



Debatthefte II – 2023

Mellomoppgjøret



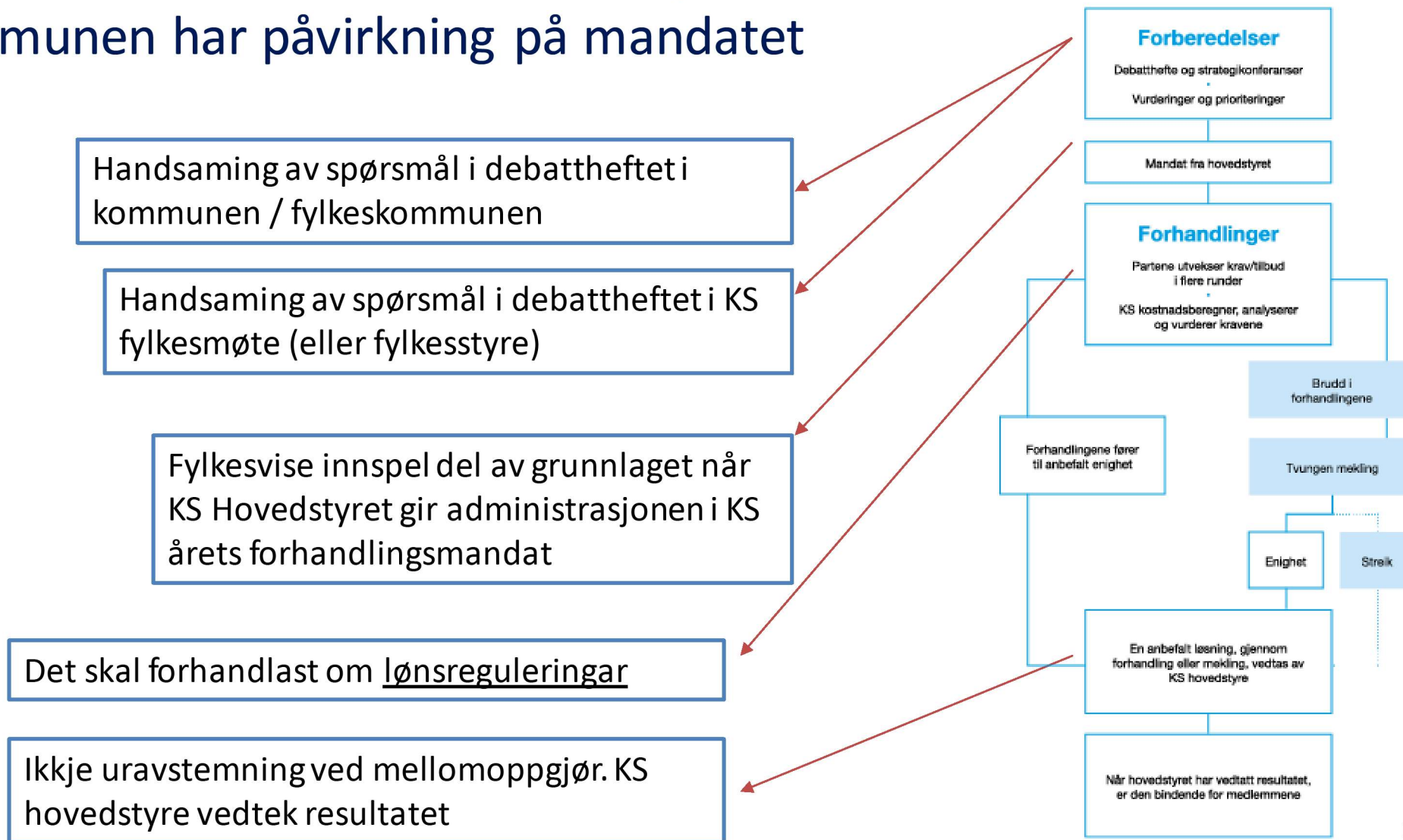
KS forhandlar på vegne av kommunesektoren

Debattheft II skildrar tariffavtalen og lønssystem. KS ber kommunane og fylkeskommunane om vurderingar og forventningar foran tariff 2023. Innspilla er eit viktig grunnlag i prosessen mot forhandlingsmandat for mellomoppgjeret 2023.



KS forhandlar, men kommunen / fylkeskommunen har påvirkning på mandatet

Gjennomføring av et mellomoppgjør – i korte trekk



Mellomoppgjeret 2023

KS ønsker at kommunen si handsaming av debatthefte bygger på egne analysar og vurderingar



Mellomoppgjer handlar om lønnsreguleringar

- Stor økonomisk usikkerheit – kommuneøkonomien utfordrast
- Grunnlaget for forhandlingane er avtala i hovedtariffavtalen, og er:
 - den økonomiske situasjonen i landet og kommunane
 - fjorårets lønsutvikling (samanlikna med industrien og øvrig offentlig sektor)
 - anslått ramme i frontfaget i 2023



Lønssystemet i hovedtariffavtalen

Ni av ti tilsette får størstedelen av løna fastsett i sentrale forhandlingar

Alle stillingar med lik utdanningslengde har same garantiløn og får like lønstillegg.

Ikkje for egne lønstillegg til enkelte yrkesgrupper innan samme stillingsgruppe.

Lokale forhandlingar gir høgare grunnløn basert på lokal lønnspolitikk



Kva er «lønsreguleringar» i eit lønsoppgjer?

Mulighet for lokal pott

Mulighet for sentrale lønnstillegg

- Flate kronetillegg
- Prosenttillegg
- Kombinasjonar





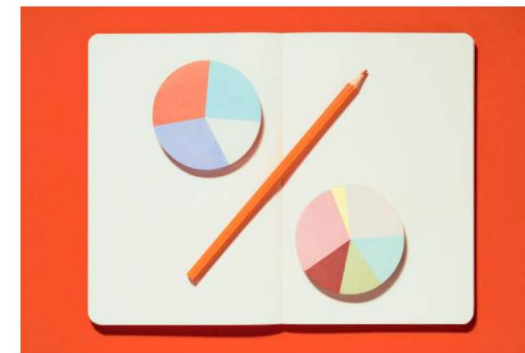
Hovedtariffoppgjøret 2022 - tilbakeblikk



Tilbakemeldingane frå kommunane og fylkeskommunane ga følgande hovedsignal til KS:

- heile laget i kommunesektoren må løftast etter to år med pandemi
- det må takast grep for å rekruttere og behalde viktig kompetanse
- betre kompensasjon for turnusarbeid
- Her kan kommunens egen tilbakemelding legges inn.

Meklingsløsning med alle forhandlingssamanslutningane, våren 2022



- Meklingsløsning anbefalt av både KS og alle fire forhandlingssamanslutningane.
 - Endringene balanserer kommunenes ønsker opp mot partenes ulike og sprikende krav.
- Einighet med 37 organisasjonar - tre lærerorganisasjonar avviste meklingsresultatet og valde streik.
- Kommunesektoren vedtok resultatet og ny hovedtariffavtale gjennom uravstemning

Kort om resultatet

- Generelle lønnstillegg til alle – varierer fra 12 000–16 800 kr.
- Høyere startlønn for nyutdannede, opptil 36 000 kr.
- Bedre lønnsrettigheter ved videreutdanning.
- All arbeidserfaring inngår i lønnsansienniteten.
- Ekstra lønnstillegg til grupper med lengst utdanning og erfaring, i hovedsak lærere (fra 1.1.2023).
- Økte helge- og nattillegg (fra 1.1.2023).

KS spør

1. Bør den økonomiske ramma i mellomoppgjeret 2023 fordelast sentralt, eller bør delar av den forhandles lokalt, ut frå lokale behov og prioriteringer?
2. Hvis det avsettast midlar til lokale forhandlingar, kor stor bør potten i så fall vere?
3. Hvis ramma fordelast sentralt:
 - Er det ønskeleg at alle tilsette får omlag like store tillegg eller er det ønskeleg med ei tydelegare prioritering av einsskilde grupper framfor andre?
 - Om enkelte grupper skal prioriterast, kva stillingsgrupper og/eller ansiennitetstrinn bør i så fall få størst tillegg?



Takk for innspel!

KS, Kommunesektorens organisasjon

