



Pensjonskostnader 2023

Budsjett 2024

SEPTEMBER 2023

Pensjonskostnader 2023 - Budsjett 2024

Dette er følgeskrivet til Pensjonskostnader 2023 og Budsjett 2024. Her finner dere foreløpige pensjonskostnader for i år og anslag på kostnad og likviditet for neste år. Les om detaljene i vedlegget.

I årsregnskapet skal dere benytte den endelige beregningen for 2023 som dere vil finne på kundeside senest 15. januar 2024.

Endringer fra leveransen i april

I april gjorde vi et oppdatert budsjett for 2023 tilgjengelig på kundesiden. I dette ble pensjonsmidler, pensjonsforpliktelsen og innbetalinger estimert. Nå erstatter vi størrelsene og benytter:

Dersom dere **har spørsmål**, kan dere sende en e-post til: nrs-post@klp.no

- Faktiske pensjonsmidler
- Faktisk pensjonsforpliktelse
- Oppdaterte (ikke endelige) estimater på innbetalinger

Kontroll av beregningen

Vi anbefaler at dere kontrollerer at tallene i beregningen stemmer overens med regnskapstallene. Dersom det oppdages feil i beregningen eller det er avvik mellom beregningen og regnskapet må dette snarest mulig rapporteres til oss på nrs-post@klp.no. Det samme gjelder dersom det ved forrige årsskifte ble foretatt en fisjon eller fusjon som det ikke er tatt hensyn til i beregningen.

Dere bør **kontrollere at tallene** i beregningen stemmer overens med:

- Fjorårets regnskapstall
- Avskrivningstid (1 eller 7)

Premieprognose for 2023 og 2024

Premieprognosen for 2024 finner dere på kundesiden.

Innbetalingene er anslag. For detaljer, se vedlegg og premieprognosene.

Med vennlig hilsen

Kommunal Landspensjonskasse



Vedlegg

Pensjonsordningen

KLPs kollektive pensjonsordninger sikrer tariffestet tjenstepensjon for de ansatte.

Alderspensjon

Uførepensjon

Etterlattepensjon

Pensjonsytelser etter 85-årsregel

AFP og betinget tjenstepensjon

Eldre årskull er sikret tidligpensjon og AFP 62-67 år. Yngre årskull er sikret betinget tjenstepensjon eller livsvarig AFP. Pensjonene samordnes med utbetalingene fra folketrygden i de tilfeller regelverket krever det.

Grunnlaget for beregningene

Beregningene gjøres basert på informasjonen om aktive, fratrådte og pensjonister i vårt medlemssystem på tidspunkt for uthenting av data.

Grunnlaget for beregningen	2023	2024
Uttrekstidspunkt fra medlemssystem	31.12.2022	30.4.2023
Estimert nivålønnsvest	-	6,6 %

I budsjettberegningen justeres pensjonsgrunnlaget opp med antatt nivålønnsvest i år for å anslå pensjonsgrunnlaget 31.12.2023.

Faktisk lønnsvest kan bli høyere enn antatt.

Dersom den faktiske lønnsvesten i år blir høyere enn antatt her, vil anslått grunnlag bli for lavt. Dette vil igjen medføre et for lavt budsjett for 2024.

Generelt om beregningene og de viktigste forutsetningene

Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser i beregningene beregnes ut fra økonomiske og demografiske forutsetninger.

- **Økonomiske forutsetninger**

Rundskrivet finnes på:
www.regjeringen.no

Søk etter rundskrivet
"beregningsforutsetninger
for pensjonskostnadene
regnskapsåret 2024"

Kommunal- og distriktsdepartementet sender årlig ut et rundskriv om beregningsforutsetninger som angis forholdstallet mellom diskonteringsrenten og lønnsveksten. I hovedsak er det dette forholdstallet som avgjør nivået på pensjonskostnadene og pensjonsforpliktelsene. Et høyere forholdstall gir lavere pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser enn et lavere forholdstall.

De langsiktige forutsetningene som er benyttet er som følger:

Økonomiske
beregningsforutsetninger

Langsiktige økonomiske forutsetninger (oppgitt i %)	2023	2024
Årlig avkastning	4,00	4,50
Diskonteringsrente (risikofri)	3,50	4,00
Årlig lønnsvekst	2,48	2,97
Årlig vekst i folketrygdens grunnbeløp	2,48	2,97
Årlig vekst i pensjonsregulering	1,71	2,20
Forholdstallet fra Kommunal og distriktsdepartementet (KDD)	1,0	1,0

Kommentarer til de økonomiske forutsetningene

Forholdstallet for 2024 er uendret. De forskjellige leverandørene har blitt enige om å justere diskonteringsrenten opp med 0,5 prosentpoeng med bakgrunn i utviklingen (oppgangen) i markedrentene. Øvrige forutsetninger justeres opp med ca. 0,5 prosentpoeng. Effekten av denne endringen er en noe lavere pensjonskostnad enn ved uendrede forutsetninger.

Demografiske forutsetninger

Demografiske
beregningsforutsetninger

Dødeligheten og uførheten hos medlemmene er en viktig del av grunnlaget for pensjonskostnadene og pensjonsforpliktelsene. Vi anvender følgende:

Demografiske forutsetninger	2023	2024
Dødelighetstabell	KLP2021	KLP2021
Uføretabell	KLP KU2021	KLP KU2021

Noen tar ut **AFP**

- **Noen tar ut AFP (avtalefestet pensjon)**

For yngre årskull gjøres beregningene etter dagens AFP-ordning siden et komplett regelverk for tidligpensjon ennå ikke er vedtatt.

Kostnaden avhenger av hvor mange i hvert årskull som tar ut AFP. Det er lagt til grunn langsiktige antatte uttaksandeler for arbeidstakerne ved 62 år.

Uttaket forutsettes å være 36 % for personer med særaldersgrense 65 år og 42,5 % for øvrige (40% i fellesordningen for fylkeskommuner).

I beregningene er det tatt hensyn til kravet om arbeid fram til pensjonering.

Andel som tar ut AFP fra 62 år

Aldersgrense	65 år	70 år
Sykepleiere og Fellesordningen	36 %	42,5 %
Fellesordningen fylkeskommuner	36 %	40 %

- **Noen slutter i jobben**

Det er antatt at noen arbeidstakere vil slutte i jobben:

Frivillig avgang i sykepleierordningen

Alder (i år)	< 20	20-25	26-30	31-40	41-49	50-55	> 55
Avgang (i %)	25	15	10	6	4	3	0

Noen **slutter**

Frivillig avgang i fellesordningen (kommuner / fylkeskommuner)

Alder (i år)	< 24	24-29	30-39	40-49	50-55	> 55
Avgang (i %)	25	15	7,5	5	3	0

Ved for eksempel 35 år forutsettes det at 6 % og 7,5 % av henholdsvis ansatte i sykepleierordningen og fellesordningen vil fratre sin stilling.

Premieprognose for 2023 og 2024

Innbetalinger 2023

For å finne anslag på innbetalingene har vi gjort følgende:

- Brukt faktiske fakturerte premier hittil i år

Metode for å finne
innbetalinger for 2023

- Forutsatt samme reguleringspremie i 4. kvartal som i 3. kvartal for de med kvartalsvis reguleringspremie
- Anslått premie for 4. kvartal basert på premie øvrige kvartal
- Gjort antagelser om bruk av premiefondet

Metoden som benyttes vil gi et avvik fra den faktiske innbetalingen siden 4. kvartalspremien ikke er kjent.

Tidlig i 4. kvartal vil dere finne **foreløpig premieoversikt** på kundesiden

Tidlig i fjerde kvartal legger vi ut en foreløpig premieoversikt på kundeside. Med utgangspunkt i denne vil dere selv kunne oppdatere årets premieavvik. Husk at om innbetalingen blir høyere enn i vår beregning, vil premieavviket øke omtrent tilsvarende. Det motsatte gjelder om innbetalingen blir lavere.

Innbetalinger 2024

For å finne et anslag på innbetalingene for hele året har vi anslått:

Metode for å finne **innbetalinger for 2024**

- Pensjonsgrunnlag og premiereserve
- Årslønnsvekst på 4,9 %
- Premiesatser, jfr. premieskrivet av 1.9.2023
- Reguleringspremie fra anslått årslønnsvekst og G-regulering
- Innbetalinger til AFP og førtidspensjon ved utjevnet sats
- Bruk av midler på premiefond

Budsjettering av **reguleringspremie**

Reguleringspremien for 2024 er anslått basert på oppdaterte estimater for lønnsvekst og prisvekst fra Norges Bank og Statistisk sentralbyrå, sistnevnte publiserte oppdaterte tall 9. september 2023.

Dersom dere velger alternativ budsjettering med høyere eller lavere reguleringspremie vil dette gi liten kostnadseffekt dersom dere budsjetterer med kostnad. For dere som budsjetterer med innbetaling og premieavvik vil endringen i reguleringspremien gi endret innbetaling, og tilnærmet tilsvarende endring i premieavviket i forhold til budsjettet på regnskapsberegningen for 2024.

Det er tatt hensyn til dere som ikke ønsker å trekke fra premiefondet.

Detaljene rundt innbetalingsanslaget vises i premieprognosen som dere finner på kundesiden.

KOMMUNAL LANDSPENSJONSKASSE

PB. 400 Sentrum, 0103 Oslo

Tlf.: 55 54 85 00

E-post: nrs-post@klp.no

www.klp.no/pensjon

KLPs oppdrag er å spare pensjonen så den øker i verdi, men det er ikke likegyldig hvordan.

Vi har etiske minstekrav for all vår kapitalforvaltning. Dette er ikke bare store ord, men handlinger tett på deg. Det er dine pensjonspenger vi jobber for å investere i ansvarlige og skikkelige selskaper. **Les mer om hvordan vi tar samfunnsansvar på klp.no**

