

Årsmelding 2019



Vardetangen, ein av mange flotte plassar i Austrheim

Innhold

Helsing frå rådmannen.....	4
Politisk organisering.....	5
Administrativ organisering i 2019.....	6
Politikk.....	10
Arbeidsløysetal i Austrheim	11
Driftsinntektene	13
Økonomisk oversyn.....	14
Driftsutgiftene.....	15
Løn og sosiale utgifter.....	15
Finanspostane	16
Brutto driftsresultat	16
Resultatmargin.....	17
Rekneskapsmessig resultat	18
Rekneskapsmessig resultat på ansvarsområda	18
Avvik i forhold til justert budsjett 2019	19
Investeringsregnskapet.....	19
Balanserekneskapet	19
Økonomi samanlikna med landet	20
KOSTRA-samanlikningar.....	20
Personalstatus.....	22
Sjukefråvær	22
HMT.....	23
AMU	24
Administrasjonsutval	24
Kompetanse	24
Samarbeid med tillitsvalde.....	24
Diskriminering og likestilling	26
Etikk.....	26
Samfunnstryggleik og beredskapsarbeid	27
Randkommunesamarbeidet	27
Nordhordland Biosfæreområde.....	29
NAV Fensfjorden	30
Teneste 2810 økonomisk sosialhjelp	31

Årsmeldingar for stab og einingar knytt opp mot rådmann Frivilligsentralen	32
Folkehelsearbeidet.....	32
Oppvekst	33
Skulane:.....	33
Kaland barnehage:	37
Austrheim kystbarnehage:.....	41
Vaksenopplæringa (VO)	45
Pedagogisk-psykologisk teneste (PPT)	47
Barnevern.....	50
Plan, byggesak, oppmåling og miljø.....	51
Teknisk drift.....	53
Kulturavdelinga	57
Helseavdelinga	62
2330 Næringsmiddelkontroll/Teknisk hygienisk ingeniørtjeneste	63
Sluttord:	72



Austrheim er realfagkommune, og støttar Forskarfabrikken sine Sommarskular. Her frå Sommarskulen i 2019 på Årås.

Helsing frå rådmannen

For 2019 har kommunen hatt eit godt driftsår på tross av dei markante nedtrekk ein gjorde i organisasjonen. Å vere under statleg styring som følgje av å vere på Robek-lista inneber at kommunen må få godkjenning frå staten ved fylkesmannen for alle budsjett og investeringar.

I starten av 2018 var akkumulert underskot på ca. 5,9 mill. kr. 2018-resultatet på pluss 1 mill. kr gav eit akkumulert underskot til inndecking på 4,9 mill. kr for 2019. Fylkesmannen sitt krav for 2019 var eit overskot på 3,8 mill. kr. for å ikkje bli overført til departementets-administrasjon.

Resultatet for 2019 vart 4,1 mill.kr. Dette er under budsjett på kr 6,060 mill. kr. Årsaka til dette var hendingar utanfor kommunen sin kontroll. Mongstad Vekst skulle avviklast i 2019, og overføring av tilbakehaldne overskot skulle overførast til kommunen, noko som ikkje skjedde slik det var planlagt. Hadde planen vorte gjennomført ville totalresultatet for 2019 vorte betre enn budsjettert. Årets resultat gjev eit restbeløp for inndecking i 2020 på 0,85mill.kr.

Tilsette, tillitsvalde, administrasjonen og politikarane har alle ytt en god innsats for å lande dei mange kutt som måtte til for å komme nærare ei fristilling frå Robek-lista.

Fylkesmannen godkjente i budsjettet investeringar som alt hadde starta opp, og nye investeringar som var sjølvfinansierende. Barnehage og omsorgsbustader på Kaland vart dermed utsett nok ein gong. Fylkesmannen godkjente at vi slutførte Hjartesoneprosjektet, som gjev tryggare skuleveg på Kaland, og fleire mindre prosjekt som var finansierte gjennom midlar frå offentlege støttespelarar som t.d. Hordaland fylkeskommune. Her låg det gangfelt og busslomme, gateljos og fortau. Alt for at det skal vere tryggare å ferdes for dei mjuke trafikantane.

Avdelingsleiarane, tillitsvalde og personal- og økonomiavdelinga har vore sentrale i arbeidet med redusere talet på stillingar i 2019. Til saman er 20,8 stillingar borte og lønsbudsjettet er redusert med vel 11 mill. kr. Arbeidet har vore krevjande, men me har lukkast i å levere gode tenester i året 2019 på alle sektorar, sjølv om nokre tiltak tok litt lengre tid å få ferdige fordi vi vart færre tilsette.

Tal frå Telemarksforsking gav eit nøkternt faktabasert grunnlag for å vurdere pengebruk på dei ulike tenesteområda i kommunen vår. Bedre organisasjon AS hadde alt peika på den manglande strategiske kapasiteten. Dette førte til at ein del vakante stillingar var brukt til å rekruttere leiar for oppvekst, kultur og kyrkje, leiar for service og utvikling, leiar for helse og frivilligheit, og økonomi/personalleiar. På helseområdet kom leiar i gang i 2019, medan dei 3 andre leiarane vart rekrutterte hausten 2019 med oppstart vinter i 2020.

Dei innstrammingstiltaka som er gjort i samband med 2019-budsjettet, har vore samrøystes vedtekne.

Olav Mongstad var konstituert rådmann i delar av året, og slutta 19. desember 2019 etter 41 år i verksemda. Han var ei kunnskapskjelde av dei få.

Eg nyttar høve til å takke han og alle dei gode medarbeidarane, dei gode friviljuge og det politiske fellesskapet som alle har vore stødige i eit krevjande år. Utan dykkar gode innspel hadde resultatet ikkje vore det same.

I skrivande stund er eg og takksam for alle dei som i koronaens tid står skulder ved skulder i ein stor dugnad til beste for alt folk i Austrheim. Til saman trur eg skal me lukkast å kome gjennom 2020 også.

Austrheim 31.03.2020

Liv Løvvik, rådmann

Politisk organisering

Kommunestyret for perioden 2015 - 2019

Arbeidarpartiet: Per Lerøy (ordfører), Asbjørn Brandtun, Siri Kaland, Merethe Tresvik, Hardy Pedersen, Monika Thorpe, Trude Sleire og Tore Austrheim

Kristeleg Folkeparti: Anne Dahle Austrheim (varaordfører) og Randi K. Dyrøy

Senterpartiet: Reidar Øksnes

Høgre: Rikke Heldal Hope, Morten Sognnes og Viggo Leirvåg

Uavhengig: Jorund Stellberg, Liv Ulvøy frå 01.10.2018.

Venstre: Petter Skarnes Lerøy til 01.10.2018, og Jan Erik Espelid

Formannskapet for perioden 2015 – 2019

Per Lerøy (Ap, ordfører), Anne Dahle Austrheim (KrF, varaordfører), Siri Kaland (Ap), Jorund Stellberg (Uavhengig) og Jan Erik Espelid (V)

Kommunestyret for perioden 2019 - 2023

Arbeidarpartiet: Per Lerøy (ordfører), Ann Kristin Leirvåg, Britt Mary Skaalevik Lerøy, Hardy Pedersen, Monika Thorpe og Reidar Ulvøy

Kristeleg Folkeparti: Helge Dyrkolbotn, Anne Dahle Austrheim og Randi K. Dyrøy

Senterpartiet: Bjørn Inge Håland Dyrkolbotn, Lise Renate Helle, Reidar Øksnes

Høgre: Inger Lise Brekke, Morten Sognnes, Aslak Bakke og Rikke Heldal Hope

Bygdelista: Atle Utkilen

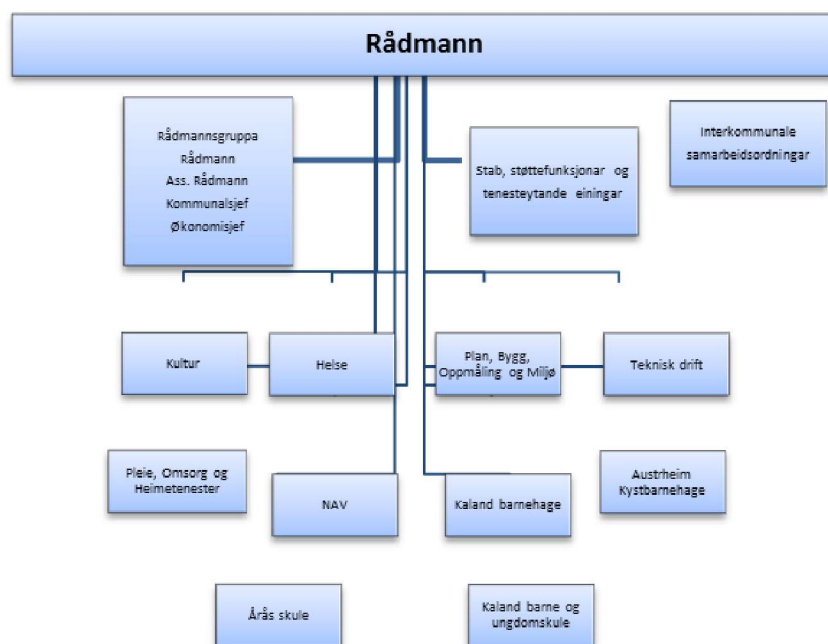
Formannskapet for perioden 2019 - 2023

Per Lerøy (Ap, ordfører), Inger Lise Brekke (H, varaordfører), Morten Sognnes (H), Helge Dyrkolbotn (KrF) og Bjørn Inge Håland Dyrkolbotn (Sp)

I tillegg er det fylgjande utval i kommunen:

- Eldreråd
- Råd for menneske med nedsett funksjonsevne
- Ungdomsråd
- Kontrollutval
- Administrasjonsutval, eit partsamansett utval som er formannskapet og to tillitsvalde, Fagforbundet og Utdanningsforbundet
- Landbruksfagråd

Administrativ organisering i 2019



Overordna mål og måloppnåing:

Ein visjon kan definerast som eit framtidig bilete av korleis Austrheim skal bli. Visjonen kan vere eit uttrykk for innbyggjarane sine ynskjer, verdiar, behov og draumar.

Vår visjon er:

· Eit livskraftig kystsamfunn, kjend for havsport, med pulserande tettstad og aktive bygder, med gode kommunale tenester og effektiv drift.

Hovudmåla er:

- Austrheim skal verte ein meir attraktiv stad å bu, etablere bedrifter og besøkje.
- Austrheim skal utvikle seg til eit berekraftig og dynamisk område, med eller utan samarbeid med andre kommunar.
- Austrheim skal utvikla seg vidare som eit livskraftig regionalt knutepunkt nord i Nordhordland, med effektiv drift til gode for innbyggjarane.

Måloppnåing på kvart av dei tre hovudmåla i 2019:

- Tilgangen på arbeidsplassar er med og styrer folkeveksten. Det har auka med etableringar igjen på Mongstad. Det er ljosare tider for dei som søker arbeid her. Det er framleis billigare å eige bustad enn å leige bustad, og gjennom ordninga med kommunalt startlån kan me hjelpe familiar til å klara dette.

- Randkommunane Fedje, Austrheim, Gulen, Masfjorden, Modalen og Osterøy har eit samarbeid for å løyse oppgåver saman der me kvar for oss er små. Nav Fensfjorden vart etablert 01.01.2019. Her samarbeider dei fem kommunane Austrheim, Fedje, Gulen, Masfjorden og Modalen om både kommunale og statlege tenester. Tenestene finst lokalt og på nettet, og vert leia av Masfjorden kommune.

- Arbeidet med å etablere eit samarbeid om betre barnevern landa ein avtale om samarbeid mellom Alver, Fedje og Austrheim sine barnevernstenester, avtalen var vedteke i kommunestyremøtet i Austrheim 12.12.2019.

- Industriområdet på Mongstad og på nordsida av Fensfjorden har styrka sysselsetjinga. Offentlege bussruter går ut frå Mastrevik Torg. Helse Bergen vil vidareutvikla ambulansestasjonen i Austrheim.

Økonomiske rammer

- Kvaliteten på tenestene skal oppretthaldast innanfor dei vedtekne rammene.
- Det skal arbeidast for eit betra driftsresultat på minimum 1,75 % av netto driftsresultat, og auking av disposisjonsfondet dei neste 5 åra.
- Det skal fokuserast på prosjektarbeid, innovasjon og nye løysningar for tenestene.
- Det skal fokuserast på rasjonalisering og effektivisering innan betaling, sakshandsaming, informasjon og all tenesteyting.

Dette vil me få til gjennom å:

- Ha god kontroll med økonomi og økonomiplan, lån og gjeld.
- Fokusera på effektivisering og rasjonell drift med bruk av elektronisk betaling, sakshandsaming, informasjonssystem og all tenesteyting.
- Syte for kloke investeringar i bygg og anlegg, med sjølvkostfinansiering.

- Halde budsjettrammene, og følgje opp dei ulike einingane gjennom året.
- Ta høgd for mogeleg renteauke framover.
- Integrera handlingsdelen til kommuneplanen i økonomiplanen og oppdatera denne kvart år for betre styring.
- Styrke den strategiske leiinga for betre å ta hand om dei sårbare tenestene, rettleiing, støtte opp om mellomleiarar, styrke kontroll med ressursbruk og løfte dei strategiske perspektiva i tenestene.

Befolkningsvekst - mål:

- Befolkninga skal auke.
- Det vert auka fokus på effektive tenester og dialog med innbyggjarane.
- Det vert tilrettelagt for bustadbygging, og klyngetun i grendene.
- Ha oppdaterte plandokument som gjer det raskare å behandle byggje- og plansaker.
- Innbyggjarane får tilgang til ulik bruk av strandsona og kystnaturen

Måloppnåing på desse punkta i 2019

- Når Austrheim framleis er på Robek-lista ved utgangen av 2019, skuldast det at avvikling av Mongstad Vekst ikkje skjedde i 2019, som ein hadde som føresetnad. Verdiane her ligg framleis i selskapet, og kan komme godt med i 2020. Det mangla berre 852.271 kr for å vere ute av Robek. Hadde vi motteke avviklingsmidlar frå Mongstad Vekst, hadde vi vore ute av Robek-lista i 2019.
- God kontroll på pengebruk har gjort at ein har helde budsjettet på drift i 2019.
- Det har vore fleire prosjekt i 2019 med mål om å effektivisere og gje betre tenester.
- Folketalet har gått ned i 2018 og 2019 med 15 og 17 personar. Reduksjonen er størst dei for skulealder. Alder 6-15 år er ned 18 born og 16-19 år er ned 9 unge, totalt 27 færre unge. Dei eldre auka med 23 personar i gruppa 67- 90 år og eldre.

Utviklinga betyr at omsynet til pleie og omsorg må auke de næraste åra, noko vi ikkje greidde i 2019.

	2018	2019	2020
Befolkning	2902	2887	2870
% endring	0,6 %	-0,1 %	-0,7 %
Endring personar	18	-15	-23
0 år	-8	-1	-1
1-5 år	3	3	3
6-12 år	-3	-3	-3
13-15 år	-1	-1	-1
16-19 år	14	14	14
20-44 år	-14	-14	-14
45-66 år	-13	-13	-13
67-79 år	30	4	18
80-89 år	11	-3	6
90 år eller eldre	-1	3	-1

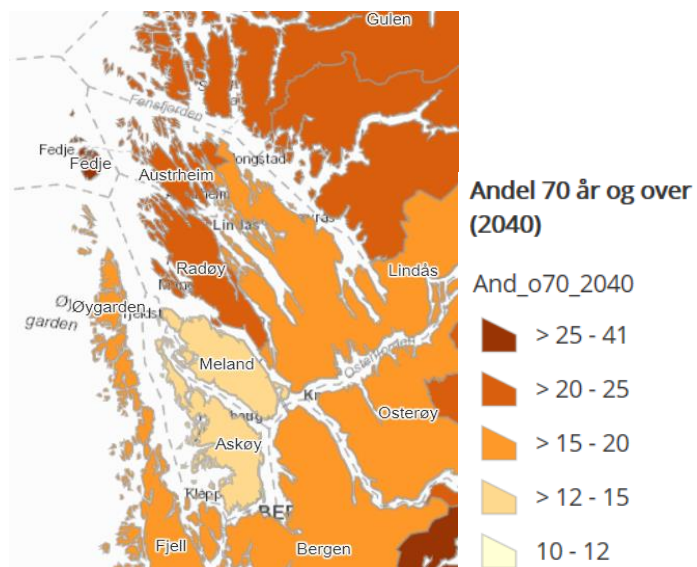
Austrheim kommune

Antall personar (MMMM)
2018: **2 902**
2040: **3 310**

Befolkningsvekst (MMMM)
2018-2040: **408 personar**
2018-2040: **14,1 prosent**

Befolkningsframskriving år 2018 - 2040 (middels vekst)

Befolkningsframskriving mot år 2040 – alder over 70 år



Kjelde: SSB

Politikk

Aktiviteten i dei sentrale folkevalde organa i Austrheim kommune i 2019, 2018, 2017 og 2016:

Organ:

Tal saker:

Tal møte:

	2019	2018	2017	2016		2019	2018	2017	2016
Eldreråd	1	5	0	18		2	1	0	2
Formannskap	117	105	114	151		9	8	8	9
Kommunestyre	139	113	101	151		7	10	8	13
Kontrollutval	50	40	46	47		5	5	5	5
RMNF	13	0	3	0		3	0	1	0
Landbruksfagråd	15	14	-	-		3	2	-	-

Innkallingar og protokollar er tilgjengelege via kommunen si heimeside.

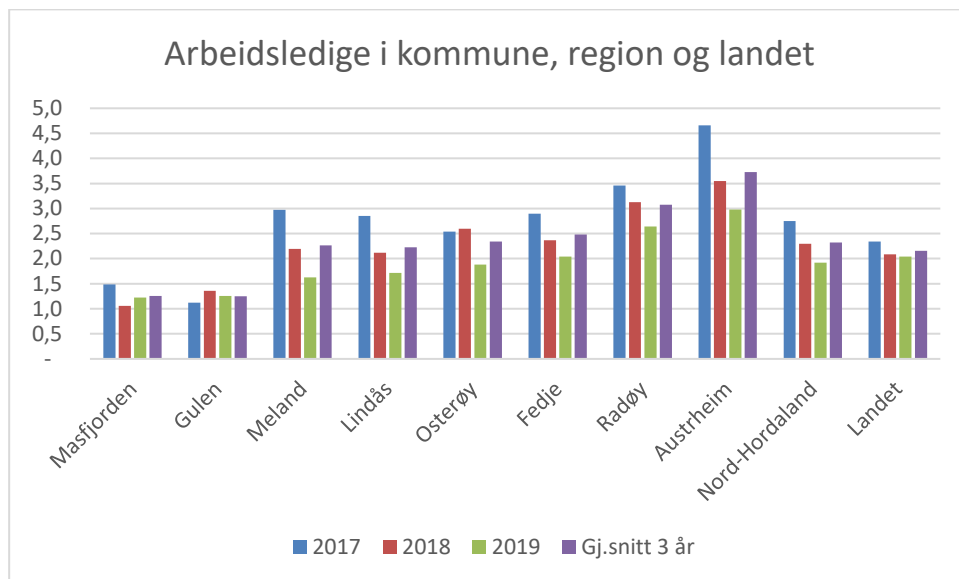
Arbeidsløysetal i Austrheim

Ledige personar o	ÅR				
	Månad	2017	2018	2019	Gj.sn personar
1		76	72	52	67
2		73	62	53	63
3		61	61	52	58
4		63	48	51	54
5		66	46	47	53
6		69	49	43	54
7		68	44	37	50
8		77	37	34	49
9		61	43	36	47
10		63	45	32	47
11		66	48	36	50
12		73	45	36	51
Gj.sn personar		68	50	42	53

Arbeidsløysa fall med 8 personar gjennomsnittleg mellom 2018 og 2019. Samanlikna med 2017 var det heile 26 færre ledige. Arbeidsløysa i 2017 var gjennomsnittleg 4,7 % på årsbasis, i 2018 var den 3,6 %. På byringa av 2019 var det 3,7 % ledige av arbeidsstyrken, medan den på slutten av året var nede i 2,5 %, eit gjennomsnitt på 3 % og lågare enn både dei to åra før. Ein ser at revisjonsstans på Mongstad har gjeve mange arbeidshøve for lokalbefolkninga. Dette speglast og i skatteinntektene for året.

Gjennomsnitt av andel av arbeidsstyrken

% Månad	ÅR			
	2017	2018	2019	Gj.snitt% År
1	5,2	5,1	3,7	4,7
2	5,0	4,4	3,7	4,4
3	4,2	4,3	3,7	4,1
4	4,3	3,4	3,6	3,8
5	4,5	3,3	3,3	3,7
6	4,7	3,5	3,0	3,7
7	4,7	3,1	2,6	3,5
8	5,3	2,6	2,4	3,4
9	4,2	3,1	2,5	3,3
10	4,3	3,2	2,3	3,3
11	4,5	3,4	2,5	3,5
12	5,0	3,2	2,5	3,6
Gj.snitt% År	4,7	3,6	3,0	3,7



Arbeidsløysa er lågast i Gulen og Masfjorden.

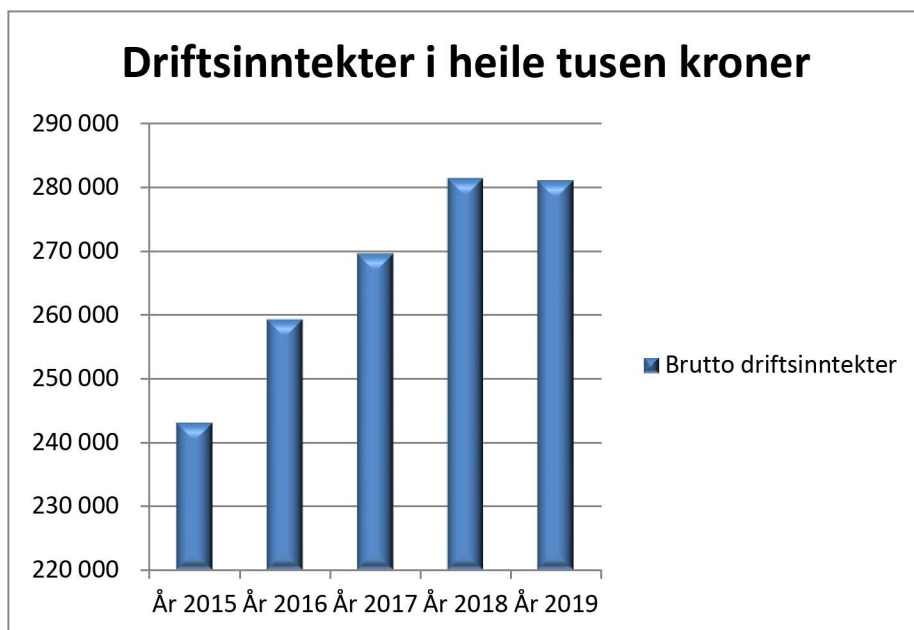
Austrheim har redusert gjennomsnittleg arbeidsløysa siste året frå 3,6 % til 3,0 %.



Mjuk skulestart er blitt ein tradisjon i samarbeid med ungdomskoordinatoren. Her er det elevar frå Årås som får gode opplevingar. Foto: Anita Soltveit

Driftsinntektene

Totalt er inntektene redusert med 0,1 % i 2019 i forhold til året før. Dette er ein minimal nedgang. På landsbasis har driftsinntektene auka med 3,3 % i 2019. Det er ein mykje større auke i forhold til det Austrheim kommune har hatt. Utviklinga i driftsinntektene dei siste 5 åra, i Austrheim kommune, er vist grafisk nedanfor.



Ser vi nærare på dei ulike inntektspostane som utgjer driftsinntekter, ser vi at brukarbetalingar er omtrent på same nivå som i 2018. Andre sals- og leigeinntekter er gått betydeleg opp med 15,7 %. Auka i denne inntektsgruppa skuldast godkjenning av areal og kommuneplan som har ført til auke i gebyrinntekter, kommunale årsgebyr og tilknytingsavgift.

Overføring med krav til motyting er derimot redusert kraftig med 10,5 %. Den største reduksjonen her er refusjon frå staten. Rammetilskotet har auka med 2,2 %. Det er ingen stor auke, men ein må ta omsyn til at det ligg inne i denne inntektsposten, inntektsutjamning, med eit relativt stor beløp. Dette er som følge av auke i skatteinntektene.

Andre statlege overføringar er blitt redusert med 44,7 %. Den høge nedgangen skuldast det store tilskotet frå havbruksfondet førre år og mindre integreringstilskot når det gjeld flyktningar i 2019.

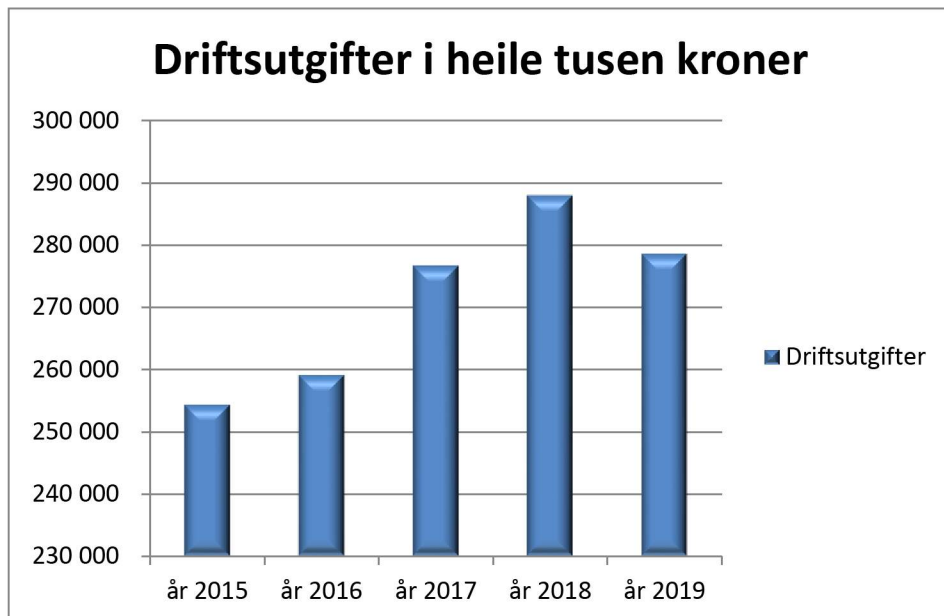
Skatt på inntekt og formue har gått opp med heile 8,5 % i forhold til førre år. Når det gjeld eigedomsskatt er det ein auke på 1,5 %.

Utviklingstrekk i driftsrekneskapen (i heile tusen kroner)

Økonomisk oversikt - drift	Rekneskap 2 015	Rekneskap 2 016	Rekneskap 2 017	Rekneskap 2 018	Rekneskap 2 019	Avvik 2018-19
DRIFTSINNTEKTER						
Brukarbetalingar	13 175	13 148	13 002	12 917	12 560	-2,8
Andre sals- og leigeinntekter	16 345	16 095	17 666	15 608	18 059	15,7
Overføringar med krav til motyting	36 479	35 678	39 931	41 499	37 132	-10,5
Rammetilskot	73 373	79 722	85 359	91 166	93 190	2,2
Andre statlege overføringar	8 200	13 550	14 107	18 407	10 187	-44,7
Andre overføringar	100	0	0	65	500	669,2
Skatt på inntekt og formue	82 871	88 559	85 690	87 553	95 027	8,5
Eigedomsskatt	12 585	12 585	13 867	14 220	14 434	1,5
Andre direkte og indirekte skattar						
Sum driftsinntekter	243 128	259 337	269 622	281 435	281 089	-0,1
DRIFTSUTGIFTER						
Lønnsutgifter	149 254	150 130	156 665	162 499	151 330	6,9
Sosiale utgifter	40 278	40 159	41 418	42 609	41 689	2,2
Lønn og sosiale kostnader	189 532	190 289	198 083	205 108	193 019	5,9
Kjøp av varer og tj som inngår i tj.produksjon	28 466	29 395	35 027	31 841	27 209	14,5
Kjøp av tjenester som erstattar tj.produksjon	11 353	11 956	14 092	19 768	21 235	-7,4
Overføringar	12 970	13 786	15 269	16 495	22 042	-33,6
Avskrivningar	11 992	13 814	14 256	14 750	15 114	-2,5
Fordelte utgifter		-124	-12			
Sum driftsutgifter	254 313	259 116	276 715	287 962	278 619	3,2
Brutto driftsresultat	-11 185	221	-7 093	-6 527	2 470	137,8
FINANSINNTEKTER						
Renteinntekter og utbytte	2 816	2 641	2 796	6 416	4 096	-36,2
Gevinst på finansielle instrumenter (omløpsmidler)						
Mottatte avdrag på utlån	32	47	897	31	57	83,9
Sum eksterne finansinntekter	2 848	2 688	3 693	6 447	4 153	-35,6
FINANSUTGIFTER						
Renteutgifter og låneomkostningar	4 555	4 172	4 111	4 851	5 702	- 17,5
Tap på finansielle instrumenter (omløpsmidler)						
Avdrag på lån	6 882	7 887	7 980	8 593	9 591	- 11,6
Utlån	23	25	134	93	71	30,6
Sum eksterne finansutgifter	11 460	12 084	12 225	13 537	15 364	- 13,5
Resultat eksterne finanstransaksjonar	-8 612	-9 396	-8 532	-7 090	-11 211	-58,1
Motpost avskrivningar	11 992	13 814	14 256	14 750	15 114	-2,5
Netto driftsresultat	-7 805	4 639	-1 369	1 133	6 373	462,5
INTERNE FINANSTRANSAKSJONER						
Bruk av tidlegare års reknsk. m. mindreforbruk		-				
Bruk av disposisjonsfond	4 989	-	-		1 009	
Bruk av bundne fond	1 335	966	3 891	2 487	2 667	7,2
Bruk av likviditetsreserve						
Sum bruk av avsetningar	6 324	966	3 891	2 487	3 676	47,8
Overført til investeringsregnskapet	122	-	-			
Dekning av tidlegare års reknsk.m. meirforbruk	5 140		-		1 009	
Avsett til disposisjonsfond	-	-	-			
Avsett til bundne fond	1 505	1 148	4 704	2 612	4 928	-88,7
Avsett til likviditetsreserven						
Sum avsetningar	6 767	1 148	4 704	2 612	5 937	- 127,3
Rekneskapsmessig meir/mindreforbruk	-8 248	4 457	-2 182	1 008	4 112	307,9

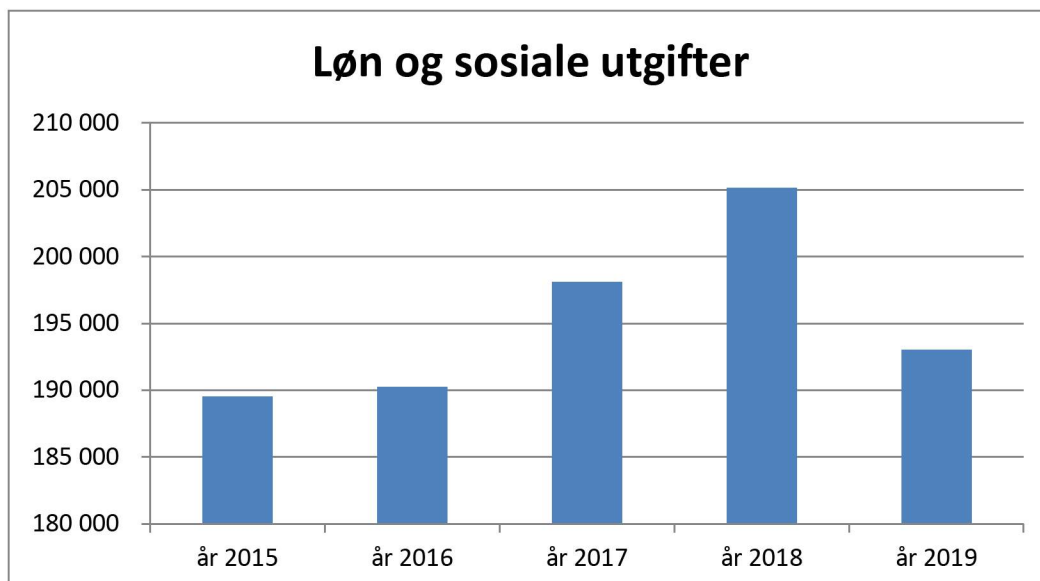
Driftsutgiftene

På landsbasis har driftsutgiftene auka med 4,5 %. I Austrheim kommune er driftsutgiftene reduserte med 3,2 %. Dette er ein reduksjon på ca. 9,3 mill. kr. i forhold til året før. Nedanfor er det sett opp eit diagram over driftsutgiftene dei siste 5 åra.

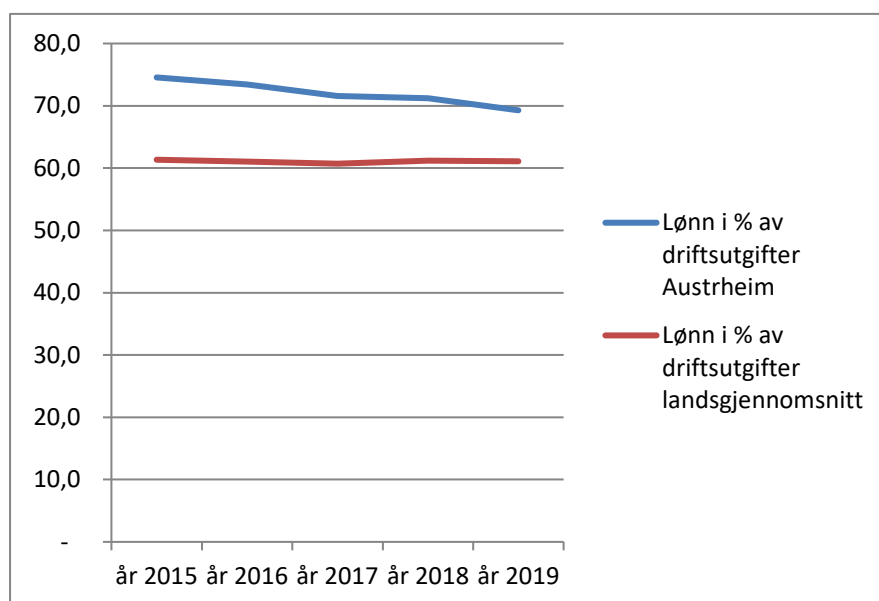


Løn og sosiale utgifter

Løn og sosiale utgifter utgjør ein betydeleg del av driftsutgiftene. I 2019 utgjorde løn og sosiale kostnader 69,3 % av totale driftskostnader. Dette utgjør 193 millionar kroner av dei totale driftsutgiftene, og er ein markant nedgang med 5,9 % i forhold til året før. Vi ligg framleis godt over landsgjennomsnittet, og også ein del over dei kommunane som det er naturleg å samanlikne oss med.



Grafisk framstilling av løn i prosent av driftsutgifter for Austrheim, samanlikna med landsgjennomsnittet.



Kjøp av varer og tenester som inngår i tenesteproduksjonen er redusert med 14,5 % i forhold til 2018. Dette utgjør ein reduksjon på ca. 4,6 mill. kr. Store poster som inngår i denne gruppa er forbruksmateriell, straum, avgifter, gebyr, lisensar, eigedomsgebyr, vedlikehald, driftsavtaler og konsulenttenester. Reduksjonen gjeld mellom anna konsulenttenester.

Kjøp av varer og tenester som erstattar tenesteproduksjonen er auka med 7,4 % i forhold til førre år. Dette utgjør ca. 1,5 millionar kr. Poster som inngår i denne gruppa er kjøp frå staten, fylkeskommunen, kommunar, andre og kjøp frå IKS. Auken gjeld mellom anna IKS samarbeid og tenestekjøp frå andre.

Overføringar har hatt ein stor auke med 33,6 % i forhold til 2018. I kr. er dette ca. 5,5 mill. kr. Dette skuldast i hovudsak overføring til kommunar og noko til stat.

Avskrivningane har auka med 2,5 %. Dette spelar ingen rolle for sluttresultatet då avskrivningar blir trekt ut igjen før netto driftsresultat blir berekna.

Finanspostane

Resultat eksterne finanstransaksjonar har auka betydeleg med heile 58,1 % i forhold til førre år. Ein hovudgrunn er at vi har mottatt betydeleg mindre når det gjeld utbyte enn føre år. Renter og avdrag har samstundes auka betydeleg i forhold til førre år.

Brutto driftsresultat

Brutto driftsresultat, 2, 470 mill. kr, seier noko om resultatet etter avskrivningar, men før renter og andre finanspostar er tatt med. I netto driftsresultat (6,373 mill. kr.) er finanspostane med, mens avskrivningane er «nulla» ut.

Resultatmargin

Netto driftsresultat er eit mykje brukt måltal for korleis kommuneøkonomien utviklar seg. For 2014-rekneskapet blei måltalet endra frå 3 % til 1,75 %. Dette skuldast at frå 2014 blei momskompensasjonen frå investeringar ført i investeringsregnskapet, mens denne inntektsposten tidlegare har vore ført i driftsregnskapet. Fylkesmannen si vurdering er likevel ei målsetting om eit noko høgare netto driftsoverskot enn 1,75 prosent vil vere positivt med sikte på å kunne handtere svingingar i inntektene og for å ha stabilitet i tenestene.

Når det gjeld Austrheim kommune sitt netto driftsresultat er det på ca. 6,4 millionar kroner. I prosent utgjer dette ca. 2,3 %. Som ein kan sjå, er dette over målsettinga.

Rekneskapsmessig resultat

Rekneskapsmessig resultat er det som er igjen av netto driftsresultat etter fondsavsetninger og andre årsoppgjersdisposisjonar. Det fortel om kommunestyret sin planlagde pengebruk og forventa inntekter (budsjett) og faktiske inntekter (rekneskap).

Driftsrekneskapen for 2019 viser eit mindreforbruk på ca. 4,1 mill. kr. I 2018 var det eit mindreforbruk på ca. 1 mill. Kr.

Rekneskapsmessig resultat på ansvarsområda

	Regnskap	Budsj.(end)	Avvik
	2019	2019	
1000 RÅDMANN	19.503	17.088	-2.415
1100 POLITISK STYRING OG KONTROLLORGAN	3.354	3.379	25
1900 INTERNE SERVICEEININGAR TIL FORDELING	4.316	3.939	-377
2000 ADMINISTRASJON UNDERVISNING	1.724	1.987	263
2010 PPT	1.664	1.877	213
2020 BARNEVERN	11.616	11.000	-616
2100 ÅRÅS SKULE	22.288	22.960	672
2110 KALAND SKULE	13.787	13.268	-519
2200 AUSTRHEIM KYSTBARNEHAGE	13.558	13.341	-217
2210 KALAND BARNEHAGE	7.494	8.875	1.381
3000 ADMINISTRASJON HELSE OG SOSIAL	1.568	1.151	-417
3100 HELSETJENESTER	12.591	11.918	-673
3200 SOSIALE TJENESTER	7.713	9.005	1.292
3300 NORDLIHEIMEN	26.289	22.764	-3.525
3310 NORDLIHEIMEN KJØKKEN	3.513	3.674	161
3320 HEIMETJENESTER I	11.624	10.826	-798
3330 HEIMETJENESTER II	11.446	8.340	-3.106
3340 ARBEIDS- OG OPPLÆRINGSSENTER	790	1.184	394
4000 BIBLIOTEK	1.356	1.633	277
4100 AUSTRHEIM KULTURSKULE	1.762	1.875	113
4200 UNGDOMSKLUBB-TILTAK BARN OG UNGE	865	980	115
4300 ANNA KULTUR	606	980	374
5000 PLAN, BYGG, OPPMÅLING OG MILJØ	1.505	3.034	1.529
5100 LANDBRUK-VETERINÆR	480	500	20
6000 ADMINISTRASJON TEKNISK	1.120	1.774	654
6100 VATN, AVLØP, RENOVASJON	-5.202	-4.614	588
6200 KOMMUNALE VEGAR,KAIAR,FRILUFTSOMRÅDER	2.549	1.620	-929
6300 BEREDSKAP MOT BRANN OG ANDRE ULYKKER, FEIING	3.351	3.392	41
6400 EIGEDOMSAVDELING (BYGG,MASKINER OG UTSTYR)	6.606	6.430	-176
6500 REINHALDSAVDELING	5.579	5.376	-203
TOTALT	195.415	189.556	-5.859

Avvik i forhold til justert budsjett 2019

Samla resultat på ansvarsområda, som gjeld drift, samanlikna med budsjett var negativ med 3,1 %. Dette vil sei eit totalt negativt avvik på driftsområda i forhold til justert budsjett med nærare 5,9 mill. kr.. Tar ein omsyn til rammeområda for tilleggsøyvingar til formannskapet, kommunestyret, rådmann, ordførar og overordna KLP er det eit positivt avvik på desse områda med ca. 3,2 mill.kr. Dette skuldast hovudsakeleg premieavvik KLP og SPK. Summerast drift med negativt avvik 5,9 mill.kr og tilleggsøyvingar med positivt avvik på 3,2 mill.kr. er det eit negativt avvik i forhold til budsjett på 2,7 mill. kr.

Område med vesentlege negative avvik i prosent i forhold til budsjett er avdeling 1 000 Rådmannen.

Her er det eit negativt avvik i forhold til budsjett på med 14,1 %. Dette utgjør 2,4 mill. kr. Avviket skuldast mellom anna personalutgifter, konsulenttenester og overføring til kommunar.

Avdeling 3300 Nordliheimen har ei overskriding på 15,5 %. Dette utgjør ca. 3,5 mill. kr. Hovudsakeleg skuldast dette personalutgifter. Ein gjer oppmerksom på at personalutgiftene på avdelinga har vore sterkt underbudsjettet.

Avdeling 3330 Heimetenester II har eit underskot på 3, 1 mill.kr. Dette er ei overskriding på 37,2 %. I hovudsak gjeld dette ressurskrevjande og personalutgifter. Personalutgiftene på denne avdelinga har også vært sterkt underbudsjettet.

Som det går fram av tabellen ovanfor, er det nokre avdelingar som har overskot. Det blir ikkje kommentert her.

Investeringsregnskapet

Dei totale Investeringane i 2019 har var ca. 10,4 mill. kr. Dei største investeringane i 2019 er kjøp av 2 e-biler 610 tusen kr, VVA med ca. 2,5 mill. kr., asfaltering med ca. 1,9 mill. kr., og veglys ca. 2,2 mill.kr. Det er ikkje tatt opp lån i 2019. Investeringane er finansiert med unytta lånemidlar på ca. 2,6 mill. kr. , sal av eigedom 5,3 mill.kr. og resten med tilskot. Det er overført ca. 13,3 mill.kr. i ikkje nytta lånemidlar frå 2019 til år 2020.

Balanserekneskapet

Totalkapitalen er auka med kr. 15,2 mill. kr. I prosent er dette 1,7.

Anleggsmidlar består av faste eigedomar, utlån, interne langsiktige fordringar, aksjar, andelar og pensjonsmidlar.

Anleggsmidlane har auka med 17,6 mill. kr. Dette er 2,1 % auke i forhold til førre år. Auken skuldast i hovudsak pensjonsmidlar.

Omløpsmidlane består av kortsiktige fordringar, premieavvik og bankinnskot. Omløpsmidlane er redusert med ca. 2,4 mill. kr. Dette er ein reduksjon på 3,3 %. Dette skuldast i hovudsak reduksjon i bankinnskot.

Eigenkapitalen er auka med ca. 1,1 mill. kr. i forhold til førre år. Dett er ein auke på 0,6 % som skuldast først og fremst auke i bundne driftsfond.

Langsiktig gjeld består av pensjonsforpliktingar og andre lån (Husbanken, KLP og Kommunalbanken). Langsiktig gjeld er auka med ca. 19, mill. kr. Dette er ein auke på 2,9 %. Auken i langsiktig gjeld skuldast auke i pensjonsforpliktingar på ca. 30,7 mill. kr. men ein reduksjon på 11,7 mill. kr. når det gjeld lån.

Kortsiktig gjeld er redusert med ca. 4,8 mill. kr. Det er ein reduksjon på 10,0 %. Kortsiktig gjeld består av annan kortsiktig gjeld (avsetning feriepengar, arbeidsiveravgift feriepengar, moms og diverse avsette postar), kortsiktig gjeld (forskotstrekk, arbeidsgjevaravgift, lønn og leverandørgjeld) og premieavvik.

Reduksjonen gjeld mellom anna avsetning av utgifter til barnevernet.

Økonomi samanlikna med landet

Økonomiske nøkkeltal frå Austrheim samanlikna med landsgjennomsnittet					
	Austrheim	Austrheim	Austrheim	Austrheim	Landet
	2016	2017	2018	2019	2019
Langsiktig gjeld ex. pensjonsforpliktingar i prosent av brutto driftsinntekter	99,6	100,1	104,5	97,4	102,6
Arbeidskapital ex. premieavvik i prosent av brutto driftsinntekter	0,4	1,3	5,8	4,3	19,1
Frie inntekter i kroner per innbyggjer	58 350	58 942	61 905	65 581	57 297

I langsiktig gjeld inngår vanleg lånegjeld.

Arbeidskapitalen (omløpsmidlar minus kortsiktig gjeld) fortel om likviditeten, dvs. om kommunen har pengar til å betale rekningane sine til riktig tid.

Frie disponible inntekter fortel noko enkelt sagt om kor mykje av overføringane gjennom inntektssystemet som ikkje er bunde opp til dei vanlege lovpålagte driftsoppgåvene.

KOSTRA-samanlikningar

Nedanfor er det sett opp statistikkar for netto driftsutgifter for ulike tenester i prosent av totale netto driftsutgifter. Desse blir også vist frå dei siste åra og er samanlikna med resten av landet.

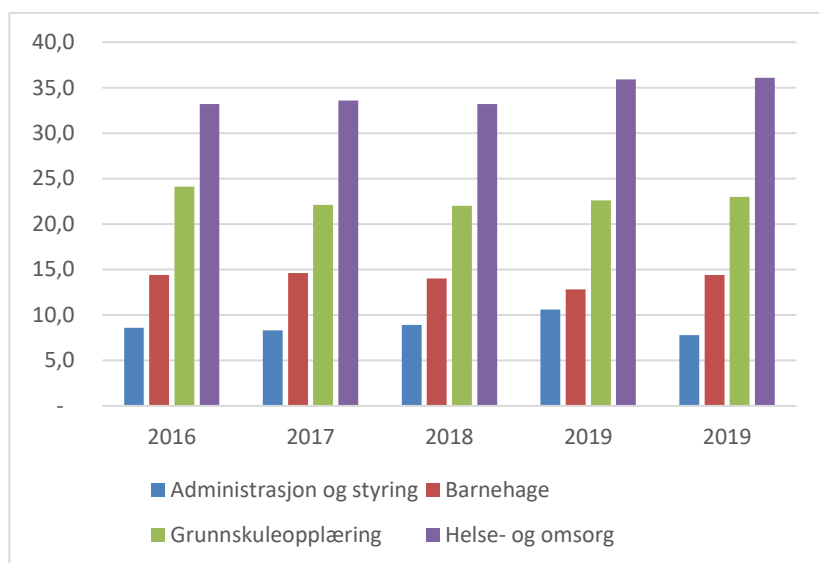
Tabellane er henta frå heimesida til Statistisk Sentralbyrå (SSB).

Når det gjeld netto driftsutgifter pr. brukar målt i prosent av totale netto driftsutgifter, for dei ulike tenestene, er dei største endringane frå 2018 til 2019 fylgjande:

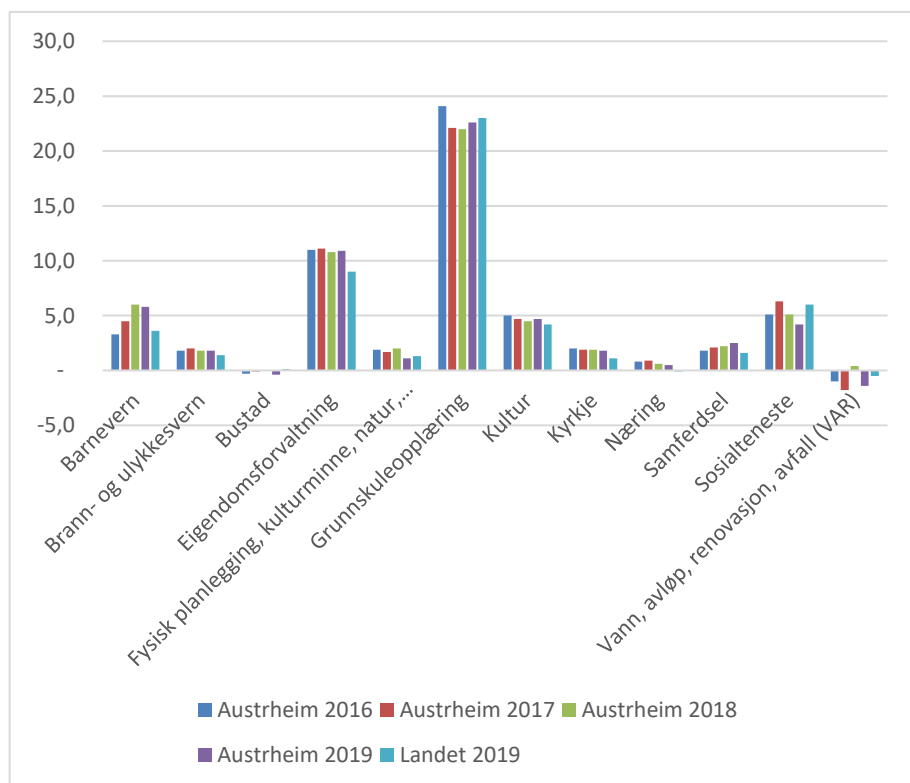
- Administrasjon er auka frå 8,9 til 10,6.
- Barnehage er redusert frå 14,0 til 12,8.
- Helse og omsorg er auka frå 33,2 til 35,9

Netto driftsutgifter for ulike tenester målt i % av netto driftsutgifter	Austrheim 2016	Austrheim 2017	Austrheim 2018	Austrheim 2019	Landet 2019
Administrasjon og styring	8,6	8,3	8,9	10,6	7,8
Barnehage	14,4	14,6	14,0	12,8	14,4
Barnevern	3,3	4,5	6,0	5,8	3,6
Brann- og ulykkesvern	1,8	2,0	1,8	1,8	1,4
Bustad	-0,3	-0,1	0,0	-0,4	0,1
Eigendomsforvaltning	11,0	11,1	10,8	10,9	9,0
Fysisk planlegging, kulturminne, natur, nærm.	1,9	1,7	2,0	1,1	1,3
Grunnskuleopplæring	24,1	22,1	22,0	22,6	23,0
Helse- og omsorg	33,2	33,6	33,2	35,9	36,1
Kultur	5,0	4,7	4,5	4,7	4,2
Kyrkje	2,0	1,9	1,9	1,8	1,1
Næring	0,8	0,9	0,6	0,5	-0,1
Samferdsel	1,8	2,1	2,2	2,5	1,6
Sosialteneste	5,1	6,3	5,1	4,2	6,0
Vann, avløp, renovasjon, avfall (VAR)	-1,0	-1,8	0,4	-1,4	-0,5

Dersom vi framstiller tala i tabellen i diagram, får vi fylgjande bilete:



Diagrammet under viser den forholdsmessige andelen av budsjettet brukt til dei andre sektorane. Alle er målt opp mot andelen i landsgjennomsnittet som er den høgre lyseblåe søyla i alle søylene.



Personalstatus

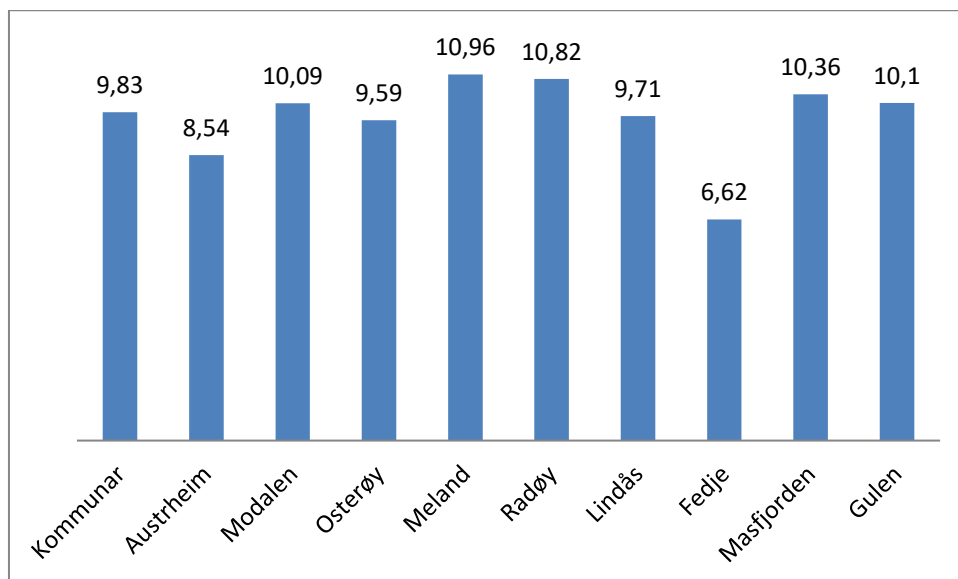
	Tilsette 19	Årsverk 19	Tilsette 18	Årsverk 18	Tilsette 2017	Årsverk 2017
Kvinner	262	199,07	280	215,47	273	217,32
Menn	45	39,68	48	43,33	48	40,5
Samla	307	238,75	328	258,8	321	257,82

I 2019 har 12 personar vore ute i fødselspermisjon. Dette utgjer 6 årsverk.

	Tilsette 19	Årsverk 19	Tilsette 18	Årsverk 18	Tilsette 2017	Årsverk 2017
Kvinner	250	193,01	262	201,07	273	217,32
Menn	45	39,68	48	43,33	48	40,5
Samla	295	232,69	310	244,4	321	257,82

Sjukefråvær

Sjukefråværet i kommunane i regionen frå 4. kvartal 2018 – 3. kvartal 2019 viser:



Tala syner utvikling i sjukefråvær i frå perioden 4. kvartal 2018 til 3. kvartal 2019 for Austrheim kommune og alle kommunar i landet:

	Austrheim 18-19	Austrheim 17-18	Kommunar 18-19	Kommunar 17-18
Samla sjukefråvær	8,54	8,63	9,83	9,83
Legemeldt sjukefråvær	7,48	7,61	8,49	8,45
Eigenmeldt sjukefråvær	1,06	1,03	1,39	1,38
I arbeidsgjevarperioden	3,88	3,89	4,19	4,18
Utanfor arbeidsgjevarperioden	4,66	4,75	5,64	5,66
Sjukefråvær kvinner	9,47	9,45	10,95	10,92
Sjukefråvær menn	3,21	4,04	6	6
Heiltidstilsette	8,52	7,83	9,43	9,41
Deltidstilsette	8,56	9,42	10,6	10,59
Sjukefråvær undervisningsp.	8,02	4,63	8,56	8,31
Turnuspersonell	11,8	11,14	11,76	11,91
Andre	6,89	8,66	9,3	9,32
Administrasjon	5,3	7,91	7,15	7,26
Undervisning	9,48	5,15	8,69	8,49
Barnehagar	8,49	13,29	12,24	12,24
Helse/pleie/omsorg	9,6	9,53	11,01	11,11

Det samla sjukefråværet har hatt ein nedgang frå 8,63% til 8,54% medan kommunesektoren elles ligg stabil med 9,83% i perioden. Høgast auke i sjukefråvær er det blant undervisning og undervisningspersonell. I sektor undervisning ligg vi over snittet i kommune-Norge. I sektor barnehagar fortset ein med positiv nedgang frå 13,29% til 8,49% sjukefråvære og ligg dermed under snittet i kommune-Norge.

HMT

Austrheim kommune har kjøpt bedriftshelsetenester frå Salutis HMS AS for kr 99 057,-. Tiltak i 2019 har vore helsetenester for tilsette i teknisk avdeling, samling for nattevakter, kurs om rettar og plikter ved sjukefråvær, kurs i omstilling for verneombod, Grunnkurs i arbeidsmiljø, arbeidshelseundersøkingar, bistand rundt tema vald/truslar og Ros-analyse, funksjonsvurderingar og rådgjeving.

AMU

Det har vore 4 møte i AMU, med mellom anna desse sakene:

- Ny IA-avtale frå 01.01.19 til og med 31.12.22
- Retningslinjer ved omstilling og nedbemanning i Austrheim kommune
- Evaluering og rullering av HMT-planar i avdelingane
- Administrativ organisering – statusrapport og samansetjing av leiargruppa
- Etablering av prosjekt med sikte på å integrere Austrheim og Fedje barnevern i Alver kommune
- Budsjett 2020 og økonomiplan 2020-2023
-

Administrasjonsutval

Administrasjonsutvalet har handsama mellom anna desse sakene

- Endringar i den administrative organiseringa
- Retningslinjer ved omstilling og nedbemanning i Austrheim kommune
- Status nedbemanning
-

Kompetanse

Ein tar utgangspunkt i Strategisk kompetanseplan for 2015-2020 som er retningsgjevande for kompetansetiltak framover:

Tilsette som har/er i utdanning i 2019:

- Kvalifisering av pleiemedhjelparar til helsefagarbeidarfaget. 10 personar har tatt teoridelen. Dei samlar 8700 timar for å gå opp til fagprøve. Det var tre tilsette som fekk autorisasjon som helsefagarbeidar i 2019.
- Master i leing. To personar. Dette er ei treårig utdanning som vart ferdig desember i 2019.
- Barnehagelærar. Desentralisert utdanning over 4 år. Ein person.
- Styrarutdanning i barnehage. Ein person ferdig i 2019.
- Vidareutdanning i avansert gerontologi
- Demensomsorgens ABC, Mitt livs ABC. Kompetanseheving i heile pleie- og omsorg. Ca. 40 deltakarar.
- Lærlingar/TAF-elevar/lærekandidatar. Vi har til saman 13 tilsette i fag som helsefagarbeidarfaget, barne- og ungdomsarbeidarfaget, kokkefaget og byggdriftarfaget. Vi fekk to nye fagarbeidarar i 2019.
- Vidareutdanning for lærarar i faga tysk, engelsk, matematikk og IKT i pedagogisk verksemd. 5 personar
- Personalleing og leing i teori og praksis. (15 stp.). Ein person.

Samarbeid med tillitsvalde

Rådmannen har møte 1 gang i månaden med hovudtillitsvalde for organisasjonane. Saker som har vore gjennomgått der har vore mellom anna:

- Informasjon om prosjekta og oppfølging
- Status omstilling/nedbemanning
- Ny IA-avtale
- Permisjonsreglement m.m.
- Tariff 2019
- Budsjett/økonomiplan/økonomioppfølging
- Randkommuneprosjekt innan løn og økonomi
- Felles Nav Fensfjorden
- Administrativ organisering
- Retningslinjer for omstilling og nedbemanning
- Barnevern til Alver kommune
- Rapport eigendomsforvaltning

Rådmannen ser dette som eit viktig arena for å ha dialog med organisasjonane. På avdelingsleiarnivå har avdelingsleiarane møte med sine plasstillitsvalde.

Diskriminering og likestilling

Austrheim kommune har som mål å arbeida aktivt, målretta og planmessig for å fremja likestilling og hindre diskriminering på grunn av kjønn, etnisitet og nedsett funksjonsevne.

Austrheim kommune har:

- Retningslinjer for uønskt deltid
- Retningslinjer for seniorpolitikk
- Statistikk over lønn kvinner/menn
- Statistikk over sjukefråvære kvinner/menn
- Tilsett ein del framandspråklege i fleire avdelingar
- Retningslinjer for lærlingar
- Retningslinjer for gravide arbeidstakarar
- Bygd opp organisasjonen som ei IA-verksemd.

Etikk

Austrheim kommune har retningslinjer som gjeld for tilsette og politikarar. I føremålet i desse retningslinjene står det:

Føremålet med desse retningslinjene er å skapa betre medvit om haldningar og etiske verdiar, og dermed styrkja innbyggjarane sin tillit til administrasjon og politikk i Austrheim kommune.

Rådmannen ser det som viktig å fokusera på dette føremålet i all kommunal verksemd.

Samfunnstryggleik og beredskapsarbeid

I 2017 vart det gjennomført tilsyn frå Fylkesmannen i Hordaland med arbeidet med samfunnstryggleik og beredskap i Austrheim kommune. Tilsynet vart gjennomført i november 2017 og endeleg rapport etter tilsynet låg føre i slutten av januar 2018. Tilsynet avdekket 2 avvik og kommunen fekk 2 merknader.

Arbeidet med å lukke avvik vart lukka i mai 2019.

På bakgrunn av avviket er det i 2018 utarbeidd undervisningsplan for tilsette som vil få ei oppgåve i kriseleiinga eller krisestab i samband med handtering av uønskte hendingar. Opplæringa starta i mai 2019, men vart utsett i påvente av tilsetting av nye kommunalsjefar.

Våren 2019 vart det satt i gang arbeid med utarbeiding av ROS-analysar for skulane og barnehagane. Samstundes vart det utført arbeid med utarbeiding av beredskapsplanar. Dette arbeidet er ikkje slutført.

I mai 2019 vart det gjennomført ei table top øving i regi av fylkesmannen. Det har og vart gjennomført ei sambandsøving i regi av fylkesmannen.

Austrheim kommune deltok med ein person på fylkesmannens årlege beredskapssamling på Voss i oktober.

Randkommunesamarbeidet

Randkommuneprosjektet er eit samarbeid mellom dei kommunane som ikkje gjekk inn i Alver eller andre samarbeidsmonster. Det er kommunane Austrheim, Fedje, Gulen, Masfjorden, Modalen, Osterøy og Vaksdal. Prosjektet er organisert under NUI som brukar ein medarbeidar som sekretær og prosjektleiar.

I fleire ulike prosjekt vil kommunane sjå på samarbeidsløysingar på desse områda:

- Økonomi – rekneskap, lønn, eigedomsskatt
- Sak arkiv – dokumentsenter
- Sentralbord – svarteneste – publikumsservice
- Teknisk drift - vassverk og avlaupsanlegg
- Næringsutvikling
- PPT

I løpet av 2019 er dette blitt gjort:

1. Nav Fensfjorden vart etablert frå 01.01.2019 for 5 kommunar, Fedje, Austrheim, Gulen, Masfjorden og Modalen. Masfjorden er vertskommune. I 2019 har kontoret i Austrheim hatt 2 dagar i veka med Nav tilsette på til stades på Austrheim kommunehus. Arbeidet i NAV med å gjere fleire tenester nettbaserte har vore vidareført i 2019. Nokre frustrasjonar har det vore, men med god vilje frå alle involverte har det lutt seg løyse å ha eit tilbod lokalt. Austrheim har mange brukarar som ikkje har bil og brukarar som treng hjelp til å finne fram på nettet. Servicekontoret har meir handsaming av dei som møter fram utan avtale og treng hjelp straks. Ein arbeider framleis med å finne rett form på jobben. Det er samarbeidet mellom servicekontoret og NAV som har gjeve brukarar ei godt lokalt tilbod. Så langt ser det ut til å løyse seg, sjølv om lokalisering av kontoret var ein annan stad enn det beste alternativet for dei som reiser med buss. Alle kommunane skal stille med kontorplass og møterom for Nav-tilsette som skal ha møte med brukarar. Hovudadministrasjonen og kontor for NAV Fensfjorden er i Fensfjordbygg på Hosteland (Nordbygda) i Masfjorden.

2. I 2018 var randkommunane samde om eit nærare samarbeid om rekneskap og lønn. Arbeidet var utsett på grunn av problem med å rekruttere ein egna erstattar for prosjektleiar frå Austrheim. På slutten av 2019 var det ei ny utlysinga av stilling og ein fekk fleir søkarar. Det er tilsett erstattar, og prosjektarbeidet vert teken opp att i 2020.
3. Arbeidet med å kartleggja korleis ein kan samarbeide om arkiv – dokumentsenter er starta opp og vert vidareført i 2020.
4. Arbeidet med å vurdere samarbeid om sentralbord, svarteneste og publikumsservice starta opp i 2018, men vart stilt i bero i 2019. Arbeidet vil bli vidareført i 2020.

Det er rådmennene i randkommunane som er styringsgruppe og tek avgjerd for kva tilråding som skal gjevast.

I Austrheim vert politisk nivå og fagforeiningar orienterte undervegs. Når kommunane så kjem fram til ein modell for samarbeid, vert saka lagt fram for kommunestyret for endeleg avgjerd.

Då kommunane skipa Fensfjorden Nav, vart det skipa som eit vertskommunesamarbeid med Masfjorden som vertskommune. I dei framtidige prosjekta vert det vurdert om det skal bli eit vertskommune-samarbeid etter § 27 i kommunelova, eller eit oppgåvefelleskap etter § 19. Denne siste organiseringa kan gjerast som eit eige rettssubjekt eller ikkje.

Dette er fleir aktuelle tema innanfor IKT som ein arbeider saman med Bergen kommune om innovasjonar og nyttig bruk av teknologiske løysingar. I 2019 var det ei nyvinning å få vassmålarar som synte kor det var vasslekkasjar. Dette viste seg å leie til vassparing som gjorde bygging av eit nytt vasstårn unødig. Dei innovative samarbeida held fram i 2020. Kommunane har som mål at arbeidsplassane ikkje skal flyttast til eine av kommunane, men ein skal organisere arbeidet etter ein desentralisert modell. Ei slik form for fjernleiing har krev ny tenking om korleis ein må ta omsyn i organiseringa.

Når ein liten kommune ikkje går inn i ein større kommune i samband med kommuneorganiseringa, er det gjerne gjort fordi ein vil halde på lokale arbeidsplassar og politisk kontroll. Balanse mellom styring og kvalitet i større organisasjonar er ei vedvarande problemstilling i ein liten kommune. For barnevernet er det vald å virksomheitsoverdraging noko som tyder at Austrheim sine tilsette, vert tilsette i Alver kommune i løpet av våren 2020.

Alt for å sikre dei mest sårbare borna ei betre framtid og Austrheimfolket eit breitt tilbod av tenester og tryggleik for familie og born.

Randkommuneprosjektet prøver å dele på ansvar for vertskommunesamarbeid eller oppgåvefelleskap seg i mellom.

Nordhordland Biosfæreområde

Som det fyrste UNESCO Biosfæreområdet i Norge vart Nordhordland biosfæreområde høgtideleg opna 20. september 2019 av leiar av nasjonalkommisjonen for UNESCO i Norge Tora Aasland. Tilstellinga gjekk føre seg på Kilstraumen i Austrheim og representantar frå regjering, UIB, lokalpolitikk og administrasjon i heile Nordhordland var representerte.

Prosjektet Man and the biosphere har vært arbeida med gjennom mange år, og omsider fekk Nordhordland med sitt varierte kulturlandskap støtte frå regjeringa. Dette representerer ei moglegheit for samfunna her til å etablere nyttige tiltak der me bruker naturen utan å misbruke den. Me skal utvikle samfunna på ein måte der menneske og natur er på lag. Dette er ikkje ein verneplan, men eit verktøy for å gjere nytte av kunnskap frå UIB og andre akademiske kjelder samstundes som det lokale næringslivet oppmodast til å ta i bruk løysingar som gjev uttelling. Det finst til dømes område i utlandet der ein har utvikla fugletitting til ein turismenæring i våtområde som elles ville vorte verna. Med omsyn til naturen og tilrettelegging for hekking, auka fugletalet samstundes som turismenæringa gjekk betre. Dette er ei mogleg ramme for marknadsføring av lokale tiltak av ymse slag. Lokalmat og andre lokale tiltak kan marknadsførast innanfor biosfærestatusen me no har. Opningsdagen var avslutta med vardetenning.

Biosfære områda er omslutta av UNESCO sine berekraftsmål som omhandlar alt frå livet i havet til menneska sine moglegheiter til å leve verdige liv, utan fattigdom og sjukdom, men med god utdanning, god helse der alle kan lykkast utan å øydeleggje vekst for framtida.

NAV Fensfjorden

Frå 1.1. 2019 vart NAV Fensfjorden oppretta. I løpet av året har Austrheim kommune inngått avtale om eit vertskommunesamarbeid med Fedje, Gulen, Masfjorden og Modalen. Masfjorden kommune er vertskommune.

Målet med å etablere ei interkommunal NAV-teneste for deltakarkommunane er å styrkje kompetanse, sikre stabilitet slik at brukarane får gode tenester med kvalitet. Austrheim kommune har stilt 2 årsverk til disposisjon i dette fagfellesskapet (ref. Vertskommuneavtalen). Dei kommunalt tilsette i NAV Fensfjorden er tilsett i Masfjorden kommune frå 1.1.2019.

NAV Fensfjorden er organisert som ei teneste under rådmannen i vertskommunen. Det vert etablert eit felles hovudkontor samt at NAV er tilstades i deltakarkommunane etter gjeldande avtale. Dei tilsette utfører arbeid for heile regionen

Innbyggjarane, samarbeidspartnarar og næringsliv på Austrheim kan som før nå NAV på telefon og via www.nav.no. NAV er tilstades på Austrheim faste dagar og etter avtale.

VISJON: VI GIR MENNESKE MULIGHEITER

Visjonen gjenspeglar dei tre samfunnsmessige funksjonane NAV ivaretar:

- Muligheit for arbeid
- Muligheit for meningsfull aktivitet
- Muligheit for inntektssikring i henhold til lovfesta rettigheter

På NAV-kontora arbeider statleg og kommunalt tilsette saman om å finne gode løysingar for brukarane.

Lov om sosiale tenester kap. 1:

Formål: "Å fremme økonomisk og sosial tryggleik" Det inneber retten til arbeid som rettesnor for all vår hjelp og bistand.

NAV Fensfjorden har i 2019 hatt ope 2 dagar i veka på Austrheim i tillegg til opningsdagar i dei andre kommunane i vertskommunesamarbeidet.

Tenester

- Teneste 2420 Sosialrådgiving og rettleiing
- Teneste 2810 Økonomisk sosialhjelp
- Teneste 2530 Tilbod til personar med rusproblem

Teneste 2810 økonomisk sosialhjelp

Fensfjorden følger dei rettleiande statlege satsane for økonomisk sosialhjelp. Tabellen viser utviklinga i satsane dei tre siste åra.

	2017	2018	2019
Einsleg	Kr. 5 950	Kr. 6 050	Kr. 6 150
Ektepar/sambuarar	Kr. 9 950	Kr. 10 100	Kr. 10 250
Person i bufellesskap	Kr. 4 950	Kr. 5 050	Kr. 5 150
Barn 0-5 år	Kr. 2 300	Kr. 2 350	Kr. 2 400
Barn 6-10 år	Kr. 3 000	Kr. 3 050	Kr. 3 100
Barn 11-17 år	Kr. 3 900	Kr. 3 950	Kr. 4 000

Rekneskapet syner denne utviklinga:

	2015	2016	2017	2018	2019
Ytelse til livsopphald	2 501 000	2 881 000	4 114 000	4 342 616	4.575.673

Gjeldsrådgjeving

Frå 1.1.2019 blir alle nye saker sakshandsama ved NAV Fensfjorden.

Kvalifiseringsprogrammet.

Etter § 29 kan ein ha rett til kvalifiseringsprogram dersom ein er i yrkesaktiv alder, 18-67 år, med vesentleg redusert arbeids- og inntektsevne og ingen eller svært avgrensa ytingar til livsopphald etter folketrygdlova eller arbeidsmarknadslova.

Retten til kvalifiseringsprogram krev at søkjaren si arbeidsevne har blitt vurdert. Tett og koordinert hjelp gjennom deltaking i programmet vurderast som føremålstenleg og naudsynt for å styrkje personen sine moglegheiter for deltaking i arbeidslivet og at arbeids- og velferdsforvaltninga kan tilby eit tilpassa program

Det har ikkje vore deltakarar i Kvalifiseringsprogrammet i Austrheim i 2019.

Årsmeldingar for stab og einingar knytt opp mot rådmann

Frivilligsentralen

Pr. 31.12.18 hadde sentralen ca. 250 brukarar og ca. 100 frivillige.

Målsetjing:

- Vere ein møteplass som formidlar kontakt mellom menneske i lokalmiljøet.
- Opptre som katalysator for idear og forslag, og bidra til auka aktivitet og samarbeid i nærmiljøet.

Frivilligsentralen driv ulike aktivitetar på Seniorsenteret på dagtid og kveldstid. Seniorsenteret skal vere ein open møteplass, der ein kan finne glede og utfordringar gjennom aktivitet og samhald med andre menneske! Frivillige gjer ein stor innsats for enkeltmenneske og lokalsamfunnet. Frivilligsentralen samarbeider med lag og organisasjonar, Nav,

Kulturskule, kulturavdeling, pleie og omsorg, flyktningkonsulent, psykiatrisk sjukepleiar og andre instansar.

Behovet for frivillig innsats er aukande.

Innsatsen til dei frivillige utgjer 2 ½ årsverk.

Folkehelsearbeidet

Det vart gjort mykje godt folkehelsearbeid i 2019.

Mange aktivitetar for born og unge, og fleire aktivitetar for eldre og funksjonshemma.

Austrheimsfolk «gjekk mann av huse» til Vardetangen i 2019, teljaren registrert 22.015 turar.

Også hyttefolk og innbyggjarar frå nabokommunane våre har oppdaga kor flott det er i Austrheim.

Helge Dyrkolbotn slutta som folkehelsekoordinator i juni 2019 og arbeidet vidare vart fordelt på Anita Soltvedt - 30 % stilling for folkehelse retta mot born og unge. Og Asbjørn Toft 20 % for å skrive vidare på folkehelseplanen vår.

Oppvekst

Barnehagane, skulane, vaksenopplæring, PPT og barnevernstenesta er organisert under eininga for oppvekst. I Austrheim har vi to barnehagar og to skular, som alle er kommunale. Vaksenopplæringa er organisert under Årås skule. Pedagogisk-psykologisk teneste (PPT) held til på kommunehuset, men mykje av arbeidet skjer på den einskilde barnehage og skule.

Barnevernstenesta dekkjer Austrheim og Fedje kommunar. Det vart avgjort at barnevernstenesta skal samlokalisert med Alver barnevernsteneste, og samanslåinga vil skje i løpet av våren 2020. Målet for oppvekst er at barn og unge skal ha gode, trygge og utviklande oppvekstvilkår i Austrheim.

Skulane:

Vi har to kommunale skular, Årås og Kaland skular. Begge skulane er fulldelte skular som dekkjer opplæringa frå 1. til 10.klasse. Rektor ved Årås skule har også vore skulefagleg ansvarleg i kommunen.

Visjon skulane i Austrheim kommune:

“Skulane skal vere: *Ein god stad å vere, ein god stad å lære!*”

Elevgrunnlag i klassane 2019/2020

Kaland barne- og ungdomsskule

Klasse	1.kl	2.kl	3.kl	4.kl	5.kl	6.kl	7.kl	8.kl	9.kl	10.kl
Elevar	12	17	12	16	19	11	7	17	11	15

31 av elevane høyrer til i Åsheimkrinsen. Hausten 2020 byrjar 4 elevar i 1. klasse.

Årås skule

Klasse	1.kl	2.kl	3.kl	4.kl	5.kl	6.kl	7.kl	8.kl	9.kl	10.kl
Elevar	21	28	19	29	22	25	13	28	25	26

Hausten 2020 byrjar 22 elevar i 1. klasse.

Valfag/tilvalsfag: Skulane tilbyr til saman: tysk som 2.framandspråk, spansk som 2. framandspråk, engelsk fordjuping og arbeidslivsfag.

Skuleåret 2018-2019 har elevane i 9. og 10. klasse frå skulane fått tilbod om arbeidslivsfag ved AVS. Av økonomiske grunnar vart dette avslutta våren 2019. Elevane i 10. klasse ved Årås skule avslutta si opplæring i spansk ved AVS våren 2019. Det er ikkje økonomi til å halde fram med dette tilbodet.

Valfag: Skulane tilbyr til saman *Fysisk aktivitet og helse, Innsats for andre, Forsking i praksis, Sal og Scene og Trafikk.*

Det vert satsa langsiktig på kunnskapsbaserte utviklingstiltak i samsvar med tilstandsrapporten for skulane og verksemdplanen. Stortinget gir pengar til satsinga *Tidleg innsats* på skulane som gjer at vi kan tilsetje fleire lærarar over tid på 1.-4. trinnet.

Skulane vektlegg fokus på læringstrykk, som vil seie at alle elevar skal få høve til å utvikle seg sosialt og fagleg i høve til sine føresetnader. Det omfattar også det førebuingssarbeidet som elevane må gjere heime kvar dag. For å få til en god samheng mellom tida på skulen og heime, er det viktig at elevane arbeider med lekser. Det er ein viktig arena både som nærversfaktor og for informasjon om kva vi arbeider med til dagen, og kvaliteten på det ein kan gjennomføre i løpet av ein skuledag.

Gjennom fleire år har skulane arbeidd etter grunntankane i prosjektet PALS , som vil seie ei satsing på : *Positiv åtferd, støttande læringsmiljø og samhandling*. Konkret handlar det om korleis alle som er partar i skulekvardagen gjer sitt for at skulen skal vere ein god stad å lære og ein god stad å vere. PALS gir skulane gode verktøy i arbeidet mot mobbing . Ei vidareføring av dette prosjektet er arbeidet med elevar som av ulike grunnar får store utfordringar i skulen. Skulane arbeider systematisk med oppfølging av funn i elevundersøkinga.

Tema: Utviklingsarbeid

Førebuing og innarbeiding av <i>Fagfornyninga</i> i skulane i Austrheim
Digitalisering/val av læringskjelder
Nasjonale prøver
Kartleggingsprøver
Klasseleiing
Tidleg innsats
Overgangar
Rettleiarkorpset frå UDIR
DEKOMP-desentralisert kompetanseutvikling
Elevundersøkinga
PALS
Trivselsleiar
AART
Realfagskommuneprosjektet
Partnarskapsavtalen med Equinor og Lektor2
Den naturlege skulesekken

Skulane er med i satsinga *Rettleiarkorps* i regi av UDIR for å følgja opp låge resultat på nasjonale prøver.

Slik arbeider skulane med å dokumentere resultat i høve til elevane sitt læringsmiljø:

- ✓ Dokumentasjon frå skulen som utgangspunkt for utviklingssamtalar.
- ✓ Kartlegging av meistringsnivå i høve til grunnleggjande dugleikar og kroppspøving haust og vår.
- ✓ Tilbakemelding frå elevar gjennom elevsamtalar og klassemøte.
- ✓ Tilbakemelding frå elevar og føresette på utviklingssamtalar og andre møtepunkt.
- ✓ Årlege nasjonale prøvar i lesing, rekning og engelsk på 5.trinn, 8. trinn og lesing og rekning på 9.trinn i regi av Utdanningsdirektoratet.
- ✓ Elevundersøkinga på 7.trinn og 10.trinn, som m.a. gir tilbakemelding på trivsel, mobbing, og lærarane sin vurderingspraksis i regi av Utdanningsdirektoratet.
- ✓ Eksamensresultat, sluttvurdering i 10.klasse, og grunnskulepoeng for avgangselevane.

Resultat og tilbakemeldingar vert drøfta kontinuerleg på kvar skule, og lagt til grunn for refleksjon over praksis, strategi for utvikling og endring av praksis. Resultata vert gjennomgått i skulesektoren sin årlege tilstandsrapport , som vert lagt fram for kommunestyret.

Betre læring

Elevdeltaking, SOL (systematisk observasjon av lesing på alle trinn), og arbeide systematisk med lesing i alle fag. Utvikle klasseleingskompetanse gjennom kollegarettleiing, og utvikle gode vurderingsrutinar (Vurdering for læring). Kollegarettleiing med fokus på klasseleing.

Byggje opp kompetanse i fellesskap (skulebasert kompetanseutvikling) innfor satsingsområda.

Betre resultat - Utvikle gode dokumenteringsrutinar og god analysekompetanse hjå lærarane gjennom bruk av analyseverktøya PULS og Engage. Engage gir tilbakemelding om korleis elevane meistarar, heilt ned til individnivå. Bruke elevundersøkinga til utviklingsarbeid.

Rettleiarkorpset v/UDIR og DEKOMP er faglege støttespelarar i dette arbeidet.

Spesialundervisning

I dag får 11 % av elevane i grunnskulen i Austrheim spesialundervisning som er ein nedgang på 5 % frå 2018. Det er sett i gang eit tverrfagleg arbeid for at fleire elevar kan få tilpassa opplæring innfor dei rammene skulen disponerer.

Målet er å redusere talet på elevar med spesialundervisning. Tanken er at fleire elevar kan få eit tilfredsstillande opplæringstilbod gjennom tilpassa opplæring. PPT skal arbeide meir systemretta saman med barnehagane og skulane, og slik dra nytte av å sjå samanhengar i opplæringsløpet som kan kome barna til nytte. Målet er at PPT får kome tidleg inn med rådgjeving i høve tiltaksvurdering og organisering, og bidra til eit godt utviklingsarbeid både i barnehagane og i skulane. Viser til prosjektmandatet for *Organisering og beslutningar* knytt til spesialundervisning i regi av rådmannen.

Permisjonsreglementet

Det er ei utfordring for kvaliteten på opplæringa både for einskildelevar og klassar at føresette søker sine barn fri utanom skuleferiar. For den/dei det gjeld erfarer skulen at det er eit reelt tap av læringsutbytte både i forkant og etterkant av reisa.

Skulefritidsordning

Skulefritidsordninga (SFO) er eit tilsyns- og omsorgstilbod for barn på 1 - 4. trinn før og etter skuletid. Det er etablert slik ordning ved begge skulane i skuleåret. Tilbod ut over skuleåret (feriane) er lagt til Kaland barne- og ungdomsskule, som eit felles tilbod for begge skulekretsane. 18 elevar nyttar heilårstilbodet som er lokalisert på Kaland barne- og ungdomsskule.

Skulebygningane

Årås skule vert oppgradert innvendig med nye golvbelegg og lysarmaturar etter ein prioritert plan. Kaland barne- og ungdomsskule er i gang med rehabilitering av skulebygningar. Skulane treng ei oppgradering av uteområdet.

Økonomi:

Dei økonomiske rammene som er sette for skulane i økonomiplanen, gjev svært vanskelege vilkår for utviklingsarbeid som ikkje er statleg finansiert. Rammene gjer at vi må ha som første prioritet å sjå til at vi driftar skulane innfor lovverket.

Det er stort fokus på forbetring av resultat. Dette arbeidet er svært krevjande når talet på timar ein kan nytte til å følge opp enkeltelevar/grupper av elevar til strakstiltak, er så redusert som det er

skuleåret 2019-2020, og endå strammare rammer vert det i 2020. Sjølv om skulane arbeider målretta med førebuing, gjennomføring og oppfølging av prøver og testar, så vil det mangla naudsynte tiltak for å gje elevane det faglege påfyllet og den treninga dei treng.

Fagfornyinga skal implementerast. I læreplanverket ligg det sterke føringar for eit mykje sterkare fokus på digitalisering. Budsjetttrammene skulane har, gir begrensa moglegheit til å følgje opp krava i Fagfornyinga i høve til læremiddel. Det vil gje lærarane og elevane tronge arbeidsvilkår og det vil gå utover det kvalitetsarbeidet skulane ønskjer å sikra.

Skuleanlegg:

Skulane skal ha skuleanlegg som er eigna for den verksemda dei skal drive (§ 9a-2 oppl), og dei skal ha godkjenningar og vedlikehald etter gjeldande lover og regelverk. Skulane driv eit kontinuerleg og systematisk arbeid for å fremje helse, miljø og tryggleik. (§9a-4).

Satsingsområda på skulane i perioden 2020-2023, er gjort greie for i verksemdplanen som er utarbeidd for skulane.

Barnehagane:

Vi har to barnehagar i kommunen, Austrheim kystbarnehage, Kaland barnehage. Begge barnehagane er kommunale og vi har ingen private barnehagar.

Barnehagane i Austrheim har dei siste åra lege relativt stabilt når det gjeld talet på antal born. Litt svingingar har det vore, og vi ser at frå 2020 vil tala auke noko.

Kommunen er med i biosfæreprosjekt. Eit biosfæreområde er eit avgrensa geografisk modellområde der ein legg til rette for berekraftig utvikling. Målet er å oppnå ein meir berekraftig balanse mellom å ta vare på biologisk mangfald og naturressursar, fremje økonomisk utvikling og sikra ei god samfunnsutvikling ved samarbeid mellom lokalbefolkninga, det offentlege, næringslivet og forskingsinstitusjonar. Biosfæreområda sitt viktigaste verkemiddel er dialog mellom samfunnsaktørane i lokalsamfunnet, og erfaringane verda over viser at dette arbeidet gjev gode resultat. Mange biosfæreområde er dyktige til å fremje lokal identitet og produkt, noko som bidrar til større merksemd kring staden sine ressursar, næringsutviklinga og at befolkninga vert meir stolte over sitt område.

Ordet biosfære referer til alt på land, i vatn og i lufta som opprettheld livet på jorda. Ein kan gjerne omsetje uttrykket 'man and biosphere' til 'mennesket og livsmiljøet'»

Gjennom Realfagsprosjektet har Kaland barnehage sett i gang med eit felles prosjekt med Kaland barne- og ungdomsskule som heiter «Kjøkenhage». I dette prosjektet har det vore tydeleg at vi skal satse på berekraftig utvikling og utforskande læring kring dette. Vi har eit nært samarbeid med Høgskulen i Vestlandet, der vi bl.a. har hatt ein inspirasjonskveld der vi fekk vite mykje om korleis vi skulle dyrke gamle sorter, kva er lurt å plante for å halde nye uønskte arter som brunsnigel vekke, vi lærte om korleis det er best å kompostere, lage vår eiga plantejord, matauk og mykje meir.

Eit døme på kva ein vil prøve er å lage matjord ved hjelp av tang. I kystnære område har ein alltid brukt tang i jordbruket, både som for til dyr og når ein skulle dyrke grønsaker i skrint jordsmonn.

Den totale barnehagekapasiteten i kommunen er god, men dei økonomiske rammene kan gje avgrensingar på kor vidt vi skal ha full barnehagedekning.

Assisterande rådmann har vore barnehagefagleg ansvarleg i kommunen. Styrar i Kaland barnehage har delteke i barnehagegruppa i Norhordland kompetanseregion (NKR).

Kaland barnehage:

Årsmelding bygger på Verksemdplan/Utviklingsplan for 2018 – 2020.

Tenester og måloppnåing:

November 2019 gjennomførte vi UDIR si foreldreundersøking. Den tok føre seg 8 ulike område: Ute-, og innemiljø, relasjon barn/vaksen, borna sin trivsel, informasjon, borna si utvikling, medverknad, henting og levering, tilvenning og skulestart. Vurderinga innfor områda vart gjort på ein skala frå 1 til 5. Gjennomsnittleg score låg på 4,5 med ein svarprosent på 67%. Området vi kom desidert dårlegast ut på var ute- og innemiljø, og best resultat hadde vi på «Barnets trivsel» og «Barnets utvikling». Vi har valt oss ut fire områder vi diskuterer oss igjennom på pedagogisk leiarmøtene, dette arbeidet vil bli ferdigstilt i februar 2020.

Hausten 2018 satt vi i gang med planlegging, utforming og anbodsrunde for å oppgradere utearealet. Vi er no komme så langt at det gjenstår kun godkjenning av leikeapparat og utforming. Eit av diskusjonsemna er korleis å oppgradere innemiljøet (det fysiske), til låg kostnad og med enkle grep.

Vi jobbar kontinuerleg med implementering av den nye Rammeplanen (01.08.17) gjennom metodar for ein «lærande organisasjon». I gjennom 2019 har vi brukt; noko frå LEAN, kafedialog, DUEN (som vi hadde gjennom PULS) og rettleiing. Gjennom 2019 har vi halde fram med fokus på Arbeidsmiljøet gjennom: Handlingsplan, Nærversamtalar for dei med høgt fråvær, medarbeidersamtalar, oppseiingssamtalar, sluttsamtalar og i tillegg har alle gjennomført eigenvurdering av eigen praksis. Målet er å oppretthalde god kompetanse i barnehagen sjølv om tilsette sluttar hos oss (permisjon, pensjonist, går til nye jobbar osv.) og vi blir færre i personalgruppa. Vi vil no rette blikket framover for å sjå kva vi vil fokusere på som samla personalgruppe, og kva enkelt individ kan tilføre organisasjonen.

Handlingsprogram:

Satsings-område	Mål	Tiltak	Resultatoppnåing
DUÅ	Fremje sosial og emosjonell kompetanse hjå borna. Motverke mobbing	Implementering Dinosauruskule	Har laga årshjul og arbeidar kontinuerleg med dette Vi har no 4 personar som har teke kurs og kan drive Dinosauruskule for dei eldste borna 2 gg pr veke. Våren 2020 har vi planar om å gjennomgå tema, og sjå kva tiltak vi skal iverksette.
IKT	Digitale verktøy som ei kjelde til lek, kommunikasjon og kunnskapsinnhenting	Intern opplæring Tilpassing til ny rammeplan	Smartboard-tavlene er stort sett i dagleg bruk saman med borna både til lek og læring. Desse vert òg brukt i samband med kompetansehevingstiltak for personalet. Ipad brukar vi saman med born som har særskilde behov – apper som er tilpassa alder.

			Vigilo – dette verktøyet har gjort at vi har fått ein betre oversikt over personale, born og kva vi gjer på, dette er no inne i ein fornyingsprosess. Digital danning og Skjermvet har vi jobba med for å bevisstgjere oss sjølve i kva vi brukar vårt digitale verktøy til og korleis vi skal bruke det. Personvernlova er innskjerpa, og vi må utøve praksis i tråd med denne.
Leiar-opplæring Kompetansetiltak	Kompetanse for framtidas barnehage Fagleg utvikling og kvalitet lærande organisasjon	Kursdagar for alle tilsette Interne møte Eksterne kurs	Blitt kjent med hovudkrava i Rammeplanen Har tileigna oss ein auka kompetanse i personalgruppa som kjem alle til gode, spesielt innanfor Realfag og DUÅ. Har ikkje blitt gjennomført i 2019, pga. økonomi.
Språk	Styrke borna sin språklege kompetanse	Dialogisk lesing Samtale språkgrupper	Er svært bevisste i høve til språkarbeid, og brukar kartleggingsverktøy for å sjekke ut språkutvikling Vi har og ein diskusjon rundt TRAS, og vidareutvikling av arbeidet vårt – det har skjedd mykje og vi ser om det er mogeleg å kursast i dette i 2020.
Realfag	Auke den realfaglege kompetansen	Realfagsløyper Kurs Samarbeid på tvers av etatar	Samarbeider med Høgskulen på Vestlandet, skulane i Austrheim og Austrheim Kystbarnehage ihvt realfagkompetanse. Teori og praksis i kvardagen vår. Kjøkenhage har vore planlagt lenge, vi gjennomfører i 2020.

Personale pr 01.08.19

Styrar:	100 %		
Pedagogisk leiar:	456 %	Barnehagelærar	100%
Spesialpedagog:	40%		
Fagarbeidar:	680 %	Assistent:	230 %
Lærekandidat:	100 %		

Assistent som jobbar 50% og spes. ped som jobbar 40% er inne i AAP periodar.
Vi har jamlege samtalar med NAV kring dette, og med personalkonsulent.

Barn pr 01.08.19

Vi har hatt ein svak oppgang i barn hausten 2019 – frå 49 (aug 2018) til 54 barn (72 plassar) ved årsskiftet 2019/2020. Vi har gjennom heile hausten oppstart for enkeltborn, då foreldre har rett til å velje oppstartsdato for borna sine.

Arbeidsmiljø

Kva	Mål	Tiltak	Resultat
Personal-samarbeid	Trivsel og kompetanse	Handlingsplan	Utarbeidde Handlingsplan for arbeidsmiljøet i februar. Trivselstiltak og DUÅ for vaksne er ein viktig del av planen. Arbeidd med planen gjennom heile hausten – med fokus på samarbeid.
		Eigen-vurdering	Gjennomført eigenvurdering i nov som vi skal ha som utgangspunkt for medarbeidersamtalar vår 2020
		Nærvers-samtale	Følgje opp dei som har hatt mykje fråvær, med fokus på kva den enkelte kan gjere for å betre eiga helse og for korleis ein kan utføre arbeidet sitt på ein tilfredsstillande måte, Gjennomførte denne i november, tar òg dette dokumentet med vidare i medarbeidersamtalen vår 2019

Utfordringar:

Økonomiske rammer	Stramme økonomiske rammer gjer til at ein heile tida må tenkje sparing og prioritering. Personalet har forståing for dette og vi har satt nokre prosjekt på vent, eller vi har kutta det ut. Mange gode ynskje for inventar og utstyr kan difor ikkje imøtekomast. Midlane vi har må nyttast til det alle mest nødvendige. Vi sparar på vikarutgifter, overtid på møter og kursmidlar. I tillegg har vi gått ned i antal tilsette (naturleg avgang, permisjonar og oppseiing), der den største innsparinga har funne stad. 2019 vart eit år der oppseiingar vart naudsynt, og vi måtte aktivt jobbe for at dei som kom i denne situasjonen skulle få hjelp vidare.
Lokalitetar	Mangel på grupperom og lager er ei dagleg utfordring, det same gjeld gardar og stellerom som er altfor små. Personalhuset manglar alt av universell utforming, og er ei mellombels løysing som har vart i over 6,5 år no.
Vedlikehald	Førefallande vedlikehald vert stort sett teke etter kvart, men vi merkar reduksjon i vaktmeistertenesta, og større vedlikehald som til dømes både utvendig og innvendig målararbeid vert det gjort lite av. Oppgradering av utearealet; manglar berre ferdigstilling på dette. Oppgradering av inneareal; vi ser kva vi får til av eigne midlar.
Born med særskilte behov	Vi har færre born som treng særskilt tilrettelegging og opplæring. Vi ser ei dreining mot fleire barnevernssaker, og at kompetansen vår her rundt samtalar med born er aukande. Vi ser og at fleire familiar søker om redusert foreldrebetaling og gratis kjernetid – noko som er eit godt tiltak for at borna skal få dei same oppvekst tilboda.

Austrheim kystbarnehage:

Barnehagen leverer tenester i henhold til barnehagen sitt samfunnsmandat og utfører tenester etter barnehagelova og forskrifter. Hovudopptak er 1. mars, men suppleringsopptak og tildeling av plassar skjer fortløpande dersom det er ledige plassar. Desember 2019 hadde me totalt 134 plassar, total kapasitet når det gjeld areal er 144 plassar.

Det vil seie at me har ledig plass til 10 barn over 3 år eller 5 barn under 10 år.

Barn fordelt etter år:

	2018	2017	2016	2015	2014	2013	Totalt
Vår 2019		12 barn	24 barn	22 barn	20 barn	20 barn	98 barn
Haut 2019	11	16	25	23	18	0	93

Endra barnegrupper

Frå hausten 2019 har me endra på barnegrupper. Me har arbeida med dette over lengre tid for å sikra oss kva konsekvensar dette vil få både når det gjeld organisering og fagleg utbytte.

Endringa inneber at me har delt 2-4 åringane i 3 ulike avdelingar. I tillegg samlar me alle førskulebarna på ein avdeling det siste året for å kunne styrke det sosiale samhold mellom barna, arbeida med motivasjon og meistringskjensle, og for å få ein god overgang til skulen.

Småbarn med 1 åringane har me framleis på 2 småbarns avdelingar. Endringa er så langt vellukka og både tilsette og foreldre er positive til den nye ordninga.

Me har fleire minoritetsspråkleg både i antal og nasjonalitet. Spanande å bli kjent med barna og familiane deira. Pr des. 2019 hadde me desse borna i barnehagen

Nasjonalitet	Litauen	Polen	Somalia	Syria	Til saman
Antal	4	1	6	8	19

Venteliste.

Me har pr 31.12.18 9 barn på venteliste, 1 har fått tilbod og vurderer dette.

8 born har ikkje lovfesta rett til barnehageplass fordi dei alle er fødd etter 01.12.2018. Men alle dei vil få tilbod om barnehageplass frå august dersom dei framleis vil stå som søkjar.

Handlingsprogram:

Språk:

Barnehagen er bevisst på at kommunikasjon og språk påverkar og blir påverka av alle sider ved barn si utvikling. Barnehagen har arbeida seg gjennom «Språkløyper» som er ein kompetanseutviklingspakke for barnehagepersonalet. Målet med denne kompetanseutviklingspakken er å styrke barnehagen sitt daglege

arbeid med barna si språklæring gjennom ulike leseaktiviteter. Me opplever at det er stort engasjement for lesing hjå personalet og barn. Frå i år har me valt å bruke ekstra tid på språkarbeid med 4 åringane og pr oktober har me skapt ein god oversikt korleis dei beherskar språket, både ordproduksjon, setningsoppbygning og ordforståing. Me legg til rette for at alle barn i alle alder skal få varierte og positive erfaringar med å bruke språk i kommunikasjon som reiskap for å kunne uttrykke seg om egne meiningar og kjensler.

Bravoleiken.

No er det fjerde året me bruker Bravo. Materialet og metodane fokuserer på språkopplæring i hovudsakleg for flyktningar. Me har valt å bruke dette på alle barna på avdelingar. No er det helst dei yngste som gjennomfører Bravoleike, dei har korte økter i barnegrupper kvar dag og me ser god effekt av det saman med anna språkopplæring. Her har me fokus på visualisering, konkrete ord og fysisk rørsle.

Sosial kompetanse

Me definerer gjerne dette med «**å kunne samhandle positivt med andre i ulike situasjoner**» Denne kompetansen blir uttrykt og tileigna av barn i samspel med kvarandre og med vaksne. Me arbeider for at barna skal lære seg å ta andre sitt perspektiv, vise omsorg, inngå i ein positiv måte i grupper, hevde seg sjølv på ein god måte, men og avpasse sin åtferd etter den sosiale konteksten. Denne arbeidsmåten er nyttig for å forebygge diskriminering og mobbing. Det er balansen mellom omtanke for andre og ivaretaking av seg sjølv som utgjer sjølve kjernen i sosial kompetanse og som gjer at denne kompetansen er svært kompleks. Ein viktig del av dette arbeidet er knytt opp til DUÅ. og Dinoskulen.

DUÅ , Dino skule

Målsetjinga for DUÅ programmet er tredelt:

1. Styrke samarbeid og relasjon mellom barnehage og heim, og mellom personalet og det einskilde barnet
 2. Fremme sosial- og emosjonell kompetanse hos barn, og å redusere uønskt åtferd
 3. Å styrke personalet i gruppeleiing
- Dinoskule for førskulebarn. Formålet med programmet er å styrkja barna sin sosiale og emosjonelle kompetanse, utvikla gode evner for venne og problemløysing og fremme sjølvregulering. I tillegg er arbeidet viktig for å førebyggje negativ samspel og mobbing.

Kystkultur

- Me gjev borna gode opplevingar i skog, mark og i den vakre skjergarden. Støtter opp om borna sin nysgjerrigheit, skaparglede, lærelyst og gleda over å vera ute i naturen. Gje dei «dette er livet» opplevingar.
- Respekt om vind og ver.
- Gje dei kunnskap om Planter, dyr, fiskar, båtutstyr, historiske plassar og korleis me ivaretek naturen. Berekraftig utvikling, strandrydding.

Realfag.

Austrheim går no inn i det siste året som realfagkommune.

For barnehagen sin del er det 2 fagområde som går inn under denne satsinga; **Antal, rom og form. Natur, miljø og teknologi.**

Dette er eit spanande prosjekt som handlar om å styrke realfagskompetansen. Me set fokus på bruk av matematikk i leiken saman med barna, bruker matematiske begrep og utfordrar dei til å finna løysingar også innan teknologi.

Ein del av prosjektet rettar seg mot konkret arbeid med **Realfagsløyper**. Det består av forskningsbaserte kompetanseutviklingspakkar for barnehagar som me kan nytte på personalmøte for å bevisstgjere og

vidareutvikle kompetansen hjå personalet. Me har oppretta faggrupper internt i barnehagen, i skulen og har samarbeid med Høgskulen Vestlandet.

Prosjektet:

- Barnehagane har samla mottatt 120.000 i tilskot til realfagutstyr. Pakken inneheld ulike utstyr til måling, programmering, konstruksjonsbygging og utstyr/reiskap når me er på tur.

Dette blir nytta kvar dag og er eit viktig element som gjev ekstra motivasjon i realfagsarbeidet.

- Fagdag med høgskulen, fokus på korleis me kan lage utstyr på leikeplassen som kunne motivere til matte og realfag aktivitetar . Me ha laga taubane, vannhjul og elver av takrenner og utstyr/materiale til sandkassen.

Personale

Haust 2019 var me 29 tilsette, ca. halvparten av personalet ynskjer å gå i reduserte stillingar. 100% 14 stk., 80% 8 stk., 60% 5 stk. og 40 % 1stk og 20 1 stk. Det er ei gruppe med engasjerte, motiverte og kreative damer som alle gjer sitt for at barna skal få eit best mogleg barnehagetilbod. Til tider er det ein krevjande jobb der ein skal løyse mange oppgåver samstundes og det kan vere knapt med ressursar . Me er gode å finna løysingar saman for å ivareta god og forsvarleg drift, og levere tenester på eit godt fagleg nivå.

Stillingar innan	Årsverk vår 2019	Årsverk haust 2019
Administrasjon	2	1,8
Spesped koordinator	0,80	0,6
Pedagogisk leiar/barnehagelærar	8,2	9,6
<u>Fagarbeidarar</u>	9,4	8,6
Assistentar	6,4	3,4
Totalt	26,8	24

Barnehagen oppfyller den lovfesta pedagognorma og bemanningsnorma pr 31.12.19.

Tverrsektorielt samarbeid

- Barnehagen har i samarbeid med skulen utarbeidd ein plan for overgang mellom barnehage og skule i tillegg nettmøte med realfag.
- Austrheim vg skule og i år elevar i praksis i barnehage, 4 stykk frå Bu og 1 frå Helse og oppvekst.
- Både PPT og barnevernet har hatt mange utskiftingar i personalet dei siste åra, men likevel har me kunna ha eit godt samarbeid. Det er oppretta eit psykososialt ressursteam som har møter minst 4 gonger i året, i tillegg til fagmøte med PPT.

Økonomi

Dette året har vore barnehagen vore prega av fleire nedtrekk som følgje av den økonomiske stoda i kommunen. Det som har skapt bekymring er nedbemanning arbeidet i løpet av heile året, der tilsette kjenner seg utrykke i forhold til kva som skjer med dei ulike stillingane og kva dette betyr for dei. Likevel opplever me at det har det vore ein god dialog mellom arbeidsgjevar og dei tillitsvalde i barnehagen. Informasjon har vore viktig og at alle kjenner seg trygg på at dei får den informasjonen dei skal ha i og at det er ein ryddig prosess. Alle innkjøp er nøye vurdert og det er forståing for at det vil vere slik ei tid framover.

Utfordringar

Sjukefråvær har vore høgt over fleire år. I år var det særleg var januar – mars der me hadde 3 sjukemelde i tillegg til ein del eigenmeldingar, fråvær i januar var 21%, resten av våren ca. 12%.

Det er ulike grunnar til dette at fråvær er stort våren 2019. Det er ein arbeidsplass med tette relasjonar mellom barn og vaksne slik at smittefaren er større i barnehagen enn andre stader. Det er til tider stort arbeidspress og ein travel kvardag. Me har mykje tilgjengeleg hjelpeutstyr for å gjera kvardagen lettare; Heve senke stellebord, tilpassa stolar til bord, krakkar og avlastningsbenkar i garderobe for å letta påkledning.

Som IA bedrift har me plikt å tilrettelegge for dei som treng det. Men over tid vert det stor belastning for dei friske som er igjen som skal ta hensyn til mange vikarar og til personar som treng tilrettelegging. Styrar har tett oppfølging av dei sjukemelde gjennom nærvær samtalar og møter med Nav. Likevel hadde me ein merkbar nedgang i sjukemelde og eigenmeldingar hausten 2019, er usikker kvifor det er slik, men erfaring syner at det er færre sjuke frå september til november.

- Me har i dag 19 minoritetsspråklege barn, som me har tilpassa språkopplæring til. Borna tilpassar seg stort sett fort, men me kjenner på at me skulle hatt meir kunnskap til språklege utfordringane. Korleis ivareta språkopplæring og ei god integrering. Barnehagen er ein viktig møteplass for foreldra og barna.
- I den økonomiske situasjonen me er no vil kvar innkjøp bli vurdert og me gje få investeringar og få innkjøp.

Det me merkar er at me har redusert avdelingsmøter og personal møter med 50%. Dermed får me mindre tid til å arbeida med barnehagesaker og følgd opp med kurs og fagleg kompetanse. Det er mykje som skjer innanfor barnehagesektoren og me vil gjerne oppdatere oss og vere med på utviklinga og levere gode tenester til barn og foreldre.

Vaksenopplæringa (VO)

Vaksenopplæringa:

Vaksne norske elevar, vaksne minoritetsspråklege elevar.

Eit overordna mål for dette ansvarsområdet, er å skape god ressursutnytting, og gode tilbod gjennom tverrfaglege samarbeidsordningar.

Vaksenopplæring- norske elevar

Det er 2 personar som har tildelt timar til vaksenopplæring. Til saman er det nytta ca. 22,5 % stilling til dette føremålet. Brukarane av tenestene får eit personleg tilpassa undervisningstilbod. Ein viktig, men høvesvis liten del av dette tilbodet er logopedtilbod til afasi-/slag-pasientar.

Vaksenopplæring- minoritetsspråklege elevar

Ved utgangen av 2019 hadde vi 2,8 årsverk til norskundervisning av vaksne minoritetsspråklege elevar inkl. 10% stilling til administrasjon (koordinator for VO). Vi har godt kvalifiserte lærarar i dei fleste av stillingane. Alle stillingane som gjeld undervisning av elevar med rett og plikt til norskopplæring skal verte dekkja gjennom statlege tilskot .

Etter 01.01.2015 vert det ikkje gitt tilbod om norskopplæring for arbeidsinnvandrarar på kveldstid. Det var eit tilbod som vi vart for kostnadskrevjande for Austrheim kommune å tilby.

Innhald i vaksenopplæringa for minoritetsspråklege elevar:

- Norskopplæring for vaksne minoritetsspråklege elevar
- Introduksjonskurs for flyktningane som Austrheim kommune tar imot
- Gjere flyktningane kjende med korleis det norske samfunnet fungerer nasjonalt og lokalt- med særleg vekt på utdanning, det å bu, yrke og arbeidsliv
- Språkarbeidsplassar for flyktningar
- Arbeidslivsnorsk
- Oppfølging av elevane i og verksemdene som tilbyr språkarbeidsplassar

I tillegg til dette, har vi i 2019 gitt undervisning (50 timar) i samfunnskunnskap som fjernundervisning. Vi har også kjøpt grunnskuleutdanning for vaksne minoritetsspråklege elevar gitt i Lindås kommune. Framleis er elevtalet som treng dette tilbodet for lågt i Austrheim kommune til at vi kan gi denne undervisninga her i kommunen.

Målsetjing framover:

Flyktningar mellom 18 og 55 år som kjem til Austrheim kommune er omfatta introduksjonsloven, som set krav om rett og plikt til deltaking i introduksjonsprogrammet. Programmet skal starte innan tre månader etter busetjing, og kan vare i inntil to år. Det skal innehalda norskopplæring, samfunnskunnskap og tiltak som førebur til vida re opplæring eller tilknytning til arbeidslivet.

Målet for VO er at kvar deltakar skal få opplæring ut frå egne føresetnader og behov, og at dei når måla i norsk, som relevante/oppnåelege for dei innan kortast mogleg tid. Vidare gjere dei klare for arbeidsliv/vidare utdanning innan 2 år når introduksjonsprogrammet er ferdig. VO vil truleg hjelpe elevar / følgje opp elevar i arbeidspraksis / lage individuelle opplæringsplanar for elevar som er utplasserte i bedrift. Dette er sett i lys av at elevtalet går ned.

Det er også vorte drøfta om VO skal hjelpe AVS med nokre av deira elevar, innafor eksisterande kostnadsramme. Førebels kun tenkt våren 2019. Målet er at fleire elever vgs. elevar kan fullføre.

Det er ei målsetjing å skaffe jobb til fleire og evt. gje kompetanseheving til dei som treng det og at de siste flyktningane kan få fullføre introduksjonsordninga i løpet av 2020 / 21.

Det er viktig å sjå på bemanninga i vaksenopplæringa i samband med framtidige tilsetjingar i skule. Slik elevgrunnlaget vert vurdert no, vil talet på tilsette i vaksenopplæringa vere mindre om kort tid.

Avdelinga

Avdelinga er bemanna med god kompetanse for norskopplæring og introduksjonskurs, og er godt rusta til å ta i mot eit tal fleire minoritetsspråklege elevar.

Ved utgangen av 2019 var fordelinga av elevane slik i gruppene:

- Spor Alfa - 1 stk.
- Spor 3- 2stk
- Spor 2- 3 stk.

I januar 2020 har vi fått ein ny elev frå USA og vi har ein til frå same land som kjem etter kvart. Begge har rett og plikt til norskopplæring og samfunnskunnskap i kommunen.

Pedagogisk-psykologisk teneste (PPT)

PP-tenesta skal hjelpe barn, elevar, lærlingar og vaksne med behov for særskilt tilrettelegging. Hensikta er at dei får eit inkluderande, likeverdig og tilpassa pedagogisk tilbod. Tenestene er regulert i Barnehagelova § 19c og Opplæringslova §5-6, og arbeidet er både individ- og systemretta. PPT skal syte for at det vert utarbeidd sakkunnig vurdering i dei tilfella der regelverket krev det og tenesta skal hjelpe skulen og barnehagen med kompetanseutvikling og organisasjonsutvikling.

Aktivitet i 2019

Ein har i kommunen prøvd å få meir bevisstheit rundt system og tiltak som kan gagne fleire elevar. Likevel er det framleis slik at ein stor del av arbeidstida på PPT har gått med til å prioritere enkeltsaker som blir tilmeldt. Dei fleste sakene kjem frå skulane, men og ein del frå barnehagane. PPT gjer og sakkunnige vurderingar for vaksenopplæringa og logopedisk arbeid for vaksne, t.d pasientar som blir overført heimekommunen frå Helse Bergen etter sjukehusopphald, grunna slag eller andre diagnosar der det er trong for oppfølging av logoped.

Nokre saker som vert tilmeldt PPT vert avslutta etter at det har vore gjennomført fagleg utgreiing og/eller ei sakkunnig vurdering, avhengig av formulering av problemstilling ved tilmelding. Mange av sakene er derimot av ein slik art at desse elevane/brukarane må ein forvente vil trenge hjelp og tilrettelegging over ein lenger periode eller gjennom heile skuletida, då blir dei registrert hos PPT som oppfølgingssak.

Talet på personsaker er noko ein må påvente vil variere frå år til år.

- 31.12.18 hadde vi 136 aktive klientar.
- 31.12.19 var talet 160. Dette talet er nok noko for høgt fordi det også inneheld saker som pr. dato var inaktive.

Personsaker under arbeid i 2019 var 142.

Av desse var:

- 115 i skulen
- 11 i barnehagen
- 3 i vaksenopplæringa
- 12 som logopedsaker
- 26 av sakene tilhøyrer Fedje kommune.
- 34 saker hadde status nye saker i perioden.

PPT har også følgd nokre systemsaker, observert i klassar og delteke i samarbeidsmøte med lærarane om læringsmiljø og tiltak.

Dei siste åra har det vore auka fokus på systemarbeid, førebyggjande arbeid og tidleg innsats i både barnehage og skule. Ein har som mål å fange opp barn som har utfordringar, og gje dei tidleg hjelp og støtte.

I 2019 vart det starta prosjektarbeid «Organisering og beslutningar knytt til spesialundervisning». I samband med det er det utarbeida plan for møteverksemd og kontaktpunkt mellom barnehage/skule, helsestasjon, barnevern og PPT. I tillegg er det eigne ressursteam med kvar skule/barnehage og PPT. Desse er vi i utprøvingsfasen av. Vi ser desse møtepunkta som svært nyttige. I møta med skulen/barnehagen har vi fokus på førtilmeldingsfasen, dialog om problemstillingar og hjelpetiltak, og utprøving av tiltak og tilrettelegging før ei evt. oppmelding til PPT. Dette er tiltak som medverkar til at hjelp kan bli gjeve innan tilpassa undervisning og kan redusere behov for melding av individsaker. Ressursteamet er ein fin arena for erfaringsutveksling og kompetanseoverføring frå PPT til barnehagar og skular.

Framover må vi utvikle dette samarbeidet til å ha oppe ulike tema som vi bør vere saman om og sjå på frå ulike vinklar for å betre tilbodet for borna.

Det kan vere tema som t.d.:

Fokus på lesing

Fokus på åtferd

Overgang frå barnehage til skule

Skulefråvær

Minoritetselevar

Utfordringar

Fagleg oppdatering er ei ressursmessig utfordring, både tidsmessig og økonomisk. For å følgje med på noko av det som er aktuelle tema i tida, prøver vi å delta på gode fagkurs fortrinnsvis når dei går som ein-dags kurs i nærområdet (Bergen). Vi har no god fagleg- og testkompetanse innan språk og læring. I 2019 gjennomførte ei av dei tilsette utdanning i Kognitiv testkompetanse, dette var svært viktig for oss, særleg fordi vi har mangla psykolog knytt til PPT, og i kommunen som heilheit. Denne utdanninga tok mykje av hennar arbeidstid våren 2019.

Ein del av personsakene som vi har hatt har vore samansette og svært ressurskrevjande, desse har vi brukt mykje tid på og særleg i desse tilfella saknar vi veldig å ha ein psykolog i teamet. Vi opplever å ha godt samarbeid med alle institusjonane, både barnehagane og skulane, men vi har mangla ei overordna koordinering som har posisjon og kan ta initiativ til å starte og utvikle vidare eit tenleg systemarbeid mellom ulike etatar som er involvert i ei god utvikling for barn og unge i kommunen.

I januar 2018 vart arkivsystemet i PPT heildigitalisert. Lite opplæring i systemet i starten gjorde at ein var usikker på registrering av kodar og kategoriar. Noko som framleis påverkar korleis ein kan utnytte programmet på best mogleg måte, særleg korleis ein hentar ut sikker statistisk informasjon.

I dei lokala PPT har til rådighet er det lite kapasitet for å ha elevar inne for testing, grunna lite skjerming for lyd og innsyn er berre eit av romma som er eigna for å ha elevar på besøk.

Økonomi

Utgiftene til PPT er hovudsakleg knytt til løn og sosiale utgifter. Vi har eit relativt lite driftsbudsjett der vi utanom faste utgifter prøver prioritere viktige kurs og fornying av testmateriell. Vi har halde oss innan budsjetttramma. I 2019 var oppdatering av Kognitiv testkompetase største utgiftsposten.

Fedje kommune har avtale om kjøp av tenester frå Austrheim PPT tilsvarande 10% stilling pr. år. Vi tek fortløpande saker frå Fedje på linje med Austrheim. Lindås kommune kjøper tenester frå Austrheim PPT for elevar frå Lindås som går på Kaland barne- og ungdomsskule.

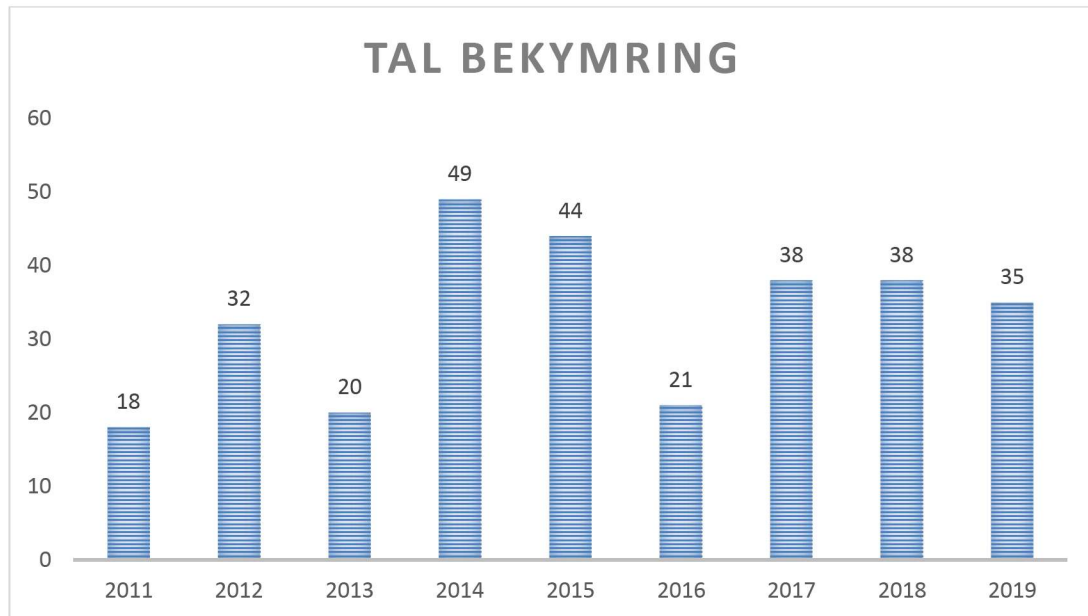
Personal

PP-tenesta er bemanna med logoped/PP-rådgjevar 60%, PP-rådgjevar 80% og Fagleiar/logoped 100%. Dvs. tre tilsette på 240% stilling. Dette er 40% mindre enn den faste stillingsprosenten. I tillegg hadde ein tidlegare psykolog knytt til familiekontoret som overordna leiar og denne ressursen bidrog betydeleg også inn mot PPT. I 2019 har PPT opplevd fleire periodar med langtidssjukemeldingar. Med så få tilsette gjer det stort utslag på kapasiteten. Det har ikkje vore aktuelt med vikar, så arbeidsmengda har vore rimeleg stor. Det røyner på å halde tidsfristar for handtering av enkeltsaker og det påverkar ikkje minst tid til systemarbeid og utvikling av gode arbeids- og samarbeidsrutinar både internt og med andre etatar. Trass dette er det ein god tone og svært positiv innstilling til arbeidet mellom oss tilsette på PPT. Arbeidsmiljøet på kontoret er godt, og vi fordeler arbeidsoppgåver etter fagleg kompetanse og ledig kapasitet.

Barnevern

Barnevernstenesta har ansvar for tiltak for barn i alderen 0 – 18 år, og familiar med barn i denne alderen. Austrheim barnevern har avtale med Fedje kommune for kjøp av barnevernstenester. I 2019 vart det starta ein prosess for å innlemme barnevern i Austrheim og Fedje i Alver barnevern, med Alver kommune som vertskommune. Avtale om dette vart i desember 2019 vedtatt i kommunane, og arbeidet med implementering vart starta etter dette vedtaket. I følgje avtalen skal vertskommunesamarbeidet starte innan 1.7.2020.

Utviklinga i tal bekymringsmeldingar i perioden 2011 til 2019



Nøkkeltal for drifta 2019

Barnevernstenesta tok i mot 35 bekymringsmeldingar i 2019. Dette er omtrent på same nivå som i 2018. Etter ei fagleg vurdering gjekk 26 av desse til undersøking.

Barnevernstenesta hadde i 2019 i alt 6 barn plassert utanfor heimen (t.d. fosterheimar). Ein stor del av aktiviteten er retta inn mot hjelp og rettleiing i heimen.

Vi ser at ressursar kommunen bruker på ulike tiltak og fosterheimar, framleis ligg høgt. Dette er hovudsak knytt til kjøp av tenester som gjeld endringsarbeid i familiar og til utgifter med plasserte barn.

Utfordringar og tiltak

Fagleg drift og utvikling ved Austrheim og Fedje barnevern har vore prega av følgjande: I 2019 vart tenestestøtteprogrammet som fylkesmannen sette i verk i 2018 for å utvikle system og rutinar, fullført. Resultata av prosessen vart i stor grad teke i bruk i drifta.

Samtidig var dette arbeidet prega av oppstart med å etablere eit vertskommunesamarbeid med Alver kommune. Kommunen ha hatt eit godt samarbeid alle partar i dette arbeidet: Fylkesmannen løyvde 500.000,- kroner til prosessen, og ga ei klar føring for prosessen. Det vart etablert ei prosjektgruppe med deltaking frå Austrheim og Radøy kommune(som frå 1.1.2019 dreiv det som no er Alver barnevern), for å gjennomføre prosessen. Vedtak i kommunestyra i desember 2019 om verskommunesamarbeid med Alver kommune, var ein milepæl var i tråd med føresetnadene i prosjektet

Plan, byggesak, oppmåling og miljø

Tenester

Avdelinga arbeidar med forvaltningssaker etter plan- og bygningslova og anna lovverk.

Handlingsprogram

Avdelinga gjennomførte byggesakshandsaming, delingssaker, kommunale og private arealplanar. Oppmålingstenester/kartforretning. Matrikkelføring og seksjonering/adressering var og viktige oppgåver. Ureining, miljøraker og private utslepp vert også handtert av avdelinga.

Planar ferdige godkjente i 2019 var:

- Godkjenning av Austrheim kommune sin kommuneplan sin arealdel 2019-2029.
- Godkjenning av Detaljregulering av skule- og barnehageområdet på Kaland - del av gbnr. 130 og 131, planid 2017002.
- Godkjenning av Lokal forskrift for separate avløpsanlegg for Austrheim kommune.
- Planendring av reguleringsplan Hyttefelt på Lauvøy 160/70, planid. 2007002.

Avdelinga har i 2019 arbeidd med desse plansakene:

- Oppstart av planendring for Heiane bustadfelt og Finnsvågen båthamn med utviding av bustadområde B09.
- Oppstart av detaljregulering for Næringsområde N41 og N42 Kaland, vest for Mongstadkrysset.
- Oppstart med arbeidet med utarbeiding av planstrategi for Austrheim kommune 2020-2024.

Andre arbeidsoppgåver:

Avdelinga har fått på plass naudsynte sal- og kjøpsavtalar av areal. Me hadde mellom anna ansvar for sal av bustadtomtane på Kaland. Også statleg sikring av friluftsområde på Øksneset fekk avdelinga på plass. Me har arbeid med sal av kart og leveransar via Infoland. Avdelinga følgjer opp arbeidet med trafikksikker kommune og trafikksikring.

Tilsett på avdelinga var med å gjennomførte kurs i *Bruk av overskuddsmasser til jordbruksformål* på Voss og i Os hausten 2019.

Tilsette på avdelinga har arbeid med beredskap og øvingar og utarbeidd ROS-analysar. Tilsette på avdelinga har og arbeid med oppdatering og innføring av eigedomsskatt.

Avdelinga søkte økonomisk støtte frå Hordaland fylkeskommune til trafikksikring på Kaland. Det vart løyvd 1.550.000 kroner til fortau frå Fonnes senter og forbi Kaland skule/barnehage. Dette arbeidet starta opp hausten 2019.

Avdelinga deltok i det interkommunale samarbeidet Nordhordland Digital. Me har vore med i arbeidsgruppa for å få på plass ei lokal forskrift for separate avløpsanlegg i kommunane i Nordhordland. Avdelinga samarbeider nært der det er naudsynt med offentlege instansar, kollegaer og innbyggjarane i kommunen. Avdelinga har delteke på fleire folkemøte om planar som er under arbeid.

Tilsynsmynda i Austrheim er underlagt denne avdelinga. Avdelinga gjennomførte aktive byggjetilsyn i 2019, tilsyn med ansvarsrett, tilsyn i saker utan ansvarsrett og tilsyn i saker utan krav til søknad. Fleire av tilsyna har medført vidare oppfølging frå kommunen. Avdelinga har følgd tilsynsstrategien som politikarane vedtok for året 2019.

Tilsette på avdelinga har hatt eigedomsprosjektet og vurdert kommunale eigedomar.

Regodkjenning av trafiksikker kommune, samt generelt trafiksikringsarbeid

Arbeid med kommune-, fylke-, og Stortingsval har og vore tilsette på avdelinga sine oppgåver i 2019.

Få på plass nytt fylke- og kommunenummer i kommunale system/kart og driftsoppgåver.

Måloppnåing

Avdelinga klarar å gjennomføra forvaltingsoppgåvene sine. Me får god tilbakemelding frå innbyggjarar og næringslivet på tenestene våre. Avdelinga får og gode tilbakemeldingar frå politisk nivå på forvaltingsarbeidet me gjer.

Utfordringar

Halde på fagfolka våre (ingeniørar og jurist m.m.) Vidareutvikla oppgåvene. Endringane i lovverket om søknadsplikt gjev reduksjonar i inntekt på byggesak, men meir arbeid med tilsyn, informasjon og veileiding. Kommuneplanarbeidet tok ressursar frå anna utviklings- og planarbeid i 2019. Planstrategi for 2016-2020 som er vedteke i kommunestyret må følgjast opp i 2020 og, det krev planressursar.

Økonomisk resultat

Nettoramma for avdelinga var tilfredsstillande i 2019 og gjekk med overskot. Det økonomiske resultatet var tilfredsstillande ut frå tal saker som kom inn. Det har vore høg aktivitet på avdelinga, omlag 110 plan-, bygge- og delingssaker vart ferdighandsama. Det vart i tillegg og halde mange oppmålingsforretningar, den oppgåva går ut på å klarleggje, beskriva grenser og rettar til fast eigedom.

Personalet/Arbeidsmiljø

På avdelinga arbeider oppmålingsingeniør Alf Kvant. Byggesakshandsamar, beredskapskontakt og øvingsleiar for beredskap Stein Kåre Løvslett. Byggesakshandsamar/jurist Thomas Lindås. Avdelingsleiar er Asbjørn Nagell Toft.

Teknisk drift

Ansvar 6000, 6100, 6200, 6300, 6400, 6500, – Teknisk drift

1. Tenester

Ansvar 6000 - Administrasjon

Ansvar 6100 - Vatn, avløp og renovasjon

Ansvar 6200 - Vegar, kaier og friluftsområde

Ansvar 6300 - Brann, redning, tilsyn, feiing og akutt forurensing

Ansvar 6400 - Egedomsavdeling.

Ansvar 6500 - Reinhold av kommunale bygg.

2. Handlingsprogram

HOVUDMÅL:

Teknisk drift utfører forvaltnings-, drifts-, og utbyggingsoppgåver.

- Forvaltningsoppgåvene er først og fremst lovpålagt sakshandsaming i hovudsak retta mot kommunen sine innbyggjarar.
- Drifts-, og utbyggingsoppgåvene omfattar tenester som gjeld kommunen sine innbyggjarar. Dette er veg, vatn, avløp og brann.
- Drift av Kurs og fritidssenter.
- Drift av kommunal minibuss.
- I tillegg vert det utført tenester for kommunen sine andre avdelingar,. Dette er vaktmeistertenester, reinhold, bygningsdrift og nybyggingsprosjekt,

Hovudmålet er å yte gode tenester til rett tid og oppretthalde kompetanse på avdelinga sine ulike tenestekområde.

3. Måloppnåing

Ansvar 6000.

Administrasjon – Avdelinga har redusert kapasitet da ein ingeniørstilling er inndratt frå 01.08.18.

Ansvar 6100 – Vatn, avløp og renovasjon

Tekniske tenester, vassforsyning og avløp har i hovudsak vorte utført i samsvar med målsetjingar. Vasskvaliteten har vore tilfredsstillande. Ein har stor reduksjon i lekkasjar i 2019.

Ein har få klager frå abonnentar.

Ansvar 6200- Vegar, kaier og friluftsområde

Vegvedlikehald sommar/vinter er utført i samsvar med målsetjingar og kommunale vedtak.

Fleire vegar fekk nytt dekke i 2019.

Ansvar 6300- Brann, redning, tilsyn, feiing og akutt forurensing.

Brann og beredskap er utført av Nordhordland brann og redning frå 01.01.19.

Feiing er utført av Vestnorsk feierteneste.

Tilsyn er utført av NGIB.

Akutt forurensning i samarbeid med IUA.

Ansvar 6400- Drift eigedomsavdeling.

Kommunen har 38 bygningar som krev ettersyn og vedlikehald.

Det blir utført fast vaktmeisterteneste på 11 bygg. For dei resterande bygga vert det utført vedlikehald og ettersyn etter behov. I tillegg til dette utfører avdelinga arbeid i tilknytning til nybygging og investeringar.

Målsetjingane for vedlikehaldet er å drifte tekniske anlegg i tråd med bygningen sin bruk og reparere byggsadar fortløpande.

Målsetjingane er berre delvis oppfylte.

Ansvar 6500 - Reinhaldsavdeling.

Reinhaldet vert utført i eigen regi. Tenesta er organisert som eiga gruppe og eige ansvarsområde under Teknisk avdeling. Det vert utført dagleg reinhald i 16 bygg.

4. Nøkkeltal for verksemda

	2018	2019
Vassforsyning		
- Abonnentar	1074	1192
- Vassforbruk 1000 m3	379	
- Lengde hovudnett km	58	58
Avløp.		
- Ant Abonnentar	632	701
- Lengde	28	28
- Reinseanlegg		
- Slamavskiljarar priv	713	713
- Feiing :	678	701
- Tilsyn private hus.	321	345
Kommunale bygg.		
Bygg totalt	38	37
Bygg med vaktmeistarar	12	12
Bygg med reinhald	16	16
Veglys	980	1042
Kommunale vegar (km)	50	50

5. Økonomisk resultat

Oversynet for heile avdelinga syner eit rekneskapsmessig underforbruk på kr 1 006 000. Dette skuldast meirinntekt på kr 1 321 000 i kommunale avgifter.

Ansvarsområde 6000 underforbruk på kr 639 000

Ansvarsområde 6100 underforbruk på kr 1 598 000. (auke på 1 321 000 i kom.avg)

Ansvarsområde 6200 meirforbruk på kr 929 000.

Ansvarsområde 6300 underforbruk på kr 61 000.

Ansvarsområde 6400 meirforbruk på kr 160 000.

6. Personalet

Avdeling bygg, anlegg og drift har fylgjande personale:

Teknisk drift	Tittel/fag	Stillingar
Administrasjon, prosjektering og planlegging.	Avdelingsleiar Ingeniør	1 0,9
Drifts- og vedlikehaldsarbeid	Arbeidsleiar	1
Bygg, veg, vatn, avløp og uteareal	Vedlikehaldsarbeidarar	7.
Kurs og fritidssenteret	Driftsleiar	0.40
Bussjåfør	Sjåfør	1
Reinhald	Reinhaldarar (9 tilsette)	8,0

Ein hadde avtale med eit privat firma ut 2019 om feietenestene i kommunen, 1 årleg avtale.

7. Tverrsektorielt samarbeid

Avdelinga utfører tenester på tvers av alle avdelingar. Avdelinga opplever stor reduksjon i budsjett som medfører mindre moglegheit til reparasjonar og vedlikehald.

8. Brukarar

- Kommunen sine innbyggjarar.
- I tillegg vert det utført tenester for kommunen sine andre avdelingar.

Kulturavdelinga

Tenester

Kulturavdelinga femnar om bibliotek, kulturskule, ungdomsarbeid og allment kulturarbeid. «**Kulturen, limet som bind oss saman**».

Mål for avdelinga:

- Kulturavdelinga vil gje ulike kulturtilbod av god kvalitet. Stimulere til utvikling, aktivitet og trivsel for alle i Austrheim kommune. Vi har eit særleg ansvar for tilbod til barn og ungdom.
- Medarbeidarane skal oppleve arbeidet meningsfylt og skapande, og arbeidssituasjonen skal vere trygg og tillitsfull.

Austrheim kulturskule

«Alle kommunar skal aleine eller i samarbeid med andre kommunar ha eit musikk- og kulturskoletilbod til barn og unge, organisert i tilknytning til skoleverket og kulturlivet elles».

Austrheim kulturskule har tilbod om:

- Babysong: 4 born og mor
- Barnekoret Tiriltunge og aspirant koret 23 born
- Visuell kunst: tilbodet står vakant
- Piano/Keyboard: 30 born
- Gitar: 12 born
- Band: 3 band
- Sal av dirigent- og instruktørtenester til Austrheim skulekorps, Kaland skulemusikklag og Austrheim Songlag

Handlingsprogram/ Måloppnåing/ Utfordringar

Kulturskulen har ikkje ressursar til nye tilbod, eller til å lage kulturskuleplan i samsvar med ny rammeplan. Kulturskulen har ventelister på gitar og piano, og klarer ikkje å oppfylle nasjonale krav om å utvikle minimum tre tilbod ut over dei tilboda vi har i musikk. Desse tilboda kunne vere dans og drama. Skulen registrerer også eit stort behov for vokalundervisning. Lokalet til kulturskulen er pussa opp, men framleis står ein del att. Kulturskulen er synleg i lokalsamfunnet. Elevane og kora opptrer både med eigne arrangement og etter invitasjonar frå andre. Barnekora har også arrangert julekonsert og sommarkonsert. Læraren til teikne- og maleelevane har vore sjukemeldt dette året. Stillinga vart etter kvart sett vakant. Vi har over 20 aktive teikne- og maleelevar som ikkje får undervisning.

Biblioteket er ein lovpålagt teneste og kvar kommune skal ha eit folkebibliotek.

Formålet står i *Lov om folkebibliotek*. Skulebiblioteket er lovpålagt jf. *Opplæringsloven*.

- Folkebiblioteket har ansvaret for skulebiblioteket på Kaland barne- og ungdomsskule. Fonnes filial er eit kombinasjonsbibliotek på skulen.
- Folkebiblioteket har ansvaret for skulebiblioteket til Årås skule. Det er eit kombinasjonsbibliotek på hovudbiblioteket.
- Biblioteket har avtale om drift av skulebiblioteket på Austrheim Vidaregåande skule.

Folkebiblioteket skal per lov vere ein uavhengig møteplass og arena for offentleg samtale og debatt. I samarbeid med biblioteka i Nordhordland har vi fått midlar til arenavikling og turnéar. Austrheim folkebibliotek administrerer fellesprosjektet «Mat, Miljø-kropp-helse». Vi fekk tilskot frå Nasjonalbiblioteket til foldedør mellom biblioteket og Austrheimstova. Vi har gode lokale til ulike arrangement.

Handlingsprogram/ Måloppnåing/Utfordringar

Biblioteket har gjort det vi kan for effektiv drift med å samle skulebibliotek og folkebibliotek. Vi søker utviklingsmidlar og tek del i prosjekt. I 2019 har vi fått tilskot frå UDIR til 20% stilling til kompetanseheving og samordning av bibliotektilbodet i kommunen. Biblioteket ønskjer å stimulere til meir lesing og leseglede, og over 50% av målgruppa tok del i leseaksjonen Sommarles. Vi tilpassar medieinnkjøpet etter behovet. Vi har mest fokus på målgruppa barn og unge.

Statistikk utlån 2019: reduksjon i utlån, mest i utlån av bøker til vaksne og andre media (lydbøker/CD og film/DVD). På filialen ser vi også nedgang, og der har vi no eit dårleg tilbod til vaksne. Utlån og fornying per innbyggjar i prosent var ca. 3,54 og det er lavt i forhold til tidlegare år (I fjor ca. 4,27). Det er ein tendens i samfunnet at vaksne låner mindre på biblioteket. I 2019 ser vi også nedgang som ein konsekvens av redusert budsjett og stillingar. Biblioteket er redusert med 60% stilling. Vi har no berre ope ein ettermiddag i veka, mot tidlegare år 3 dagar (2 på hovudbiblioteket og ein på Fonnes filial). Vi måtte stenge biblioteket i sommar for å avvikle ferie, noko vi ikkje har gjort i seinare år. Det er innført eit strengt låseregime på kommunehuset, noko publikum gjev uttrykk for at dei ikkje set pris på. Vi opplever låseregimet som ein barriere mot bruk av biblioteket. Vi er eit offentleg ope tilbod for alle. At døra til biblioteket er steng i opningstida på dagtid, og at publikum må gå via servicekontoret for å få tilgang er ikkje bra.

Statistikk arrangement 2019: Stor auke i tal på arrangement. Nasjonalbiblioteket delte ut tilskot til ulike arrangement i Bokåret. Austrheim folkebibliotek hadde mange arrangement for vaksne og barn. Året starta med eit Pangstart i friluftsområde Årvika med fyrverkeri, refleksrebus og høgtlesing. Eit arrangement for alle i samarbeid med Fonnes Bygdelaag og Ungdomsklubben.

Arrangement for alle/familie	Arrangement for barn/ungdom	Arrangement for vaksne	Tal på publikum
2	6	8	857

Ungdomskoordinator

Ungdomskoordinator jobbar for ulike fritidsaktivitetar for målgruppa 8. klasse til VG2.

Ungdomskoordinator har kontakt med ulike lag og organisasjonar for å samarbeide om tilbod til ungdom. Andre område som ligg i ungdomskoordinatorstillinga er ansvar for Austrheim idrettspark og bassenget på Kaland, og andre oppgåver som ligg under andre avdelingar/ansvarsområde er folkehelse for barn og ungdom, «barn og unges representant», og sekretær for ungdomsrådet.

Austrheim ungdomsklubb

Austrheim ungdomsklubb har tilbod om 2 faste klubbkveldar i veka, tysdag og torsdag kl. 18.00 – 22.00. Torsdagar har vi open hall med aktivitetar i forbindelse med klubben.

I tillegg vert det arrangert omtrent eitt tema-arrangement i månaden i samarbeid med Alver sine ungdomsklubbar. Ungdomsklubben gjer dugnad heile året. I 2019 var 19 ungdommar med og arrangerte HavGlede og 25 ungdommar arrangerte Karneval for dei minste. Det er mange ungdommar som brukar ungdomsklubben kvar veke.

Ung Kultur Møtes Nordhordland (UKM)

Ung Kultur Møtes Nordhordland (UKM) vart arrangert saman med Radøy, Fedje, Meland, Lindås og Masfjorden. I 2019 var det Lindås som hadde hovudansvaret. Mønstringa var på Leiknes skule. Det var over 100 ungdommar som deltok, frå Austrheim hadde vi med 10 ungdommar. Fylkesmønstringa gjekk av stabelen på Os.

Ungdomsrådet

Ungdomskoordinator er sekretær for ungdomsrådet. Som vanleg starta året med å arrangere karneval for dei minste. Ungdomsrådet arrangerte også psykisk helsedag med tema «Lykke startar med deg» for 9. og 10.klasse. Her fekk ungdommane foredrag av helsesyster og psykolog om det å finne små gleder i livet. Også i år arrangerte Ungdomsrådet "mjuk skulestart" for 8.-10. klasse. Dei spanderte lunsj på alle som deltok over to dagar på Mastrevik kai med havsportsaktivitetar. Ungdomsrådet avslutta året med å møte ordførar og rådmann for å kjempe barn og unge si sak i budsjettforhandlingane.

HavGlede

HavGlede - det vert satsa sterkt på at ungdommane i kommunen skal vere aktive på sjøen. I vår- og sommarmånadane er det havsportsaktivitetar kvar veke. Det har vore spontane familiedagar når det er fine vêrforhold i Årvika friluftsområde og på Mastrevik kai ved Havsportssenteret. På havsportsfestivalen HavGlede i august var det over 1000 personar i aktivitet..

Friskus

Kulturavdelinga har aktivitetar i Ungdommens hus for Friskusane og tar dei med på turar. I haust har aktivitetsnivået vore lågare pga. mangel på transport og mindre bemanning i Kulturavdelinga. I HavGlede-veka var det båttur til Skjerjehamn for Friskusane. På vegen heim var det fising til stor glede for dei som var med.

Kom deg ut-dagen

Kom deg ut-dagen i september vart arrangert i Årvika saman med Nordhordland turlag. Dette var eit vellukka arrangement. Fokuset var på dei som treng tilrettelagt aktivitet. Det var 260 som deltok på ulike aktivitetar denne søndagen.

Akedag med diskolys

Akedag med diskolys vart arrangert i forbindelse med Kom deg ut- dagen i februar. Det var over 120 som deltok denne kvelden.

Open hall

Open hall i idrettshallen vert arrangert kvar skuleferie.

Anna Kultur

- Den kulturelle skulesekken (DKS)
- Den kulturelle spaserstokken (DKSS)
- Naturforvaltning og friluftsliv
- Kulturminnevern
- Kino
- Kulturvern og samlingar
- Idrettsbygg
- Kulturdagar (annan kvart år, partal)
- Kystsogedagar
- Kulturbeding/forsamlingshus (tilskot)
- Allmenne kulturføremål (kulturmidlar, dugnadsmidlar m.m.)

Handlingsprogram/ Måloppnåing/ Utfordringar

Anna kultur: Vi har ikkje fått ferdig kulturminneplanen. Fleire av dei i organisasjonen som har jobba med denne har slutta eller fått andre oppgåver, og kulturavdelinga har ikkje hatt ressursar til å ferdigstille planen. Avdelinga søker om ulike tilskot og vi klarer derfor med liten eigeninnsats å skape stor aktivitet i lag med frivillig sektor.

Vi har fokus på å følgje opp planen «Fysisk aktivitet, Idrett og friluftsliv».

Det er ei utfordring å nå publikum med informasjon, og vi må bli flinkare til å bruke Facebook og andre informasjonsskanalar. Annonsering i aviser, Kyrkjebakken, og eigne informasjonsskriv/faldarar er kostbart.

Kulturavdelinga må følgje med i tida. Vi må kunne tilby gode fritidstilbod og fremje kommunen som ein attraktiv kommune å bu i.

Økonomisk resultat

Kulturavdelinga har budsjett disiplin. Vi vurderer behov for vikar ved sjukdom, og kulturavdelinga driftar på sparebluss. Budsjetttramma vart redusert i løpet av året. Diverre var det ikkje midlar til å dele ut tilskot til lag og organisasjonar: Tiltak barn og ungdom, kulturmidlar, dugnadsmidlar m.m. Dette er kritisk for kommunen sitt samarbeid med frivillig sektor. Frivillige organisasjonar og lag har alltid vore sterkt engasjert i samfunnsutviklinga i Austrheim.

Kulturavdelinga søker på ulike tilskot og spelemidlar i tillegg til rammeoverføringar, for å oppnå mål om kulturaktivitet av god kvalitet til alle. Stort sett har vi no berre budsjettmidlar til faste utgifter og løn. Vi har ikkje eigendel til å søkje på store tilskot, og avdelinga har måtte la vere å ta del i ulike prosjekt. 2019 har i så måte vore eit labert år for Austrheim kommune.

Personalet/Arbeidsmiljø

I kulturavdelinga er vi 11 tilsette i 592% stilling:

Kulturskulen 282% (15,5% vakant)

Folkebibliotek 100%

Skulebibliotek 20%

Austrheim vidaregåande skulebibliotek 20%

Ungdomsarbeid 130 %

Anna kultur 40%

Vi har stor aktivitet i forhold til ressursar. Samarbeid er viktig, men møteverksemd tek tid. Dei tilsette i kulturavdelinga har ulik arbeidstid og oppmøteplass. Tilsette i kulturavdelinga er svært fleksible, kreative og lojale overfor økonomiske rammer. I 2019 har vi hatt sjukemeldingar som ikkje er relatert til arbeidsmiljøet.

Kulturavdelinga samarbeider tett med andre avdelinga, med nabokommunar og frivillig sektor.

Helseavdelinga



Innleiing:

Helse og omsorg var ei avdeling i 2019 med felles leiar Monika Kvamme. Vi brukte året til å samkøyra ei stor avdeling. Sjølv om helse og pleie og omsorg har samarbeida tett i alle år, så er det noko anna å vera ei avdeling med felles avdeling med same mål og tenkjesett.

Helse og omsorg leverer tenester frå «vogge til grav». Alle innbyggjarane i Austrheim har i løpet av året kontakt med nokon i vår avdeling.

Vårt motto er å levera gode og trygge tenester, innanfor lovverk og økonomi.

Felles utfordringa for vår avdeling er at økonomien ikkje alltid tillèt dei store investeringane eller utvidingar av tenestetilbodet vårt.

ÅRSMELDING FOR PSYKISK HELSE -RUS 2019

TENESTER:

Psykiske helsetenester er retta inn mot menneske med psykiske lidningar og vanskar . Konsekvensar som dette får for den enkelte og deira familie .

Tenesta skal fremje sjølvstende og tilhøyring ,samt styrke evna til å meistre eige liv utifrå ressursar, ynskjer og mål.

Psykisk helseteneste er ein del av helseavdelinga og har i 2019 fått ny leiar ut frå omorganisering i kommunen. Kommunalsjef for helse og omsorg er øvste leiar.

Tilsette i 2019:

Fagleiar psykisk helse : Kristine Fanebust 100%

Psykolog : Julia Linn Nævdal 80% fram til februar 2019 – Ikkje tilsett ny

Prosjekttilsette:

Erfaringskonsulent: Frank Vågenes 100% - Grønt arbeid\psykisk helse

Prosjekt Recovery: Unn Iren Martinsen Tangedal 40% -

Prosjekt Barn og Unge: Giske Quam 100% - frå september 2019

MÅLOPPNÅING:

Psykolog slutta i 2019 ,og det har vore eit sagn. Både i høve til støtte, drøftingspartner og direkte pasientkontakt. Stillinga er lyst ut , men så langt ikkje fått tilsett nokon. Fagleiar har delteke i eit interkommunalt prosjekt for å rekruttere og behalde psykologkompetanse i kommunen. Dette fordi det er ei utfordring for kommunane i Nordhordland generelt, og at me i frå 2020 er lovpålagt å ha tilknytt psykolog kompetansen. Kommunalsjef sit i styringsgruppa for prosjektet . Hadde i desember ein interkommunal fagdag, for å forankre prosjektet lokalt.

Erfaringskonsulent og recovery prosjektleiar har skapt ny giv i tiltaket Grønt arbeid. Der er det fleire brukarar som tek del, og innhaldet er meir fleksibelt.

Prosjekt barn og unge: Har kome i gang med Art gruppe på Kaland skule, planlegg gruppe for asperger jenter med oppstart i januar, oppfølging av gutt med autisme, oppfølging av unge brukarar innafor psykisk helse – bu oppfølging. Bistår grønt arbeid når det trengs.

Fact team: Interkommunalt team i samarbeid med DPS som er eit fleksibelt oppsøkande team til menneske med utfordringar knytt til det å møte, følgje opp ordinær behandling. Oftast vanskar knytt opp mot både psykisk helse og rus problematikk.

Fagleiar\psykiatrisk sjukepleiar: Individuell oppfølging\behandling i forhold til milde og kortvarige vanskar og langvarige lidningar. Samarbeid med andre instansar eksternt som DPS , BUP og AFR . Samarbeid internt med NAV, fastlegar, helsesjukepleiar, heimesjukepleie, og andre.

Er deltakar i koordinerande eining i kommunen og sit i DPS råd .

Har vore i kontakt med 75 pasientar i 2019. 33 pasientar er blitt avslutta innanfor året .

Venleg helsing

Kristine M Fanebust

Fagleiar\psykiatrisk sjukepleiar



2330 Næringsmiddelkontroll/Teknisk hygienisk ingeniørteneste

Miljøretta helsevern er ei interkommunal teneste med Alver kommune som vertskommune.

Det vart gjort fleire badeplasmålingar av kvalitet på vatnet sommaren 2019.

Tilsette: Teknisk hygienisk ingeniør i 100 % stilling

Årsmelding helsestasjon- og skulehelsetenesta 2019

Det er 160% helsesøsterstilling i kommunen mot tidlegare 200%.

Nytt for 2019 er:

***Det født 26 barn, 13 i region Kaland og 13 Årås.**

*Året har vore eit år med **store endringar**. Helsesøster **Kari Linn Hesjedal slutta** i mars og helsesøster Gudny Sognnes vart åleine om arbeidet fram til slutten av juli då **Kjersti Nilsen Torstensen overtok etter Kari Linn**.

*I perioden mellom to helsesøstrer, vart kontortid ved skulane nedprioritert til fordel for barnekontrollar, heimebesøk, vaksining og ressursteam møter.

*I august byrja **Ragnhild Syslak i 40% prosjektstilling**. Prosjektmidlane vart søkt på for å styrkja skulehelsetenesta, både ved grunn – og vidaregåande skular. **Midlane, kr.300.000**, har gått til Ragnhild sin stilling.

*Me har vore 2 heile dagar tilstades ved grunnskulen og 2 ½ ved AVS. Dette har medført **stor auke i antal elevar som har kontakta helsesøster i skuletida**. Å være tilstades faste dagar har vore høgt prioritert.

***Oppstart av jentegruppe** ved Årås skule til veiledning og konfliktløysing, oppretta og drive av Kjersti og Ragnhild

*Starta arbeid med **Facebooksider** til småskulen, mellomtrinnet, ungdomsskulen og vidaregåande. I den forb. Har det vore konkurranse om å teikne framsidene. Premien var 2 kinobilletter til vinnarane. Sidene skal nyttast til informasjon til barn, unge og foreldre.

***Gratis hjernehinne vaksining** av AVS elevar, godt oppmøte.

***Delteke på kurs «Etterlatte etter selvmord»**, saman med psykisk helse i kommunen.

***Delteke på foreldremøte** på Kaland skule ang. informasjon/tilbakemelding kring Aart kurset i 5 kl. gjennom skuleåret.

***Delteke i prosjektet «Organisering og beslutningar knytt til spesialundervisning»**, saman med Bodil B. Brekkan, Sissel Berge og Eli Lerøy.

***Tunge barnevernssaker**, godt samarbeid mellom fleire faggrupper.

***Tunge elevsaker ved AVS**, godt samarbeid med skule og foreldre.

***Prosjektet Nærværsteam ved AVS avslutta** våren-19, etter tre år med forking. Skule, OT/PPT og skulehelsetenesta har fortsett samarbeidet frå hausten-19, no kalla **Ressursteam**. I den forb. har helsesøster sitt kontor vorte flytta til same korridor som rådgjevar ved skulen. Dette for betre samarbeid, for å vera eit betre tilbod for elevane, og anbefalt av forskingsgruppa vedr. Nærværsteamet. Helsesøstrene har sjølv pussa opp kontora i løpet av sommaren.

***Kidscreen** har vore utført hausten -19, dette for å fange opp elevar som har vanskar av ymse slag

*Delteke på kurs i **Helsepedagogikk**

*Delteke ved møte i **Psykososialt team** ved Årås skule, oppretta i 2019.

***Observasjonar** av barn i barnehage og skule

***Heimebesøk** til familiar med ulike utfordringar

Prosjektmidlar 2020:

Me har søkt **nye prosjektmidlar for 2020, kr.500.000,-** Desse midlane er tenkt til å halda fram med å styrkja skulehelsetenesta. Dette **gjennom å halda fram med 200% helsesøsterstilling**. Delar av midlane skal nyttast til kurs for alle helsesøstrene.

Eit av krava ang. midlane, er at me tek inn **helsesøsterstudent**. Det ynskjer me, men grunna kontormangel ved helseavdelinga, kan me ikkje ta dette på oss enn så lenge.

Individuelle planar IP:

Etter at det vart bestemt at pedagogar ikkje skal ha ansvar for IPar, har dette falle på helsepersonell i kommunen. Dette er vanskeleg å gjennomføra grunna stor arbeidsmengde frå før av. Håpet er at kommunen finn ut korleis me skal handter dette. Dei borna som treng IP er dei svakaste i samfunnet, og treng ei handsaming av denne problemstillinga som fører fram til ei god løysing, og som betrar livet for borna og familien.

Helsesøster har fått nytt namn: Helsesjukepleiar

Austrheim 300120

Gudny Sognnes

Fagleiar helsesjukepleiar

2410 LEGETJENESTEN:

Omfattar interkommunal legevakt med Lindås som vertskommune samt tilsynslegetjeneste på Nordliheimen, skole- og helsestasjonslegevirksomhet og fastlegetilbudet

I tillegg utføres offentlige kommunelegetjenester.

Bemanningen er:

Fastleger 200 % LIS1 200 % (bytter 2 legar to gonger i året).

Hjelpepersonell 280 %. Bemanningen er markert redusert i løpet av året.

Ei stor utfordring ved legekantoret er at LIS1 legane har mykje fravær i løpet av ein 6 mnd periode, med kurs, ferie og anna fravær er dei vekke ca. 1 mnd av dei 6 mnd dei skal være her kvar.

I tillegg til dette er det 40 % som fagleder/kontorleder som er tatt inn i vanlig bemanning som helsepersonell, det gjer at frister og anna merkantilt arbeid vert forsinka eller ikkje gjort.

Legetjenesten arbeider i økende grad tverrfaglig internt i kommunenes avdelinger og mot spesialisthelsetjenesten, NAV, og samarbeidskommuner inkl. legevakten for å ivareta stadig sykere pasienter, utfører i økende grad diagnostikk, kontroller og gjennomføre tiltak i tråd med Samhandlingsreformen som i alt overfører betydelige oppgaver til kommunen.

Samtidig øker oppgavene administrativt ved oppgaveoverføring i organisasjonen uten tilsvarende kapasitetsøkning. I tillegg til behovet for dokumentasjon og ulike erklæringer.

Hovedmålet er å sikre riktige tiltak til riktig tid for alle pasientene og samtidig utnytte ressursene best mulig. Det er også vektlagt at legetjenesten er fleksibelt tilgjengelig for pasienten i Pleie og omsorgsavdelinga.

Gjennom året er det gjennomført kursing og deltaking i regionalt Helseutvalg, i Samarbeidsutvalget for Helseforetaket- hvor en rekke samarbeidsavtaler og overordnede struktur endringer i helsetjenesten forhandles.

Budsjettet for faglig oppdatering og videre utvikling dekker ikkje samla behov.

Ei anna utfordring er kontorplass og observasjonsplass/behandlingsrom som vanskeliggjør hensyn til taushetsplikt, muligheten for effektiv pasientbehandling og det å ha utplassert student.



Fysioterapitenesta

Vi har 2,4 årsverk med fysioterapi.

1 stilling på driftsavtale. Roger Villanger (i Uthaugbygget) og 1,4 kommunal fysioterapeut i lokaler på Nordliheimen. Vår leiande fysio sluttet 1.8.2019 og vi fekk tilsatt ny fysio frå 1.10.2019. Ho heiter Linn Løtveit Kirkeli.

Fysioterapeutene har mange oppgåver, frå å behandle pasienter, til å vera med i ansvarsgrupper, delta på samarbeidsmøter og søkje på hjelpemidler.



Nordliheimen:

Åse Låstad er avdelingssjukepleiar/fagleiar og ansvarleg for dagleg drift.

Sjukeheimen har 28 plasser og har hatt fullt belegg store deler av året. Pr.31.12 var det 23 bebuarar på heimen, 22 av desse hadde langtidsopphald.

Nordliheimen yter tenester på høgt nivå, mange av oppgåvene som vert utført av sjukepleiarane og legane, ville tidlegare vore utført i spesialisthelsetenesta. Vi ser at samhandlingsreforma (frå 2012) stadig gjev kommunen nye oppgåver å utføre. Dette gjer og at vi må gje våre ansatte kompetanseheving for å kunne utføre desse oppgåvene. Og våre budsjett står ikkje i forhold til alle oppgåver vi skal løyse og alle områder vi treng kompetanse om.

I 2019 hadde vi 27 korttidsopphald for delt på 11 brukarar. Vi hadde 28 korttidsopphald for rehabiliteringsføremål fordelt på 14 brukarar. Og vi hadde 18 Kto for utredning og behandling delt på 18 brukarar.

Korttidsopphald er krevjande, det mykje som skal ordnast for både pasienten og institusjonen. Pasienten har eit mål for opphaldet som skal ivaretas, samtidig er det mykje praktisk arbeid for personalet. I tillegg er det mykje reinhald med mange pasientar ut og inn.

Alle våre medarbeidarar gjorde ein god jobb i 2019 med å få hjula til å gå rundt og til å ha pasientfokuset høgt.



Kjøkken:

Rita Vikebø er kjøkkensjef og ansvarleg for dagleg drift av kjøkken og reinhald.

I april 2018 flytta vi tidspunktet for middagsservering til 15.30, og det vart godt mottatt. Bakgrunnen for endring av tidspunkt er dette rundt nattfaste, at det ikkje skal vera so mange timer mellom siste måltid på kveld og frukost. Sjølv om pasientane ber om mat når dei er svoltne. Vi såg i 2019 at dette har vore fornuftig

og at dette vidareførte vi i heile 2019. Når vi tenker på at mange av våre brukarar har ein eller anna form for kognitiv svikt, må vi sjå til at vi ivaretar deira behov.

Vi leverer og ut ca. 15-20 middagar til heimebuande brukarar. Dette er eit svært populært tilbod, spesielt om søndagar. Mange ønsker seg middag levert på døra som kanskje klarer å lage seg middag sjølv, så vi må dessverre nokon gonger seie nei til desse.

Kjøkkenet har og mange oppgåver rundt enkeltpasientar, med å tilrettelegge menyar og spesialkost.

Kjøkkenet er «hjartet» i våre tenester. Utan god mat og drikke levert av gode medarbeidarar hadde tenestene mangla noko.

Tenester til brukarar med psykisk utviklingshemming :

Austrheim Kommune drifter Vestlia og 3 andre tiltak for brukarar som treng bistand gjennom heile døgnet. Vi bistår menneske med utviklingshemming å meistre kvardagen og har gode liv.



Austrheim arbeidssenter:

Austrheim arbeidssenter arbeide godt i heile 2019 med å legge til rette for aktiviteter og enklare arbeid for brukarane som har tilbod der.

Vi har drivhus, hønsehus og vedproduksjon. Brukarane produserer ulike ting for sal.

Arbeidssenteret legg vekt på sunt kosthald og fysisk aktivitet i løpet av ein arbeidsdag.

Arbeidssenteret har ein aktivtør 4. dagar pr. veke. I tillegg har fleire brukarar med seg personale.



Heimesjukepleien:

Hege Bergsvik Sætre er avdelingssjukepleiar/ fagleiar med ansvar for dagleg drift.

Heimesjukepleien gjev tenester 24/7. Vi gjev tenester som heimesjukepleie og praktisk bistand.

I 2019 hadde heimesjukepleien 92 brukarar totalt.

76 brukarar har heimesjukepleie

43 brukarar har tryggleiksalarm

41 brukarar har heimehjelp

36 brukarar får middag levert på døra

3 brukarar kjem på Nordliheimen og spiser middag

3 brukarar har dagplass

3 brukarar har dagplassdemens.

Omsorgsteknologi:

Omsorgsteknologi vart ei lovpålagt teneste frå 01.01.2019. Vi har vore med i Felles prosjekt med andre kommunar i «Nordhordlandsprosjektet», som i løpet av 2019 vart utvida til 20 kommunar og skiftet namn til «Vestlandsprosjektet». Prosjektleder er Kari Bjørkheim.

Vi har hatt ca. 50 av våre på «omsorgsteknologiens Abc». I tillegg har vi eit kommunalt prosjekt og vi er med i ymse nettverk knytta til teknologi. Vi har og ein ressursperson på feltet.

Vi rulla ut 41 alarmer i juni 2019 og dei er knytta opp mot responsenterteneste. I tillegg diskuterte vi andre typar teknologi for brukarane våre. I og med at vi er på Robek, må vi kjøpe utstyret og ikkje lease.

For personar med psykisk utviklingshemming gjev lovverket knytta til tvang det vanskeleg å nytte omsorgsteknologi med dagens regler, fordi det vert oppfatta som tvang.

Dagavdeling for personar med demens.

Vi har tilbod til heimebuande personar med demenssjukdom om dagaktiviteter 3 gonger pr. veke.

På tysdagar har vi vore på «blåhuset». Brukaren vet henta heime av aktiviteten vår Ellis Bjørnevoll. Dei har aktivitetane, måltid og anna underhaldning. I 2020 vert det tilbod på Blåhuset 2 dagar pr veke- tirsdag og torsdag.

Tilbodet er og retta mot pårørande som treng avlastning .

Medarbeidarane våre:

Helse og omsorgstenesta har mange flotte medarbeidarar som gjer ein stor innsats for våre brukarar og andre i kommunen vår. All honnør til dei.



Det er teamet som gjeld, vi får ikkje gjort noko utan ein god kollega.

«Det er ikkje lengre meg, det er OSS»



Frå biblioteket sine «Rom for møte» Foto: Anita Soltveit



Vardetangen. Den universelt tilrettelagde turstien ut gjør at besøkstalet har auka sterkt. Foto tatt med drone.



Så er turstien til Vardetangen opna. Foto: Anita Soltveit



Glade barn på Årås skule byggjer snømann. Foto. Anita Soltveit.

Sluttord:

Ein kommune skal gi gode tenester innan eigne rammer. Mange har måtte snu seg om i 2019, og tenkje nytt for å skape dei gode resultat i året. Særleg på to område må vi satse meir i åra som kjem, på omsorg for dei eldste av innbygarane og for sårbare born og ungdom. På investeringssida har vi måtte ha bremsene på, men naudsynte investeringar for å levere betre på vassforsyning held frem og styrkast i året som kjem. Økonomisk kontroll er like viktig i 2020. Takk til politikarane, dei tilsette og tillitsvalde, og ikkje minst til innbygarane i ein flott kommune, med mange flotte friviljuge. Saman skal me ta fatt på 2020, og det er samhald og omtanken for dei svakaste som er limet i samfunnet. Kommunestyret har halde fram dei gode verdiane og gjort viktige prioriteringar på kva vi skal bruke ressursane til. Vi er på god veg til ei lysare økonomisk framtid. Med dette legg rådmannen fram administrasjonen si årsmelding for 2019.