

---

**Fra:** Morten Klementsens <morten@klementsens.net>  
**Sendt:** torsdag 21. mai 2020 17:34  
**Til:** Tove Mette Arnø Fyllingen; Sara Sekkingstad  
**Emne:** Fwd: Her kommer interpellasjon :)

Her følger interpellasjon for behandling i neste kommunestyremøte:

## INTERPELLASJON

### Behov for å verne om varslingsinstituttet

Siden århundreskiftet har «varsling» fått en ny betydning. Det innebærer at arbeidstakere påtar seg den personlige risikoen det innebærer å tre frem og si i fra om ulovlige eller kritikkverdige forhold på arbeidsplassen. Varsling ble første gang lovregulert i arbeidsmiljøloven i 2007. Regelverket ble endret i 2018 og sist i 2020.

Varsling er stadig gjenstand for offentlig debatt. Varslerrollen er svært viktig for å kunne oppnå et transparent samfunn. Varslingsinstituttet er en sikkerhetsmekanisme for virksomhetsledelse i lokaldemokratiet. Vi er som kommune og samfunn avhengige av at varslingsinstituttet trer inn når de ordinære systemene for ledelse og kontroll svikter. Kommunaldepartementet har nylig avgitt en prinsipiell uttalelse i en varslingssak i en annen kommune, hvoretter departementet understreker Kontrollutvalgenes rolle og ansvar ved varsling når øvrige varslingsmottak i en kommune svikter. I tillegg omfattes arbeidet med å sikre et velfungerende varslingsinstitutt i kommunen, av Kontrollutvalgets tilsynsansvar.

Alver kommune er medlem i Transparency International Norge.(TI), og dette medlemskapet fordrer ekstra for at kommunen har gode nok rutiner for at ansatte skal kunne varsle trygt og arbeidstakere som sier ifra, skal bli ivaretatt og beskyttet.

TI forteller at varsling er et effektivt bidrag til å forebygge, forhindre og avdekke korrupsjon, og at varsling kan være avgjørende for å oppdage faktisk korrupsjon. Videre fremhever TI Norge at varslingsprosesser ofte går av sporet og får store omkostninger, både for den som varsler og for den organisasjonen varselet gjelder. Det legges derfor stor vekt på å styrke varslingsinstituttet, slik at det blir trygt og effektivt å varsle, og slik at samfunnets omkostninger ved at ansatte lar være å varsle, reduseres.

#### Vedtak:

Alver kommune ber om at kontrollutvalget gjennomgår varslingsrutinene for kommunen, og undersøker hvordan de gjeldende rutinene har fungert så langt. Dette, for å sikre at kommunen har adekvate og gode interne rutiner som fungerer effektivt, både for ansatte, arbeidsgiver og innbyggerne. Kontrollutvalget leverer sin rapport til Kommunestyret innen rimelig tid.

Med hilsen  
FNB Alver/Vestland

Morten Klementsén