



Sjukefråvær 1. kvartal 2022

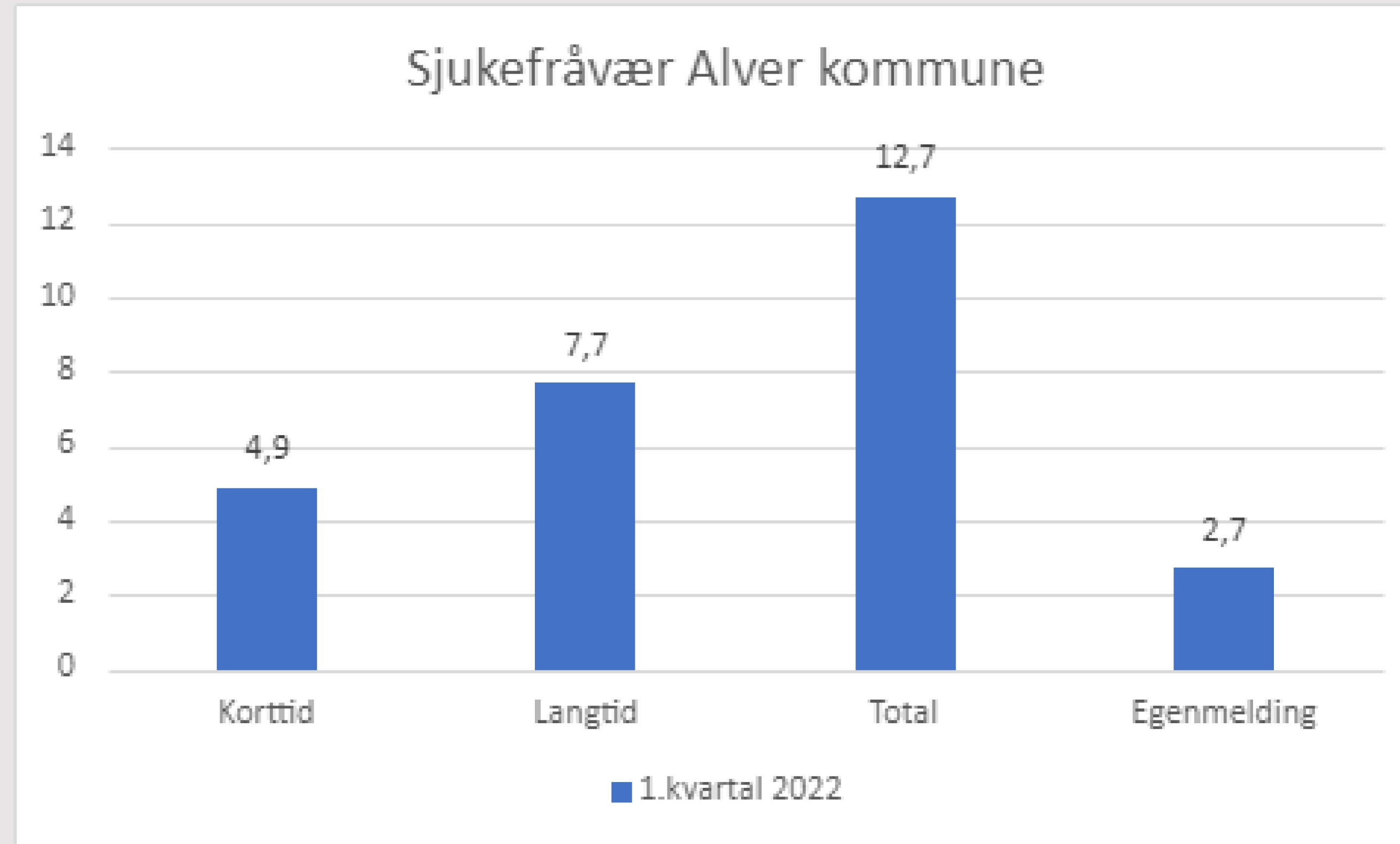
Administrasjonsutvalet 04.05.2022



ALVER
KOMMUNE

2022

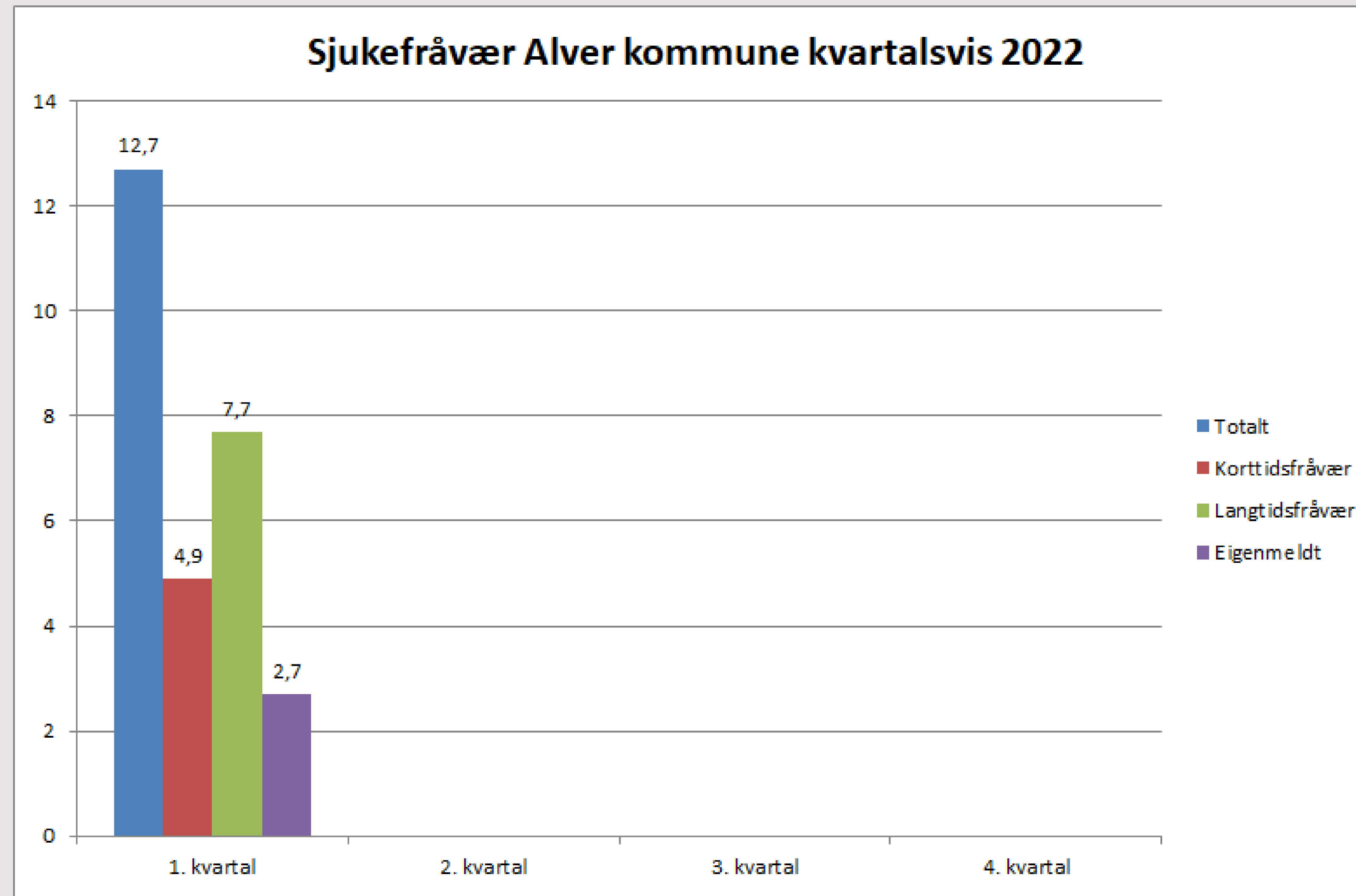
Sjukefråvær Alver kommune 1.kvartal 2022



ALVER
KOMMUNE

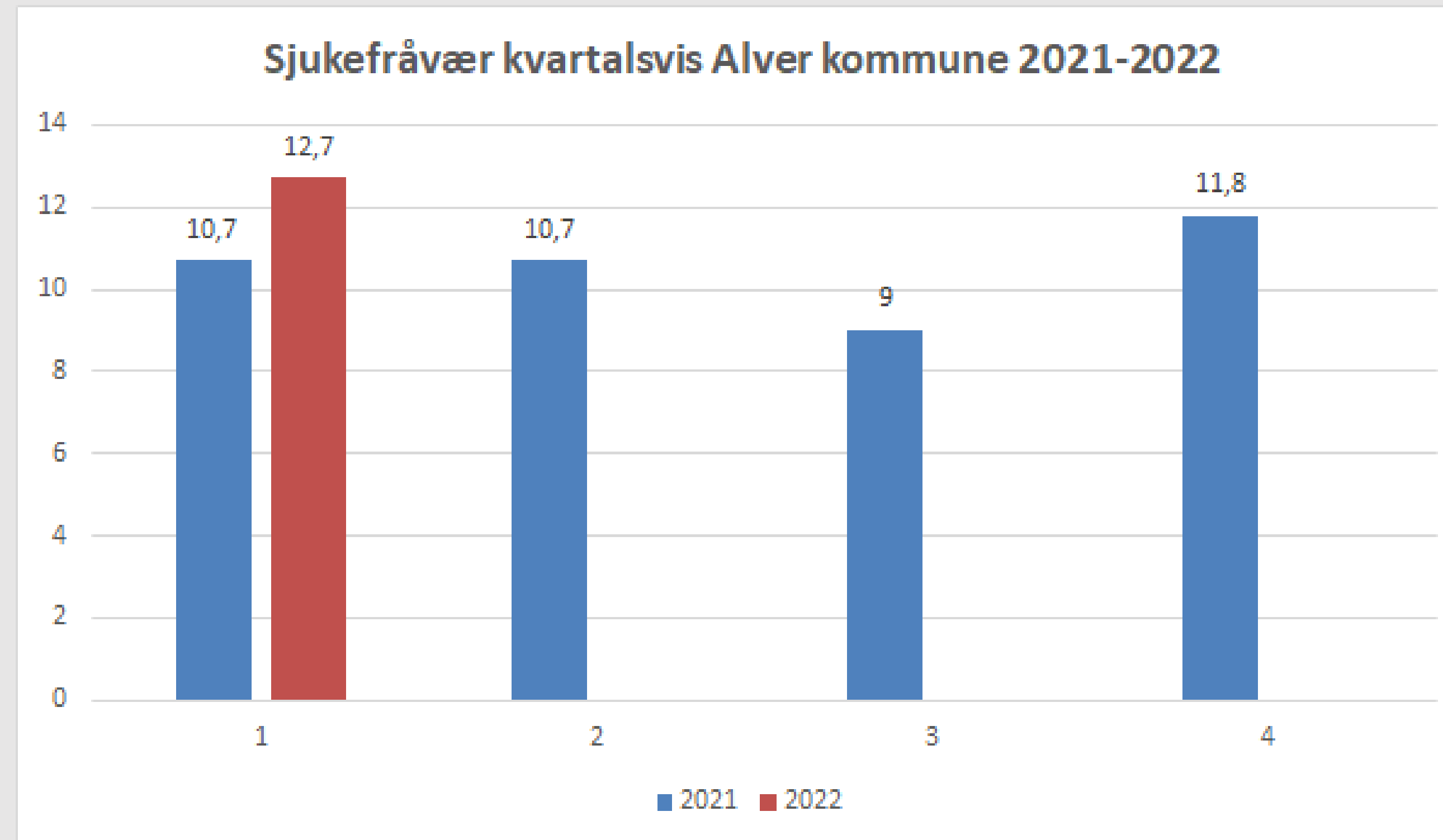
2022

Sjukefråvær kvartalsvis i Alver kommune



2022

Totalt sjukefråvær kvartalsvis 2021-2022



2022

Sjukefråvær pr tenesteområde i Alver kommune 2021-2022

Tenesteområde	1. kvartal 2021	2. kvartal 2021	3. kvartal 2021	4. kvartal 2021	1. kvartal 2022	2. kvartal 2022	3. kvartal 2022	4. kvartal 2022	Trendlinje
Sjukeheimar	14,1	14,1	13,3	18	16,7				
Heimetenestene	12,8	12,4	9,5	13	14,1				
Habiliteringstenester	10,3	13,6	11	13,1	12,7				
Lege og rehabiliteringstenester	9,9	9,9	9,1	10,9	12,1				
Psykisk helse og rus	6,6	4,8	7,4	10,6	11				
NAV	8,3	8,2	3,5	4,5	8,6				
Barnevern	12,4	12,2	10,9	14,3	11,9				
Skular	11,1	9,5	4,6	10,3	13,1				
SFO	13,9	12,6	8,4	14,6	13,7				
Barnehage	16	14,4	12	16,7	19,9				
PPT	2,6	2,8	2,8	5,1	8,9				
Helsestasjon og jordmortenesta	6,4	10,4	9	15,3	16,7				
Arealforvaltning	4,6	8,6	1,4	4,8	4,9				
Drift og vedlikehald	6,7	6,8	7,9	10	9,3				
Eigedomsforvaltning	5,7	10,7	4,6	4,3	4,2				
Plan og analyse	5,3	5,9	1,9	5,6	10,5				
Kultur	5,2	7,2	4,6	2,5	5,4				
Brann og redning	8,8	7,2	7,1	9,9	7,8				
HR og utvikling	5,7	7,6	6,9	5,9	4,4				
Økonomi	4,9	4	5,9	4,3	5				



ALVER
KOMMUNE

1 kvartal 2022

Tenesteområde med høgast sjukefråvær

- Barnehagar 19.9%
- Helsestasjon og jordmortenesta og sjukeheimar 16.7 %
- Heimetenestene 14.1%



ALVER
KOMMUNE

1 kvartal 2022

Tenesteområde med lågast sjukefråvær

- Egedomsforvatning 4.2 %
- HR og utvikling 4.4 %
- Arealforvaltning 4.9 %



ALVER
KOMMUNE

1.Kvartal 2022

Tenesteområde med nedgong i sjukefråvær:

- Sjukeheimar 18% - 16.7% (- 1,3)
- Barnevern 14.3% - 11.9% (- 2,4)
- SFO 14.6% - 13.7% (- 0,9)
- Drift og vedlikehald 10% - 9.3% (- 0,7)
- Egedomsforvaltning 4.3% - 4.2% (- 0.1)
- Brann og redning 9.9% - 7.8% (- 2.1)
- HR og utvikling 5.9% - 4.4% (- 1.5)



ALVER
KOMMUNE

2022

Fokus på sjukefråvær

- HMS dagskurs for leiarar.
- Kurs i sjukefråværsrefusjon -oppfølging av sjukefråvær
- Kurs om 10-faktor, skreddersydd for kommunesektoren. Med hovedfokus på mestringsorientert ledelse. Måle faktorer som er avgjørende for å oppnå gode resultater. Undersøkelsen er både medarbeiderskaps- og ledelsesorientert og fanger opp viktige faktorer på medarbeider-gruppe, organisasjons- og ledernivå.
- Frukost møte med NAV arbeidslivssenter : Dei gode hjelparane i sjukefråværsarbeidet
- Fysisk arbeidsmiljø, kurs i regi av bedriftshelsetenesta med fokus på fysisk arbeidsmiljø.
- Prosjekt vald og trugslar i skulen. Oppstart av prosjekt på overordna nivå er starta.
- Avvik. Skape en kultur for å melde avvik. Opplæring av nytt system.



ALVER
KOMMUNE

2022

Fokus på sjukefråvær

- Rutinar for sjukefråværsoppfølging og psykososialt arbeidsmiljø i kvalitetssystemet
- Oppfølging av bedriftshelsetenesta- støttesamtalar, gruppeveiledning, individuelle samtaler.
- Planlagd kurs i juni i førebygging av sjukefråvær.
- HMS grunnkurs for verneombod og AMU-medlemmar.
- Lokal AMU er kommet godt i gong i dei ulike avdelingane.
- Kurs i risikovurdering for leiarar og implemtering av nytt elektronisk system.
- Samarbeid med NAV arbeidslivssenter. (Helse i arbeid, Ein bra dag på jobb, Sees i morgen)
- Prosjekt :Nærver- og sjukefråværsoppfølging i kommunale barnehagar.



ALVER
KOMMUNE