



Fedje kommune

Sakspapir

Saksbehandler	Arkiv	ArkivsakID
Dagrun Gunnarson	FE - 000, TI - &14	17/362

Saksnr	Utvalg	Type	Dato
059/17	Formannskapet	PS	06.06.2017
030/17	Kommunestyret	PS	20.06.2017

Rapport på likestillings- og diskrimineringsstatus Fedje kommune 2016

Saksutgreiing:

Bakgrunn

Kommunelova § 48 punkt 5 pålegg kommunane ei rapporterings- og aktivitetsplikt i forhold til likestilling mellom kjønna og arbeid mot diskriminering av folk på grunnlag av kjønn, etnisitet, nasjonalt opphav, avstamming, hudfarge, språk, religion, livssyn, funksjonsevne i årsmeldinga.

Likestillings- og diskrimineringsstatus for 2016:

Tala viser fast tilsette i Fedje kommune pr. 31.12.2016.

	Menn	Kvinner
95 tilsette i Fedje kommune	17 tilsette = 18%	78 tilsette = 82%
Årsverk (64,80)	13,50 årsverk = 21%	51,3 årsverk = 79%
Kor mange av menn/kvinner har heile årsverk?	53%	37%
Av dei som arbeider deltid, kor mange har stilling større enn 40%?	71%	76%
Leiargruppa (utanom kvalitet og kultur, ikkje tilsett pr 31.12.16)	5	8



Fedje kommune

Tiltak kjønnslikestilling i 2016:

- Liberal praktisering av redusert arbeidstid (delvis permisjon utan lønn) for tilsette med omsorgsansvar.
- Fleksibel haldning til familieforpliktingar frå leiarar i organisasjonen.
- Fleksitid og tilrettelagt arbeidstid, der dette har vore praktisk mogleg.
- God IA-oppfølgning: Akseptabelt sjukefråvær på lang sikt.
- Vurdering av om det førekjem lønnsmessig diskriminering vert gjort i samband med lokale lønnsforhandlingar kvart år.
- Full barnehagedekning – alle søkjarar får det dei søker på.
- Kartlegging av uønska deltid haust 2014 viste det same som kartlegginga i 2011. Konklusjon: Noko ufrivillig deltid i Fedje kommune. Stort sett ufaglærte. Få av dei som oppgjev å ha ufrivillig deltid er viljuge til å ta utdanning, søkje på ledige stillingar eller jobbe annakvar helg.
- Lærlingordning med to plassar for helsefagarbeidar/barne- og ungdomsarbeidar. I 2016 var det inngått avtale med ein lærling til helsefagarbeidar.
- Fast innføring av langvakter i PU. Har resultert i varig endring både i veka og i helgene, med større stilling for dei tilsette og færre hjelparar for brukarane som resultat. Mogleg pga endring i arbeidsmiljølova.
- Rutine mot uønska deltid teke inn i personalplanen.

Status og tiltak likestilling og tilgjenge i 2016:

- I 13% (8,3 årsverk) av årsverka i kommunen har dei tilsette utanlandsk bakgrunn. Det vert arbeidd aktivt med å likebehandle utanlandske søkjarar/søkjarar med utanlandske namn i tilsetjingsprosessar.
- Fleksibel nytting av ressursar til norskopplæring, slik at det vert gjeve tilbod til alle framandspråklege innbyggjarar som treng det – også om dei ikkje har rettar.
- Dei største utfordringane i forhold til fysisk universell tilgjenge, er kommunehus og skule. Nytt kommunehus ligg som mål i noverande økonomiplan.

Politikkområdet:

Etter valet 2015	Menn	Kvinner
% - vis fordeling i kommunestyret	80 %	20 %
Formannskapet	60 %	40 %

Statistisk sentralbyrå sin Indeks for kjønnslikestillingsindeks for 2015

seier følgjande om korleis Fedje ligg an i forhold til likestilling, samanlikna med ei mål om full likestilling mellom kjønna, og i forhold til snittet i Norge:

Det er framleis ein svært kjønnsdelt arbeidsmarknad på Fedje. Den typiske kvinne på Fedje jobbar deltid i offentleg sektor for sentralt fastsett minstelønn, medan den typiske mannen



Fedje kommune

jobbar heiltid i privat sektor og har betre lønn.

Fedje scorar dårleg i forhold til snittet i Norge på likestillingsindikatorane særleg når det gjeld :

- deltid (i Norge jobbar 39,9% av kvinner deltid, på Fedje jobbar 60,7% av kvinnene deltid. Når det gjeld menn, føl me landssnittet). Me har 72,4% av borna 1-5 år i barnehage, noko som kan henge saman med dette. Landssnittet er 90,5%.
- me har svært få kvinner i kommunestyret (20%. Landssnittet er 39%)
- bruttoinntektsforskjell mellom menn og kvinner (Fedje: Snitt for menn er 506700 kr, for kvinner 302000 kr. Norge; Snitt for menn er 530100 kr, for kvinner 354000 kr.)
- På "einkjønna" næringsstruktur skårar Fedje 0,34, medan landssnittet er 0,6. (Full likestilling = 1)

Fedje skårar som landssnittet eller betre på nokre indikatorar:

- Omtrent like mange kvinner og menn er ute i arbeid. Der er vi omtrent på landssnittet.
- Kjønnsbalanse leiarar (Fedje: 56,3% kvinner, Norge: 34,9%)
- Fleire kvinner enn menn har høgare utdanning. Få har høgare utdanning på Fedje i forhold til landssnittet. (Fedje: Menn 17,2% - Kvinner 26,3%. Norge: Menn 28,6% - Kvinner 35,4%.)
- Me ligg over snittet på kor mange menn som tek ut full fedrekvote eller meir i samband med fødselspermisjon (som i 2013). Dei andre åra har Fedje ligge godt under landssnittet.

Vurdering

Tal for Fedje kommune som arbeidsgjevar:

Når det gjeld Fedje kommune som arbeidsgjevar, er det vanskeleg å sjå at dei tiltaka me gjennomfører har nokon effekt.

Del av dei tilsette kvinnene som har 100% stilling*:

2009: 33%	2010: 35%	2011: 30%	2012: 29%	2013: 25%	2015:38%	2016:37%
-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	----------	----------

*Dette gjeld tilsettingsforhold, ikkje kor vidt nokre er ute i delvis permisjon ved teljetidspunktet.

*Det vart ikkje rapportert frå 2014, slik at tala frå det året ikkje er med.

I tillegg har me fleire som har stilling under 40%, trass at me har mål om det motsette. Del av kvinnene med deltid som har stilling som er høgare enn 40%:

2009:76%	2010: 80%	2011: 84%	2012: 82%	2013: 73%	2015:79%	2016:76%
----------	-----------	-----------	-----------	-----------	----------	----------

Det er eit ønske at alle tilsette har stilling over 40%, på grunn av moglegheit til å halde seg fagleg oppdatert og skape kontinuitet, men og i høve til den enkelte si pensjonsopptening. Bra arbeid er gjort i forhold til reinhaldarar, heimehjelp og tilsette i PU på dette feltet dei siste åra. Men i heildøgnspleie i pleie og omsorg har det ikkje skjedd store endringar. Der er det ikkje mogeleg å kombinere arbeid tredje kvar helg med fulle stillingar. Større partssamansett arbeid med utprøving av andre arbeidstidsordningar har vore forsøkt to gongar dei siste ti åra, men har ikkje kome til noko resultat. Nokre har sjølv søkt og fått arbeid annakvar helg,



Fedje kommune

og har på den måten fått større stilling.

Konklusjon

Det at kvinner jobbar deltid er framleis eit av dei store problema med omsyn til likestilling i arbeidslivet, lokalt og nasjonalt, både når det gjeld lønn og pensjon. Men det er lite som tyder på at omfanget av uønska deltid er stort. Når det gjeld anna likestilling, er universelt tilgjenge til eindeleg offentlege bygg også eit klart problem.

I forhold til landssnittet, er kjønnsfordelinga i kommunestyret ei av Fedje kommune sine svakaste sider når det gjeld kjønnslikestilling. Dette er ei utfordring for det politiske Fedje fram til neste kommuneval i 2019.

Forslag til vedtak:

Fedje kommune tek rapport for likestillings- og diskrimineringsstatus 2016 til etterretning.

Formannskapet - 059/17

F - behandling:

F - vedtak:

Fedje kommune tek rapport for likestillings- og diskrimineringsstatus 2016 til orientering. Samrøystes vedteke.

Kommunestyret - 030/17

K - behandling:

K - vedtak:

Fedje kommune tek rapport for likestillings- og diskrimineringsstatus 2016 til orientering.



Fedje kommune

Samrøystes vedteke.