

Høyringsuttale (KF-239)



Referansenummer: C8PC33

Registrert dato: 14.11.2022 10:21:22

Innleiing
Uttalen blir gjeven
<input checked="" type="radio"/> På vegner av føretak/lag/foreining
Opplysningsar om føretak/lag/foreining
Organisasjonsnummer
975315118
Føretak/lag/foreining
Kaland barnehage, styrar
Adresse
Vardevegen 47
Postnummer
5953
Poststad
FONNES
Telefon
56162101

Uttale
Har du/dere fått høyringssaka i adressert sending frå kommunen
<input checked="" type="radio"/> Nei
Namnet på høyringssaka
<input checked="" type="radio"/> Høyring - Budsjett 2023 og Økonomiplan 2023-2026
Uttale
<input checked="" type="radio"/> Eg ønskjar å heilt eller dels uttale meg i tekstfeltet under
<input type="radio"/> Eg har min fulle uttale i eigne dokumentar som eg ønskjar laste opp som vedlegg
Uttale til saka
Driftsbudsjett; bør vere ein auke her, då meir av budsjettet vårt går til løn. Vi ser at det er på drift vi må stramme inn når lønningar aukar og vikarbudsjett vert brukt.
Innspel til forebygging:
* vi ynskjer å ha ein årleg pott til DUÅ-arbeidet og forebygging. Vi tok kurset i 2011, men sidan den gongen er det mange nye tilsette, og vi treng ei oppdatering for alle og workshop for dei som ikkje har kurset. Dette er utdrag frå kommunedirektøren sitt innspel til Handlings og økonomiplan 2023 - 2026 "De utrolige årene" er ei nasjonal satsing, finansiert av Helsedirektoratet, med mål om å fremje born si psykiske helse. RKBU Vest bidreg med opplæring, implementeringsstøtte og rettleiing inn mot ulike tenestene i kommunen. Programmet er implementert i barnehagane i Austrheim kommune."
* Tidleg innsats; DUÅ er ein del av det - men vi må og sjå organisasjonen vår saman med Kaland skule - for å få til ein best mogeleg overgang for borna på Kaland foreslår vi dette: 1 stilling (pedagogstilling) som kan vere med 5-åringane på vårhalvåret og skulen i hausthalvåret - både under undervisning og i noko av SFO tida. Dette vil trygge

overgangen for dei borna som er usikre og for dei som treng nokon som kjenner dei - stillingsdeling; barnehage januar til juni - ferie juli - skule juli - desember. Ynskjet er jo sjølvsagt at denne går på toppen av det ordinære personalet i skule og barnehage. Målet må vere at med dette kan redusere noko av dei spesialpedagogiske tiltaka og følgjer noko av måla i Meld. St. 6 (2019–2020)

Tett på – tidlig innsats og inkluderende fellesskap i barnehage, skole og SFO

Spes.ped. koordinator; ynskjer å auke denne til 80% (frå 40%) - til førebygging, rettleiing og kontakt inn mot hjelpeinnstansar.

Styrarassistent; organisasjonane (små el store) blir meir komplekse - og vi ser at det å ha nokon til å avlaste styrar kan vere naudsynt i periodar. Pr idag har Kaland barnehage 100% styrar i adm. For personalet sin del vil dette gje ein tryggleik når styrar ikkje er tilstades - ein veit kven som har ansvaret og styrar har nokon å diskutere/rådføre seg med.

Oppgradering av barnehage - ny barnehage?

Slik vi ser det no så er vel ein ny barnehage ikkje det som vert prioritert med det første. Vi treng likevel å få gjort noko med bygningsmassen - då særleg med tanke på det innvendige. Investeringar her bør prioriterast dei nærmaste åra.

Med planar om å bygge fleire boligar og legge til rette for industri på Kaland sida av kommunen, så ynskjer vi å kunne tilby ein barnehage som ikkje er prega av hastige og kortsiktige løysingar.

Her er noko av det vi ser bør utbetrast:

* garderobar er for små - vi bør utvide slik at alle avdelingar har ein grovgarderobe med tilrettelagte tørkemogelegheiter, og der vi kan få inn utstyr som hjelper personalet i kvardagen- T.d. påkledningsbenkar der ein slepp å bøye og snu seg.

* stellerom; utvide desse - pr no har vi to småbarnsavdelingar (snart 20 barn) med ein stelleplass. Vi treng å ha plass til type hev og senk stellerbord.

* kjøkken og bad bør oppgraderast; ei avdeling er frå 1991 - 1992 og her har ikkje vore gjort noko sidan då - det er byrja å bli slitt og noko fell frå kvarandre.

Personalet er dyktige og står på, men vi ser at det kjem fleire og fleire slitasjeprega sjukefråvær - og kunne ha ein romsleg fysisk arbeidsplass, som gjer at vi kan få inn gode hjelpemiddel, som gjer det fysiske arbeidet lettare - det vil vere med på å redusere noko av fråværet knytta til dette.