

Sakspapir

Saksnr	Utvalg	Type	Dato
073/19	Formannskapet	PS	22.08.2019
014/19	Arbeidsmiljøutvalet	PS	19.08.2019

Saksbehandler	Arkiv	ArkivsakID
Olav Mongstad	FE-000	18/653

Den administrative organiseringa - statusrapport og samansetjing av leiargruppa

Framlegg til vedtak:

Formannskapet tek til vitande rådmannens opplegg for vidare utvikling av kommuneorganisasjonen.

Formannskapet - 073/19 - 22.08.2019

FS - behandling:

Olav Mongstad orienterte om arbeidet med ny administrativ organisering (sjå presentasjonen som ligg ved).

- Mongstad sa at målet er å gjera tilsettingar frå 1. januar 2020 i den nye organisasjonen.

Kommunalsjefnivået er det som det no skal lysast ut, der annonsane skal ut i september, og så skal ein ha dei nye på plass innan nyttår.

- Austrheim må vurdere å gå over til det nye omgrepet kommunedirektør, som er kjønnsnøytralt.

- I ein liten kommune som Austrheim må tilsette på strategisk nivå rekna med å ha fleire driftsoppgåver enn i ein stor kommune.

Varaordførar Anne Dahle Austrheim (KrF) sa at det er viktig at det vert formidla tydeleg ut at dette ikkje er nye stillingsheimlar.

Rådmann Liv Løvvik sa at det er viktig at den som får stillinga for økonomi og personal jobbar kontinuerleg med forbetring, ut frå strategiske data. Løvvik sa vidare at ansvaret som assisterande rådmann ikkje vert ei eiga stilling, det skal rullera eller eventuelt ligga hjå ein av kommunalsjefane om dette skulle peika seg ut slik.

Ordførar Per Lerøy sa at det er viktig at den nye organisasjonen vert formidla tydeleg internt på avdelingane, gjerne med allmøte. Viktig å formidla at dette ikkje er nye stillingar.

Per Lerøy sa at med den nye organiseringa så kan ein ta den politiske diskusjonen på om ein skal gå over frå formannskapsmodellen til utvalsmodellen.

Konstituert rådmann Olav Mongstad sa at ein kan vurdere om ein skal ha eit eige planutval, sidan det er mange saker i formannskapet i dag som er plansaker. Det vert laga ei oversikt over saker ein har hatt til handsaming dei siste tre åra, som viser kva saker ein har hatt til handsaming innan dei ulike sektorane.

Om politisk organisering sa rådmann Løvvik at det er viktig at saker går raskt gjennom, og spurte om det hadde gått like raskt med nedskjeringane som er gjennomført dersom sakene skulle gå gjennom ulike utval. Vidare sa Løvvik at det er viktig at toppleiinga jobbar som eit team, og driftar ein

kommune og ikkje ulike sektorar. Må skapa ein levande organisasjon som driv kontinuerleg forbetring. Elles må organisjonskartet heile tida utfyllast, sidan det er mange oppgåver som ikkje kan ramsast opp. Må styra ut frå målsetningar, og rammene må vera kjende slik at dei med økonomisk ansvar veit korleis dei ligg an.

Per Lerøy sa at han har tru på denne organisasjonsmodellen, men la til at ein er avhengig av å få rett folk på rett plass.

Liv Løvvik sa at det skal gjerast ein grundig prosess i rekrutteringa av kommunalsjefar.

Politisk handsaming i formannskapet:

Sams for rådmannens framlegg til vedtak.

FS vedtak:

Formannskapet tek til vitande rådmannens opplegg for vidare utvikling av kommuneorganisasjonen.

Saksopplysninger:

Bakgrunn

I sak 36/19 i møtet 20.06.2019, var den administrative organiseringa oppe som sak. Kommunestyret gjorde dette vedtaket:

«Kommunestyret tek orienteringa til vitande. I rådmannen sitt vidare arbeid med saka bør formannskapet haldast orientert.»

Rådmannen viser til gjennomgangen i kommunestyret om arbeidet med ny organisasjonsplan for Austrheim kommune, dokumentert i lysarkserie som vart sendt ut som vedlegg til kommunestyreprotokollen.

Vurdering

Vidare arbeid med organisasjonen:

Hovudprinsippa for ny organisering er på plass etter drøfting med organisasjonane 17. juni 2019. Neste fase er å utforme stillingsskildringar for leiarstillingane i rådmannens leiarteam, lyse ut og tilsette i desse stillingane. Rådmannen legg vekt på å halde formannskapet orientert om utviklinga i dette arbeidet. Målsettinga er framleis å lyse stillingane i september, med sikte på å ha ei fulltalig rådmannsgruppe på plass i januar 2020. Rådmannen brukar ekstern bistand i denne utviklings- og rekrutteringsprosessen, innanfor vedteke budsjett for 2019.

Det er eit mål at det framtidige rådmannsteamet ikkje skal føre til auka stillingsbehov totalt i organisasjonen, og at ein brukar handlingsrommet som oppstår gjennom turnover i organisasjonen for å løyse finansieringa av desse stillingane.

Dei fire stillingane i rådmannen si leiargruppe:

1. Stillinga som kommunalsjef for forvaltning og støtte.

Dette er stillingsheimelen til dagens assisterande rådmann

2. Stillinga som kommunalsjef for oppvekst og kultur

Dette er stillingsheimelen som låg i staben og Helge Dyrkolbotn hadde.
Stillingsheimelen vert lyfta inn i rådmannen si leiargruppe

3. Stillinga som kommunalsjef for helse, pleie og omsorg

Dette er stillinga som dagens avdelingsleiar for helse og omsorg har, stillinga vert lyfta inn i rådmannen si leiargruppe

4. Stillinga som økonomi- og personalsjef.

Dette er stillinga som dagens økonomisjef har.

Parallelt med arbeidet med å få på plass det framtidige teamet rundt rådmannen, vert det arbeidd vidare med utviklingsprosjekt igangsett våren 2019. Status sommaren 2019 viser at det er arbeidd godt i desse prosjekta. Desse vil bli rapportert til politisk nivå i etter behov frametter.

Rådmannen vil gje ytterlegare informasjon i møte gjennom ein powerpointpresentasjon

Konklusjon

Formannskapet tek til vitande rådmannens opplegg for vidare utvikling av kommuneorganisasjonen.