



Heiltidskultur

Administrasjonsutval 21/4-2021



Heiltidskultur

- Sektorovergripende
- Starte med helse og omsorg
- Orientering om status og framdrift



ALVER
KOMMUNE

Arbeidsgruppen

- Liv-Berit Haukås – Fagforbundet
- Silje Fanebust – NSF
- Kathrine Martinsen – HR
- Hilde Kleivdal – HR
- Kjetil Morken – HR
- Christina Løtveit Fosse - Tenesteleiar



Status

- Sterk deltidskultur
- Ledere med fokus på det operative
- Prosjekta skal føre til grunnleggende kultur og holdningsendring
- Stiller store krav til endringsleiing, involvering, forankring, visjonar og tålmod
- Arbeidsgruppen har jevnlege møtar for å sikre framdrift og avdekke behov
- Det er god interesse for dette utviklingsprosjektet
- Arbeid og handlingsplanar må forankrast i dei ulike leiargruppene
- Utfordringer:
 - Ressursar/ budsjett til å drive utvikling og kulturendring
 - Økonomiske midlar til å gjennomføre leiarsamlingar og opplæring
 - Forutset tildeling av OU midlar



Heiltidskultur

Framdriftsplan

Mai:

- Leiarsamling med TV/HTV
- Økt kunnskap og inspirasjon

Juni-august:

- Eierskap i leiargruppene på tenestenivå
- Leiargruppene lagar handlingsplan for sin eining

September:

- Økonomikurs
- Turnuskurs
- Ny leiarsamling
- Videreføring av innhold i handlingsplanane for økt kunnskap og imøtekomme behov

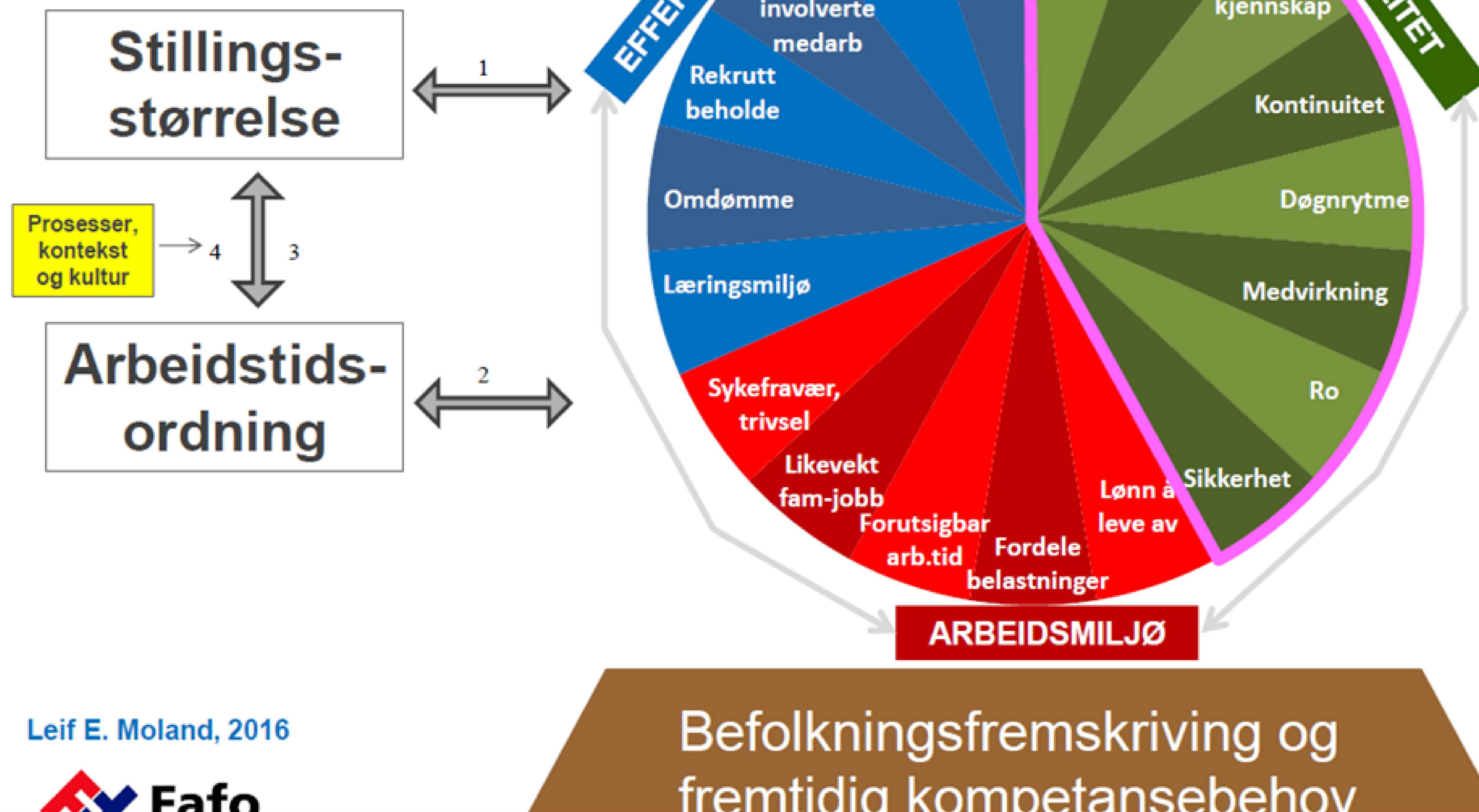
Oktober-november:

- Arbeid med ny årsturnus
- Ny status og fremdrift basert på erfaringer og behov



ALVER
KOMMUNE

Hvorfor større stillinger?



Leif E. Moland, 2016



ALVER
KOMMUNE