



Alver kommune
Postboks 4
NO 5906 FREKHAUG

Veiledning

Saken gjelder Alver - Gnr/bnr - 19/351 - Landsvik 4-6 - veiledning byggesak.

Vi viser til henvendelse av 24.04.2023 der det opplyses om:

«Saka gjeld søknad om fasadeendring og bruksendring av eksisterande bygg, etablering av parkeringsplass, samt etablering av sesongbasert glampingområde for glampingstelt og alpakaer 5 måneder i året.»

«Frist for uttale er 4 veker frå oversendinga»

Og

«Vedlagt følger søknad om rammetillatelse for cafe/restaurant i eksisterende bygg på Landsvik 4-6. Her søkes det om en bruksendring.»

Arbeidstilsynets veiledning

Alle søknadspliktige tiltak etter plan- og bygningsloven som nå eller i fremtiden skal eller kan brukes av en virksomhet som omfattes av arbeidsmiljøloven (har arbeidstakere), må søke om vårt samtykke, jf. arbeidsmiljøloven § 18-9.

Om arealene/tiltaket hvor noen arbeidstakere nå eller fremover skal/kan oppholde seg (brukes av virksomhet...) utgjør faste, midlertidige eller mer sporadiske arbeidsplasser er ikke avgjørende for søknadsplikt.

Arbeidsplassforskriftens definisjon av en arbeidsplass er: Ethvert sted, innendørs, utendørs eller under jord hvor det utføres arbeid av fast eller midlertidig karakter.

Grovt sett vil dette si at alle søknadspliktige tiltak etter plan- og bygningsloven innenfor det som ikke er «bolig» må omsøkes etter § 18-9.

Vi gir samtykke og ikke uttalelse. Dette har betydning for frist på 4 uker, jf. plan- og bygningsloven § 21-5 tredje ledd siste punktum. Vi er ikke bundet av fristene i plan- og bygningsloven.



Før samtykke foreligger kan ikke kommunen gi igangsettingstillatelse, jf. plan- og bygningsloven §§ 21-4 og 21-5.

Kommunen har som kjent en samordningsplikt, men tiltakshaver har en selvstendig søknadsplikt etter arbeidsmiljøloven § 18-9 til Arbeidstilsynet.

Det er naturlig all den tid søknad til oss normalt skal inneholde også andre opplysninger og dokumentasjon enn det som følger med søknaden til kommunen. Samtykke fordrer derfor egen søknad til oss fra tiltakshaver.

Samtykkesøknaden skal dokumentere at rammene i bygget er utformet slik at arbeidstakernes sikkerhet, helse og velferd blir ivarettatt. Arbeidsplasser og arbeidslokaler skal tilrettelegges og utformes med utgangspunkt i de arbeidsoppgavene som skal gjøres i bygget, den enkelte arbeidstaker og spesielle risikoforhold. Kravene følger av arbeidsmiljøloven med tilhørende forskrifter, særlig arbeidsplassforskriften.

Vi gjør oppmerksom på at det pr. i dag er mulig å søke om samtykke digitalt. Dersom det er prosjektert i samsvar med preaksepterte løsninger, slik at dette kan erklæres og dokumentasjon vedlegges, mottar man samtykke i løpet av få minutter etter at søknad er sendt inn. Dere kan lese mer om digital søknad og finne lenke til leverandører som tilbyr denne løsningen her:

<https://www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/#SliksøkerdereomArbeidstilsynetssamtykke>

Den enkelte leverandør av søkeløsning kan veilede i bruken av sin løsning om nødvendig.

Mer informasjon?

Dere finner mer informasjon om Arbeidstilsynets samtykke og krav til det fysiske arbeidsmiljøet på www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/.

Send dokumentasjon via eDialog

Bruk eDialog hvis dere skal sende oss dokumentasjon eller svare på dette brevet. Oppgi referansenummer 2023/26725. Les mer om eDialog på www.arbeidstilsynet.no/post/.

Med hilsen
Arbeidstilsynet

Tommy Pedersen
seksjonsleder

Lars Normann Hartz
inspektør

Dette brevet er elektronisk godkjent.



Arbeidstilsynet

VÅR REFERANSE
122563/2023

3

Kopi til:

RISHOLM HOLDING AS
LANDSVIK EIGEDOM AS

Henrik Jægers vei 30
Henrik Jægers vei 30

5094 BERGEN
5094 BERGEN