

# Hva er TAF?



## Litt historikk:

Taf - ordningen ble etablert i 1992 ved Knarvik videregående skule i Lindås. Ordningen startet opp som et samarbeid mellom Knarvik videregående skule og lokalt næringsliv. Målet var å rekruttere godt utdannet ungdom til næringslivet/ bedrifter. Studiet egner seg først og fremst for målbevisste og motiverte ungdommer som liker å kombinere teori og praksis. Studiet fører frem til både fagbrev og spesiell studiekompetanse, og ikke minst gir det verdifull arbeidserfaring!

## Taf- helse

Taf - helse har sitt utspring fra tekniske fag - derav navnet. TAF er forkortelse for "teknisk allmennfag" Den opprinnelige TAF ordningen var først og fremst rettet mot de som ville bli sivilingeniører og ingeniører, men er nå også utvidet til helsefag.

Fra skoleåret 2007 - 2008 har Knarvik videregående skole hatt TAF - helse tilbud. Dette undervisningstilbudet tar utgangspunkt i TAF- modellen som beskrevet over, og er en del av Kunnskapsløftet. På samme måten som innenfor tekniske fagområder, har en tenkt at det kan være nyttig og rekrutterer ungdom med bakgrunn fra grunnplanet i helsevesenet til høyere studier ved universitet og høyskoler. Å ha " gått gradene" kan gi en mer helhetlig forståelse og innsikt og kan bidra til økt samarbeid mellom profesjonene. Å velge en slik modell kan også være med på å heve helsearbeiderfagets status, gi faget et "løft" Eleven / lærlingen mottar lønn under utdanningen.

## Lengde på utdanning / kompetanse

TAF- helse er en 4 årig utdanning som fører frem til både fagbrev som helsefagarbeider og spesiell studiekompetanse i realfag.

Spesiell studiekompetanse gir adgang til de fleste høyskoler og universitet.

Fagsammensetningen på TAF- helse dekker fagkravene til å komme inn på for eksempel medisinerstudiet. Med både spesiell studiekompetanse, fagbrev og yrkeserfaring stiller disse elevene / lærlingene sterkt når de skal videre i utdanning og arbeidsliv.

Eleven / lærlingen følger undervisningen i programområdene for vg 1 - helse og oppvekstfag og vg-2 helsearbeiderfag.

## Hva skjer etter endt fagbrev?

Rundt 30 % blir fagarbeidere, resten går videre til universitet og høyskoler

## Organisering av opplæring – status elev/lærling

Opplæringen av TAF- eleven / lærlinger skjer i samarbeid mellom den videregående skole (her Knarvik videregående skole) og lærestedet / yrkesopplæringen (her Bergen kommune)

**1. og 2. året** er eleven i praksis 2 dager i uken og går 3 dager på skole. Arbeidsavtale med Bergen Kommune. Eleven får lønn for 2 dager i uken (30 % av fagarbeiders grunnlønn) Oppfølging fra kontaktperson på lærested og kontaktlærer ved Knarvik videregående skole.

**3. året:** Status som lærling. Tegner lærekontrakt, Lærlingen arbeider i bedrift 2 dager i uken og er 3 dager på skolen. Lærlingen mottar lønn for hele uken (fastlønn) Oppfølging fra lærested og faglig leder ved yrkesopplæringen. (På lik linje som ordinære lærlinger) Lønnsløp sendes ut til arbeidsplassen slik praksis er for lærlinger.

**4. året:** Lærlingen arbeider i bedriften 3 dager i uken og er 2 dager på skole. Lærlingen skal ha lærlingelønn for hele uken (fastlønn) Oppfølging fra lærested og faglig leder ved yrkesopplæringen (som "ordinære" lærlinger) Lønnsløp sendes ut til arbeidsplassen slik praksis er for lærlinger.

## Arbeid i ferier, helligdager, kveld/helg

Eleven / lærlingen følger ikke skoleruten med hensyn til fridager og ferier. **Når skolen har for eksempel planleggingsdag, sommerferie, påskeferie o. l, skal eleven / lærlingen arbeide i bedriften.**

### 1 og 2 året:

**På sine faste vakter – utbetalt grunnlønn for 2 dagvakter i uken.**

- elevene skal ha fri på helge og høytidsdager
- De skal ikke jobbe kveldsvakter 1 året i lære.(sykehjem) De kan jobbe kveldsvakter 2 året i lære (bofellesskap) hvis det er nødvendig for læringsmiljøet.

#### **I Ferier:**

- kan de jobbe kveld/helg
- Elevene sender inn timeliste via digital selvbetjening UBWR på allmenningen for de dager som de faktisk jobber i ferier/skolens fridager. (når de tar ut egen ferie, skal dette IKKE føres i variabel lønn)
- TAF elever har grunnlønn for 2 dager pr uke - må KUN levere timeliste for de 3 resterende dagene pr uke i UBWR fortløpende (dersom de ikke har tatt ut egen ferie i dette tidsrommet)
- Hvis kvelds/helgetillegg om sommeren, må dette også legges inn som tillegg på digital timeliste.
- **Nb! Elever under 18 år kan ikke jobbe langvakter – max lengde på vakt 8 timer.**
- **Under 18 år kan ikke jobbe overtid.**
- **Det er laget egen brukerveiledning for føring av variabel lønn. TAF elev skal ha mottatt dette på epost.**

Eleven/ lærlingen er omfattet av lov, avtale og annet regelverk som gjelder for arbeidstakere. For arbeidstakere under 18 år gjelder særlig reglene i [Arbeidsmiljøloven kap. 11](https://lovdata.no/dokument/NL/lov/2005-06-17-62/KAPITTEL_11#KAPITTEL_11) ([https://lovdata.no/dokument/NL/lov/2005-06-17-62/KAPITTEL\\_11#KAPITTEL\\_11](https://lovdata.no/dokument/NL/lov/2005-06-17-62/KAPITTEL_11#KAPITTEL_11)) og

Forskrift om organisering, ledelse og medvirking, [kap. 12 Arbeid av barn og ungdom \(ungdomhttps://lovdata.no/dokument/SF/forskrift/2011-12-06-1355\)](https://lovdata.no/dokument/SF/forskrift/2011-12-06-1355).

## EKSTRAVAKTAVTALER - 1 OG 2 ÅR - TAF ELEV

1 og 2 års TAF elever, skal jobbe som planlagt i TAF -løpet som en del av læretiden. Dvs jobbe sine faste to dager i uken og ved alle skolens ferie og fridager som en del av læretiden. (med mindre de tar ut egen ferie)

Dersom det er ønskelig å tegne ekstravakt avtale for TAF elever, så kan bedriften gjøre dette. Det må da lages en egen ekstravaktavtale/arbeidsavtale mellom lærested og TAF elev. TAF – eleven kan da jobbe ekstra i hverdagsuker» de ukene de har 40% stilling. (f.eks. helg) De kan IKKE jobbe på ekstravaktavtale ved skolens ferie og fridager, da det ligger i TAF løpet at de da skal jobbe i bedrift som en del av læretiden.

### Ved tegning av ekstravaktavtale

- Dette er en egen arbeidsavtale/ekstravaktavtale som skrives mellom lærested og TAF Elev.
- Lønn for vaktene på ekstravaktavtale skal IKKE sendes inn til oss på yrkesopplæringen. Det må sendes inn direkte til lærested for utbetaling.
- All kommunikasjon rundt avtalte vakter på ekstravaktavtaler går mellom TAF elev og lærested.
- Feriesøknad digitalt må KUN leveres til oss på yrkesopplæringen slik at vi får registrert det på vår arbeidsavtale. (Uttak ferie gjelder alle stillinger du har i Bergen Kommune).
- Ekstravakter må ikke gå ut over praksis og skole som ligger avtalt i TAF løpet. Hvis man ser at ekstravakter kan ha negativ innvirkning på skole/praksis, så vil det bli vurdert behov for avslutning av ekstravaktavtale.

## 3 og 4 året:

- 3. og 4. året mottar lærlingen fastlønn / lærlingelønn for hele uken også for skole dager.
- er kandidatene lærlinger, og det er bedriften som avgjør hvor mye de skal ta del i arbeidet på kveld, helg og i høytidene. Bergen kommune sine retningslinjer for arbeid på røde dager følges. De skal ikke arbeide mer enn halvparten av røde dager selv om de har skolefri.
- Kan levere inn turnus på sine faste vakter 2 (3) dager i uken hvis faste tillegg. (f.eks. faste dager med kveldsvakter)
- Kan jobbe langvakter hvis fylt 18 år.
- **Sommerferie: Hovedregel dersom det jobbes turnus: Det skal leveres inn en turnus for når lærlingen skal jobbe i skolens sommerferie, godt merket med fullt navn på eleven/lærlingen med påført alle tillegg for perioden. (Utregnet turnus) se eksempel nedersts i veilederen her.** Må leveres inn i forkant før ferien. Da blir tillegg utbetalt automatisk som for andre turnusarbeidere, og det skal ikke føres digital timeliste fortløpende. Leder på avdelingen kan lage en slik turnusoversikt for lærlingen. Leveres i god tid til [postmottak.yrkesopplaering@bergen.kommune.no](mailto:postmottak.yrkesopplaering@bergen.kommune.no)

**Dersom timer skal føres manuelt:** Eleven/lærlingen må levere selv på digital selvbetjening på allmenningen på de tilleggene som blir «ekstra». Alle poster må merkes med navn på

lærested og navn på avdelingsleder. Det er laget egen brukerveiledning for føring av variabel lønn. Taf lærling skal ha mottatt denne på egen epost.

### **EKSTRAVAKTAVTALER 3 OG 4 ÅR :**

Fra og med 3 år tegnes lærekontrakt med fylket, og status blir TAF lærlinger med 100% lønn (dvs lønn for både skole og praksisdager). **Ekstravaktavtaler er derfor ikke mulig i Bergen Kommune da dette vil bli planlagt overtid (noe som er i strid med Arbeidsmiljøloven)**

### **Avvikling av Ferie**

Eleven/ lærlingen har rett og plikt til å ta ut 5 ukers ferie, på samme vilkår som andre arbeidstakere. Første året i arbeid, da en ikke har opptjening av feriepenger, har en rett, men ikke plikt til fem ukers ferie. Se håndbok for lærlingeordningen.

Arbeidsgiver har rett til å fastsette tidspunkt for ferie som for andre arbeidstakere.

**Fagarbeider årslønn pr.01.05.21: kr. 363.700**

### **Lønnstabell TAF- HELSE**

f.o.m	Elev 1. og 2. året				Lærling 3. og 4. året			
	1. halvår	2. halvår	3. halvår	4. halvår	5. halvår	6. halvår	7. halvår	8. halvår
% av fagarbeiderlønn	12%	12%	12%	12%	30%	40%	50%	80%
Tal dager en får lønn for	2	2	2	2	5	5	5	5

Ønsker du å vite mer?

[www.taf.no](http://www.taf.no)

Det vises for øvrig til håndbok for lærlingeordningen , opplæringsbok og Bergen Kommunes arbeids og personalreglement. Dette gjelder for alle lærlinger, og det vil der finnes utfyllende informasjon.

## En oversikt: (gjelder vakter som en del av TAF løp)

Status	1. og 2. året: ELEV	3. og 4. året: LÆRLING
Ansvar for opplæring/oppfølging	Lærer og veileder i bedrift	Veileder i bedrift/yrkesopplæring
Arbeidsgiveransvar	Yrkesopplæringen	Yrkesopplæringen
Arbeidstid: ( utenom skolens ferie og fridager )	Dagarbeid, praksis 2 dgr pr uke/Timetall pr uke: 15 timer  Vg 2 elever kan jobbe kveldsvakter dersom det er nødvendig for lærlingsmiljøet  Lønn kun for praksisdager .	3.år: Turnus, arbeid 2 dgr pr uke/ timetall 14,2) 4.år: Turnus, arbeid 3 dgr pr uke/ timetall: 21,3)  Lønn for hele uken – 100%
Arbeid på helg (utenom skolens ferie)	NEI	JA
Arbeid på røde dager	NEI	Ja, etter samme retningslinjer som andre turnusarbeidere.
Arbeidstid i ferier.	Kan jobbe Turnusarbeid, dag- sein- og helgevakter	Kan jobbe Turnusarbeid, dag- sein- og helgevakter
Langvakter:	IKKE LANGVAKTER FOR DE UNDER 18 ÅR . KAN JOBBE INNTIL 8 TIMERS VAKTER	JA, NÅR FYLT 18 ÅR.
Ferie:	<b>1 år:</b> Må ta 2 uker, kan ta inntil 5 uker. <b>2 år:</b> 5 uker ferie i løpet av kalenderåret.	<b>3 år:</b> 5 ukers ferie i løpet av kalenderåret <b>4 år:</b> <u>NB !må ta ferie i vinterferie, 3 dager i påske + 2 valgfrie dager = 2 uker. før sluttdato medio juni!</u> Restferie blir utbetalt ved slutt i lære.
Overtid	<b>NÅR FYLTE 18 ÅR</b>	
INNSENDING AV TURNUS	NEI, MÅ LEVERE TIMLISTE VARIABEL LØNN	JA, KAN LEVERES TIL POSTMOTTAK. (SE EKSEMPEL UNDER)

# INSENDING AV FAST TURNUS GJELDER KUN TAF LÆRLINGER ( 3 OG 4 ÅRS LÆRLINGER )

VED EVT. INSENDING AV TURNUS:

Turnusen SKAL se ut som eksempelet nedenfor, vi kan ikke registrere turnuser som ikke er helt utfylt.

- Navn på lærlingen det gjelder
- Lærestedet
- Antall timer
- KV og LS skal være utfylt!
- Når turnusen starter og slutter

Bergen kommune  
Lærested:

Plan/Turnus

Resursstring  
20210102/2018 Grunnturnus

Navn:

Ukesnitt/Beregnet st. andel: 35,50 / 1,00      Diff snitt: 0,00      Total diff: 0,00  
St. andel i timer / St. andel: 35,50 / 1,00      Frie timer pr. uke: 0,00

Avtale om gjennomsnittsberegning av arbeidstid

Ukenr.	Man	Tir	Ons	Tor	Fre	Lør	Søn	Timer
Uke 1	A2	D2	D2	F1	A2	D2	A2	43,50
Uke 2	D1	F2	A2	D2	D2	F2	F1	29,00
Uke 3	D2	D2	A2	A2	D1	F2	F1	36,00
Uke 4	D2	D2	D2	F1	A2	D2	D2	44,50
Uke 5	D1	F2	A2	A2	D2	F2	F1	28,50
Uke 6	D2	A2	A2	D2	F2	F2	F1	29,00
Uke 7	A1	D1	D2	D1	F1	A2	D2	43,50
Uke 8	D1	F2	A2	A2	D1	F2	F1	28,00
Uke 9	D2	D2	A2	A2	D1	F2	F1	36,00
Uke 10	D1	D2	D1	F1	A2	D2	D2	43,50
Uke 11	F2	A2	D1	D1	D1	F2	F1	28,00
Uke 12	D2	A2	A2	D2	D2	F2	F1	36,50
Sum timer								426,00

Vaktkode	Beskrivelse	Varighet	Antall	Timer	Omr. timer	UTA	KN	LS
A1		15:00 - 22:30 (7,50t)	1	7,50	7,50	0,00	5,50	0,00
A2		15:30 - 22:30 (7,00t)	20	140,00	140,00	0,00	110,00	14,00
D1		07:30 - 14:30 (7,00t)	13	91,00	91,00	0,00	0,00	0,00
D2		07:30 - 15:00 (7,50t)	25	187,50	187,50	0,00	0,00	45,00
		Sum alle vaktkoder	59	426,00	426,00	0,00	115,50	59,00

Faste tillegg plan

Antall	Sats	Beløp	Tillegg type
515,14	0,00	0,00	Ubequem arbeidstid plan, KN
263,15	0,00	0,00	Ubequem arbeidstid plan, LS

Når turnusen starter og slutter: