

Bedriften AS  
Sted / XX.XX.2022

## Samsvarserklæring med Periodisk Plan for samarbeid med Agil Helse

Denne samsvarserklæringen gjennomgås med virksomheten for å kartlegge behov for bistand fra Agil Helse. Utgangspunktet er lover og forskrifter som tar for seg HMS-relaterte forhold i arbeidslivet. (Internkontrollforskriften, Arbeidsmiljøloven, Arbeidsplassforskrift, Forskrift, best.nr. 701 - 706, mv.). Samsvarserklæringen danner grunnlaget for en periodisk plan som inneholder de planlagte aktivitetene virksomheten ønsker å bruke bedriftshelsetjenesten til.

### AML § 4-1. Generelle krav til arbeidsmiljøet

Arbeidsmiljøet i virksomheten skal være fullt forsvarlig ut fra en enkeltvis og samlet vurdering av faktorer i arbeidsmiljøet som kan innvirke på arbeidstakernes fysiske og psykiske helse og velferd. Standarden for sikkerhet, helse og arbeidsmiljø skal til enhver tid utvikles og forbedres i samsvar med utviklingen i samfunnet.

- Bra / vi er fornøyd slik det er
- Bør forbedres / vi ønsker å bli bedre
- Mangler / vi trenger å bli bedre

Krav i henhold til lov eller forskrift				Kommentar	Referanse
Antall ansatte i bedriften?					
Sykefravær i % siste år? (Kort + Lang + Total)					
Turnover det siste året?					
Overordnet kartlegging og risikovurdering av farer og problemer? Internkontrollsystem (IK-system) tilpasset bedriften? ✓ Kvalitetssystem? ✓ Avvikssystem? ✓ HMS Håndbok?					AML §3-1 IK forskriften
Revisjon av IK-system?					IK forskrift §5-8
Foreligges godkjente arbeidsavtaler/kontrakter? Godkjente ID kort på byggeplasser?					AML §14-5
Har ledere grunnopplæring HMSK?					AML §3-5
Verneombud? (Hvis under 10 ansatte kan man skriftlig avtale å ikke ha VO). Har VO HMSK Grunnkurs?					AML kap 6
AMU? (20-50 ansatte: Hvis en av partene krever. Over 50: lovpålagt) (Lovpålagt at BHT deltar) Har medlemmer HMSK Grunnkurs?					AML kap 7
Foreligger plan for de ansatte om opplæring og vedlikehold av kunnskap om HMSK? (Sikkerhet, vold/trusler etc.)					AML §3-2
Regelmessige vernerunder?					AML §3-1, IK forskrift
Regelmessige risikovurderinger?					AML §3-1, IK forskrift
Sjekklistene for arbeid?					IK forskrift
Kartlegging av psykososialt arbeidsmiljø, trivsel og lederstøtte? Oppfølging av arbeidsmiljøundersøkelser med handlingsplan, ansvarlig og tidsfrist?					AML §4-3, IK forskrift § 5-6
Prosedyre for konflikthåndtering?					IK forskrift § 5-7
Prosedyre for mobbing / trusler? Rutine for varsling?					IK forskrift § 5-7

Prosedyre for omstilling / endringsprosesser?					AML §3-1, AML §4-1
Yrkeshygieniske målinger (Inneklima, luft mv)					AML §3-1
Måling og risikovurdering av støy og vibrasjoner?					Forskrift om utførelse av arbeid §14-1 og 14-2
Lysmåling?					AML §3-1
Kartlegging og risikovurdering av kjemikalier?					AML §3-1, forskrift om utførelse av arbeid §3-1
Opplæring i yrkeshygieniske forhold? (Verneutstyr, støy, vibrasjoner, kjemikalier etc.)					AML §3-2
Kartlegging og risikovurdering av ergonomiske forhold ved manuelt arbeid (Tungt, ensidig, arbeid v/dataskjerm)?					Forskrift om utførelse av arbeid §23-1
Opplæring i ergonomi/arbeidsteknikk – helsefare (Manuelt arbeid, arbeidsstillinger, løfteteknikk, vibrasjoner, arbeid ved dataskjerm etc.)					Forskrift om utførelse av arbeid §14-3, §23-2
AKAN/avhengighetsforebygging ✓ Intern politikk? ✓ Individuell AKAN-avtale					AML § 4
Målrrettede helsekontroller? ✓ Støyutsatt arbeid? ✓ (Helsekontroll inkl. hørselstest) ✓ Arbeid ved dataskjerm? (Øyeundersøkelse inkl. synstest) ✓ Nattarbeid? ✓ Kjemikalier/asbest/støv/røyk/bly? ✓ Biologiske faktorer? ✓ Ioniserende/optisk stråling?					AML §9-4 og §10-11 (7) Arbeidsmedisinske veiledninger. Forskrift om utførelse av arbeid §3-20, §3-24, §3-25, §3-27, §4-13, §6-11, §14-11, §14-12, §15-4
Vaksinasjon?					AML §6-12
Attester/sertifikater: ✓ Offshoreattest ✓ Sjømannslisens ✓ Røykdykker ✓ Sjøfører/Kran/etc.					AML §9-4 og §10-11 (7) Arbeidsmedisinske veiledninger. Forskrift om utførelse av arbeid §3-20, §3-24, §3-25, §3-27, §4-13, §6-11, §14-11, §14-12, §15-4
Sykefraværsoppfølging: ✓ Forebyggende tiltak? ✓ Stressmestring? ✓ Dialogmøter? ✓ Veiledning/oppfølging av sykmeldte? ✓ Tilrettelegging/arbeidsavklaring etc.?					AML §4-6, folketrygdloven
Vurdert tiltak for å fremme fysisk aktivitet? Fokus på kosthold og ernæring?					AML §3-4
Foreligger plan for kriseberedskap?					AML §3-2
Førstehjelpskurs?					AML §3-2

.....  
Daglig leder

.....  
Verneombud

.....  
Agil Helse