

Tilrettelagt arbeid for brukarar i Austrheim kommune

Dette er spørsmål vi stilte til Monika Kvamme på et møte i mai 2016 tar dem med her som en påminning;

Arbeidssenteret:

Beskriv situasjonen: tal på tilsette og brukarar utan ledsagar

Kva arbeidsoppgåver/aktivitetar er det tilbod om?

Har den einskilde brukar ein plan/arbeidsinstruks?

Kven fastset arbeidsoppgåvene for den einskilde?

Er det ein leiar som har det øvste ansvaret for å organisera aktivitetane og passe på at alle har gode arbeidsplanar?

Kva er målet? Arbeidssenteret må ha **ambisjonar** om best mogeleg tilrettelegging for at den einskilde skal få utnytta sine ressursar og arbeidsevne på ein positiv måte.

Klare krav og forventningar

Passe utfordringar

Rom for utvikling, mestring

Yrkesstoltheit

Basert på **produksjon** av varer/tenester

I størst mogeleg grad **vera del av ei produksjonsline**

Arbeidskravsanalyse

Arbeidsinstruksar

Finna eigna oppgåver/aktivitet

Dersom brukarane skal ha eit tilfredsstillande arbeidstilbod er det trong for systematiske/**individuell tilpassa planar**.

Planane bør ta utgangspunkt i **ei kartlegging** av den einskilde sine ressursar/arbeidsevne

Vurdera behov for **grad av tilrettelegging/tilpassing/hjelpebetingelsar**

Det er viktig at det vert stilt krav som gjev eit rimeleg **rom for utvikling og mål å strekkja seg etter**. Et arbeid skal ikkje vera tilfeldig sysselsetting.

For å få dette til er det viktig å ha **ein arbeidsleiar/bedriftsleiar** som kan ha det overordna ansvaret for **tenestene** som vert levert og for **planar og oppfølging** av dei ulike arbeidstakarane slik at arbeidet som vert utført vert kvalitetssikra.

Den som har det overordna ansvaret må også ha **mandat til å følgje opp** at planane vert følgde.

Senteret må ha ein sjef/arbeidsleiar med kompetanse innan feltet.

Dei personlege assistentane skal **rette seg etter fastsette planar**.

Må ha ein sjef/**arbeidsleiar med kompetanse**

Samarbeid med Aufera?

Kvalitetssikringssystem

Må ha dagtilbod til alle!

Aufera:

skyss

Anna?

Andre arbeidsplassar:

Kommunen har god kunnskap om kven som vil ha behov for tilrettelagte arbeidsplassar

Starte kartleggingsarbeid/planlegging av tilretteleggingstiltak tidleg