

Arkiv: <arkivID><jplD> FA-F06
JournalpostID:
Sakshandsamar:
Dato: 19.10.2022

Saksframlegg

Saksnr.	Utval	Møtedato
051/22	Råd for menneske med nedsett funksjonsevne	07.11.2022
044/22	Utval for helse og omsorg	08.11.2022
	Alver kommunestyre	

Kommunal retningslinje for velferds- og arbeidsrelatert aktivitetstiltak hjå vekstbedrift i Alver kommune

Kommunedirektøren sitt framlegg til vedtak:

Alver kommunestyre godkjenner kommunal retningslinje for velferds- og arbeidsrelaterte aktivitetstiltak hjå vekstbedrift i Alver kommune jamfør vedlegg.

Råd for menneske med nedsett funksjonsevne 07.11.2022:

Handsaming:

Orientering til saka v/Helge Kvam-fagansvarleg Fagutvikling stab helse og omsorg

Ingen merknader, samrøystes.

RMNF- 051/22 Vedtak:

Ingen merknader.

Utval for helse og omsorg 08.11.2022:

Handsaming:

Sølvi Knudsen-SP er fast møtande 1.varamedlem til styret i Gløde, og ho ba utvalet vurderer sin habilitet i denne saka. Utvalet konkluderte samrøystes med at Knudsen er habil, og ho deltok i handsaminga av saka.

Utvalsleiar Ståle Hauge-AP sette fram følgjande felles tilleggsframlegg til kommunedirektøren sitt framlegg:

Utval for helse og omsorg ber kommunaldirektøren komme tilbake i kommunestyret om konsekvensen av å endre ordbruken i retningslinja frå aktivitetstiltak til oppgåve.

Utvalet vedtok samrøystes kommunedirektøren sitt framlegg med tilleggsframlegg sett fram i møtet.

HO- 044/22 Vedtak:

Utvalet for helse og omsorg kjem med følgjande innstilling i saka:

Alver kommunestyre godkjenner kommunal retningslinje for velferds- og arbeidsrelaterte aktivitetstiltak hjå vekstbedrift i Alver kommune jamfør vedlegg.

Utval for helse og omsorg ber kommunaldirektøren komme tilbake i kommunestyret om konsekvensen av å endre ordbruken i retningslinja frå aktivitetstiltak til oppgåve.

Politisk handsaming

Saka skal til uttale i råd for menneske med nedsett funksjonsevne.

Saka skal til innstilling i utval for helse og omsorg.

Saka skal avgjerast i kommunestyret.

Saka gjeld

Viser til kommunestyre sak 054/21 dato 06.05.21 Tiltak for meir kostnadseffektiv drift i helse og omsorg – oppfølging av PwC rapport. I vedtak står det at «...vert det starta opp dialog med vekstbedrifter om mogleg utviding av tilbodet»

Prosjekt leiing, kvalitetsforbedring og ressurseffektiv drift 2021-2024 arbeider med ulike forbedringsprosessar og tiltak. Det har vore etablert administrativ arbeidsgruppe relatert til dialog med vekstbedrifter i kommunen for vurdering av rammer for tiltaksutvikling. Det har parallelt blitt gjeve prosessorientering om prosjektarbeidet til råd samt utval helse og omsorg undervegs.

Saksopplysningar

[Alver kommune - kommuneplan samfunnsdel 2022-2034](#) legg føringar for korleis vi vil utvikle samfunnet vårt, kva vi skal satse på, kva visjonar og mål vi har for framtida – og kva vi må gjere for å kome dit. Kommunedelplan helse, sosial og omsorg skal bidra til måloppnåinga.

Utval for helse og omsorg sak 038/22 dato 04.10.22 har vedtatt å sende [Alver kommune - høyring kommunedelplan helse, sosial og omsorg 2022-2034](#) på høyring og offentleg ettersyn. Høyringsfrist er 01.12.22

I kommuneplan samfunnsdel kan ein til dømes vise til hovudmål 4: «Innbyggjarane i Alver har god livskvalitet, trygge oppvekstvilkår og god helse» med tilhøyrande mål og vegval. Fleire av desse gjev grunnlag for vidareutvikling av tiltak med fokus på mellom anna tidleg innsats, helsefremming og førebyggjande arbeid. Dette er og fulgt opp i kommunedelplan helse, sosial og omsorg, som til dømes i kapittel 6.4 med forslag om å vidareutvikle samarbeid med lokale vekstbedrifter.

Dialogmøter med vekstbedriftene

Med grunnlag i nemnde kommunestyrevedtak har administrasjon arbeida saman med vekstbedriftene [Aufera AS](#), [Gløde AS](#) og [KIM AS](#) med omsyn til tema. Ein har gjennomført dialogmøter, det siste 11.10.22.

Dialogmøtene har vore prega av diskusjon, erfarings- og kunnskapsdeling samt forbedringsområde relatert til tema. Vekstbedriftene har parallelt vore representert i referansegruppe for arbeid med kommunedelplan helse, sosial og omsorg.

Dei 3 tidlegare kommunane har praktisert tilbod om velferds- og arbeidsrelatert aktivitetstilbod jamfør Helse og omsorgstenestelov noko ulikt. Når no Alver kommune er etablert er det mellom anna ei målsetting om:

- Å få ei kommunal retningslinje for handsaming av søknader med ønske om plass hjå lokal vekstbedrift. Intensjon er mellom anna å ha lik praksis ovanfor vekstbedriftene i kommunen.
- At kommunen og vekstbedrift har føreseielege rammer, vilkår og rutiner for samhandling om velferds- og arbeidsrelaterte aktivitetstilbod til målgruppa
- At kommunen får eit godt og breitt tilbod til målgruppa samt at vekstbedrift sin eigenart vert ivaretekt i deira utforming av tilbod.
- Å legge til rette for gode overgangar mellom ulike tiltaksformer, og at rett type tiltak vert nytta til rett tid utifrå den enskilde søkjar sin livssituasjon. Dette vil mellom anna gje smidigare forløp, betre omløp og nytte av kapasitet samt synleggjere endringar i teneste- og tiltaksbehov.

- Å sikrer brukarmedverknad både i søknadsprosess og oppfølging i tiltak.

Diskusjonar i dialogmøta samt målsettingane over er grunnlag for utforming av kommunal retningslinje. Vekstbedriftene har vore aktive i utarbeidinga, og gjev uttrykk for at dei i all hovudsak er nøgd med framlegget.

Lovgrunnlag og avgrensing

Lovgrunnlag er [Helse og omsorgstenestelova](#) § 3-3: «Helse- og omsorgstjenesten skal arbeide for at det blir satt i verk velferds- og aktivitetstiltak for barn, eldre og funksjonshemmede og andre som har behov for det.»

Lovgrunnlag er ikkje ein individuell rettighet, men pålegg kommunen å tilby tiltak til målgruppa. Her finn ein tilbod om plass ved dag-, arbeids- og aktivitetssenter som vert ytt i kommunal eigenregi. I tillegg nyttar kommunen samhandling med lokale vekstbedrifter for tilrettelagde tilbod til målgruppa der dette er føremålstenleg.

Målgruppa for framlegg til kommunal retningslinje er personar som treng midlertidig eller varig velferds- og arbeidsrelatert aktivitetstilbod ved lokale vekstbedrifter.

Vedtaksmynde ligg hjå Forvaltningskontoret sektor Helse og omsorg.

Saksgrunnlag er her avgrensa til dei plassane som etter Helse- og omsorgstenestelova er fullfinansiert av kommunen, og som vert utført og tilrettelagt hjå vekstbedrift lokalisert i kommunen.

Avgrensinga betyr at saka ikkje omhandler tiltak i kommunal eigenregi. Dette er mellom anna grunngjeve med at det pågår forbedringsarbeid knytta til deltaking i KS sitt Læringsnettverk for tenester til menneske med utviklingshemming. Tema knytta til tiltak i kommunal eigenregi vert å kome attende til jfr progresjon i læringsnettverket. Saka omhandler heller ikkje tiltak etter [Forskrift om arbeidsmarkedtiltak \(tiltaksforskrifta\)](#) kapittel 14. Her finn ein tilbod om varig tilrettelagt arbeid i skjerma verksemd (VTA) der NAV stat tildeler og finansierer tiltaksplassar i vekstbedrift som tiltaksarrangør. Her er det i tillegg krav om minimum 25 % kommunale eigenandel per plass.

Økonomi

Ved etablering av kommunal retningslinje vert aktuelle teneste- og ressursbehov å finansiere innan til ei kvar tid gjeldande budsjetttramme. Eventuell endring/auke i behov vert å handsame på lik linje med andre type endringar i teneste- og ressursbehov, og handsamast jamfør budsjett- og økonomiplanprosess.

Kommunal retningslinje gjeld nye søkjarar frå vedtaksdato i kommunestyre. Personar som fram til vedtak i kommunestyre allereie har etablert plass hjå vekstbedrift vert ikkje berørt. Desse personane får vidareført sine noverande plassar og vilkår.

Gjeldande budsjetttramme 2022 for finansiering av plass hjå vekstbedrift er brutto kr. 6.934.000,- og omfatter pt 24 personar. Eventuell refusjon ressurskrevjande tenester vert årleg berekna.

Den kommunale retningslinja legg til grunn ei lik grunnfinansiering av plass hjå vekstbedrift. Individuelle ressursbehov ut over grunnfinansiering vert drøfta mellom forvaltningskontor, utøvande teneste og aktuell vekstbedrift i kvar einskild sak.

Vurdering:

Både vedtatt kommuneplan samfunnsdel og framlegg til kommunedelplan helse, sosial og omsorg, som er på høyring, peiker på at Alver kommune har målsetting om ein brei tiltaksmeny til målgruppa for denne type

tilbod.

I arbeid med å utarbeide kommunal retningslinje har administrasjon nytta dialogmøter med vekstbedriftene. Vi har vore opptatt av å samhandle med vekstbedriftene for å få etablert føreseielege rammer, vilkår og rutiner for tilbod jamfør [Helse og omsorgstenestelova §3-3](#) Samstundes har vi vore opptatt av at vekstbedriftene sin eigenart skal ivaretakast.

Den kommunale retningslinja vil vere del av kommunen sitt kvalitetssystem, og vere til jevnleg vurdering for revisjon. Arbeid med revidering vil mellom anna ta utgangspunkt i samarbeids- og evalueringsmøter med vekstbedriftene i kommunen.

Ved etablering av kommunal retningslinje vert teneste- og ressursbehov finansiert innan til ei kvar tid gjeldande budsjetttramme. Eventuell behovsendring i økonomiske rammer skal følgje ordinær prosess jamfør budsjett og økonomiplan.

Kommunedirektør vurderer at den kommunale retningslinja gjev både kommune og vekstbedrift føreseielege rammer, vilkår og rutiner for samhandling om velferds- og arbeidsrelaterte aktivitetstilbod til målgruppa.

Kommunedirektøren si tilråding

Kommunedirektør rår til at kommunestyre godkjenner etablering av kommunal retningslinje for velferds- og arbeidsrelaterte aktivitetstiltak hjå vekstbedrift i Alver kommune jamfør vedlegg.

Vedlegg i saken:

31.10.2022	Kommunal retningslinje for velferds- og arbeidsrelaterte aktivitetstiltak hjå vekstbedrift i Alver kommune	1823400
------------	--	---------