

Arkiv: <arkivID><jplD> FE-033
JournalpostID:
Saksbehandlar:
Dato: 22.10.2020

Saksframlegg

Saksnr.	Utvalg	Møtedato
127/20	Alver kommunestyre	29.10.2020

Stillingsstopp

Rådmannen sitt framlegg til vedtak:

1. Rådmannen vidarefører administrativt innført stillingsstopp fram til og med kommunestyre i februar 2021. Rådmannen vil då legge fram ein ny vurdering basert på erfaringane så langt og innhaldet i kommunestyret sitt endelege vedtak av årsbudsjett og økonomiplan i møte 17. desember 2020.
2. Rådmannen handterer stillingsstoppen i tett dialog med politisk leiing mellom møta i formannskapet og med rapportering til formannskapet i kvart møte.
3. Stillingsstoppen gjeld stillingar som på kort sikt ikkje har konsekvensar for tenesteytinga mot innbyggjarane.

Alver kommunestyre 29.10.2020:

Behandling:

På vegne av SP, AP, KRF og H sette Thomas Larsen (H) fram følgjande endringsframlegg:

Endre rådmannens første setning i punkt 1 til:

Kommunestyret viser til vedtak i Formannskapet i sak 88/20, og innfører stillingsstopp i administrative stillingar med umiddelbar verknad, fram til og med kommunestyremøtet i februar 2021.

Fellesframlegget vart sett opp mot rådmannen si sitt framlegg.

Fellesframlegget frå SP, AP, KRF og H vart samrøystes vedteke

KO- 127/20 Vedtak:

1. Kommunestyret viser til vedtak i Formannskapet i sak 88/20, og innfører stillingsstopp i administrative stillingar med umiddelbar verknad, fram til og med kommunestyremøtet i februar 2021. Rådmannen vil då legge fram ei ny vurdering basert på erfaringane så langt og innhaldet i kommunestyret sitt endelege vedtak av årsbudsjett og økonomiplan i møte 17. desember 2020.
2. Rådmannen handterer stillingsstoppen i tett dialog med politisk leiing mellom møta i formannskapet og med rapportering til formannskapet i kvart møte.

3. Stillingsstoppen gjeld stillingar som på kort sikt ikkje har konsekvensar for tenesteytinga mot innbyggjarane.

Politisk handsaming

Saka skal avgjerast i kommunestyret

Bakgrunn

Formannskapet gjorde i møte 24.09.20 i sak 88/20 følgjande vedtak:

«Som eitt av tiltaka vil formannskapet be kommunestyret innføre stillingsstopp i administrative stillingar med umiddelbar verknad. Stillingsstoppen skal ikkje råke stillingar som er direkte knytt til tenestemottakar. Vi ber rådmannen i samarbeid med administrasjonsutvalet konkretisere korleis dette skal gjennomførast.»

Saksutgreiing

Stillingsstoppen i seg sjølv

Rådmannen forstår at formannskapet gjennom vedtaket ønskjer at kommunen ikkje skal tilsetje i stillingar som ikkje har direkte og kortsiktig konsekvens for tenesteytinga. Dette for å sikre kommunen tek ned tal tilsette så fort det let seg gjere. Rådmannen har i praksis allereie innført stillingsstopp. Næringssjef, IKT-rådgjevar og medarbeidar HR er stillingar som var planlagt utlyst, men som er stoppa.

Rådmannen vidareførar administrativt innført stillingsstopp fram til og med kommunestyre i februar 2021. Rådmannen vil då legge fram ein ny vurdering basert på erfaringane så langt og innhaldet i kommunestyret sitt endelege vedtak av årsbudsjett og økonomiplan i møte 17. desember 2020.

Handtering av ein stillingsstopp

Det vert prinsipielt krevjande om det er kommunestyret eller eit politisk utval som direkte skal styre kva stillingar det skal tilsetjast i og ikkje. Rådmannen er til ein kvar tid ansvarleg for å sikre at kommunen leverer tenester innanfor gjeldande lover og forskrifter. Dette ansvaret heng saman med mynde til å justere organisasjonen til dei behov rettast som brukarane til ein kvar tid har.

Proessen knytt til tilsettingar vil kunne bli utsett og ein vil måtte innføre ein tidkrevjande sakshandsaming. Med orienteringar i alle formannskap vil det politiske nivået uansett ha reel styring.

Rådmannen handterer stillingsstoppen i tett dialog med politisk leiing mellom møta i formannskapet og med rapportering til formannskapet i kvart møte.

I vedtaket frå formannskapet er det peikt på administrasjonsutvalet i høve korleis rammene for stillingsstoppen skal konkretiserast. Ein stillingsstopp har først og fremst konsekvens for kommunen si evne til levere teneste innanfor regelverk og lokale politiske avgjerder. Ut i frå dette, det står fram som naturleg at det er formannskapet som har den politiske oppfølginga.

Rådmannen sikrar interne rutinar som sørger for at stillingsstoppen vert følgt opp i heile organisasjonen.

Kriteria for kva stillingar som ikkje skal lysast ut

Det er vanskeleg å gi nøyaktig definisjon på kva stillingar som skal tilsetjast i og kva stillingar som kan utsettast/ikkje tilsetjast i.

Nedanfor følg to lister med eksemplar på stillingstypar i dei to kategoriane ovanfor:

Kan utsetje:

HR

Løn og rekneskap

Stabar

Overordna leiarstillingar

Tilsetje:

Lærer i skulen

Sjukepleiar på sjukeheim

Avdelingsleiarar i oppvekst og helse og omsorg

Stillingar som må erstattast med innleidd ressursar

I nokre tilfelle vil det vere slik at ein kan utsetje tilsetting av ein stilling i ei avdeling, men ikkje to.

Vurdering

Rådmannen meiner at administrativt innført stillingsstopp må vidareførast fram til og med kommunestyre i februar 2021. Rådmannen vil då legge fram ein ny vurdering basert på erfaringane så langt og innhaldet i

kommunestyret sitt endelege vedtak av årsbudsjett og økonomiplan i møte 17. desember 2020.

Det er viktig at stillingsstoppen vert handtert på ein effektiv måte samstundes som politisk nivå har tilstrekkelig styring. Rådmannen handterer stillingsstoppen i tett dialog med politisk leiing mellom møta i formannskapet og med rapportering til formannskapet i kvart møte.

Det er vanskeleg å definere ein nøyaktig grense for kva stillingar stillingsstoppen skal gjelde for og ikkje. Hovud kriteriet vil vere at stillingsstoppen gjeld stillingar som på kort sikt ikkje har konsekvensar for tenesteytinga mot innbyggjarane.