



Anita Helland

Referanser:

Dykkar:

Vår: 20/3550 - 20/59360

Saksbehandlar:

Kathrine Straumøy Brakstad

kathrine.s.brakstad@alver.kommune.no

Dato:

22.09.2020

Referat frå HTV-møte 21.09.2020

Ørjan Raknes Forthun
Kristin Moe
Kathrine Martinsen
Kjetil Morken
Ingrid Thunes
Helge Tangen

Rådmann
Kommunalsjef oppvekst
HR-leiar
HR-rådgjevar
HR-konsulent
Fagansvarleg utvikling

Jarle Næss
Anita Helland
Cato Tangen
Solveig Laumark-Møller
Silje Fanebust
Nina Hartvedt
Madeleine Fonnes Aase
Lena Ytreland
Hilde Brendehaug Hugaas
Astrid Berg Nordrik
Hans Ove Kannenberg
Kjartan Medaas
Liv Berit Haukås
Lisbeth Øren Austgulen
Inger Marie Jordal

HTV Utdanningsforbundet
HTV Utdanningsforbundet
HTV Fagforbundet
HTV Fagforbundet
HTV NSF
HTV Delta
HTV Juristforbundet
HTV FO
HTV Skolelederforbundet
HTV DNLF
HTV NITO
NITO
HTV Fagforbundet
HTV DNJF
Tekna

1. Godkjenning av innkalling og saksliste

Innkalling og saksliste vert godkjent.

2. Godkjenning av møteprotokoll

Møteprotokoll vert godkjent.

3. Økonomiplan 2021 – 2024

Rådmannen informerte om prosessen. Økonomiplanen har vore tema i fleire møter, mellom anna HTV-møter og Administrasjonsutvalet. I dette møte er det ønskeleg med innspel frå organisasjonane som ein kan ta med til Formannskapsmøte på torsdag.

Fagforbundet (sender også eige skriv)

- ser at det er stort etterslep på vedlikehald, og peiker på at det vil vere større kostnad å hente inn i ettertid.
- endre bilpark. Peiker på ulike utfordringar med å ta service på bilar sjølv, mellom anna leasingbilar, og kostanden med ladepunkt når ein går over til el-bilar.

Rådmannen svarar at ein er klar over situasjonen, men Alver må ha eit budsjett som kjem i balanse så raskt som mogleg. Ein må difor sjå på dei moglegheitene som er i organisasjonen.

FO (sender også eige skriv)

- ser at det innan habilitering skal sparast betydelege beløp. Dette er sårbare tenester til brukarar med stort hjelpebehov og er tenester som allereie er pressa. Det er difor interessant å sjå kva rapporten innan helse og omsorg konkluderer med om desse tenestene.
- Når det gjeld skule, PPT og helsestasjon peiker ein på at det ikkje er samfunnsøkonomisk klokt å kutte i desse tenestene. Det handlar om å gje born ei god og trygg oppvekst som vil lønne seg i dei lange linjene.
- Er glad for at forslaget om å medrekna barnetrygd i utrekning av sosial stønad er tatt vekk. Håpar også politikarane støtter rådmannen sitt forslag om det.

Utdanningsforbundet (sender også eige skriv)

- Vil gje utdjupande svar når det er snakk om kutt i plantid til pedagogar, redusere spes.ped og PPT som skal vere tettare på med færre ressursar.
- Har ikkje sagt noko om skulestruktur, men håper det ikkje vert eit hastevedtak som omhandlar dette.
- Viser til situasjonen som er i skulane i dag og korleis dette påverkar både leiarar og tilsette, samt kva ytterlegare kutt vil medføre. Det er også ein vanskeleg situasjon med å behalde og rekruttere skuleleiarar.
- Støtter kuttet med å kjøpe teneste frå Austrheim
- Ønskjer ikkje å redusere i stab oppvekst på noverande tidspunkt. Dette er ei viktig støtte for leiarane.
- Vil ikkje kutte i førebyggjande arbeid.
- Saknar siste byggetrinn i Prestmarka barnehage.
- Støtter rådmannen når han meiner det ikkje er rett tid å kutte i administrasjonen.
- Ønskjer at også politikarane gjennomfører kutt i sitt budsjett.

DNLF

- Når det gjeld reforhandling av legeavtalen kan dette gje innsparingar, men må også passe på at dei med dårlegast avtale vert løfta.
- Legevakt – kan ikkje la det berre vere 1 lege igjen på vakt, må vere 2 legar på vakt med eit så stort distrikt.
- Støttar innspellet frå andre organisasjonar om å unngå kutt i førebyggjande arbeid.

Skolelederforbundet

- Opptatt av å sjå samanheng i kutta som vert foreslått. Er spesielt bekymra for rekruttering av leiarar innan oppvekst. Å spare i stab gjev større utfordringar for nye leiarar, mellom anna ved at meir sakshandsaming vert lagt på leiarane.
- Rekruttere nye leiarar er også kostbart og ein ønskjer meir fokus på å behalde tilsette. Det er vanskeleg å talfeste kva gevinst dette gjev, men er stor verdi med kontinuitet.
- Stiller også spørsmål om kvifor det ikkje vert snakka om skulestruktur og kva endringar som kan gjennomførast. Nokre små skular er svært kostbare.

NSF (sender også eige skriv)

- vil presisere også her at kuttet i helsesjukepleiarar vil gje større konsekvensar enn det som kjem fram i budsjettet.

Delta (sender også eige skriv)

- Er bekymra over kutta både i oppvekt og helse

Tekna

- Ønskjer ei avklaring om det vert oppseiing eller naturleg avgang når det gjeld kutt i avdeling med deira medlem, samt kva konsekvens dette får for tilsette som er igjen.

Rådmannen svarar at der ein er i prosessen no skal politikarane vedta dei ytre rammene for kvar sektor. Detaljane i planen er med for å synleggjere kva rammene inneber. Der ein er i prosessen no er det ikkje snakk om oppseiing. Reduksjonen i kostnader skal tas som ein del av naturleg avgang. I ein stor organisasjon som Alver er det naturleg stor turnover. Dersom ein kjem så langt at det vert aktuelt med oppseiing vil det verte ein eigen prosess på det.

Juristforbundet

- Når kutt skal løysast gjennom naturleg avgang, vert det då drøfta om heimelen før den eventuelt vert kutta?

Rådmannen svarar at ein konsekvens av naturleg avgang er at ei må løyse dei same oppgåvene med færre ressursar, men det vert også ei prioriteringssak der ein må vere tydeleg på kva som kan forventast.

NITO

- Når det gjeld effektivisering, blant anna innan byggjesak, er det tenkt noko konkret?

Rådmannen svarar at ein generelt arbeider meir effektiv no, men det er mykje arbeid som pågår både nasjonalt og regionalt, mellom anna den digitale medarbeidaren som mottar e-meldingar. Sett under eitt har kommunen eit stort potensiale for effektivisering. Når det gjeld system som gjev større gevinst enn investeringa kostar er det rom for å vurdere desse.

DNJF (sender også eige skriv)

- Presiserer konsekvens av kutt innan helsestasjon og jordmortenesta.

Rådmannen presiserer at dei som har innspel må sende til Tove Mette Fyllingen så raskt som mogleg.

4. Lønsforhandlingar

HR-rådgjevar Kjetil Morken presenterte hovudlinjer i årets oppgjer og ei gjennomgang av sentrale begrep for lokale forhandlingar, sjå vedlagt presentasjon.

Fagansvarleg utvikling Helge Tangen presenterte plan for forhandlingane, samt oversikt over forbund i Alver, sjå vedlagt presentasjon.

Organisasjonane gjev innspel om innkallinga til drøftingsmøte kan kome raskt og gjerne via Teams.

Rådmannen viser til handlingsrommet som vart presentert. Det er viktig at partane nyttar drøftingsmøte til å sjå på gode tidseffektive løysingar, men ein ser også at ein ikkje får løyst nokon av utfordringane som ein hadde håpa på.

5. Innspel frå utdanningsforbundet

Leiardagar:

a) Talet på dagar

b) Eventuell økonomisk kompensasjon når det er umogleg å ta ut dagane som avspasering

Utdanningsforbundet ønskjer ei presisering om det er 7 eller 10 dagar som gjeld, og om leiarane kan få desse kompensert dersom det ikkje er mogleg å ta dei ut.

HR-leiar svarar at leiarfri er forankra i HTA og Alver har vedtatt 7 dagar. Arbeidsgjevar veit at de er krevjande for leiarane, kan vere belastande over tid og anerkjenner kva som ligg i leiarrolla. Men det vert påpeikt at ein frivillig har tatt på seg leiarrolla og får avlønning for det. Arbeidsgjevar oppmodar leiarar som opplever å stå i ein belastande situasjon til å ta ut desse dagane. Det vert ikkje mindre belastning av at arbeidsgjevar betaler desse ut.

Skolelederforbundet og NSF støtter Utdanningsforbundet sitt framlegg, men er også einig i at ei utbetaling ikkje gjer belastninga mindre. NSF påpeiker også at for nokre leiarar innan helse reflekterer ikkje løna den leiarrolla dei har.

FO støtter også uttalen. Det var ei utfordring før korona, og har vorte endå større no. Dei påpeiker at arbeidsgjevar vil vise fleksibilitet ved å utbetale dagane.

Med helsing
Alver kommune, Personal

Kathrine Straumøy Brakstad
HR-rådgjevar

Dette dokumentet er elektronisk godkjent og har difor ingen signatur.

Vedlegg:

Tariffoppgjeret 2020

Presentasjon Helge Tangen

Kopi til:

Anny Bastesen
Birgitte Ødegaard
Helge Erik Tangen
Hilde Bognøy Kleivdal
Hogne Haugsdal
Ingrid Gunnarson Thunes
Janne Sund
Jarle Landås
Kathrine Martinsen
Kathrine Straumøy Brakstad
Kjetil Morken
Kristin Moe
Leni Dale
Lisbeth Toppe Alvær
Martin W. Kulild
May Eva Sandvik
Synne Andrea Campbell
Unni Hodneland
Ørjan Raknes Forthun
Øystein Kvamme

Mottakrar:

Anita Helland
Astrid Berg Nordrik
Cato Mikal Tangen
Hans Ove Kannenberg
Helene Gjærde
Hilde Brendehaug Hugaas
Jarle Næss
Lena Ytreland
Lene Therese Grindheim
Lisbeht Øren Austgulen
Liv Berit Haukås
Madeleine Fonnes Aase
Marit Johnsen
Mary Jorunn Seljevoll
Nina Hartvedt
Silje Fanebust
Solveig Laumark-Møller
Svein Tomas Villanger