



Sjukemeldings oppfølging

Sjukeheimstenesta

Erkjennelser

- Ikke fulgt rutiner i 2020/21
- Fokus smitteforebyggende arbeid
- Dekke bemanningsplaner i tjenesten
- Sjukefravær i Avdelingsledergruppen
- Vakant Avdelingslederstilling



Økt fokus Sjukefraværsoppfølging i 2021

- Fokus på ledermøter
- Gjennomgang hver avdeling / status
- Etterspurt på Månedsmøte med Tjenesteleder
- Avdelingslederne deltatt på interne kurs
- Fokus på Kontakt med de sykemeldte
- Utarbeidelse av oppfølgingsplaner, mål, tiltak for den enkelte sykemeldte
- Fokus på nærvær være i forkant av sykemelding



Tiltak ved meldt sjukefravær

- Ta kontakt komme i dialog så tidlig som mulig.
- Avklare Restarbeidsevne, tilretteleggingsmuligheter tids avgrense
- Jobbe med å holde kontakt med arbeidsplass
- Avklare om det er arbeidsrelatertfravær
- Utprøvinger i andre avdelinger /tjenesteområder
- Før avsluttende samtale/møte avtale nytt møtepunkt
- Ta tidlig kontakt med Nav ved behov



- Bruke Arbeidstid/Turnus
- Bruke arbeidsgiverperioden aktivt
- Risikovurderinger
- Arbeidsmiljø
- Involvere Nav / HR
- Samarbeid med Nav- En God dag på Jobben/Bransjeprogram.



Utfordringer

- Nav innkaller ikke lenger leger til alle dialogmøter på grunn av arbeidspress
- Vanskelig for arbeidsgiver å komme i dialog med fastlege
- Kan være utfordrerne å få tilsette til å si noe om restarbeidsevne
- Kan være utfordrende å få tilsette til utprøving i andre tjenester for raskere avklaring og tilbake i arbeid.

