



Brit Gunn Tangen

Referanser:

Dykkar:

Vår: 15/659 - 17/1765

Saksbehandlar:

Dagrun Gunnarson

dagrun.gunnarson@fedje.kommune.no

Dato:

12.05.2017

Oppsummering av tillitsvaldordninga i Fedje kommune 2017

I drøftingsmøte 11.05.17, vart det semje om følgjande:

FRIKJØP:

Frikjøpstida vert rekna ut i tråd med minimumsordninga i HA del B § 3-3 c i mai/juni kvart år. Me har tidlegare avtalt eindeleg kriterium for kven som skal reknast med som grunnlag for frikjøpstid:

- permisjon utan lønn. Dei som har permisjon utan lønn for å arbeide hjå anna arbeidsgjevar, vert ikkje rekna med. Alle andre tilsette i permisjonar utan lønn vert rekna med.
- Vikarar – alle ringevikarar som har arbeidd innafor dei tre siste månadene før teljetidspunkt vert telt med.
- Lærling tel med.
- Teljetidspunkt er 01.05.

Uttak av frikjøpstid vert avtalt med næraste leiar, anten som fri med lønn, eller som ekstratid. Kan takast ut som tid pr veke eller månad. Endringar i frikjøpstid vert effektuert så snart det er praktisk mogleg etter ny utrekning (som ofte vil vere etter sommarferieavvikling). HTV har ansvar for å ta dette opp med næraste leiar.

Me er samde om at frikjøpstida skal dekke oppgåvene dei tillitsvalde har opp mot Fedje kommune som arbeidsgjevar, som opplæring, møter og deltaking i tilsetjingsprosessar. Om det er behov for meir tid i spesielle prosessar, vert dette avtalt.

Partane er samde om at me ønskjer mest mogleg fleksibelt uttak av frikjøpstid, men ser at dette er litt avhengig av kva for stilling HTV har. Om HTV har full fast stilling med lite fleksibilitet, vil det truleg vere ein fordel å ha noko av frikjøpstida fast og noko fleksibelt. Om noko frikjøpstid verte teke ut som fast kontortid, er det viktig at arbeidsgjevar får skriftleg beskjed om når dette er.

Det er forventa at ein HTV les e-post minst to gongar om dagen, og at arbeidsgjevar får kontaktinformasjon som telefonnummer og e-postadresse. Arbeidsgjevar ber om at innspel til saker og spørsmål til møter vert formulert skriftleg i størst mogleg grad, slik at me får drøfta akkurat det HTV ønskjer å drøfte.

For HTV som er nattevakt, er det viktig at møter vert lagt i tidsrommet kl 14-17.

Det er semje om at den som vert vald til HTV beholder kontaktlærartillegget i den grad vedkomande mister funksjonen som direkte konsekvens av tillitsvervet.

FRI MED LØNN TIL Å GJERE TILLITSVALDOPPGÅVER UT OVER FRIKJØPSTID:

Når arbeidsgjevar kallar inn til møte ut over frikjøpstid, skal HTV kunne velge mellom betalt time for time (utan tillegg) eller avspasering på same premiss. Dette held ikkje sentral arbeidsgjevar oversikt over, men er basert på tillit og samarbeid HTV/nærmaste leiar.

Når HTV skal reise på regionale møter osb, søker dei på fri med lønn. HTV får stort sett fri med lønn i opp til 12 dagar i kalenderåret, så lenge

- a. Arbeidsgjevar ser at det er relevant i forhold til tillitsvaldoppgåvene her, eller
- b. HTV har rett på fri med lønn i tråd med HA § 3- 5 c), og
- c. Så lenge det er praktisk mogleg for arbeidsgjevar å gjennomføre, bl.a. ved at det er søkt om fri i god tid på førehand osb. Ein kan ikkje forvente fri om ein spør to dagar før ein skal dra.

I tillegg har tillitsvalde rett på fri med lønn til deltaking i , og førebuing av lokale forhandlingar (HA del B § 3-5 a). Me er samde om at kvart organisasjon får 30 minutt permisjon med lønn til førebuing pr medlem dei skal forhandle for. Dette kan HTV fordele slik dei ønskjer, men sjølvstøtt etter avtale med nærmaste leiar til dei som skal nytte førebuingstida.

RETTAR FOR PLASSTILLITSVALDE

Arbeidsgjevar gjev fri med lønn for grunnopplæring for plasstillitsvalde, og fri med lønn for å møte på møter som arbeidsgjevar kallar inn til. Elles vert det evt gjeve fri utan lønn. Dei ulike organisasjonane har ulikt omfang på grunnopplæringa.

MØTE I ADMINISTRASJONSUTVALET

Tillitsvalde får ikkje møtegodtgjering for å møte i administrasjonsutvalet på dagtid (K 004/16).

TILLITSVALDSTRUKTUR OG FASTE MØTEPUNKT

HTV Utdanningsforbundet (har vara)
Plass-TV på skule og barnehage
HTV Fagforbundet (har vara)
Plass-TV sjukeheimen
Plass-TV adm/skule/bhg
HTV Delta (har vara) – er også plass-TV plom/kom.hus
Plass-TV reinhald
HTV NSF (har ikkje vara) – er også plass-TV sjukeheim

Faste møtepunkt:

- 3-5 drøftingsmøter med rådmannen i året – begge partar kan melde saker ei veke før
- Skule og plom har jamnlege drøftingsmøte med leiar/plass-TV (og nokre gongar verneombod)
- Ein HTV er med i alle tilsetjingsprosessar – avtale om fordeling, med ein hovudansvarleg kvart år
- Evt møter i administrasjonsutvalet

Kontorplass:

Utdanningsforbundet har kontor på skulen og Fagforbundet på helsestasjonen. Delta og NSF jobbar heimefrå.

Dagrun Gunnarson
personal- og organisasjonsrådgjevar

Dette dokumentet er elektronisk godkjent og har difor ingen signatur.

Mottakarar:

Brit Gunn Tangen, Elin Solbakk Øien,
Ilka Verhofstad, Ingebjørg Vamråk,
Inger Herbst-Nordland
Elin Solbakk Øien
Ilka Verhofstad
Ingebjørg Vamråk
Inger Herbst-Nordland