

Sakspapir

Saksnr	Utvalg	Type	Dato
025/20	Råd for menneske med nedsett funksjonsevne	PS	01.12.2020

Saksbehandler	Arkiv	ArkivsakID
Ketil Tjore	FE-033	20/4876

RMNF sine tankar om Arbeidssenteret i framtida

Vedlegg:

Orienteringssak

Tilrettelagt arbeid

Framlegg til vedtak:

Vedtaket vert diskutert i møtet

Råd for menneske med nedsett funksjonsevne - 025/20

RMNF - behandling:

Råd for menneske med nedsett funksjonsevne drøfta sine tankar om Arbeidssenteret i framtida. Vedtaket skal oversendast administrasjonen.

Det vart laga følgjande framlegg til vedtak:

Leiinga av arbeidssenteret.

Arbeidssenteret skal ha ein leiar som har desse oppgåvene:

- Overordna ansvar for drifta.
- Kartlegge den enkelte sine ressursar og føresetnader.
- Utarbeide individuell plan for den enkelte ut frå deira behov.
- Gir rettleiing/stiller krav til arbeidstakar og medhjelpar/assistent.
- Er i dialog med administrasjonen med omsyn til behov for ressursar og evaluering av drifta.
- Er i dialog med pårørande til arbeidstakarane.

Arbeidssenteret treng ein leiar som kan lage planar for kvar dag og tilretteleggje meningsfylte aktivitetar. Tilbodet bør gi brukarane eit skille mellom heim og jobb.

Råd for menneske med nedsett funksjonsevne har ei forventning til at ein får eit godt samarbeid med ny leiar når det gjeld utvikling av tenestene og oppgåvene for brukarane, både dei som er her i dag

og framtidige brukarar.

Lokale og produksjon:

Ein tilrettelagt arbeidsplass må ha eigna lokale, både med tanke på andre/nye oppgåver og med tanke på gjeldande forskrifter for universell utforming.

Det er viktig å ha kontakt med andre avdelingar i kommunen og næringslivet i regionen for finne moglege område å samarbeida på, til dømes delproduksjon, montering o.l.

Framlegg til vedtak vart samrøystes vedtatt

RMNF - vedtak:

Leiinga av arbeidssenteret.

Arbeidssenteret skal ha ein leiar som har desse oppgåvene:

- Overordna ansvar for drifta.
- Kartlegge den enkelte sine ressursar og føresetnader.
- Utarbeide individuell plan for den enkelte ut frå deira behov.
- Gir rettleiing/stiller krav til arbeidstakar og medhjelpar/assistent.
- Er i dialog med administrasjonen med omsyn til behov for ressursar og evaluering av drifta.
- Er i dialog med pårørande til arbeidstakarane.

Arbeidssenteret treng ein leiar som kan lage planar for kvar dag og tilretteleggje meiningfylte aktivitetar. Tilbodet bør gi brukarane eit skille mellom heim og jobb.

Råd for menneske med nedsett funksjonsevne har ei forventning til at ein får eit godt samarbeid med ny leiar når det gjeld utvikling av tenestene og oppgåvene for brukarane, både dei som er her i dag og framtidige brukarar.

Lokale og produksjon:

Ein tilrettelagt arbeidsplass må ha eigna lokale, både med tanke på andre/nye oppgåver og med tanke på gjeldande forskrifter for universell utforming.

Det er viktig å ha kontakt med andre avdelingar i kommunen og næringslivet i regionen for finne moglege område å samarbeida på, til dømes delproduksjon, montering o.l.

Saksopplysninger:

Bakgrunn

Denne saka vart diskutert i møtet 17. november (Sjå møtereferat).

Rådet avgjorde at ein skulle ta det opp på nytt 1. desember.

Saksapira frå sist er henta inn som vedlegg til denne saka.

Konklusjon

Vedtak vert diskutert i møtet