

Arkiv: <arkivID><jplD> FE-145, FE-151
JournalpostID:
Sakshandsamar:
Dato: 04.03.2021

Saksframlegg

Saksnr.	Utvæl	Møtedato
033/21	Alver formannskap	11.03.2021
045/21	Alver kommunestyre	25.03.2021

Stillingsstopp

Rådmannen sitt framlegg til vedtak:

1. Kommunestyret viser til vedtak i kommunestyret i sak 127/20 og avsluttar med dette stillingsstoppen.
2. Kommunestyret ber rådmannen om å følge opp ledige stillingar som omtala i saksutgreiinga.

Alver formannskap 11.03.2021:

Handsaming:

Framlegg frå M.Klementsens-uavh.:

Stillingsstopp videreføres til en ser effekten i regnskapet første tertial.

Framlegget fekk 3 røyster og fall (M.Klementsens-uavh., T.Sletten-Hansen-uavh. og M.Færø-uavh.)

Rådmannen sitt framlegg vart vedteke med 10 røyster.

FO- 033/21 Vedtak:

1. Kommunestyret viser til vedtak i kommunestyret i sak 127/20 og avsluttar med dette stillingsstoppen.
2. Kommunestyret ber rådmannen om å følge opp ledige stillingar som omtala i saksutgreiinga.

Alver kommunestyre 25.03.2021:

Handsaming:

Innstillinga frå formannskapet vart vedteke med 35 røyster.

Framlegg frå M.Klementsens-uavh.:

Stillingsstopp blir utsatt til 1 tertial-regnskap blir fremlagt.

Framlegget fekk 9 røyster og fall (M.Klementsens-Uavh., S.Hopland-Uavh., E.Nævdal-Uavh., H.Dale-Uavh., Aa.karlsen-Uavh., M.Færø-Uavh., H.Breivik-Uavh., T.Sletten-Hansen-Uavh. og T.Andersen-FNB)

KO- 045/21 Vedtak:

1. Kommunestyret viser til vedtak i kommunestyret i sak 127/20 og avsluttar med dette stillingsstoppen.
2. Kommunestyret ber rådmannen om å følge opp ledige stillingar som omtala i saksutgreiinga.

Politisk handsaming

Saka skal til innstilling i formannskap

Saka skal avgjerast i kommunestyret

Bakgrunn

Formannskapet gjorde i møte 24.09.20 i sak 88/20 følgjande vedtak:

«Som eitt av tiltaka vil formannskapet be kommunestyret innføre stillingsstopp i administrative stillingar med umiddelbar verknad. Stillingsstoppen skal ikkje råke stillingar som er direkte knytt til tenestemottakar. Vi ber rådmannen i samarbeid med administrasjonsutvalet konkretisere korleis dette skal gjennomførast.»

Dette ble følgt opp av følgjande vedtak i kommunestyremøte 29.10.21 i sak 127/20:

1. «Kommunestyret viser til vedtak i Formannskapet i sak 88/20, og innfører stillingsstopp i administrative stillingar med umiddelbar verknad, fram til og med kommunestyremøtet i februar 2021. Rådmannen vil då legge fram ei ny vurdering basert på erfaringane så langt og innhaldet i kommunestyret sitt endelege vedtak av årsbudsjett og økonomiplan i møte 17. desember 2020.
2. Rådmannen handterer stillingsstoppen i tett dialog med politisk leiing mellom møta i formannskapet og med rapportering til formannskapet i kvart møte.
3. Stillingsstoppen gjeld stillingar som på kort sikt ikkje har konsekvensar for tenesteytinga mot innbyggjarane.»

Saksutgreiing

Handtering av ein stillingsstopp

Ein kan sjå nytten av ein stillingsstopp i samband med økonomiplanarbeidet for 2021 – 2024. Kommunestyret kunne risikert at det vart tilsett i faste stillingar som et var budsjettdekning for hausten 2020, men ikkje etter ny økonomiplan. I økonomiplan for 2021 – 2024 er krava til nedbemanning i heile perioden tydeleg kommunisert frå kommunestyret.

Det er likevel prinsipielt krevjande om det er kommunestyret eller eit politisk utval som direkte skal styre kva stillingar det skal tilsetjast i og ikkje. Rådmannen er til ein kvar tid ansvarleg for å sikre at kommunen leverer tenester innanfor gjeldande lover å forskrifter. Dette ansvaret heng saman med mynde til å justere organisasjonen til dei behov og rettar som brukarane til ein kvar tid har.

Proessen knytt til tilsettingar vil kunne bli utsett og ein vil måtte innføre ein tidkrevjande sakshandsaming.

Erfaringar

Det har vært ein god dialog med formannskap og politisk leiing undervegs frå stillingsstoppen vart innført. Stillingsstoppen har ført til at ein no har noko færre tilsette enn før stillingsstoppen. Administrativt var det fleire stillingar der utlysingar var stoppa før stillingsstoppen vart vedteken.

Stillingsstoppen har skapt uvisse i organisasjonen rundt tilsettingar. Det har vert vanskeleg å gi nøyaktig definisjon på kva stillingar som skal tilsetjast i og kva stillingar som kan utsettast/ikkje tilsetjast i. Dette har ført til at stillingar som burde vert lyst ut med ein gong har stått på vent i påvente av avklaringar. Dette har ført til manglande kapasitet i periodar på fleire område.

Økonomiplan

Tal stillingar til leiing og administrasjon er vesentleg redusert frå situasjonen i dei tre gamle kommunane. Dette vil bli ytterlegare redusert gjennom vedteken økonomiplan. Rammene for organisasjonen som er gitt gjennom økonomiplanen er tydeleg. Oppfølginga av økonomiplanen vil bli unødig komplisert av ein stillingsstopp.

Vidare oppfølging av økonomiplan og ledige stillingar

Rådmannen vil følge tett opp tiltaka i økonomiplanen og rapportere til formannskapet i alle møter om status. Dette inkluderer tiltak og status knytt til bemanning.

Sjølv om stillingsstoppen vert oppheva vil det bli gjort en evaluering av ledige stillingar. Då vert mellom anna innhald i stillinga og kompetansekrav vurdert. Ein ser om oppgåvene kan løysast på andre måtar eller om oppgåve kan fordelast på andre. Dette skjer uavhengig av budsjetttrammene for området stillinga tilhøyrer.

Om nokon sluttar i stillingar i avdelingar der det ligg nedtrekk i økonomiplanen på eit seinare tidspunkt, vil det bli sterkt vurdert å framskande nedtrekket.

Vurdering

Rådmannen meiner at stillingsstoppen har gitt kommunestyret det tryggleiken kommunestyret ønskte å ha i høve å unngå å tilsette fast i stillingar med budsjettdekning i 2020, men ikkje i 2021.

Ein stillingsstopp er krevjande å handtere. Rammene i økonomiplanen er tydelege. Intensjonen bak stillingsstoppen vil bli oppnådd gjennom tett administrativ oppfølging og tett dialog mellom rådmann og formannskap.