
Regional næringsstrategi

REGION
NORDHORDLAND

Næringsutvalet i Alver 1. juni 2022



Bakgrunn

Nordhordlandsrapporten vart presentert i Regionrådet 16. april 2021 av Vegard Sjursen, EY og Baste Tveito, Nordhordland Næringslag.

Regionrådet var tydeleg på at det er særskild viktig å fylgja opp rapporten og å vera pro aktiv i dette arbeidet, og Regionrådet ba administrasjonen saman med Alver kommune og dagleg leiar i Nordhordland Næringslag føreslå medlemmer til eit utval som skal fylgja opp det som kjem fram i rapporten i tida framover.

Regionrådet ber administrasjonen koma tilbake med forslag til endeleg samansetjing av utvalet, mandat, økonomi m.v. for utvalet til neste møte i Regionrådet.

Regionrådsmøte 14. juni 2021

Regionrådet vedtar denne organiseringa i arbeidet med oppfølging av scenariorapport Nordhordland:

Eigar / Styringsgruppe: Regionrådet

Arbeidsgruppe:

- Baste Tveito, Nordhordland Næringslag
- Hogne Haugsdal, Alver kommune
- Børge Brundtland, Industriutvikling Vest
- Tobby Sander, Osterøy Utvikling
- Ragnhild Undertun, Gulen og Masfjorden Utvikling
- Rune Heradstveit, Region Nordhordland IKS

Målsetjing:

- Skape ein tydeleg og felles forståing av regionen sine utfordringar for næringsutvikling.
- Utarbeide ein tydeleg regional næringsstrategi som legg til rette for å utvikle industri og næring med utgangspunkt i dei regionale styrkane og mogelegheitene som scenarioanalysen peikar på
- Prioritere regionale satsingsområde, mål og strategiar innan industri og næring som gjer at regionen held på og utviklar sin konkurranseposisjon fram mot 2030. (Ref. scenarioar i analysen)
- Avklare kva rolle regionen i fellesskap, gjennom regionrådet og andre regionale aktørar, skal ha for å følgje opp næringsstrategien
Skissere ei mogeleg fordeling av ansvar og oppgåver mellom regionråd, kommunar, næringsliv, interesseorganisasjonar, næringsutviklingsselskap og kompetanseorganisasjonar i oppfølging av næringsstrategien
- Utarbeide ein handlingsplan for 2022 med prioriterte prosjekt og prosessar som underbyggjer dei overordna satsingsområda og strategiane
- Handlingsplanen skal ha konkrete prosjekt/prosessar, ansvarleg prosjekteigar, finansiering og tidsplan.
- Handlingsplanen blir revidert årleg - og vedtatt av regionrådet.
Vurdere om det skal vere indikatorar som viser korleis måla vert nådd.

Effektmål

- Det skal leggst inn føringar og tydelege målsetjingar basert på tilrådingane frå analysen slik at strategien blir eit godt arbeidsverktøy for felles utvikling av region, kommunar og næringsliv. Sentrale suksessfaktorar i oppfølging av analysen:
 - Byggje ned identifiserte barrierar
 - Posisjonering – marknadsføring
 - Infrastruktur
 - One stop shop
 - Klynger, kapital og kompetanse
 - Rolle/ansvarsfordeling

Resultatmål

- Prosjektet er ferdig når næringsstrategien og handlingsplanen har vore til endeleg handsaming i Regionrådet
- Det er ei målsetjing om vedtak innan 1. kvartal 2022

■

Bakgrunn

Vedtak:

Regionrådet vedtar denne organiseringa i arbeidet med oppfølging av scenariorapport Nordhordland:

Eigar / Styringsgruppe: Regionrådet

Arbeidsgruppe:

Baste Tveito, Nordhordland Næringslag

Hogne Haugsdal, Alver kommune

Børge Brundtland, Industriutvikling Vest

Tobby Sander, Osterøy Utvikling

Ragnhild Underthun, Gulen og Masfjorden Utvikling

~~Rune Heradstveit, Region Nordhordland IKS~~

Referansegrupper: Det er viktig at arbeidsgruppa forankrar arbeidet godt undervegs, og har møte og dialog

- Arbeidsgruppe:
- Baste Tveito, Nordhordland Næringslag
- Hogne Haugsdal, Alver kommune
- Børge Brundtland, Industriutvikling Vest
- Tobby Sander, Osterøy Utvikling
- Ragnhild Underthun, Gulen og Masfjorden Utvikling
- Rune Heradstveit, Region Nordhordland IKS

FOKUSOMRÅDER							
Posisjonering, profilering og attraktivitet gjennom berekraftig og innovativ utvikling		Infrastruktur og rammevilkår		Strategisk organisering og rolleavklaring		Oppretthald og vekst i sysselsetjing gjennom innovasjon og det grønne skiftet	
VIRKEMIDDEL (strategiar)							
▪ Utvikle og marknadsføre regionale fortrinn ▪ Utvikle profileringsstrategi ▪ Utvikle arbeidsmetodikk for regionen, kommunane og næringslivet- oppfølging og prioritering av viktige / kritiske tiltak		▪ Forbetring av kritisk infrastruktur ▪ Leggje til rette for næringsaktivitet ▪ Leggje til rette for befolkningsvekst ▪ Sikre tilgang på kompetent arbeidskraft		▪ Prioritere midlar og ressursar der potensialet for auka sysselsetjing og større verdiskaping er størst ▪ Bidra til koordinering av ansvars- og oppgåvefordeling i det regionale verkemiddelapparatet ▪ Fordele oppgåver mellom region og kommune		▪ Kartleggje regionale moglegheiter og barrierar ▪ Bidra til realisering av omstilling ▪ Bidra til kunnskapsformidling (oppdatere målbildet)	
BESKRIVELSE	TILTAK (dynamisk)	BESKRIVELSE	TILTAK (dynamisk)	BESKRIVELSE	TILTAK (dynamisk)	BESKRIVELSE	TILTAK (dynamisk)
Utvikle og marknadsføre regionale fortrinn	➤ Fensfjordbassenget («Green Spot Mongstad», Havvind, Oppdrett) ➤ Delta på målretta og utvalde arrangement / messer / konferansar ➤ Utvikle regionssenteret Knarvik for heile regionen	➤ Forbetring av kritisk infrastruktur gjennom politisk arbeid	➤ Krafttilgang ➤ Realisere Vågsbotn-Klauvaneset ➤ Realisere K5 ➤ Jobbe for 2 ferjer over Fensfjorden ➤ Forbetre E39 gjennom regionen ➤ Auka vedlikehald av fylkesvegar ➤ Jobbe for fornuftige rekkefølgetiltak ➤ Realisere Alversund bru ➤ Realisere Masfjordbrua ➤ Fiber til alle ➤ Jobbe for betre kollektivtilbod ➤ Fleire ladestasjonar ➤ Ta initiativet til koordinerte politiske kampanjar	➤ Prioritere midlar og ressursar der potensialet for auka sysselsetjing og verdiskaping er størst	➤ Evaluere / kartleggje dagens status på ressursbruk ➤ Utarbeide plan for endring og gjennomføring av denne	➤ Kartleggje regionale moglegheiter og barrierar	➤ følge opp og rullere Nordhordlandscenariene ➤ Følgje opp Grøn region Vestland / Bergensregionen ➤ Identifisere regionale komparative fortrinn

**«FOREDLE REGIONEN SIN
KONKURRANSESITUASJON OG BRYTE
HINDRE FOR GRØN VEKST»**

**REGIONAL NÆRINGSSTRATEGI FOR
NORDHORDLAND
2022–2024**



Fokusområde

1. Posisjonering, profilering og attraktivitet gjennom berekraftig og innovativ utvikling
2. Infrastruktur og rammevilkår
3. Strategisk organisering og rolleavklaring
4. Oppretthald og vekst i sysselsetjing gjennom innovasjon og det grønne skiftet

Posisjonering, profilering og attraktivitet gjennom berekraftig og innovativ utvikling

- Utvikle og marknadsføre regionale fortrinn
- Utvikle profileringsstrategi
- Utvikle arbeidsmetodikk for regionen, kommunane og næringslivet med tanke på oppfølging og prioritering av viktige / kritiske tiltak



Infrastruktur og rammevilkår

- Forbedring av kritisk infrastruktur
 - Leggje til rette for næringsaktivitet
 - Leggje til rette for befolkningsvekst
 - Sikre tilgang på kompetent arbeidskraft
-



Strategisk organisering og rolleavklaring

- Prioritere midlar og ressursar der potensialet for auka sysselsetjing og større verdiskaping er størst
- Bidra til koordinering av ansvars- og oppgåvefordeling i det regionale verkemiddelapparatet
- Fordele oppgåver mellom region og kommune



Oppretthald og vekst i sysselsetjing gjennom innovasjon og det grønne skiftet

- Kartleggje regionale moglegheiter og barrierar
 - Bidra til realisering av omstilling
 - Bidra til kunnskapsformidling (oppdatere målbildet)
-



FOKUSOMRÅDER							
Posisjonering, profilering og attraktivitet gjennom berekraftig og innovativ utvikling		Infrastruktur og rammevilkår		Strategisk organisering og rolleavklaring		Oppretthald og vekst i sysselsetjing gjennom innovasjon og det grønne skiftet	
VIRKEMIDDEL (strategiar)							
▪ Utvikle og marknadsføre regionale fortrinn ▪ Utvikle profileringsstrategi ▪ Utvikle arbeidsmetodikk for regionen, kommunane og næringslivet- oppfølging og prioritering av viktige / kritiske tiltak		▪ Forbetring av kritisk infrastruktur ▪ Leggje til rette for næringsaktivitet ▪ Leggje til rette for befolkningsvekst ▪ Sikre tilgang på kompetent arbeidskraft		▪ Prioritere midlar og ressursar der potensialet for auka sysselsetjing og større verdiskaping er størst ▪ Bidra til koordinering av ansvars- og oppgåvefordeling i det regionale verkemiddelapparatet ▪ Fordele oppgåver mellom region og kommune		▪ Kartleggje regionale moglegheiter og barrierar ▪ Bidra til realisering av omstilling ▪ Bidra til kunnskapsformidling (oppdatere målbildet)	
BESKRIVELSE	TILTAK (dynamisk)	BESKRIVELSE	TILTAK (dynamisk)	BESKRIVELSE	TILTAK (dynamisk)	BESKRIVELSE	TILTAK (dynamisk)
Utvikle og marknadsføre regionale fortrinn	➤ Fensfjordbassenget («Green Spot Mongstad», Havvind, Oppdrett) ➤ Delta på målretta og utvalde arrangement / messer / konferansar ➤ Utvikle regionssenteret Knarvik for heile regionen	➤ Forbetring av kritisk infrastruktur gjennom politisk arbeid	➤ Krafttilgang ➤ Realisere Vågsbotn-Klauvaneset ➤ Realisere K5 ➤ Jobbe for 2 ferjer over Fensfjorden ➤ Forbetre E39 gjennom regionen ➤ Auka vedlikehald av fylkesvegar ➤ Jobbe for fornuftige rekkefølgetiltak ➤ Realisere Alversund bru ➤ Realisere Masfjordbrua ➤ Fiber til alle ➤ Jobbe for betre kollektivtilbod ➤ Fleire ladestasjonar ➤ Ta initiativet til koordinerte politiske kampanjar	➤ Prioritere midlar og ressursar der potensialet for auka sysselsetjing og verdiskaping er størst	➤ Evaluere / kartleggje dagens status på ressursbruk ➤ Utarbeide plan for endring og gjennomføring av denne	➤ Kartleggje regionale moglegheiter og barrierar	➤ følge opp og rullere Nordhordlandscenariene ➤ Følgje opp Grøn region Vestland / Bergensregionen ➤ Identifisere regionale komparative fortrinn

Fortset neste lysbilete

BESKRIVELSE	TILTAK (dynamisk)	BESKRIVELSE	TILTAK (dynamisk)	BESKRIVELSE	TILTAK (dynamisk)	BESKRIVELSE	TILTAK (dynamisk)
Utvikle profileringsstrategi	➤ Få på plass ein tydeleg profileringsstrategi ➤ Tydeleg leiing av arbeidet ➤ Koordinere kommunikasjon ➤ Leggje til rette for etablering/ vidareføring av nettverk	Leggje til rette for næringsaktivitet	➤ Klargjere felles ambisjonar og følgje desse opp ➤ «Ja»-kommunar, dokumentert med kartleggingar ➤ Årleg kartlegging av ferdig regulert næringsareal ➤ Årleg kartlegging av utviding av eksisterande næringsareal (prioritert) ➤ Ta initiativ til og leie arbeidet med aktuelle interkommunale planar	Bidra til koordinering av ansvars- og oppgåvefordeling i regionalt verkemiddelapparat	➤ Arrangere 2 årlege samlingar for utviklingsselskap, interesseorganisasjonar, forretningsutviklarar og eksterne aktørar, ➤ Kartleggje rollefordeling og oppgåvefordeling og bevisstgjere overlapping ➤ Utarbeide informasjonsmateriell for næringslivet som er tydeleg på rollefordeling	Bidra til realisering av omstilling	➤ Leggje til rette for grøn næringsverksemd ➤ Nytte ressursar og empiri frå Biosfæreprosjektet inn i næringsarbeidet ➤ Ved behov opprette egne utval, arbeidsgrupper med spesifikt ansvar på tvers av kommunegrenser ➤ Bidra til kompetansekartlegging og kompetanseomlegging grunna det grønne skiftet
Utvikle arbeidsmetodikk for regionen, kommunane og næringslivet	Avklare korleis ansvar og lead skal organiserast på dei viktigaste og mest kritiske tiltaka	Leggje til rette for befolkningsvekst	➤ Klargjere felles regionale ambisjonar ➤ Følgje opp at ambisjonane vert reflektert i kommunale planar ➤ Kartleggje og offentleggjere resultata	Fordele oppgåver mellom region og kommune	➤ Utarbeide felles retningslinjer for ansvars- og oppgåvefordeling i næringsarbeidet mellom Regionrådet, RNI og kommunane ➤ Adressere den viktige rollen kommunane har for å leggje til rette for næringsliv	Bidra til kunnskapsformidling (oppdatere målbildet)	➤ Kartleggje behov og relevante tiltak ➤ Ta initiativ til koordinerte politiske kampanjar ➤ Utarbeide og delta i regionale informasjonskampanjar / rekrutteringskampanjar
		Sikre tilgang på kompetent arbeidskraft	➤ Delta og vere vert for Kompetanseforum Nord ➤ Bidra til utdanningsmessa ➤ Bidra til kartlegging av status og relevante tiltak ➤ Overvake samsvar mellom arbeidslivet sitt behov og regionalt utdanningstilbod ➤ Ta initiativ til koordinerte politiske kampanjar				