

Sakspapir

Saksnr	Utvalg	Type	Dato
016/22	Arbeidsmiljøutvalet	PS	02.05.2022
014/22	Administrasjonsutval	PS	12.05.2022
045/22	Kommunestyret	PS	16.06.2022

Sakshandsamar	Arkiv	ArkivsakID
Wenche Myrmel	FE-417	22/509

Lærlingstrategi for Austrheim kommune 2022-2026

Vedlegg

Austrheim kommune - Lærlingstrategi 2022-2026 Versjon 1.1

Framlegg til vedtak:

Administrasjonsutvalet (AMU) tilrår at lærlingstrategi for Austrheim kommune 2022-2026 vert vedteken slik den ligg føre.

Arbeidsmiljøutvalet - 016/22 - 02.05.2022

AMU - behandling:

Framlegg til vedtak vart samrøysten vedteke

AMU - vedtak:

Administrasjonsutvalet (AMU) tilrår at lærlingstrategi for Austrheim kommune 2022-2026 vert vedteken slik den ligg føre.

Administrasjonsutval - 014/22 - 12.05.2022

ADM - behandling:

Personalkonsulent Wenche Myrmel orienterte om saka.

Ordførar Per Lerøy (Ap) sa at ein ikkje alltid kan tilby jobb etter lærlingtid, det er tilbod om utdanning og ikkje om jobb.

Inger Lise Brekke (H) sa at det er viktig at ein får tilbod om heil stilling om ein først får tilbod om jobb.

Reidar Øksnes (Sp) sa at det kan kombinerast meir med utdanning og deltidsjobb.

Økonomi- og personalsjef Odd Harald Dommersnes sa at mange lærlingar siktar vidare på fagskule/universitet eller høgskule, det er ikkje alle som er interesserte i å jobba vidare i kommunen.

Helge Dyrkolbotn (KrF) sa at det er rekruttering å ha lærlingar, i det private er det fleire som er på jakt etter lærlingar.

Inger Lise Brekke (H) oppfordra til å spørja ungdommane om kva dei er på leit etter.

Økonomi- og personalsjef Odd Harald Dommersnes oppfordra til å vera aktive opp mot ungdommane for å få fram lærlingtilbodet, og viste til Framo som eit føregangsdøme. Dette støtta fleire i utvalet.

Morten Sognnes (H) sa at ein bør henta inn ungdommar til sommarjobbar, gjerne frå 16 års alder.

Handsaming i utvalet:

Kommunedirektøren sitt framlegg vert samrøystes vedteke

ADM - vedtak:

Administrasjonsutvalet (AMU) tilrår at lærlingstrategi for Austrheim kommune 2022-2026 vert vedteken slik den ligg føre.

Kommunestyret - 045/22 - 16.06.2022

KS - behandling:

Økonomi- og personalsjef Odd Harald Dommersnes orienterte om saka.

Jan Erik Espelid (Bygdelista) sa at det er bra at det også er mogleg å ta inn vaksne lærlingar, og spurte om det er mogleg å ta inn lærling frå kokk- og institusjonsfaget gjennom ordninga med opplæring i bedrift.

Ordførar Per Lerøy (Ap) sa at Austrheim har vore god på lærlingar over lang tid, men no er det vanskeleg å få tak i lærlingar.

Kommunedirektør Bjørnar Fjellhaug sa at det nyleg er signert lærlingkontrakt på menn som skal inn som lærling i helse og omsorg, samt ein mann som barne- og ungdomsarbeidar,

Handsaming i kommunestyret:

Kommunedirektøren sitt framlegg vert samrøystes vedteke, med korrigeringslik at det framgår at det er kommunestyret som har gjort vedtaket.

KS - vedtak:

Kommunestyret vedtek lærlingstrategi for Austrheim kommune 2022-2026.

Saksopplysninger:**Bakgrunn**

Austrheim kommune held på med å oppdatere ulike reglement. Revisjon av lærlingstrategi for Austrheim kommune 2022-2025 er gjort av følgjande arbeidsgruppe:

- Bjørnar Fjellhaug – kommunedirektør
- Odd Harald Dommersnes – Personal- og økonomisjef
- Wenche Myrmel – HR
- Anette Kaland – HTV Fagforbundet
- Monika S. Gabrielli – HTV Utdanningsforbundet
- DNA Kompetanse var leigd inn som ekstern ressurs i arbeidet

Vurdering

Austrheim kommune ønskjer med denne overordna planen å ha ein tydeleg plattform for vidare oppfølging og utvikling av lærlingordninga i kommunen. Austrheim kommune som arbeidsgjevar er ein av dei største aktørane for lærlingordninga i kommunen. Strategien vil bidra positivt for å møte dei utfordringane som kjem fram i kommunen sin kompetanseplan for 2022-2026. Lærlingstrategien i Austrheim kommune skal underbyggja og stimulera til at kommunen som arbeidsgjevar skal innfri samfunnsoppdraget som ein arena for kvalifisering av ungdom til arbeid. Austrheim kommune følgjer dei nasjonale krav og føringar om behov for fleire lære plassar regionalt med målsetjing om å oppfylle samarbeidsavtalen med fylkeskommune og regionale lokale aktørar. Lærlingar er ei viktig verdiskaping for kommunen og kommunen som lærebedrift kan sjå til at ungdommane kjem i gang med sitt arbeidsliv.

Austrheim kommune er i dag godkjent lærebedrift i:

- Byggdriftarfaget
- Ernæringskokkfaget
- Service- og administrasjonsfaget
- Barne- og ungdomsarbeidarfaget
- Helsefagarbeidarfaget

I tillegg har vi ein forpliktande samarbeidsavtale med Knarvik vidaregåande skule om Taf Helse.

Vi ser vi har eit potensiale for å auke talet på lærlingar frå det vi har i dag. I dag har vi 3 helsefagarbeidar lærlingar og 6 Taf helseelevar.

Austrheim kommune samarbeider med mange aktører som til dømes Opplæringskontoret i Nordhordland, samarbeid med vidaregåande skular, fylkesopplæringskontoret i Vestland og næringslivet i Nordhordland for å auke talet på lærlingplassar lokalt.

Austrheim kommune har som mål om å auke tal lære plassar frå 9 til 12 og det er laga ein opptrappings- og utviklingsplan frå 2022.

Austrheim kommune og Opplæringskontoret i Nordhordland har saman definert nokre viktige suksesskriterium for samarbeidet kring lærlingordninga:

- Godt samarbeid med jamleg og forpliktande dialog
- Tilstrekkeleg tilgang på instruktørar
- Budsjettmidlar til å lønne lærlingane
- Tilstrekkeleg med arenaer for praksis
- Kursing og kompetanseheving
- Evaluering

Konklusjon

Administrasjonsutvalet (AMU) tilrår at lærlingstrategi for Austrheim kommune 2022-2026 vert vedteken slik den ligg føre.