

Sakspapir

Saksnr	Utvalg	Type	Dato
018/22	Arbeidsmiljøutvalet	PS	02.05.2022
016/22	Administrasjonsutval	PS	12.05.2022
044/22	Kommunestyret	PS	16.06.2022

Sakshandsamar	Arkiv	ArkivsakID
Wenche Myrmel	FE-453	22/510

Plan for innføring av heiltidskultur i Austrheim kommune 2022-2025

Vedlegg

Plan for heiltidskultur versjon 1.1.2022

Framlegg til vedtak:

Administrasjonsutvalet (AMU) tilrår at plan for heiltidskultur 2022-2025 vert vedteken slik den ligg føre.

Arbeidsmiljøutvalet - 018/22 - 02.05.2022

AMU - behandling:

Framlegg til vedtak vart samrøysten vedteke

AMU - vedtak:

Administrasjonsutvalet (AMU) tilrår at plan for heiltidskultur 2022-2025 vert vedteken slik den ligg føre.

Administrasjonsutval - 016/22 - 12.05.2022

ADM - behandling:

Sakshandsamar Wenche Myrmel orienterte om saka.

Monika S. Gabrielli (Utdanningsforbundet) sa at det er viktig å få dette på plass. Det er viktig med fulle stillingar, misser søkarar om ein har deltidsstillingar, til dømes SFO der ein tilsett er ledig når skulen har fri. Må endra kulturen, få fleire til å jobba heiltid. Det er slitsamt å steppa inn på ekstravakter også.

Ordførar Per Lerøy (Ap) viste til at i det private så må ein ha gode argument for at ein skal jobba deltid, dette vert kanskje oppfatta som ei rettigheit i det offentlege. Viktig at ikkje for mange jobbar deltid.

Økonomi- og personalsjef Odd Harald Dommersnes ba om at det vert teke opp i møte mellom leiar og tilsett at det skal vera heiltidsstillingar.

Ordførar Per Lerøy (Ap) sa at pandemien viste at heiltid er best for kommunen.

Anette Kaland (Fagforbundet) sa at heiltid er å føretrekkja, men må også ta omsyn til dei som måtta ha slitasje etter lange år og treng å jobba deltid. Kanskje dei som er deltid kan dela ei stilling?

Inger Lise Brekke (H), spurte om kommunen kan lysa ut 100 prosent og seia at ein kan pålegga den tilsette andre typar oppgåver, utifrå behovet til kommunen. At det er vanskeleg med deltid i det private, er kanskje grunnen til at det er mange med deltid i kommunen. Men dei som jobbar deltid må hugsa på at deltid gjev mindre pensjon.

Per Lerøy (Ap) sa at det er viktig at folk tenkjer på dette med pensjon før det er for seint, og at det er klar over dei vala dei tek.

Kommunedirektør Bjørnar Fjellhaug sa at ein skal jobba det ein kan for heile stillingar, men det må vera vilje til å dela seg mellom fleire stillingar for å få 100 prosent. Er streng med nye tilsette, er det lyst ut 100 seier ein nei til dei som vil ha 80 prosent. Ser også at det er lettare med rekruttering til faste stillingar

Per Lerøy (Ap) viste til at Haukeland sjukehus gjerne tilset 80 prosent fast og 20 prosent i bemanning, der ein er fast vikar ulike stader.

Inger Lise Brekke (H) spurte om kommunen bør over-rekruttera noko for å ha dekning for sjukefråvær.

Anette Kaland (Fagforbundet) sat at kommunen må jobba for at det ikkje er skulefri midt i veka, og for at nytilsette har 100 prosent stilling.

Handsaming i utvalet:

Kommunedirektøren sitt framlegg vart samrøystes vedteke

ADM - vedtak:

Administrasjonsutvalet (AMU) tilrår at plan for heiltidskultur 2022-2025 vert vedteken slik den ligg føre.

Kommunestyret - 044/22 - 16.06.2022

KS - behandling:

Kommunedirektør Bjørnar Fjellhaug orienterte om saka.

Britt M. S. Lerøy (Ap) sa at det var bra at denne saka kjem opp, og viste til at det er mange deltidsstillingar i helse og omsorg.

Varaordførar Inger Lise Brekke (H) sa at når det er vanskar med å rekruttera til kommunen, så må det vera mogleg å rekruttera også dei som ikkje har full arbeidskapasitet.

Kommunedirektør Fjellhaug sa at kommunen skal leggja til rette for at dei som ønskjer full stilling, skal få dette. Samstundes kan det vera slik at enkelte må dela seg mellom to ulike stillingar ei tid for å få 100 prosent stilling.

Handsaming i kommunestyret:

Kommunedirektøren sitt framlegg vart samrøystes vedteke, med korrigeringslik at det framgår at det er kommunestyret som har gjort vedtaket.

KS - vedtak:

Kommunestyret vedtek plan for heiltidskultur 2022-2025 slik den ligg føre.

Saksopplysninger:

Bakgrunn

Austrheim kommune held på med å oppdatere ulike reglement. Plan for innføring av heiltidskultur i Austrheim kommune 2022-2025 byggjer på prosjektet «Frå deltid til heiltid i pleie- og omsorgssektoren» som blei vedtatt i Administrasjonsutvalet den 07.05.20.

I arbeidsgruppa sat

- Wenche Myrmel – HR
- Anette Kaland – HTV Fagforbundet
- Monika S. Gabrielli – HTV Utdanningsforbundet
- DNA Kompetanse var leigd inn som ekstern ressurs i arbeidet.

Vurdering

I februar 2013 inngjekk KS, Fagforbundet, Delta og Norsk Sykepleierforbund ei erklæring om «Det store heltidsvalget». KS ønskjer at kommunesektoren skal vera ein attraktiv arbeidsgjevar som tiltrekkjer seg kompetent arbeidskraft. Heiltidsarbeid skal vera hovudregelen, og kommunesektoren må auke satsinga på heiltidsstillingar. Også i Hovudtariffavtalen (HTA) § 2.3 legg ein til grunn at ein som hovudregel skal tilsetjast i full stilling og at partane skal utarbeide lokale retningslinjer med mål om å auke talet på heiltidstilsette.

I 2015 vart det skriva ein handlingsplan «Det store heltidsvalget – en veileder for lokalt arbeid med heltidskultur». Partane har forplikta seg til å redusera deltidsarbeid og utvikla ein heiltidskultur. Det er også utarbeidd ein rettleiar som skal hjelpe leiarar, tillitsvalde, tilsette og politikarane med utvikling av ein heiltidskultur. Ein har flytta fokus frå at det er mange deltidsstillingar til å snakke om arbeidet med heiltidskultur.

KS forklarar omgrepet «heiltidskultur» slik: På den eine sida, som er meir teknisk og strukturelt utviklingsarbeid, ser ein på ulike turnusordningar og arbeidstidsordningar som kan føre til at fleire tilsette får høgare stillingar eller heiltidsstillingar. Den andre sida er arbeidet med å endre kulturen frå deltid til heiltid. Å byggje heiltidskultur handlar om endring av haldningar og normer.

Overordna målsetjing med denne planen er å danne ei tydeleg retning for korleis Austrheim kommune skal oppnå heiltid som norm gjennom strukturelle prosedyrar og kulturelle endringsprosessar. Nasjonale føringar frå regjering og oppdraget frå KS er tydelege på at alle kommunar må arbeide for å få til heiltidskultur og auke gjennomsnittleg stillingsprosent for å møte framtida sine behov for arbeidskraft, kvalitet og kompetanse.

Konklusjon

Administrasjonsutvalet (AMU) tilrår at plan for heiltidskultur 2022-2025 vert vedteken slik den ligg føre.