

Høyringsuttale til Budsjett 2023 og økonomiplan 2023-2026

Norsk sykepleierforbund (NSF) vil med dette komme med nokre innspel til budsjett- og økonomiplan:

- **Kompetanse og fagutvikling:** Det står i planen at ein vil prioritera fagutvikling i helse- og velferdssektoren. Det skal utarbeidast kompetanseplanar, og satsast på kurs og utdanning. Dette ser NSF på som positivt, men det må også settast av økonomiske midler til kompetanseheving/fagutvikling. Ein grundig gjennomgang for å kartlegge kva kompetanse ein allereie har i avdelingane og kva fagområde ein treng aukt kompetanse innan, er nødvendig. At arbeidsgjevar oppmodar ansatte til kompetanseheving og er med på å støtte og tilretteleggje for utdanning er med på å gjere det lettare for den einskilde tilsette å ta fatt på til dømes ei vidareutdanning. Ein bør også kartlegge kompetanse på tvers av avdelingar og sjå på korleis ein betre kan dele kompetanse mellom avdelingar. NSF meiner det må setjast av økonomiske midlar til kompetanseheving kvart år.

NSF er oppteken av at dei tilsette skal oppleve fagutvikling i arbeidet sitt. Dette gjer arbeidet meir interessant, det styrker fagmiljøet i avdelinga, og gjev betre tenester til brukarane. Fagutvikling og godt fagmiljø er også viktige moment for å behalde tilsette i kommunen. NSF meiner at det i Heimesjukepleien og ved Nordliheimen må leggjast inn faste fagdagar for dei tilsette i turnus. Dette er med på å sikre fagutvikling og gjev betre mogelegheit for å få gjennomført internundervisning. Hjelpa dei tilsette yter til brukarane blir stadig meir avansert, og det er heilt naudsynt at dei tilsette har tid/moglegheit til fagleg oppdatering. Det er investert i blant anna Visma Glup og Visma veilederen. NSF meiner at dei tilsette må få avsett tid i arbeidstida til å ta desse kursa. Dersom ein tar kurs på fritida, må ein få betalt/løn eller timar i timebank. Det er viktig at ein har plan for fagutvikling og internundervisning i kvar avdeling.

- **Rekruttering:** Austrheim kommune, og særleg Nordliheimen, har i lengre tid hatt mangel på sjukepleiarar. Til tross for fleire utlysingar er det vanskeleg å få fatt i sjukepleiarkompetanse. NSF meiner Austrheim kommune må få på plass ein rekrutteringsplan, og at ein deretter må lage stillingsannonsar der ein er tydeleg på kva Austrheim kommune kan tilby søkjarar. NSF meiner at å auke løn og gje lovnad om fagutvikling/kompetanseheving er viktige moment for at sjukepleiarar skal søkje jobb i Austrheim. Skal vi sikre faglig forsvarlighet i framtida, så må vi få fleire sjukepleiarar til kommunen. NSF tenkjer at det også kan vere aktuelt å undersøkje om det er tilsette i Austrheim kommune som ynskjer å starte på desentralisert sjukepleiarutdanning, og å gje dei støtte til dette mot ei bindingstid etter fullført utdanning.
- **Heiltidskultur og sjukfråvær:** Det er vedteke at vi skal arbeide mot ein heiltidskultur i Austrheim kommune. NSF håpar at godt arbeid med turnus ved Nordliheimen og i Heimesjukepleien kan bidra til at fleire får auka stilling. Samstundes er NSF oppteken

av at menneske med redusert arbeidsevne skal oppleve seg verdsett og at dei også er gode arbeidstakarar som gjer ein viktig og god jobb. For at alle skal oppleve seg ivaretatt og kunne stå lengst mogleg i jobb, er det viktig at vi er grundig i arbeidet med turnus slik at vi får helsefremmande turnusar. Det skal opplevast godt å gå på jobb i Austrheim kommune. Omsorgsavdelinga har forholdsvis høgt sjukefråvær. Det er viktig at vi held fram med arbeidet frå nærværprosjektet. Gode turnusordningar kan også vere viktig for å få ned sjukefråværet.

- ROP-bustader: Det er planlagt oppstart av ROP-bustader i 2023 som skal vera ferdigstilt i 2024. NSF meiner det må tilsetjast fagpersonar som kan ha oppfølging med dei som skal bu i desse bustadene, og at midler til dette må inn i budsjett/økonomiplan.
- Psykisk helse er eit felt der det har vært lite auke i stillingsheimlar dei siste åra. Ein manglar også psykolog i kommunen, noko det er krav om. Trenden i samfunnet er at det er fleire som har psykiske utfordringar, og treng hjelp, støtte og behandling. Her er det ofte samansette problemstillingar ein møter, og ein må ofte arbeide tverrfagleg for å kunne hjelpe den einskilde. NSF ser behov for å auke midlar og tilsetje fleire til psykisk helsearbeid i kommunen.
- Det er viktig at ein ser behovet for kompetanse hjå hjelpepersonalet på Legekontoret. I dag er det i tillegg til legane tilsett 3 sjukepleiarar og 1 helsesekretær ved legekontoret. Ein har den siste tida klart å rekruttere fleire legar til kommunen, og det er flott. Men med fleire legar, vert det også fleire oppgåver for dei andre tilsette. I tillegg har ein legevakt på dagtid, og må ha kapasitet til å rykkje ut med både lege og sjukepleiar på oppdrag. NSF meiner ein må oppretthalde dagens stillingsheimlar ved legekontoret.

Inger-Anne Austrheim

HTV Norsk sykepleierforbund