

Sakspapir

Saksnr	Utvalg	Type	Dato
031/23	Kommunestyret	PS	13.04.2023

Sakshandsamar	Arkiv	ArkivsakID
Bjørnar Fjellhaug	FE-420, FE-505	22/1096

Austrheimmodellen - stipend, rekruttering og tilsettordningar

Vedlegg

Austrheimmodellen stipend rekruttering og tilsettordningar versjon 1.2

Stipend, rekruttering og tilsettordningar

Framlegg til vedtak:

Austrheim kommunestyre vedtek «Austrheimmodellen – stipend, rekruttering og tilsettordningar» vert vedteken slik han ligg føre. Austrheimmodellen vert gjort gjeldande frå 01.05.2023 og skal evaluerast etter 2 år, i løpet av 2025.

Kommunestyret - 031/23 - 13.04.2023

KS - behandling:

Økonomi- og personalsjef Odd Harald Dommersnes orienterte om saka, jamfør saksutgreiing med vedlegg. Åtvara mot å satsa på å rekruttera ved å gje økonomisk støtte, bør heller jobba langsiktig med å rekruttera mellom dei som er studentar i dag.

Helge Dyrkolbotn (KrF) oppmoda til å tenkja på at det også må vera ei stilling tilgjengeleg for ein partner, for dei som er sjukepleiar og har partner som ein bør få med til Austrheim. Her svara Dommersnes at ein må ta med seg alle ledige stillingar, både i Austrheim og Alver.

Dommersnes sa vidare at ein med denne modellen jobbar langsiktig, mot ungdommar og studentar.

Anne Dahle Austrheim (KrF) oppmoda til å ta kontakt med elevar som går ut av Austrheim vidaregåande, for å halda dei i kommunen under sommarjobbar, med meir.

Renee Semmingsen (Bygdelista) spurte kva ein kan gjera for å halda på nytilsette vidare etter bindingstida, og spurte om ein kan gje påskjøningar såvel etter fem år som etter 20 og 30 år.

Ordførar Per Lerøy (Ap) viste til at Hjelmeland kommune har hatt gode resultat, det er Hjelmeland ein har sett til i arbeidet med denne modellen.

Bjørn Inge Håland Dyrkolbotn (Sp) spurte om modellen gjeld også barnehagelærar, og fekk det stadfesta.

Aslak Andre Bakke (H) sa at det er bra med evaluering etter nokre år slik det er sett opp.

Helge Dyrkolbotn (KrF) oppmoda til å halda liv i dei markeringane ein har hatt etter 30 år eller liknande, og sa vidare at det er bra å setta pris på dei tilsette i det daglege.

Økonomi- og personalsjef Odd Harald Dommersnes sa at det er sett opp ei markering 12. mai for jubilarar og andre, invitasjonane til desse går ut i dei næraste dagane.

Ordførar Per Lerøy (Ap) refererte framlegget til vedtak, og kommenterte at det er bra at dette no har namnet Austrheimmodellen.

Handsaming i kommunestyret:

Kommunedirektøren sitt framlegg vart samrøystes vedteke

KS - vedtak:

Austrheim kommunestyre vedtek «Austrheimmodellen – stipend, rekruttering og tilsettordningar» vert vedteken slik han ligg føre. Austrheimmodellen vert gjort gjeldande frå 01.05.2023 og skal evaluerast etter 2 år, i løpet av 2025.

Saksopplysninger:

Bakgrunn

Austrheim kommune ønskjer å tilby økonomiske ordningar og tiltak for rekruttering av personar til særskilde yrke, både høgskuleutdanna og fagskuleutdanna, slik som sjukepleiarar, undervisningspersonell, psykologar, fagarbeidarar og andre stillingar det er eit krevjande marknad.

Ordninga er meint til å gjere kommunen meir attraktiv som arbeidsgjevar og få nytilsette til å busetja seg i kommunen. Det er også mogleg for tilsette å søkje om støtte til etter-/vidareutdanning både etter denne ordninga og etter vedteken strategisk kompetanseplan for Austrheim kommune.

Ordningane er

- Redusert husleige i kommunal bustad
- Etableringspakke for nyutdanna og nytilsette
- Konkurransedyktig løn
- Stipend under utdanning
- Stipend for etter- og vidareutdanning
- Stipendordningar for lærarstudentar
- Stipendordningar for sjukepleiarstudentar

Kommunedirektøren får fullmakt til å nytta desse tiltaka også i andre samanhengar når situasjonen

krev det. Slike saker vert referert for formannskapet fortløpande.

«Austrheimmodellen – stipend, rekruttering og tilsettordningar» er revidert og endeleg framlegg ligg i versjon 1.2 som er vedlagt saka.

Vurdering

Austrheimmodellen vart utarbeidd i 2022 og fremja til politisk handsaming. Det kom både gjennom handsaming i arbeidsmiljøutvalet (AMU) og administrasjonsutvalet (ADM) fleire innspel som gjorde at saka gjekk attende til administrasjonen for vurdering.

Sist blei saka handsama i AMU 31.03.2023. Kommunedirektøren har revidert framlegget til Austrheimmodellen og innarbeidd storparten av innspela som kom fram i AMU. Sakshandsaminga i AMU ligg som vedlegg til saka.

Endringar og vurderingar:

- Kommunedirektøren har endra innleiinga i tråd med innspel på at det både er høgskuleutdanna og fagskuleutdanna/fagbrevutdanna som kan inneha stillingar som er krevjande å rekruttere.
- Stipendordningane er vurdert av revisjonen som meiner ordningane er skattepliktig. Dette ligg til grunn i ordningane.
- Det er laga eit nytt punkt 2.9. som presisierer at ordninga skal evaluerast etter 2 år, med også ei mellomvurdering etter eit år.
- Alle ordningane legg til grunn at stipend eller støtteordning er på grunnlag av vidareutdanning/etterutdanning som kommunen har behov for og som er avtala med arbeidsgjevar.
- Ordning 2.2. gjeld også for dei som har budd vekke frå kommunen under studietida, utan å ha endra folkeregistrert adresse, og flytta attende og etablert seg etter endt utdanning.
- Bindingstid gjeld alle ordningar, dersom ein bryt utdanninga, eller sluttar før bindingstida går ut.
- Ordning 2.8. tilrår kommunedirektøren at det her blir gjeve krav om binding i 2 år etter endt utdanning.

Saka har vore handsama i AMU og i ADM tidlegare og den vert no lagt fram til kommunestyret for endeleg handsaming.

Konklusjon

Kommunedirektøren tilrår følgjande:

Austrheim kommunestyre vedtek «Austrheimmodellen – stipend, rekruttering og tilsettordningar» vert vedteken slik han ligg føre i versjon 1.2. Austrheimmodellen vert gjort gjeldande frå 01.05.2023 og skal evaluerast etter 2 år, i løpet av 2025.

