype Annen industribygning.

Totalt antall arbeidstakere er 17.

Tiltaket gjelder montasje av nye ventilasjonsanlegg for flere bygninger som brukes av Framo Flatøy AS på Flatøyvegen 24, Frekhaug. For bygg nr. 1 monteres det nytt ventilasjonsanlegg med spesialavtrekk for 5 sveisestasjoner. For bygg nr. 6 og bygg nr. 8 monteres det nytt ventilasjonsanlegg på mesaninetasje av bygg nr. 8.

Alle søknader om Arbeidstilsynets samtykke mottatt etter 12.10.2022 må ha med egenerklæring.

Dette har vi mottatt fra dere

Saksbehandlingen er basert på følgende dokumentasjon:

- 1 Søknad om samtykke
- 2 Følgeskriv til arbeidstilsynet - søknad om tiltak.pdf

Dette mangler

- Krav om Arbeidstilsynets egenerklæring



- Bekreftelse på arbeidsgiver og/eller arbeidstakers medvirkning

Krav om egenerklæring

Ved søknad om Arbeidstilsynets samtykke skal dere blant annet legge ved en egenerklæring.

Egenerklæringen inneholder opplysninger som er nødvendig for at vi skal kunne behandle saken, og skal være gitt på Arbeidstilsynets skjema, se www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/#Fyllutegenerklæring.

I egenerklæringen skal tiltakshaver erklære at/om det planlegges med bygnings- og utstyrsmessige løsninger som er i samsvar med Arbeidstilsynets preaksepterte løsninger. Preaksepterte løsninger bygger på krav i regelverket og beskriver en standard som er så god at kravene i regelverket er oppfylt. Egenerklæringen skal også vise at alle relevante arbeidsmiljøfaktorer/risikoforhold er ivaretatt i planene for tiltaket.

Dersom det ikke er planlagt i samsvar med preaksepterte løsninger, skal tiltakshaver legge ved redegjørelser som begrunner hvorfor Arbeidstilsynet bør akseptere avvikende løsninger.

Dersom kravene til personalfasiliteter er ivaretatt i en eksisterende bygningsmasse, skal tiltakshaver legge ved dokumentasjon som viser at disse kravene er oppfylt.

Dette mangler

Vi har ikke mottatt egenerklæring på Arbeidstilsynets skjema.

Dette må dere sende oss

Dere må dokumentere og sende oss utfylt egenerklæring:

- Bruk Arbeidstilsynets skjema på www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/#Fyllutegenerklæring.
- Husk å legge ved eventuelle vedlegg.

Dere finner mer informasjon om hvilke vedlegg søknaden må ha, på www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/#Dokumentasjonsomskalfølgemedsoeknaden. Her finner dere også lenker til det aktuelle regelverket.

Bekreftelse på arbeidsgiver og/eller arbeidstakers medvirkning

Når virksomheter legger bygningsmessige planer, skal arbeidstakerne medvirke. Det vil si at de må involveres i planprosessen og få anledning til å uttale seg om de planlagte løsningene.

Arbeidstilsynet har ikke mottatt tilstrekkelige opplysninger som dokumenterer at arbeidstakerne har medvirket i tråd med de gjeldende kravene. Nedenfor lister vi opp det vi vurderer at mangler, og som tiltakshaver må dokumentere.



- Vi har ikke mottatt opplysninger som dokumenterer at arbeidstakerne har medvirket i bygningsmessige planer. Når tiltakshaver søker om Arbeidstilsynets samtykke, skal søknaden dokumentere at arbeidstakerne har medvirket.

Krav til medvirkning

Medvirkningen skal skje i de organene som virksomheten er forpliktet til å ha, på følgende måte:

- Arbeidsmiljøutvalget (AMU) skal behandle planer som krever samtykke ifølge arbeidsmiljøloven § 18-9, jf. www.arbeidstilsynet.no/regelverk/lover/arbeidsmiljolooven/7/7-2/
- I virksomheter som ikke har AMU, skal verneombudet vurdere og uttale seg i saker som er nevnt i arbeidsmiljøloven § 7-2 andre og tredje ledd, jf. www.arbeidstilsynet.no/regelverk/forskrifter/forskrift-om-organisering-ledelse-og-medvirkning/2/2-2/
- Ved avtale om annen ordning enn verneombud, må medvirkningen foregå ved at arbeidstakernes representant har vurdert og uttalt seg om planene.

Når tiltakshaver søker om Arbeidstilsynets samtykke, skal søknaden dokumentere at arbeidstakerne har medvirket. Dokumentasjonen skal

- være skriftlig
- bekrefte reell deltakelse i prosessen
- opplyse om arbeidstakerne har merknader
- inneholde eventuelle kommentarer eller innsigelser til planene

I tillegg kan dere gjerne beskrive hvordan medvirkningsprosessen har foregått.

Hvis tiltakshaveren er utleier, skal medvirkningen skje hos arbeidsgiver og arbeidstakerne i leietakervirksomheten. I søknader med tiltak som involverer flere arbeidsgivere, skal medvirkningen dokumenteres for hver enkelt virksomhet.

Medvirkning og aksept fra arbeidstakerne gir ingen garanti for at Arbeidstilsynet kan vurdere den presenterte løsningen som god nok. I slike tilfeller foretar vi en konkret vurdering i hvert enkelt tilfelle.

Vi gjør oppmerksom på at kravene til medvirkning forvaltes strengt. Dere finner nærmere veiledning om kravene til medvirkning, på www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/veiledning-til-dokumentasjonskrav-ved-soknad-om-arbeidstilsynets-samtykke/krav-til-medvirkning-ved-nybygg/. Her finner dere også lenker til det aktuelle regelverket.

Vi fortsetter å behandle saken når vi har fått dokumentasjonen over.

Det er tiltakshaver som skal sørge for at søknaden gir alle nødvendige opplysninger, og som må ettersende den dokumentasjonen som mangler. Saksbehandlingstiden regnes fra det tidspunkt søknaden er komplett.



Om Arbeidstilsynets rett til å kreve opplysninger

Ifølge forskrift om administrative ordninger § 12-1 kan Arbeidstilsynet kreve alle opplysningene som framgår av Arbeidstilsynets søknadsskjema, og ellers alle de opplysninger som er nødvendig for at vi skal kunne vurdere om lovens krav er oppfylt i det enkelte tilfelle.

Hva skal søknaden dokumentere?

Søknaden om Arbeidstilsynets samtykke skal dokumentere at tiltaket planlegges med bygnings- og utstyrmessige løsninger som er i samsvar med kravene i regelverket, slik at arbeidstakernes sikkerhet, helse og velferd ivaretas. Arbeidslokalene og arbeidsplassene skal være tilpasset arbeidets art, særskilte risikoforhold ved driften og den enkelte arbeidstakers behov. Kravene til personalfasiliteter skal ivaretas.

Kommunen kan ikke gi igangsettingstillatelse uten vårt samtykke

Merk at kommunen ikke kan gi igangsettingstillatelse uten samtykke fra Arbeidstilsynet, jf. plan- og bygningsloven §§ 21-4 og 21-5.

Vi sender derfor kopi av dette brevet til ALVER kommune for å gjøre oppmerksom på at dere ikke har fått Arbeidstilsynets samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9.

Dere kan klage

Dere kan klage dersom dere mener at dere ikke har plikt eller lovlig adgang til å gi de opplysningene vi spør etter, jf. forvaltningsloven § 14. Fristen for å klage er tre dager fra dere mottar dette brevet.

For mer informasjon om klageinstans, framgangsmåte ved klage, retten til å se dokumentene i saken og søksmål, se www.arbeidstilsynet.no/klage/. Dere kan ikke reise søksmål før klageadgangen er prøvd, jf. forvaltningsloven § 27b.

Gi informasjonen videre til arbeidsmiljøutvalget, verneombudet eller ansattes representant

Arbeidsgiver skal sørge for at arbeidstakerne medvirker i samtykkebehandlingen. Arbeidsmiljøutvalget og verneombudet har formelle roller som skal sikre slik medvirkning. Vi ber dere derfor om å gjøre arbeidsmiljøutvalget kjent med dette brevet. Hvis virksomheten ikke har arbeidsmiljøutvalg, ber vi dere om å gjøre verneombudet kjent med brevet. Har dere inngått avtale om annen ordning enn å ha verneombud, skal dere gi kopi av brevet til ansattes representant.

Hvis tiltakshaver er utleier, skal dere gi en kopi av brevet til alle arbeidsgivere som er leietakere. Dette for at de skal kunne orientere egne arbeidsmiljøutvalg, verneombud eller ansattes representant.

Se arbeidsmiljøloven § 7-2 annet ledd bokstav c) og forskrift om organisering, ledelse og medvirkning § 2-2 tredje ledd bokstav a).



Mer informasjon?

Dere finner mer informasjon om Arbeidstilsynets samtykke og krav til det fysiske arbeidsmiljøet på www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/.

Send dokumentasjon via eDialog

Bruk eDialog hvis dere skal sende oss dokumentasjon eller svare på dette brevet. Oppgi referansenummer 2023/23415. Les mer om eDialog på www.arbeidstilsynet.no/post/.

Med hilsen
Arbeidstilsynet

Tommy Pedersen
seksjonsleder

Snezana Durovic
inspektør

Dette brevet er elektronisk godkjent.

Kopi til:

GK NORGE AS
ALVER KOMMUNE

Byggesak

Postboks 70 Bryn
Postboks 4

0611
5906

OSLO
FREKHAUG