



Notat til formannskapet

Status rekrutteringssituasjonen ved teknisk forvaltning og drift innan plan- og byggesaksområdet

Dato: 31.10.2023

Anny Bastesen

Viser til økonomiplan 2023-26 og budsjett 2023, vedtatt i kommunestyremøte 15.12.2022 sak 182/22. Det vart gjort vedtak om å auke kapasiteten ved plan- og byggesaksbehandlinga, med to årsverk. Dei eine årsverket er knytt til behandling av rammeplanar og tiltak for vatn- og avløpsbehandling, det andre er knytt til behandling av vegsystemet, begge kopla til plan- og byggesaksbehandlinga. Dette er saksområde med kapasitetsutfordringar som medfører auka saksbehandlingstid for plan- og byggesaker.

Kommunedirektøren har følgd opp tiltaket gjennom ordinær utlysing av stillingar i fleire rundar. Det har i tillegg vore fleire vakansar ved desse fagområda. Dette er eit saksområde som krev spesialkompetanse, og som står i sterk konkurranse med privat sektor og andre kommunar. Det er krevjande for kommunen å konkurrere lønsmessig. Tiltaket er såleis forsinka, men ikkje avslutta.

Problemstillinga kring løn gjeld særleg ved eigedomsforvaltning og arealforvaltning, men også ved drift- og vedlikehaldsområdet. Medarbeidarar får lønsauke på frå 100 000 til 500 000 kr om dei skifter over frå Alver til privat sektor eller (særleg) Bergen kommune. Kommunal erfaring er i tillegg ettertrakta, og vi opplever at medarbeidarane blir «jakta» på. Biletet er nyansert og kommunen får tak i både rett kompetanse og rett erfaring over tid, men ikkje alltid så raskt som ønskjeleg.

Oppsummert har vi no fått tilsett 1 ny medarbeidar innan vatn- og avløpsområdet, medan vi framleis har 1 ledig stilling innan vegforvaltning. Ved plan- og byggesak, miljø og tilsyn får vi 3 ledige stillingar frå januar. Tal innkomne søknader har gått ned det siste året, men når utbyggingstakten tek seg opp att er det viktig å ha tilstrekkeleg kapasitet til å følgje opp. Kommunedirektøren kjem tilbake til saka dersom rekrutteringssituasjonen forverrer seg.