



RV EIENDOM AS  
Mongstadvegen 1006  
NO 5954 MONGSTAD

Att.Rune Vakt skjold

## Vi innvilger søknaden om samtykke.

Saken gjelder Austrheim - Gnr/bnr 130/112 - Mongstadvegen 1006 - søknad om samtykke.

Vi viser til søknad av 27.10.2021 om samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9. Vi mottok søknaden fra ING K DØMBE på vegne av RV EIENDOM AS.

Vi viser også til brev om manglende opplysninger – varsel om avslag datert henholdsvis 06.12.2021 og 18.12.2021, der vi etterspør tilleggsopplysninger i saken.

Vi har på bakgrunn av dette mottatt tilbakemeldinger med tilleggsopplysninger fra RV EIENDOM AS datert 17.12.2021 og 21.12.2021.

Søknaden omfatter tiltakstype Endring av bygg - utvendig tilbygg større enn 50 m<sup>2</sup> og bygningstype Verkstedbygg.

Bruksareal (BRA) for tiltaket er 675 m<sup>2</sup>.

Ifølge opplysninger gitt i søknaden omhandler tiltaket et tilbygg til eksisterende verksted beliggende ved Mongstadvegen 1006, Austrheim kommune. Leietaker er RS dekk AS som driver innenfor bilpleie, dekkskifte og dekkhotell. Det er totalt 6 ansatte i tiltaket.

Bygget er i 2 etasjer, der 2. etasje er en mesanin som består av lager og teknisk rom. (totalt 199 m<sup>2</sup>) I plan 1 er det tiltenkt 2 bilpleiehaller, et varemottak, dekklager, vaskehaller samt tilordning av ny garderobeløsning.

Vår behandling er basert på følgende mottatt dokumentasjon:

1. Søknad om samtykke datert 27.10.2021 (skjema 5177)
2. Søknad om rammetillatelse datert 25.10.2021
3. Tegninger:
  - a. Situasjonsplan datert 29.09.2021
  - b. Plantegning 1 etasje datert 11.09.2021
  - c. Plantegning 2 etasje datert 11.09.2021
  - d. Snitt tegning datert 11.09.2021



- e. Fasader datert 11.09.2021
4. Beskrivelse rundt arbeidsmiljøfaktorer
5. Dokumentasjon på arbeidsgivers og arbeidstakers medvirkning til planene datert 20.10.2021
6. Ettersendt dokumentasjon datert 17.12.2021
  - a. Skjema 444 med luftmengdeberegninger
  - b. Opplysninger rundt §10 i Utførelse av arbeid og § 2 i Arbeidsplassforskriften
7. Ettersendt dokumentasjon datert 21.12.2021
  - a. Støy og vibrasjoner
  - b. Forurensning i arbeidsatmosfæren
  - c. Kjemisk og biologisk helsefare

## Arbeidstilsynets vedtak

Arbeidstilsynet gir samtykke til planene, med hjemmel i arbeidsmiljøloven § 18-9.

Vi gir samtykke på bakgrunn av de opplysningene og planene som framgår av søknaden. Merk at samtykket ikke er en godkjenning av bygningen, lokalene, arbeidsplassene eller det fysiske arbeidsmiljøet. Det er tiltakshaver/arbeidsgiver som har det løpende ansvaret for at lov- og forskriftskrav blir overholdt og at arbeidsmiljøet er tilfredsstillende under bruk.

## Arbeidstilsynets vurdering

Vi vurderer blant annet at følgende forhold er ivaretatt i samsvar med krav:

- Tilrettelegging for arbeidstakere med nedsatt funksjonsevne:  
Ifølge tiltakshaver er dette et dekkverksted som medfører at det er svært utfordrende å tilrettelegge for arbeidstakere med nedsatt funksjonsevne. Det vil også være periodevist arbeid i denne hallen og det er kun et fåtall av de 6 ansatte som vil ha sin arbeidsplass her. Arbeidstilsynet vurderer i dette konkrete tiltaket at kostnadene og de fysiske mulighetene for å tilrettelegge for arbeidstakere med nedsatt funksjonsevne vil være urimelige. Arbeidsoppgavene som sådan vil heller ikke være helt forenelig for personer med større nedsatt funksjonsevne, slik som behov for bruk av rullestol mv.  
Tilbygget har tilgang til HCWC
- Tilrettelegging for drift, vedlikehold og renhold
- Inneklima og ventilasjon
- Forurensning i arbeidsatmosfæren
- Kjemisk og biologisk helsefare
- Støy og vibrasjoner
- Utforming av arbeidslokaler og atkomst
- Løfteinnretninger og utstyr
- Dagslys og utsyn
- Personalrom:  
Tiltaket inneholder kjønnsdelte garderober med mulighet for dusj, vask og garderobeskap, HCWC og toaletter  
Spiserom ligger i eksisterende bygg og er ikke en del av tiltaket



Dere finner mer informasjon om kravene på [www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/veiledning-til-dokumentasjonskrav-ved-soknad-om-arbeidstilsynets-samtykke](http://www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/veiledning-til-dokumentasjonskrav-ved-soknad-om-arbeidstilsynets-samtykke).

## Kommunen kan gi igangsettingstillatelse når vårt samtykke er gitt

Kommunen kan gi igangsettingstillatelse når Arbeidstilsynets samtykke foreligger, jf. plan- og bygningsloven §§ 21-4 og 21-5.

Vi sender derfor kopi av dette brevet til AUSTRHEIM KOMMUNE for å gjøre oppmerksom på at dere har fått Arbeidstilsynets samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9.

## Dere må betale gebyr

Tiltakshaver skal betale et gebyr for Arbeidstilsynets saksbehandling. Vedtaket om gebyr er hjemlet i arbeidsplassforskriften § 9-1 og forskrift om administrative ordninger § 14-1.

Gebyrsatsene avhenger av typen tiltak og størrelsen på bygget. Les mer om hvordan vi beregner gebyret, på [www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/gebyr-for-behandling-av-byggesaker](http://www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/gebyr-for-behandling-av-byggesaker).

Ut fra opplysningene i søknaden har vi plassert tiltaket i kategori 3c og fastsatt gebyret til kr 12662,-.

Vi sender faktura til oppgitt fakturamottaker RV EIENDOM AS, Mongstadvegen 1006, 5954 MONGSTAD via Statens innkrevingssentral. Fristen for å betale vil være om lag fire uker. Hvis gebyret ikke blir betalt innen fristen, blir kravet tvangsinn-drevet. Da kommer omkostningsgebyrer i tillegg.

## Dere kan klage

Dere kan klage på dette vedtaket, jf. forvaltningsloven § 28. Fristen for å klage er tre uker fra dere mottar vedtaket. Dere kan ikke reise søksmål før klageadgangen er prøvd, jf. forvaltningsloven § 27b.

For mer informasjon om klageinstans, fremgangsmåte ved klage, retten til å se dokumentene i saken og søksmål, se [www.arbeidstilsynet.no/klage](http://www.arbeidstilsynet.no/klage).

## Gi informasjonen videre til arbeidsmiljøutvalget, verneombudet eller ansattes representant

Arbeidsgiver skal sørge for at arbeidstakerne medvirker i samtykkebehandlingen. Arbeidsmiljøutvalget og verneombudet har formelle roller som skal sikre slik medvirkning. Vi ber dere derfor om å gjøre arbeidsmiljøutvalget kjent med dette brevet. Hvis virksomheten ikke har arbeidsmiljøutvalg, ber vi dere om å gjøre verneombudet kjent med brevet. Har dere inngått avtale om annen ordning enn å ha verneombud, skal dere gi kopi av brevet til ansattes representant.



Hvis tiltakshaver er utleier, skal dere gi en kopi av brevet til alle arbeidsgivere som er leietakere. Dette for at de skal kunne orientere egne arbeidsmiljøutvalg, verneombud eller ansattes representant.

Se arbeidsmiljøloven § 7-2 annet ledd bokstav c) og forskrift om organisering, ledelse og medvirkning § 2-2 tredje ledd bokstav a).

## Mer informasjon?

Dere finner mer informasjon om Arbeidstilsynets samtykke og krav til det fysiske arbeidsmiljøet på [www.arbeidstilsynet.no/byggesak](http://www.arbeidstilsynet.no/byggesak).

## Send dokumentasjon via eDialog

Bruk eDialog hvis dere skal sende oss dokumentasjon eller svare på dette brevet. Oppgi referansenummer 2021/59017. Les mer om eDialog på [www.arbeidstilsynet.no/post](http://www.arbeidstilsynet.no/post).

Med hilsen  
Arbeidstilsynet

Tommy Pedersen  
seksjonsleder

Tom Rune Smith  
senioringeniør

*Dette brevet er elektronisk signert.*

Kopi til:

ING K DØMBE

AUSTRHEIM KOMMUNE

RS DEKK AS

Byggesakskontoret

Litleåsvegen 49

Sætre marka 2

Mongstadvegen 1006

5132

5943

5954

NYBORG

AUSTRHEIM

MONGSTAD