# NORDHORDLAND KOMPETANSEREGION - NKR

ÅRSMELDING 2020

NKR driv kontinuerleg arbeid med kompetanseutvikling innan skule - og barnehagesektoren, PPT og vaksenopplæring.

# Innhald

INNLEIING ... 2
MÅLSETJING ... 2
STYRET ... 2
STATUTTAR ... 3
SEKRETARIATET ... 3
MÅLGRUPPER ... 3
SKULESEKTOREN ... 3
OVERSIKT OVER KOMMUNANE ... 3
GJENNOMFØRTE TILTAK 2020 ... 4
VIDAREUTDANNING (VU) ... 4
DESENTRALISERT KOMPETANSEUTVIKLING ... 4
GJENNOMFØRING AV LOKALTGITT MUNNLEG EKSAMEN ... 5
SAMARBEID STATPED - NKR ... 6
DIALOGMØTE MED FYLKESMANNEN ... 6
IKT-NYE VERTØY OG NY KUNNSKAP ... 6
VAKSENOPPLÆRING ... 6
RETTLEIING TIL NYUTDANNA, NYTILSETTE LÆRARAR OG BARNEHAGELÆRARAR ... 7
BARNEHAGESEKTOREN ... 7
OVERSIKT OVER KOMMUNANE ... 8
GJENNOMFØRTE TILTAK 2020 ... 8
TILSYN ... 8
REGIONAL ORDNING FOR KOMPETANSEHEVING I BARNEHAGE ... 9
ETTERUTDANNING FOR STYRARAR OG PEDLEIARAR I BARNEHAGANE ... 10
IKT-STRATEGIEN OG BARNEHAGANE I REGIONEN ... 10
SAMARBEIDSPARTAR ... 10
SAMARBEID MED ORGANISASJONANE ... 10
Vedlegg 1 - Avrekning ... 11
Vedlegg 2 - Statuttar ... 12
Vedlegg 3 – Avtalar ... 14

# INNLEIING

NKR driv kontinuerleg arbeid med kompetanseheving innan skule-og barnehagesektoren, PPT og Vaksenopplæring.
Ulike fokus- og arbeidsområde, samlingar, kurs og ulike samarbeidsprosjekt strekkjer seg gjerne over år. Døme på tema/prosjekt/samarbeid som går over tid er:

- Leiarutvikling
- Rettleiing av nyutdanna, nytilsette i skule og barnehage.
- IKT, kjøp av programvare og implementering av program og ny kunnskap

Det er samanheng mellom årsmeldingane frå eit år til eit anna. Deler av årsmeldinga til NKR må difor lesast og sjåast i samanheng med dei føregåande årsmeldingane.

# MÅLSETJING

Hovudmålsetjinga for NKR er

- å arbeida for å halda ved like og vidareutvikla kompetansen til personalet i barnehage, grunnskule, vaksenopplæring og PPT.
- koordinere organisasjonsbasert utviklingsarbeid innan barnehage, skule, vaksenopplæring og PPT.
- Vera eit forum og ein reidskap for dei deltakande kommunane til å fremja ei god fagleg utvikling i oppvekstsektoren.

Jfr vedlegg 2 Statuttar for NKR.

# STYRET

| | |
|---|---|
| Styrevervet: | Leiar: Kommunalsjef Kristin Moe.<br>Nestleiar: Spesialrådgjevar Astrid Brandal Øvsthus. |
| Medlemmar: | |
| Austrheim Kommune: | Rektor/skulefagleg ansvarleg Bodil Boie Brekkan/ Kommunalsjef Bjørnar Fjellhaug. |
| Fedje Kommune: | Rektor/skulefagleg ansvarleg Mona Vabø |
| Alver Kommune: | Kommunalsjef Kristin Moe og Tenesteleiar skule Olaf Hella |
| Masfjorden Kommune: | Oppvekstleiar Rita Ludvigsen |
| Modalen Kommune: | Rektor /skulefagleg rådgjevar Jahn Olav Nordheim |
| Osterøy Kommune: | Spesialrådgjevar Astrid Brandal Øvsthus |

Styreverksemd: Styret har hatt 7 møter og har handsama 67 saker.

# STATUTTAR

I samband med etablering av Alver kommune (tidlegare Radøy, Meland og Lindås kommune) og tid for revisjon av statuttane, vart det våren 2020 gjort eit arbeid med desse.
I styremøte 05.06.02 gjorde styret vedtak om å sende statuttane ut på høyring. Statuttane vart vedtekne i styremøte 20.11.20 for perioden 2020-22. Dei 6 kommunane i Nordhordland kompetanseregion er orientert om arbeidet og har signert ny samarbeidsavtale for 2020-2025. Statuttar og signerte samarbeidsavtalar ligg som vedlegg til årsmeldinga.

# SEKRETARIATET

Dina Dyhovden er koordinator for regionssamarbeidet i 60 % stilling. Stillinga er lagt til oppvekstsektoren i Alver kommune og har kontor på rådhuset i Knarvik. Siri Øksnes var vikar for Dina Dyrhovden til 31.07.2020. Frå 01.08.20 var Dina Dyrhovden tilbake i stillinga.

# MÅLGRUPPER

NKR planlegg, gjennomfører og evaluerer kompetanseheving og -utvikling for desse målgruppene:

- Tilsette i grunnskular/SFO: Assistent, fagarbeidar, lærar og leiar
- Tilsette i barnehagane: Barnehagelærar, pedagogiske leiar, assistent, fagarbeidar og styrar
- Tilsette i pedagogisk-psykologisk teneste
- Tilsette i vaksenopplæring på grunnskulenivå

# SKULESEKTOREN

# OVERSIKT OVER KOMMUNANE

Tal pr. 1.oktober 2020 (Kjelde: www.gsi.udir.no)

| **Namn kommune** | **Tal skular** | **Tal lærarar** | **Tal assistentar** | **Tal årsverk *** | **Tal elevar** |
|---|---|---|---|---|---|
| Alver | 22 | 425 | 153 | 494.8 | 3767 |
| Austrheim | 2 | 38 | 11 | 52.3 | 356 |
| Fedje | 1 | 14 | 3 | 14.6 | 60 |
| Masfjorden | 3 | 39 | 13 | 38.8 | 210 |
| Modalen | 1 | 14 | 4 | 13.7 | 58 |
| Osterøy | 5 | 101 | 37 | 111.5 | 827 |
| | | | | | |

*****I årsverk er tatt med leiarar, undervisningspersonell og assistentar

# GJENNOMFØRTE TILTAK 2020

Aktiviteten i NKR har vore prega av koronapandemien som slo inn over landet vårt i mars 2020. Nedstengingar og strenge smittetiltak har gjort at samlingar har blitt gjennomført digitalt, utsett eller avlyst.

Samlingar som har vore planlagt og gjennomførte

| Fag/område | Vår | Haust | Tal deltakarar Målgruppe | Fagleg ansvar | Merknad |
|---|---|---|---|---|---|
| Sensorsamling munnleg eksamen | ½ dg | | | NKR Bodil Boie Brekkan | Avlyst grunna avlyst munnleg eksamen, korona |
| Rettleiing til nytilsette, nyutdanna lærarar | 2 x ½ dg | 2 x ½ dg Ikkje planlagt pga korona | Vår 2020: 25 nytilsette nyutdanna, lærarar. | NLA, Gunnvi Jokstad Sæle | Tema: Klasseleiing/ organisering av undervisning Problemretta veiledning i grupper |
| Regional skuleleiar-samling | 2 dg Med overnatting | 2 dg Avlyst pga korona | 70 skuleleiarar | Charlotte Dueseund KS-konsulent (Vår og haust) | Fagfornyinga, overordna del, verdigrunnlag, profesjons-fellesskap |
| Lærande nettverk | 2 x 1 dg 1 gjennomført 1 avlyst | 2x 1/2 dg Møte på TEAMS | 70 skuleleiarar | NKR/KS-konsulent | |

# VIDAREUTDANNING (VU)

Det har i 2020 ikkje vore gjeve vidareutannngstilbod gjennom NKR. Koordinator vidareformidlar ulike tilbod som vert sendt til NKR til kommunane.

# DESENTRALISERT KOMPETANSEUTVIKLING

Frå 2017 innførte Kunnskapsdepartementet ein ny modell for kompetanseutvikling i skulen. Modellen består av tre ordningar. Ei desentralisert ordning, ei oppfølgingsordning og ei innovasjonsordning.
Statlege midlar vert kanalisert via Fylkesmannen til kommunane gjennom regionane. Kommunane skal sjølve definere, prioritere og gjennomføre tiltaka for kompetanseutvikling med utgangspunkt i nasjonale mål og i samarbeid med universitet og høgskular. Bruken av dei statlege midlane skal bygge opp under

kommunane sitt ansvar for kvalitetsutvikling, og skal stimulere til langsiktig samarbeid mellom kommunane og lærarutdanningane. Ordninga skal også bidra til utvikling av UH-sektoren si rolle som utviklingsaktør i skulen.
Det er gitt føringar for utviklingsområder som får tildelt midlar:

- Elevene skal ha et godt og inkluderende læringsmiljø
- Elevene skal mestre grunnleggende ferdigheter og ha god faglig kompetanse
- Flere elever og lærlinger skal gjennomføre videregående opplæring.

Midlane skal nyttast slik:

- bør favne så mange lærarar som mogeleg
- fremje kollektive prosessar for profesjonsutvikling

Det er vidare krav om at skuleeigar skal bidra med finansiering tilsvarande 30 % av dei statlege midlane. Eigendelen på 30 % kan vere heilt eller delvis i form av lønn/frikjøp dersom skuleeigar finn det mest hensiktsmessig for utviklingsarbeidet. Kommunar som av ulike grunnar ikkje ynskjer å delta i dette utviklingsarbeidet vil ikkje få tildelt midlar.

NKR har hatt Desentralisert kompetanseutvikling på dagsorden i alle møter i 2020. NKR har samla seg om hovudtema **Tilpassa opplæring** med undertema

- Læringsutbyte
- Grunnleggjande ferdigheter
- Analysekompetanse

NKR har delteke i Samarbeidsforum Vestland med andre kompetanseregionar, Fylkesmannen og UH-sektoren. Det har vore prosessar i den einskilde kommune, då kommunen sine prioriteringar må bygge på ei skulebasert vurdering av behov for kompetanseutvikling.

NKR fekk for 2020 tildelt midlar til 3 skular; Matre skule - Masfjorden kommune, Mo skule - Modalen og Nordbygda skule - Masfjorden kommune.
Grunna koronasituasjonen og andre tilhøve vart oppstarten hausten 2020 utfordrande. Arbeidet kom ikkje i gang i 2020, men det er gjort avtalar for oppstart våren 2021.
Styret i NKR hadde planlagt møte med representantar frå HVL. Dette vart utsett til nyåret 2021.

# GJENNOMFØRING AV LOKALTGITT MUNNLEG EKSAMEN

Ordninga vert administrert av NKR. Arbeidet med å planlegge lokalgitt munnleg eksamen som skulle bli avvikla for 13. gong våren 2020. Det var meldt inn 79 sensorar og arbeidet med å fordele dei på kommunane var godt i gang då landet vart stengt ned 12.03.20 pga koronapandemien.
Sensorsamlinga som var planlagt i mars vart avlyst. Vidare vart også munnleg og skriftleg eksamen avlyst i heile landet i 2020 pga koronapandemien.

# SAMARBEID STATPED - NKR

Det har i 2020 ikkje vore møte mellom NKR og STATPED Vest.

Koordineringsgruppa slik samansetjing:
Frå NKR: Olaf Hella, Mette Marei Træland
Frå Statped: Asgerd Eide og Tove Theie
Frå PPT: Bodil Rossnes

Etterutdanning for tilsette i PPT:
SEVU-PPT, Samarbeid med NLA.

Fylkesmannen har tildelt midlar til etterutdanning for tilsette i PPT. I tillegg har ein hatt samlingar for alle PPT –tilsette i Hordaland der NLA har hatt ansvar for det faglege, i samarbeid med AU for PP-leiarar i Hordaland.

# DIALOGMØTE MED FYLKESMANNEN
I 2020 var ikkje gjennomført dialogmøte mellom NKR og Fylkesmannen.

# IKT-NYE VERTØY OG NY KUNNSKAP
Arbeidet med å auke kompetansen i bruk av digitale platformer i undervisinga, Canvas og TEAMS, tok i 2020 store sprang då landet vart stengt ned pga koronapandemien. Elevar måtte ha heimeskule, lærarane måtte undervise digitalt og alle som kunne måtte ha heimekontor.
Hausten 2020 vart det i IKTNH-samarbeidet starta arbeid med anskaffing av nytt skuleadministrativt system for skule og SFO. Styret har utpeika koordinator til deltaking i dette arbeidet.

# VAKSENOPPLÆRING
Det er tilbod om vaksenopplæring på Fedje, i Austrheim, i Osterøy og i Alver kommunar.
Sally K. Solberg, Alver kommune, er NKR sin representant i Fylkesmannen si kontaktgruppe for vaksenopplæring i Vestland.
NKR er tildelt kompetansutviklingsmildar til vaksenopplæringa gjennom ordninga VOKSKOMP.
Det vart til planleggingsdagen i november 2020 planlagt ei felles samling for Vaksenopplæringane i Nordhordland.

Ein kunne ikkje samlast pga pandemien, men gjennomførte lokalt.
Fylkesmannen arrangerer fagsamlingar. Leiarane i vaksenopplæringa deltek i kompetanseheving som skjer på regionale skuleleiarsamlingar og på nettverkssamlingar.

# RETTLEIING TIL NYUTDANNA, NYTILSETTE LÆRARAR OG BARNEHAGELÆRARAR

Det ligg til den einskilde kommune sitt arbeidsgjevaransvar at nyutdanna nytilsette får rettleiing. Så har kommunane gjennom NKR arrangert nettverkssamlingar for nytilsette og deira rettleiarar.
NKR har gjennom Ny i Hordaland fått fagleg innhald i samlingane frå NLA. Då nytilsette, nyutdanna oftast tek til i arbeidet i august, går planen for dette tilbodet frå NLA frå august til august. I våren 2020 arrangert NKR to halvdagssamlingar for nyutdanna lærarar. Grunna pandemien vart det ikkje planlagt eller gjennomført noko hausten 2020.

Den gjeldande rettleiaren for korleis veiledning til nytilsette lærarar i barnehage og skule kan gjerast, finn ein hjå Kunnskapsdepartementet:
https://www.regjeringen.no/contentassets/0081e41fad994cfdbb4e0364a2eb8f65/veiledning-av-nyutdannede-nytilsatte-larere-i-barnehage-og-skole.pdf

# BARNEHAGESEKTOREN

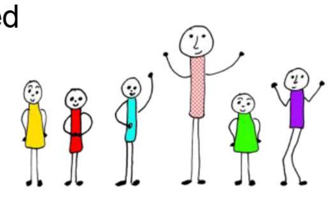
**Statuttane:**
5. REGIONAL BARNEHAGEGRUPPE
Dette er eit eige forum for barnehage som er ein del av kompetanseregionen.
Kommunane peikar ut representant til denne gruppa.
Styret er representert ved nestleiar og utviklingkoordinator.
Jfr. Vedlegg 2.

Regional barnehagegruppe hadde i 2020 slik samansetjing:

| | |
|---|---|
| Osterøy: | Leiar Sylvi Ann Hanstveit, spesialrådgjevar |
| | Hilde Gunnarson |
| Modalen: | Grete Urdal, styrar/barnehagefagleg ansvarleg |
| Alver: | Mette Marei Træland, rådgjevar |
| | Mona Chatlin Hagewick, tenesteleiar |
| Austrheim: | Bjørnar Fjellhaug, kommunalsjef oppvekst |
| Fedje: | Stine Waage, styrar/barnehagefagleg ansvarleg |
| Masfjorden: | Rita Ludvigsen, oppvekstleiar |
| Nestleiar, NKR: | Astrid Brandal Øvsthus, Osterøy |

Regional barnehagegruppe har hatt 5 møter og har handsama 40 saker.

I 2020 har det vore Osterøy kommune sin representant Sylvi Ann Hanstveit som har vore leiar. Barnehagegruppa deltek i dialogmøter NKR har med Fylkesmannen.
I tillegg til å vere eit forum for felles kompetanseutvikling er den regionale arbeidsgruppa også ein arena der felles utfordringar på fleire område vert drøfta.



# OVERSIKT OVER KOMMUNANE

Kjelde: https://www.udir.no/tall-og-forskning/statistikk/statistikk-barnehage/

| Namn kommune | Tal barnehagar | Tal tilsette | * Tal årsverk | Tal born |
|---|---|---|---|---|
| Alver | 28 | 426 | 377.7 | 1593 |
| Austrheim | 2 | 44 | 38.2 | 154 |
| Fedje | 1 | 7 | 5.1 | 18 |
| Masfjorden | 3 | 24 | 21.5 | 78 |
| Modalen | 1 | 9 | 6.6 | 27 |
| Osterøy | 8 | 116 | 103.8 | 447 |

*I årsverk er det teke med styrarar, pedagogisk personell og assistentar

Regional barnehagegruppe har i 2020 hatt følgjande fokusområde:

a) Regional kompetanseheving barnehage - REKOMP
b) Administrasjonsprogram/ Vigilo
c) Tilsyn
d) Felles utfordringar knytt til barnehagedrift

# GJENNOMFØRTE TILTAK 2020

Aktiviteten i NKR har vore prega av koronapandemien som slo inn over landet vårt i mars 2020. Nedstengingar og strenge smittetiltak har gjort at samlingar har blitt gjennomført digitalt, utsett eller avlyst.

Oversyn samlingar som har vore planlagt og gjennomført

| Fag/område | Vår | Haust | Deltakarar/ målgr. | Fagleg ansvar |
|---|---|---|---|---|
| Veiledning til nytilsette, nyutdanna barnehagelærarar | 1/2 dg | | 18 nytilsette nyutdanna, barnehage-lærarar. | NLA, Ingunn Reigstad |
| Endringar i barnehagelova | | ½ dg | Barnehagefagleg ansvarlege i kommunane | Fylkesmannen, digital samling |

# TILSYN

Regional barnehagegruppe arbeidar saman om tilsyn for inneverande kommunestyreperiode. Dokumenta som vert nytta i tilsynsarbeidet vart i 2017 oppdatert i høve til Ny Rammeplan. I 2020 har arbeid med tilsyn har vorte gjennomført etter dei ulike kommunane sine planar. Kommunane har bidrege hjå kvarandre som eksterne tilsynsrepresentantar. Fylkesmannen arrangerte ei digital samling med gjennomgang av lovverket i høve til roller og ansvar jfr eigar og mynde. Kommunane starta i 2020 arbeidet med å analysere oppgåver og roller.

# REGIONAL ORDNING FOR KOMPETANSEHEVING I BARNEHAGE

I 2018 starta UDIR opp Regional ordning for kompeanseheving i Barnehage. Ordninga held fram i 2020, og skal bidra til at barnehagar utvikler sin pedagogiske praksis gjennom barnehagebasert kompetanseutvikling. Den er eitt av fleire verkemidlar som skal  sikre at alle barn får et likeverdig barnehagetilbud av høg kvalitet.
Den regionale ordninga for kompetanseutvikling skal stimulere til godt samarbeid mellom barnehagemynde, barnehageeigarar, universitetog høgskuler, fylkesmennene og andre aktører. Ordninga bør sjåast i sammenheng med andre satsingar og kompetansetiltak. Ordninga skal bidrar til å støtte implementering av rammeplanen.

Sentrale punkt for ordninga er:

- Barnehagen vurderar sitt behov for kompetanseutvikling
- Samarbeidsforum utviklar en langsiktig plan for kompetanseutvikling, basert på behova i regionen.
- Kompetanseutviklingsplanen gir felles retning og betre føreseielege rammer for samarbeid for barnehager, eigarar, universitet og høgskular. Også for andre aktuelle aktørar.
- Aktørane bidreg til samskaping og gjensidig læring som endrar praksis.
- Universitet og høgskule får ein meir praksisnær kompetanse.
- Fylkesmannen skal legge til rette for samarbeid

Fylkesmannen legg til rette for samarbeid mellom aktørane. Udir tildeler midlar til Fylkesmannen. Fylkesmannen fordeler midlane ut frå planen som eit samarbeidsforum (NKR) har blitt samde om. Midlane skal nyttast i tråd med Rammeplan for barnehagen sitt innhald og oppgåver og kompetansestrategien Kompetanse for fremtidens barnehage.

Fylkesmannen i Vestland har etablert Samarbeidsforum REKOMP Vestland, der private og kommunale eigarar, lokalt barnehagemynde og organisasjonane er representerte. Målet for forumet er at aktørene blir einige om en langsiktig plan for kompetanseutvikling. Planen skal gjelde for strategiperioden fram til 2022.

Sylvi Ann Hanstveit har vore Nordhordland kompetanseregion NKR sin representant i i Fylkesmannen sitt samarbeidsforum. NKR har starta arbeidet med kartlegging av kompetansebehov. Kvar einskild kommune har kartlagt behovet i sine barnehager. Dette vart så meldt inn i prosess i Regional barnehagegruppe.

I 2020 fekk Nordhordland kompetanseregion midlar til deltaking for 4 barnehagar. Det vart gjeve midlar både for felles satsing for regionen, og midlar til utvalde barnehagar til dei ulike kommunane. Barnehagane som vart prioriterte i 2020 var: Nordbygda barnehage – Masfjorden, Natås barnehage – Alver, Knarvik barnehage – Alver og Reppen barnehage – Osterøy.

## ETTERUTDANNING FOR STYRARAR OG PEDLEIARAR I BARNEHAGANE

Det har i 2020 ikkje vore gitt tilbod om etterutdanning for styrarar og pedagogiske leiarar.

## IKT-STRATEGIEN OG BARNEHAGANE I REGIONEN

Gjennom IKTNH vart Vigilo valt som som administrasjonssystem etter ein anbodskonkurranse i 2019. Dette arbeidet har vore tema i møtene i regional barnehagegruppe dette året. Det har vore ei særs stor oppgåve for den einskilde kommune å få implementert Vigilo på ein sikker og god måte. Innføringa har vore omfattande og har teke mykje tid. Arbeidet med å ta systemet i bruk held fram i 2020.

## SAMARBEIDSPARTAR

NKR har i 2020 samarbeidd med følgjande utdanningsinstitusjonar/ organisasjonar:

| | |
|---|---|
| HVL | Høgskulen på Vestlandet |
| NLA | Norsk lærarakademi |
| IKT NH | IKT-Nordhordland |
| FM | Fylkesmannen i Hordaland |
| Statped Vest | Statleg spesialpedagogisk teneste |

## SAMARBEID MED ORGANISASJONANE

Utdanningforbundet v/HTV i kommunane får innkalling/sakliste og referat.

Knarvik/Matre 26.03.2021

Dina Dyrhovden, koordinator

3 vedlegg: Avrekning, Statuttar og Avtale.

# Vedlegg 1 - Avrekning

## NORDHORDLAND KOMPETANSEREGION (NKR)

### AVREKNING 2020

| | Rekneskap | Budsjett |
|---|---|---|
| Sum utgifter | 2 424 957,69 | 688 885,00 |
| Kurs/salsinntekter | | |
| Komp mva | -102 981,10 | |
| Refusjoner | -1 791 459,46 | -50 000,00 |
| Netto til fordeling | 530 517,13 | 638 885,00 |
| Fast sum 10% av netto | 53 051,71 | 63 888,50 |
| Til fordeling etter elevtal | 477 465,42 | 574 996,50 |

Fordeling:

| Kommune | Elevtal | Fordelings-nøkkel | Fast sum | Etter elevtal | Fordeling | Fordelt skule - 60% | Fordelt barnehage - 40% | Akonto-krav | Differanse | Avrekning 2020 | Orgnr | Knr |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Alver | 3690 | 70,11 % | 8 841,95 | 334 761,05 | 343 603,00 | 206 161,80 | 137 441,20 | 413 000,00 | -69 397,00 | -69 397,00 | 920 290 922 | 419 567 |
| Austrheim | 386 | 7,33 % | 8 841,95 | 35 018,36 | 43 860,32 | 26 316,19 | 17 544,13 | 52 000,00 | -8 139,68 | -8 140,00 | 948 350 823 | 404 785 |
| Fedje | 76 | 1,44 % | 8 841,95 | 6 894,81 | 15 736,76 | 9 442,06 | 6 294,70 | 18 000,00 | -2 263,24 | -2 263,00 | 944 041 036 | 404 787 |
| Masfjorden | 221 | 4,20 % | 8 841,95 | 20 049,37 | 28 891,33 | 17 334,80 | 11 556,53 | 34 000,00 | -5 108,67 | -5 109,00 | 945 627 913 | 400 082 |
| Modalen | 72 | 1,37 % | 8 841,95 | 6 531,92 | 15 373,88 | 9 224,33 | 6 149,55 | 18 000,00 | -2 626,12 | -2 626,00 | 964 969 302 | 400 095 |
| Osterøy | 818 | 15,54 % | 8 841,95 | 74 209,90 | 83 051,85 | 49 831,11 | 33 220,74 | 100 000,00 | -16 948,15 | -16 948,00 | 864 338 712 | 405 248 |
| | 5 263 | | | | 530 517,13 | | | | | | | |

# Vedlegg 2 - Statuttar

*Nordhordland kompetanseregion*
*for barnehage, grunnskule, PPT og vaksenopplæring*
*Alver, Austrheim, Fedje, Masfjorden, Modalen og Osterøy*

## STATUTTAR FOR NORDHORDLAND KOMPETANSEREGION (NKR) 2020-2022

1. NKR er eit samarbeidsorgan for Oppvekstsektoren i Nordhordland. Samarbeidet omfattar kommunane Austrheim, Fedje, Masfjorden, Modalen, Osterøy og Alver.

2. HOVUDMÅLSETJINGA for regionen er
   - Å arbeida for å halda ved like og vidareutvikla kompetansen til personalet i barnehage, grunnskule, vaksenopplæringa og PPT
   - Å koordinera eit organisasjonbasert utviklingsarbeid innan
     - bhg
     - skule
     - VO
     - PPT
   - Vera eit forum og ein reiskap for dei deltakande kommunane til å fremja ei god fagleg utvikling i oppvekstsektoren

3. STRATEGI
   - Tydeleg leiarskap som tek opp dagsaktuelle, framtidsretta tema
   - Bruk av kunnskapsbasert viten gjennom alt utviklingsarbeid
   - Tett kontakt med UH-sektoren og samarbeidspartnarane våre
   - Sektorielle og tverrfaglege lærande nettverk
   - Årleg evaluering av utvalde satsingsområde/kursrekkjer/nettverk

4. STYRET
   Kvar kommune peikar ut representant til styret. Alver kommune kan ha to representantar i styret.
   Alver kommune har 2 stemmer, dei andre kommunane 1 stemme.
   Styret har ein representant frå regional barnehagegruppe.
   Styret vert konstituert med leiar og nestleiar.

Leiarvervet går på omgang mellom styremedlemmane, slik:
Austrheim, Masfjorden, Alver, Osterøy. Funksjonstida er 3 barnehage-/skuleår.
Styret har høve til å setja ned ad hoc utval som arbeider med ulike oppgåver.
Styret er vedtaksført når minst 50% av medlemmane er til stades.

5. REGIONAL BARNEHAGEGRUPPE

Dette er eit eige forum for barnehage som er ein del av kompetanseregionen.
Kommunane peikar ut representant til denne gruppa.
Styret er representert ved nestleiar og utviklingkoordinator.

6 UTVIKLINGSKOORDINATOR

Utviklingskoordinator er tilsett i Alver kommune. NKR kjøper tenester hjå Alver kommune, i samsvar med eigen avtale og er utøvande organ for styret.
Utviklingskoordinator rapporterer til og førebur saker saman med styreleiar.
Utviklingskoordinator kan representere NKR og ta del i ulike møte innanfor NKR sine ansvarsområde, etter avtale med styreleiar.

7 ØKONOMI

Fordelingsnøkkel:
10% av det totale kommunale tilskotet skal betalast som fast beløp frå alle kommunar.
Dei resterande 90% skal reknast ut etter elevtal.
Kravet til kommunane vert sendt årleg innan 01.12.

Det vert sett opp budsjett for kvart kurs/kursrekkje som det vert gitt tilbod om.
Summen for dei einskilde kurstilboda vil variera. Minstesum for ein plass er. Kr. 250,-

NKR sender rekningane til kommunane i samsvar med tal deltakarar.

NKR sender krav for alle som er påmelde når fristen går ut.
Avmelding skal skje ei veke før kursstart, via kursbasen. Viss ikkje avmelding er føretatt, vert det sendt krav om betaling.

8. ENDRING AV STATUTTAR

Endring av statuttane krev minst 4 stemmer. Statuttane skal evaluerast innan 1.12.2022.

**Statuttane er godkjende i NKR sitt styre 20.11.2020.**

## Vedlegg 3 – Avtalar

***Nordhordland kompetanseregion***
*for barnehage, grunnskule, PPT og vaksenopplæring*
*Alver, Austrheim, Fedje, Masfjorden, Modalen og Osterøy*

### Avtale mellom Alver kommune og Nordhordland kompetanseregion- NKR 2020-2025

1. Alver kommune tilset utviklingskoordinator i NKR i 60% stilling frå 01.08.2020. Alver kommune er arbeidsgjevar med kommunalsjef for oppvekst som næraste overordna.

2. Utviklingskoordinator får arbeidsplass knytt til Oppvekstsektoren i Alver kommune. Stillinga kan aukast ved at Alver kommune finansierer auka stilling t.d ved tilsetjing i oppvekstsektoren.

3. NKR v/styre dekkjer fellesutgiftene i samband med drifta av kompetanseregionen i samsvar med reviderte statuttar for Nordhordland kompetanseregion, juni 2020 og vedteken fordelings-nøkkel.
   Fellesutgifter:
   a) Lønsutgifter for 60% stilling +godtgjersle for eventuell (Dette gjeld løn, feriepengar, arbeidsgjevar-avgift og pålagte ytingar til trygd/ulukkesforsikring.)
   b) Reisegodtgjersle utover dagleg arbeidsreise+ diett etter offentleg regulativ.
   c) Nordhordland kompetanseregion sine utgifter til porto, telefon, kontorutgifter, samt merkantil hjelp 10 %, vert dekka innanfor NKR sitt budsjett.
   d) Utgiftene til føring av rekneskap vert dekka av ein fast årleg sum etter avtale.

4. Utviklingskoordinator attesterer for NKR, kommunalsjef for oppvekst i Alver får delegert mynde frå styret til å tilvisa til utbetaling på NKR sine konti.

5. Avtalen skal evaluerast seinast etter 2 år.

Denne avtalen byggjer på avtalen som vart underskriven i juni 2016, og er revidert i samband med arbeid med statuttane på styremøte 05.06.2020.

| | |
|---|---|
| Knarvik 16.06.2020 | Knarvik 16.06.2020 |
| Kristin Moe | Ørjan Raknes Forthun |
| Styreleiar NKR | Rådmann |

***Nordhordland kompetanseregion***
*for barnehage, grunnskule, PPT og vaksenopplæring*
*Alver, Austrheim, Fedje, Masfjorden, Modalen og Osterøy*

# Avtale mellom Austrheim kommune og Nordhordland kompetanseregion- NKR 2020-2025

1. Alver kommune tilset utviklingskoordinator i NKR i 60% stilling frå 01.08.2020. Alver kommune er arbeidsgjevar med kommunalsjef for oppvekst som næraste overordna.

2. Utviklingskoordinator får arbeidsplass knytt til Oppvekstsektoren i Alver kommune. Stillinga kan aukast ved at Alver kommune finansierer auka stilling t.d ved tilsetjing i oppvekstsektoren.

3. NKR v/styre dekkjer fellesutgiftene i samband med drifta av kompetanseregionen i samsvar med reviderte statuttar for Nordhordland kompetanseregion, juni 2020 og vedteken fordelings-nøkkel.
   Fellesutgifter:
   a) Lønsutgifter for 60% stilling +godtgjersle for eventuell (Dette gjeld løn, feriepengar, arbeidsgjevar-avgift og pålagte ytingar til trygd/ulukkesforsikring.)
   b) Reisegodtgjersle utover dagleg arbeidsreise+ diett etter offentleg regulativ.
   c) Nordhordland kompetanseregion sine utgifter til porto, telefon, kontorutgifter, samt merkantil hjelp 10 %, vert dekka innanfor NKR sitt budsjett.
   d) Utgiftene til føring av rekneskap vert dekka av ein fast årleg sum etter avtale.

4. Utviklingskoordinator attesterer for NKR, kommunalsjef for oppvekst i Alver får delegert mynde frå styret til å tilvisa til utbetaling på NKR sine konti.

5. Avtalen skal evaluerast seinast etter 2 år.

Denne avtalen byggjer på avtalen som vart underskriven i juni 2016, og er revidert i samband med arbeid med statuttane på styremøte 05.06.2020.

| | |
|---|---|
| Knarvik 16.06. 2020 | Austrheim 16.06.2020 |
| Kristin Moe | Bjørnar Fjellhaug |
| Kristin Moe | Bjørnar Fjellhaug |
| Styreleiar NKR | Kommunalsjef oppvekst og kultur |

***Nordhordland kompetanseregion***
*for barnehage, grunnskule, PPT og vaksenopplæring*
*Alver, Austrheim, Fedje, Masfjorden, Modalen og Osterøy*

# Avtale mellom Fedje kommune og Nordhordland kompetanseregion- NKR 2020-2025

1. Alver kommune tilset utviklingskoordinator i NKR i 60% stilling frå 01.08.2020. Alver kommune er arbeidsgjevar med kommunalsjef for oppvekst som næraste overordna.

2. Utviklingskoordinator får arbeidsplass knytt til Oppvekstsektoren i Alver kommune. Stillinga kan aukast ved at Alver kommune finansierer auka stilling t.d ved tilsetjing i oppvekstsektoren.

3. NKR v/styre dekkjer fellesutgiftene i samband med drifta av kompetanseregionen i samsvar med reviderte statuttar for Nordhordland kompetanseregion, juni 2020 og vedteken fordelings-nøkkel.
   Fellesutgifter:
   a) Lønsutgifter for 60% stilling +godtgjersle for eventuell (Dette gjeld løn, feriepengar, arbeidsgjevar-avgift og pålagte ytingar til trygd/ulukkesforsikring.)
   b) Reisegodtgjersle utover dagleg arbeidsreise+ diett etter offentleg regulativ.
   c) Nordhordland kompetanseregion sine utgifter til porto, telefon, kontorutgifter, samt merkantil hjelp 10 %, vert dekka innanfor NKR sitt budsjett.
   d) Utgiftene til føring av rekneskap vert dekka av ein fast årleg sum etter avtale.

4. Utviklingskoordinator attesterer for NKR, kommunalsjef for oppvekst i Alver får delegert mynde frå styret til å tilvisa til utbetaling på NKR sine konti.

5. Avtalen skal evaluerast seinast etter 2 år.

Denne avtalen byggjer på avtalen som vart underskriven i juni 2016, og er revidert i samband med arbeid med statuttane på styremøte 05.06.2020.

| | |
|---|---|
| Knarvik 16.06.2020 | Fedje 16.06.2020 |
| Kristin Moe | Mona Vabø |
| Kristin Moe | Mona Vabø |
| Styreleiar NKR | Skulefagleg ansvarleg |

*Nordhordland kompetanseregion*
*for barnehage, grunnskule, PPT og vaksenopplæring*
*Alver, Austrheim, Fedje, Masfjorden, Modalen og Osterøy*

# Avtale mellom Masfjorden kommune og Nordhordland kompetanseregion- NKR 2020-2025

1. Alver kommune tilset utviklingskoordinator i NKR i 60% stilling frå 01.08.2020. Alver kommune er arbeidsgjevar med kommunalsjef for oppvekst som næraste overordna.

2. Utviklingskoordinator får arbeidsplass knytt til Oppvekstsektoren i Alver kommune. Stillinga kan aukast ved at Alver kommune finansierer auka stilling t.d ved tilsetjing i oppvekstsektoren.

3. NKR v/styre dekkjer fellesutgiftene i samband med drifta av kompetanseregionen i samsvar med reviderte statuttar for Nordhordland kompetanseregion, juni 2020 og vedteken fordelings-nøkkel.
   Fellesutgifter:
   a) Lønsutgifter for 60% stilling +godtgjersle for eventuell (Dette gjeld løn, feriepengar, arbeidsgjevar-avgift og pålagte ytingar til trygd/ulukkesforsikring.)
   b) Reisegodtgjersle utover dagleg arbeidsreise+ diett etter offentleg regulativ.
   c) Nordhordland kompetanseregion sine utgifter til porto, telefon, kontorutgifter, samt merkantil hjelp 10 %, vert dekka innanfor NKR sitt budsjett.
   d) Utgiftene til føring av rekneskap vert dekka av ein fast årleg sum etter avtale.

4. Utviklingskoordinator attesterer for NKR, kommunalsjef for oppvekst i Alver får delegert mynde frå styret til å tilvisa til utbetaling på NKR sine konti.

5. Avtalen skal evaluerast seinast etter 2 år.

Denne avtalen byggjer på avtalen som vart underskriven i juni 2016, og er revidert i samband med arbeid med statuttane på styremøte 05.06.2020.

Knarvik 16.06.2020
Kristin Moe
Kristin Moe
Styreleiar NKR

Masfjordnes 16.06.2020
Rita Ludvigsen
Rita Ludvigsen
Oppvekstleiar

***Nordhordland kompetanseregion***
*for barnehage, grunnskule, PPT og vaksenopplæring*
*Alver, Austrheim, Fedje, Masfjorden, Modalen og Osterøy*

# Avtale mellom Modalen kommune og Nordhordland kompetanseregion- NKR 2020-2025

1. Alver kommune tilset utviklingskoordinator i NKR i 60% stilling frå 01.08.2020. Alver kommune er arbeidsgjevar med kommunalsjef for oppvekst som næraste overordna.

2. Utviklingskoordinator får arbeidsplass knytt til Oppvekstsektoren i Alver kommune. Stillinga kan aukast ved at Alver kommune finansierer auka stilling t.d ved tilsetjing i oppvekstsektoren.

3. NKR v/styre dekkjer fellesutgiftene i samband med drifta av kompetanseregionen i samsvar med reviderte statuttar for Nordhordland kompetanseregion, juni 2020 og vedteken fordelings-nøkkel.
   Fellesutgifter:
   a) Lønsutgifter for 60% stilling +godtgjersle for eventuell (Dette gjeld løn, feriepengar, arbeidsgjevar-avgift og pålagte ytingar til trygd/ulukkesforsikring.)
   b) Reisegodtgjersle utover dagleg arbeidsreise+ diett etter offentleg regulativ.
   c) Nordhordland kompetanseregion sine utgifter til porto, telefon, kontorutgifter, samt merkantil hjelp 10 %, vert dekka innanfor NKR sitt budsjett.
   d) Utgiftene til føring av rekneskap vert dekka av ein fast årleg sum etter avtale.

4. Utviklingskoordinator attesterer for NKR, kommunalsjef for oppvekst i Alver får delegert mynde frå styret til å tilvisa til utbetaling på NKR sine konti.

5. Avtalen skal evaluerast seinast etter 2 år.

Denne avtalen byggjer på avtalen som vart underskriven i juni 2016, og er revidert i samband med arbeid med statuttane på styremøte 05.06.2020.

| | |
|---|---|
| Knarvik 16.06.2020 | Mø 16.06.2020 |
| Kristin Moe | Jahn Olav Nordheim |
| Kristin Moe | Jahn Olav Nordheim |
| Styreleiar NKR | Skulefagleg ansvarleg |

*Nordhordland kompetanseregion*
*for barnehage, grunnskule, PPT og vaksenopplæring*
*Alver, Austrheim, Fedje, Masfjorden, Modalen og Osterøy*

Avtale mellom Osterøy kommune og Nordhordland kompetanseregion- NKR
2020-2025

1. Alver kommune tilset utviklingskoordinator i NKR i 60% stilling frå 01.08.2020. Alver kommune er arbeidsgjevar med kommunalsjef for oppvekst som næraste overordna.

2. Utviklingskoordinator får arbeidsplass knytt til Oppvekstsektoren i Alver kommune. Stillinga kan aukast ved at Alver kommune finansierer auka stilling t.d ved tilsetjing i oppvekstsektoren.

3. NKR v/styre dekkjer fellesutgiftene i samband med drifta av kompetanseregionen i samsvar med reviderte statuttar for Nordhordland kompetanseregion, juni 2020 og vedteken fordelings-nøkkel.
   Fellesutgifter:
   a) Lønsutgifter for 60% stilling +godtgjersle for eventuell (Dette gjeld løn, feriepengar, arbeidsgjevar-avgift og pålagte ytingar til trygd/ulukkesforsikring.)
   b) Reisegodtgjersle utover dagleg arbeidsreise+ diett etter offentleg regulativ.
   c) Nordhordland kompetanseregion sine utgifter til porto, telefon, kontorutgifter, samt merkantil hjelp 10 %, vert dekka innanfor NKR sitt budsjett.
   d) Utgiftene til føring av rekneskap vert dekka av ein fast årleg sum etter avtale.

4. Utviklingskoordinator attesterer for NKR, kommunalsjef for oppvekst i Alver får delegert mynde frå styret til å tilvisa til utbetaling på NKR sine konti.

5. Avtalen skal evaluerast seinast etter 2 år.

Denne avtalen byggjer på avtalen som vart underskriven i juni 2016, og er revidert i samband med arbeid med statuttane på styremøte 05.06.2020.

Knarvik 16.06.20
Kristin Moe
Kristin Moe
Styreleiar NKR

Lonevåg 16.06.20
Astrid Brandal Øvsthus
Astrid Brandal Øvsthus
Leiar skule