

Sakspapir

Saksnr	Utvalg	Type	Dato
038/22	Arbeidsmiljøutvalet	PS	27.10.2022
042/22	Arbeidsmiljøutvalet	PS	03.11.2022
046/22	Arbeidsmiljøutvalet	PS	17.11.2022
	Administrasjonsutval	PS	
081/22	Kommunestyret	PS	27.10.2022
	Kommunestyret	PS	
007/23	Arbeidsmiljøutvalet	PS	26.01.2023
013/23	Arbeidsmiljøutvalet	PS	30.03.2023

Sakshandsamar	Arkiv	ArkivsakID
Wenche Myrmel	FE-420, FE-505	22/1096

Stipend, rekruttering og tilsettordningar

Vedlegg:

Austrheimmodellen stipend rekruttering og tilsettordningar versjon 1.1

Framlegg til vedtak:

AMU tilrår at kommunestyre vedtek retningslinjer for stipend, rekruttering og tilsettordningar.

AMU tilrår at kommunestyre vedtek retningslinjer for stipend, rekruttering og tilsettordningar.
Endringar/presiseringar frå AMU 30/3-23:

1. Innleiing, tillegg:

Etter to år skal ein vurdere kva effektar tiltaka har hatt, og planen blir revidert med dei endringane ein ser er naudsynte.

2.2 Etableringspakke for nyutdanna og nytilsette

Her vart det presisert at ordninga skal gjelda dei som er nytilflytta og nyetablerte i kommunen, inkludert dei som bur vekke i samband med utdanning og flyttar heim etterpå. Skal vurdere summen i samband med revidering/evaluering etter to år.

2.5. Stipend for etter- og vidareutdanning

Her vart det presisert at stipend etter denne paragrafen, skal vera etter avtale med arbeidsgjevar.

2.7 Stipendordningar lærarstudentar

Her vart det presisert at ordninga skal gjelda både for lærarstudentar som jobbar/tek vikartimar i kommunen, og andre.

2.8. Stipendordningar sjukepleiarstudentar

Ny tekst: Austrheim kommune har innført ei stipendordning for sjukepleiarstudentar, mot at dei bind seg til å arbeida for kommunen i minst eitt år etter at utdanninga er ferdig. Ordninga inneber arbeid kvar tredje helg, samt minimum 6 veker i sommarferien. Arbeidet vil gje ei månadleg lønnskompensasjon på kr 4 000,-, totalt kr 48 000,- pr. år, i tillegg til den ordinære løna.

Arbeidsmiljøutvalet - 038/22

AMU - behandling:

Handsaming i AMU:

Utsettingsframlegget vart samrøystes vedteke.

AMU - vedtak:

Denne saka vert utsett til neste møte, som er 3. november.

Kommunestyret - 081/22

KS - behandling:

Handsaming i kommunestyret:

Framlegg til vedtak vart samrøystes vedteke.

KS - vedtak:

Saka vert utsett til etter at den har vore handsama i Arbeidsmiljøutvalet

Arbeidsmiljøutvalet - 042/22

AMU - behandling:

Handsaming i AMU:

Samrøystes for utsettingsframlegget.

AMU - vedtak:

Saka vert utsett. Kommunedirektøren skal gjera presiseringar/avklaringar i punkt 2.4 og 2.8, og saka

kjem så tilbake til Arbeidsmiljøutvalet.

Arbeidsmiljøutvalet - 046/22

AMU - behandling:

Handsaming i AMU:

Det vart diskutert rundt to av punkta:

Punkt 2.4 Stipend under utdanning:

- Her må det presiserast at det er vist til punkt 2.8 (står punkt 8).

Punkt 2.8 Stipendordning sjukepleiarstudentar:

- Er dette løna ein får for å jobba, eller i tillegg til løn?

- Er det lønnskompensasjon så skal det skattast av det, bør heita utdanningsstipend.

- Semje om at det må presiserast at dette er eit stipend og ikkje ein lønnskompensasjon.

Monika Soltveit Gabrielli (Utdanningsforbundet) la fram endringsframlegget frå UDF, sjå tilleggsframlegg.

Det vart diskutert rundt kva presiseringar som må gjerast i ordlyden.

Magnus Gullhaugen (Salutis) viste til at ein ikkje treng ha nyutdanna med som eit krav for å få tilskotet.

Det vart diskutert litt rundt dei ulike punkta, og det var semje om at Austrheimmodellen må utgreiast grundigare før vedtak. Ein tek sikte på å få saka opp på nytt i AMU i januar 2023, og formannskap og kommunestyre i februar 2023.

Handsaming i Arbeidsmiljøutvalet:

Personal og økonomisjef Odd Harald Dommersnes sitt framlegg til vedtak vart samrøystes vedteke

AMU - vedtak:

Saka vert utsett.

Arbeidsmiljøutvalet - 007/23

AMU - behandling:

Kommunedirektøren hadde framlegg om å utsetta saka til neste administrasjonsutval i mars.

Handsaming i utvalet:

Samrøystes for kommunedirektøren sitt framlegg til vedtak.

AMU - vedtak:

Saka vert utsett til AMU-møtet i mars.

Arbeidsmiljøutvalet - 013/23

AMU - behandling:

Kommunedirektør Bjørnar Fjellhaug orienterte om saka, jamfør saksutgreiinga:

- Revisor har sagt at stipendet er skattepliktig
- Erfaringa frå andre stader, som til dømes Hjelmeland, er at stipendordninga har gitt betre rekruttering.
- Det er enkelte som må betala tilbake stipend på grunn av at dei ha sagt opp før bindinga gjekk ut.

Innspel frå andre:

- Monika S. Gabrielli sa at det bør vera to års prøveperiode med evaluering.
- Atle Vaage vektla at det også er utfordringar med å rekruttera fagarbeidarar.

Punkt med endringar:

1. Innleiing, tillegg:

Etter to år skal ein vurderer kva effektar tiltaka har hatt, og planen blir revidert med dei endringane ein ser er naudsynte.

2.2 Etableringspakke for nyutdanna og nytilsette

Her vart det presisert at ordninga skal gjelda dei som er nytilflytta og nyetablerte i kommunen, inkludert dei som bur vekke i samband med utdanning og flyttar heim etterpå. Skal vurderer summen i samband med revidering/evaluering etter to år.

2.5. Stipend for etter- og vidareutdanning

Her vart det presisert at stipend etter denne paragrafen, skal vera etter avtale med arbeidsgjevar.

For dette punktet spurte Monika S. Gabrielli om kor mange vekttal som skal til for å komma inn under denne ordninga. Bjørnar Fjellhaug svara at det skal vera stillingar som er relevante for arbeidsgjevar, ved at det kvalifiserer til stillingar som kommunen har behov for.

Atle Vaage spurte om det er rom i ordninga for å søk fri med løn til utdanningssamlingar i arbeidstid, her svara Fjellhaug at det ligg innanfor dekking av kostnader i andre ordningar, men med binding.

Monika S. Gabrielli ba om at det vart teke inn presisering om at det også omfattar fagbrev, denne presiseringa vart ikkje gjort.

2.7 Stipendordningar lærarstudentar

Her vart det presisert at ordninga skal gjelda både for lærarstudentar som jobbar/tek vikartimar i kommunen, og andre.

Monika S. Gabrielli spurte om ordninga dette berre vil gjelda for lærarstudentar som jobbar/tek vikartimar i kommunen, eller for alle? Her avklara Bjørnar Fjellhaug at det gjeld alle, det er ikkje sett på som ein risiko at det vert for mange som får stipend.

2.8. Stipendordningar sjukepleiarstudentar

Ny tekst: Austrheim kommune har innført ei stipendordning for sjukepleiarstudentar, mot at dei bind seg til å arbeida for kommunen i minst eitt år etter at utdanninga er ferdig. Ordninga inneber arbeid kvar tredje helg, samt minimum 6 veker i sommarferien. Arbeidet vil gje ei månadleg lønsskompensasjon på kr 4 000,-, totalt kr 48 000,- pr. år, i tillegg til den ordinære løna.

Handsaming i arbeidsmiljøutvalet:

Endringsframlegget vart samrøystes vedteke.

AMU - vedtak:

AMU tilrår at kommunestyre vedtek retningslinjer for stipend, rekruttering og tilsettordningar. Endringar/presiseringar frå AMU 30/3-23:

1. Innleiing, tillegg:

Etter to år skal ein vurdera kva effektar tiltaka har hatt, og planen blir revidert med dei endringane ein ser er naudsynte.

2.2 Etableringspakke for nyutdanna og nytilsette

Her vart det presisert at ordninga skal gjelda dei som er nytilflytta og nyetablerte i kommunen, inkludert dei som bur vekke i samband med utdanning og flyttar heim etterpå. Skal vurdera summen i samband med revidering/evaluering etter to år.

2.5. Stipend for etter- og vidareutdanning

Her vart det presisert at stipend etter denne paragrafen, skal vera etter avtale med arbeidsgjevar.

2.7 Stipendordningar lærarstudentar

Her vart det presisert at ordninga skal gjelda både for lærarstudentar som jobbar/tek vikartimar i kommunen, og andre.

2.8. Stipendordningar sjukepleiarstudentar

Ny tekst: Austrheim kommune har innført ei stipendordning for sjukepleiarstudentar, mot at dei bind seg til å arbeida for kommunen i minst eitt år etter at utdanninga er ferdig. Ordninga inneber arbeid kvar tredje helg, samt minimum 6 veker i sommarferien. Arbeidet vil gje ei månadleg lønsskompensasjon på kr 4 000,-, totalt kr 48 000,- pr. år, i tillegg til den ordinære løna.

Saksopplysninger:

Bakgrunn

Austrheim kommune ønskjer å tilby økonomiske ordningar og tiltak for rekruttering av personar til særskilde yrke, slik som sjukepleiarar, undervisningspersonell, psykologar og andre stillingar det er eit krevjande marknad.

Ordninga er meint til å gjere kommunen meir attraktiv som arbeidsgjevar og få nytilsette til å busetja seg i kommunen. Det er også mogleg for tilsette å søkje om støtte til etter-/vidareutdanning både etter denne ordninga og etter vedteken strategisk kompetanseplan for Austrheim kommune.

Vurdering

Ordningane er

- Redusert husleige i kommunal bustad
- Etableringspakke for nyutdanna og nytilsette

- Konkurransedyktig løn
- Stipend under utdanning
- Stipend for etter- og vidareutdanning
- Stipendordningar for lærarstudentar
- Stipendordningar for sjukepleiarstudentar
- Kommunedirektøren får fullmakt til å nytta desse tiltaka også i andre samanhengar når situasjonen krev det. Slike saker vert referert for formannskapet fortløpande.

Konklusjon

AMU tilrår at kommunestyre vedtek retningslinjer for stipend, rekruttering og tilsettordningar.