

Sakspapir

Saksnr	Utvalg	Type	Dato
053/19	Formannskapet	PS	06.06.2019

Saksbehandler	Arkiv	ArkivsakID
Wenche Myrmel	FA-A56	19/417

Samarbeidsavtale mellom lokalt næringsliv, kommunar og vidaregåande skular i Nordhordland

Vedlegg:

Samarbeidsavtale 2019

Framlegg til vedtak:

Austrheim kommune går ikkje inn på samarbeidsavtale mellom lokalt næringsliv, kommunar og vidaregåande skular i Nordhordland då ein meiner at ordninga vi har i dag med å vere medlem i Opplæringskontoret i Nordhordland og samarbeidet med vidaregåande skular dekkjer arbeidet med å rekruttera til yrkesfagleg opplæring.

Austrheim kommune inngår ein samarbeidsavtale mellom lokalt næringsliv, kommunen og dei vidaregåande skulane i regionen.

Som vertskapskommune for Austrheim vidaregåande skule ser Austrheim kommune det som svært viktig at også offentleg sektor stiller opp og garanterer elevar som fullfører vidaregåande skuleutdanning på tilfredstillande vis ved regionen sine vidaregåande skular, læreplassar i regionen.

Ein slik samarbeidsavtale vil ikkje vera i konflikt med det etablerte samarbeidet som kommunen alt har med Opplæringskontoret i Nordhordland, dette skal vidareførast.

Formannskapet ber rådmannen kome tilbake til formannskapet med forslag til kor mange lærlingar kommunen kan ta inn kvart år og kva fagområde kommunen vil prioritera.

Formannskapet - 053/19 - 06.06.2019

FS - behandling:

Siri Kaland (Ap) spurte kva som er grunnlaget for at administrasjonen meiner at Alver ikkje vil gå inn på denne avtalen.

Konstituert rådmann Olav Mongstad svara at det er administrasjonen i Lindås som ikkje vil tilrå dette. Mongstad sa vidare at Austrheim overoppfyller måltalet for lærlingar med 1 av 300 og ikkje 1 av 1000 som måltalet er, og at det er grunnen til at administrasjonen ikkje vil gå inn i dette samarbeidet. Austrheim AP la fram eit eige framlegg til vedtak.

Ordførar Per Lerøy (Ap) argumenterte for signaleffekten ved å gå inn i avtalen, det er viktig å visa at Nordhordland er ein region med plass til lærlingar, og Austrheim er dessutan vertskommune for

Austrheim vidaregåande skule. Ein kan eventuelt la vera å ta inn lærlingar om det vert kriseår, men det er viktig å signalisera for omgjevnadene at ein stiller seg bak.

Rådmann Liv Løvvik viste til at det er planlagt vidare nedtrekk frå 2021, og at det er vanskeleg å seia at ein skal seia opp folk om ein samstundes tek inn nye lærlingar.

Siri Kaland sa at ein må sjå på kva kompetanse kommunen skal ha framover, og planlegga ut frå det. Olav Mongstad sa at ein kan seia ja til avtalen, men ikkje binda seg til talet lærlingar som ein tek inn år for år.

Handsaming i formannskapet:

Rådmannen sitt framlegg vart sett opp mot Ap sitt framlegg, det siste vart samrøystes vedteke.

FS vedtak:

Austrheim kommune inngår ein samarbeidsavtale mellom lokalt næringsliv, kommunen og dei vidaregåande skulane i regionen.

Som vertskapskommune for Austrheim vidaregåande skule ser Austrheim kommune det som svært viktig at også offentleg sektor stiller opp og garanterer elevar som fullfører vidaregåande skuleutdanning på tilfredstillande vis ved regionen sine vidaregåande skular, lære plassar i regionen.

Ein slik samarbeidsavtale vil ikkje vera i konflikt med det etablerte samarbeidet som kommunen alt har med Opplæringskontoret i Nordhordland, dette skal vidareførast.

Formannskapet ber rådmannen kome tilbake til formannskapet med forslag til kor mange lærlingar kommunen kan ta inn kvart år og kva fagområde kommunen vil prioritera.

Saksopplysninger:

Bakgrunn

Nordhordland næringslag har utarbeidd framlegg til ein samarbeidsavtale mellom lokalt næringsliv, kommunar og vidaregåande skular i Nordhordland i arbeidet med å rekruttera til yrkesfagleg opplæring, samt auka talet på lærebedrifter i regionen. Føremålet er å stimulera til samarbeid om fleire lære plassar innan fag- og yrkesopplæringa gjennom å:

- Letta overgangen frå skule til lære plass for elevane
- Auka rekrutteringa til fag- og yrkesopplæringa i regionen

Arena for oppfølging av avtalen er Kompetanseforum Nord, leia av Nordhordland Næringslag, der dei vidaregåande skulane, Regionsrådet og representantar frå Næringsliv, NAV og Hordaland fylke deltek.

Avtalepartane gir lære plass til søkjarar innan fagområda elektrofag, helse- og oppvekstfag, bygg- og anleggsgfag, service- og samferdsel og teknikk- og industriell produksjon som har

- Har gjennomført og bestått alle fag
- Har lågt fråvær
- Har karakteren God i orden og åtferd
- Har gjennomført delar av yrkesfagleg fordjuping i bedrift/kommune
- Viser motivasjon og interesse for lærefaget ved intervju mot slutten av Vg2.

Avtalen gjeld for eitt år om gangen og vert automatisk fornya 31.12. Dersom det skulle oppstå uforutsette forhold for partane, kan avtalen seiast opp med umiddelbar verknad.

Bedriftene/kommunane skal skrive opp i kva lærefag ein kan ta inn lærling og kor mange.

Vurdering

KS har rådd til at kommunane bør ha minst 2 lærlingar per 1000 innbyggjarar. Snittet i 2018 er på 1,43 lærlingar per 1000 innbyggjarar i landet.

Status i Austrheim er at vi har 12 personar i opplæring:

- 1 byggdriftarfaget
- 1 kokkefaget
- 1 Barne- og ungdomsarbeidarfaget. Lærekandidat
- 5 Helsefagarbeidar
- 4 taf- helse elevar

To av taf-helse elevane blir lærlingar fra sommaren 19. I tillegg tar vi inn tre nye lærlingar frå hausten 2019 og to helsefagarbeidarar skal ta fagbrev sommaren 19. Så frå hausten 2019 har Austrheim kommune 13 lærlingar/taf-eleva.

I rapporten «Kompetanse og utdanning i Nordhordland, strukturer, samarbeid og erfaringer frå regionen» (2019) utarbeidd av Universitetet i Bergen syner til kor mange lærlingar kommunane er forventa å ha (KS-normen) og kor mange ein reelt har per okt. 18 (s. 49):

KOMMUNE	NORMTAL	LÆRLINGAR
Lindås	24	16
Osterøy	14	7
Meland	10	10
Radøy	8	7
Austrheim	4	8
Gulen	2	5
Masfjorden	2	5
Modalen	1	2
Fedje	1	1
Solund	1	0

Tala syner at Austrheim har dobbelt så mange lærlingar enn normtalet som KS har.

Austrheim kommune er medlem av Opplæringskontoret i Nordhordland og kvart år sender vi inn til Opplæringskontoret om kor mange lærlingar kommunen kan ta imot og i kva fag.

I tillegg har vi avtale med Knarvik vidaregåande skule på å ta imot 1-2 taf-helse elevar. Dei går 4 år på skule og i bedrift og får studiekompetanse og fagbrev som helsefagarbeidar.

Austrheim kommune er godkjent lærebedrift i helsefagarbeidarfaget, barne- og ungdomsarbeidarfaget, byggdriftarfaget, institusjonskokkfaget. Tidlegare har vi også tatt imot lærlingar i kontor- og administrasjonsfaget.

I tillegg har kommunen lang tradisjon at tilsette har tatt teori og samla nok timar (5 år i 100% stilling) til å gå opp til fagbrev. Her har rundt 35 tilsette som har fått fagbrev som arbeider i dag i kommunen. Av tilsette som har tatt læretida si i Austrheim har vi rundt 10 tilsette som arbeider hjå oss.

Når vi ser framover vil når vi ser på aldersamansetjinga blant dei tilsette med fagutdanning eller ufaglærte vil behovet for rekruttering vera størst innan helsefagarbeidarfaget (ca. 10 årsverk), barne- og ungdomsarbeidarfaget (ca. 8 årsverk), byggdriftarfaget (3 årsverk), kokkefaget (1 årsverk).

I fag der vi ikkje har godkjenning er det behov for 5 årsverk innan reinhald og 2 årsverk som helsesekretær.

Når vi ser på folketalsutvikling i 2040 ser tala for Austrheim slik ut når vi ser på hovudalternativet:

Hovedalternativet 2040		
Menn	0-19 år	375
	20-64 år	912
	65 år eller eldre	445
Kvinner	0-19 år	355
	20-64 år	807
	65 år eller eldre	416
		3310

Barne- og ungdomsarbeidarfaget: Dei viktigaste arbeidsplassane er barnehagar, skule og SFO. Tal born i barnehagealder og i grunnskulealder er venta å gå ned mot 2040. I tillegg har ein ny norm for pedagogar gjort at framover kan dette føre til færre stillingar som barne- og ungdomsarbeidar og fleire barnehagelærarar.

Helsefagarbeidarfaget: Framover vil det vera behov for helsefagarbeidar. I regionen Nordhordland trengst det 20 helsefagarbeidarar pr. år for å dekkje behov vi har i 2035. Andel over 66 år vil vekse meir i Nordhordland enn i landet totalt sett. Men dette gjeldt ikkje andelen over 80

år. Det er ikkje direkte link mellom del eldre og behov for pleietenester.

I dette fagfeltet ser ein også at i samband med samhandlingsreforma er det behov for fleire med utdanning på høgskulenivå. Dei som får plass på sjukeheim er sjukare enn tidlegare og det er eit auka behov for sjukepleiarar og sjukepleiarar med vidareutdanning i geriatri til dømes.

Konklusjon

Rådmannen meiner at ein i dag har eit godt system med å vera medlem i Opplæringskontoret i Nordhordland der vi årleg sender inn kva type fag vi vil ha lærlingar i og tal på lærlingar i dei ulike faga. Det er ulike fag og tal personar vi tar inn alt etter kva behov vi har framover for fagfolk i dei ulike sektorane. Når vi tar inn lærlingar tar vi ulike omsyn som til dømes om lærlingen har lokal tilknytning og vi tek imot lærlingar som er vaksne og som då ikkje har ungdomsrett (Samfunnsoppdraget). I tillegg har vi avtale med Knarvik vgs. om å ta imot 1-2 taf-helse elvar årleg. Heller ikkje kommunane Lindås, Meland og Radøy (Alver) kjem til å gå inn på samarbeidsavtale med Nordhordland Næringslag.

Difor meiner rådmann at ein ikkje skal gå inn på ein samarbeidsavtale innan helse- og oppvekstfag fordi det å binde seg til kun desse faga når vi ser framover at det er også andre fag som kommunen ønskjer å ta inn lærlingar i ut frå aldersamansetjing til dei tilsette i kommunen og kompetansebehov framover. Viser også til at kommunen i dag ligg langt over normtalet som KS tilrår med minst to lærlingar per 1000 innbyggjarar.