



Fedje kommune

Innkalling av Kommunestyret

Møtedato: 31.05.2018
Møtestad: Fedje fleirbrukshall
Møtetid: 18:15 - 19:00

Eventuelle forfall må meldast til Øyvind Tolleshaug per tlf. 56165113, sms til eller per epost til oyvind.tolleshaug@fedje.kommune.no

Varamedlemmer møter berre etter nærare avtale.

Sakliste

Saknr	Tittel
025/18	Godkjenning av møteinnkalling og sakliste
026/18	Godkjenning av møtebok
027/18	Godkjenning av avtale mellom Fedje kommune og Ingebjørg Vamråk.

1. juni 2018

Stian Herøy
møteleiar

Øyvind Tolleshaug
sekretær



Sakspapir

Saksbehandler	Arkiv	ArkivsakID
Signe Råheim	FE - 033	18/237

Saksnr	Utvalg	Type	Dato
025/18	Kommunestyret	PS	31.05.2018

Godkjenning av møteinnkalling og sakliste

Saksutgreiing:

Forslag til vedtak:

Møteinnkalling og sakliste vert godkjent.



Sakspapir

Saksbehandler	Arkiv	ArkivsakID
Signe Råheim	FE - 033	18/237

Saksnr	Utvalg	Type	Dato
026/18	Kommunestyret	PS	31.05.2018

Godkjenning av møtebok

Vedlegg:

Protokoll - Kommunestyret - 08.05.2018

Saksutgreiing:

Forslag til vedtak:

Møtebok frå sist møte vert godkjent.



Sakspapir

Saksbehandler	Arkiv	ArkivsakID
		16/484

Saksnr	Utvalg	Type	Dato
033/18	Formannskapet	PS	31.05.2018
027/18	Kommunestyret	PS	31.05.2018

Godkjenning av avtale mellom Fedje kommune og Ingebjørg Vamråk.

Vedlegg:

Avtale mellom Fedje kommune og Ingebjørg Vamråk

Saksutgreiing:

Bakgrunn

Kommunestyret i Fedje gjorde den 8. mai 2018 vedtak om at arbeidstilhøvet til Ingebjørg Vamråk vert avslutta. Den 24. mai 2018 hadde Fedje kommune ved ordførar Stian Herøy eit forhandlingsmøte med Ingebjørg Vamråk i samsvar med §17-3 arbeidsmiljølova.

Paragraf 17-3 i arbeidsmiljølova har overskriften : Rett til å kreve forhandlinger. Her står det :

(1) Arbeidstaker som vil gjøre gjeldende at en oppsigelse eller avskjed er ulovlig, at det er brudd på lovens regler om fortrinnsrett eller at det har skjedd en ulovlig midlertidig ansettelse, innleie eller suspensjon, kan kreve forhandlinger med arbeidsgiver. Det samme gjelder hvis arbeidstaker vil kreve erstatning på grunn av forhold som nevnt i første punktum.

(2) Arbeidstaker som vil kreve forhandlinger må skriftlig underrette arbeidsgiver om dette innen to uker. Fristen til å kreve forhandlinger regnes fra:

a) oppsigelsen eller avskjeden fant sted,

(3) Arbeidsgiver skal sørge for at forhandlingsmøte blir holdt snarest mulig og senest innen to uker etter at kravet er mottatt.

(5) Arbeidstaker og arbeidsgiver har rett til å la seg bistå av rådgiver under forhandlingene. Forhandlingene må være sluttført senest to uker etter datoen for det første forhandlingsmøtet, med mindre partene blir enige om å fortsette forhandlingene. Fra forhandlingene skal det settes opp protokoll, som skal underskrives av partene og deres rådgivere.



Fedje kommune

Vurdering

I forhandlingsmøtet vart partane samde om ein avtale og ei felles pressemelding. Ein føresetnad for avtalen er at den vert godkjend av kommunestyret.

I forhandlingane har ordføraren hatt hjelp av advokat Øyvind Gjeldstad i KS. Ordørar Stian Herøy og advokat Øyvind Gjeldstad meiner at avtalen er balansert og set eit punktum for saka.

Det er ikkje unaturleg at det oppstår endringsslitasje for ein leiar og at ein var komen til eit punkt der det er riktig at ein ny rådmann tek stafettpinnen vidare. Arbeidsavtalen mellom Fedje kommune og Vamråk etterlater en viss usikkerhet om hun etter arbeidsavtalen sin har krav på ein evalueringssperiode før etterlønnsavtalen vert utløyst. For å skjære igjennom denne usemja vart partane samde om å dela denne perioden på to slik at Vamråk har krav på en kompensasjon tilsvarande halvannen månads lønn. For å unngå ein etterfølgjande rettslig prosess er det både ordfører og advokat Gjeldstads oppfatning at dette gir ei god og balansert løysing.

Ordfører si ytring i etterkant av vedtaket om oppseiing om at det ligg ei enkelthending bak vedtaket om oppseiing, kom skjelt ut og gav grobott i mediane for spekulasjonar som har ført til ei ekstra belastning for Vamråk. I lys av dette har det vore naturleg å dekke hennar omkostningar til juridisk bistand og til en mediekonsulent for at saka kunne få ei god avslutning. Det har også vore naudsynt å rette opp dette inntrykket gjennom den felles pressemeldinga.

Konklusjon

Ordfører og advokat Gjeldstad vil rå til at Fedje kommunestyre godkjenner avtalen slik den ligg føre.

Forslag til vedtak:

Kommunestyret i Fedje godkjenner avtalen mellom Fedje kommune og Ingebjørg Vamråk. Avtalen ligg ved.

Formannskapet - 033/18

F - behandling:

F - vedtak:

Kommunestyret i Fedje godkjenner avtalen mellom Fedje kommune og Ingebjørg Vamråk. Avtalen ligg ved. Samrøystes.



Fedje kommune

AVTALE

Mellom Fedje kommune

og

Ingebjørg Vamråk

Ingebjørg Vamråk har i sitt virke som rådmann i Fedje kommune, effektivt og rasjonelt ledet administrasjonen i samsvar med lovverk og politiske vedtak. Rådmannen og kommunestyret har like fullt, etter endringsslitasje den seneste tiden, kommet til at fremtidig samarbeid avsluttes ved inngåelse av herværende avtale og i tråd med den forhåndsavtalte etterlønnssavtalen:

1. Partene er enige om at arbeidsforholdet avsluttes 9. august 2018. Partene er enige om at Ingebjørg Vamråk ikke arbeider i oppsigelsesperioden. Feriefritid anses avvirket i oppsigelsestiden. I oppsigelsestiden mottar Ingebjørg Vamråk lønn og andre ytelser etter arbeidsavtalen. Innen utløpet av september må Ingebjørg Vamråk ha levert reiseregninger og utlegg og kommunen legger til rette for at dette kan gjennomføres. Fedje kommune står fritt til å rekruttere ny rådmann etter signering av denne avtale.
2. Etter utløp av oppsigelsestiden betaler Fedje kommune etterlønn i 12 måneder i tråd med punkt 14 i arbeidsavtalen. Det trekkes skatt av etterlønnen på vanlig måte. Etterlønnen er ikke gjenstand for feriepengeberegning eller pensjonsopptjening. Feriepenger opptjent i 2018 utbetales i forbindelse med første lønnsutbetaling etter utløpet av oppsigelsestiden. I oppsigelsestiden og i etterlønnperioden står Vamråk fritt til å ta nytt arbeid uten avkortning av ytelsene etter denne avtalen. Vamråk kan selv bestemme om etterlønnen skal betales i flere månedlige rater eller på annen måte.
3. Partene har vært uenige om hvorvidt Vamråk etter sin arbeidsavtale har krav på en evalueringsperiode før etterlønnssavtalen utløses. For å skjære igjennom denne uenigheten er partene enige om å dele denne perioden på to slik at Vamråk har krav på en kompensasjon tilsvarende halvannen måneds lønn. Beløpet inngår i feriepengegrunnlaget.
4. I tillegg til ovennevnte dekker Fedje kommune Ingebjørg Vamråks utgifter til juridisk bistand etter regning fra advokat Kjetil Lundberg og advokat Chris Bjørøy. I tillegg dekker kommunen utgifter til medierådgiver etter regning fra Guri Størvold.

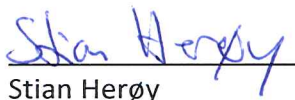
SR

iv

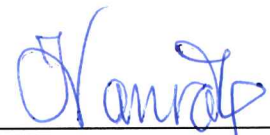
5. Ingebjørg Vamråk har plikt til å levere inn samtlige eiendeler herunder alle fysiske og elektroniske dokumenter som tilhører Fedje kommune.
6. Ingebjørg Vamråk gis sluttattest og referanser i samsvar med lov og det som er praksis i Fedje kommune. Partene er godt fornøyd med å ha kommet til enighet i denne saken og har i felleskap utarbeidet en pressemelding som gir uttrykk for dette samt bakgrunnen for enigheten.
7. Ved oppfyllelse av ovennevnte avtalepunkter, anses ethvert forhold av arbeidsmessig og økonomisk karakter mellom partene som endelig opp og avgjort. Partene fraskriver seg gjensidig enhver rett til å fremme ytterligere krav mot hverandre som følge av ansettelsesforholdet og avslutningen av dette.
8. Denne avtale er inngått under forutsetning av nødvendig godkjenning fra Fedje kommune etter fullmakt.

Denne avtale er utstedt i to eksemplarer ett til hver av partene.

Bergen, den 24. mai 2018



Stian Herøy
Ordfører



Ingebjørg Vamråk
Rådmann