



Sakspapir

Saksbehandler	Arkiv	ArkivsakID
Dagrun Gunnarson	FE - 515	18/375

Saksnr	Utvalg	Type	Dato
092/18	Formannskapet	PS	16.10.2018

Godkjenning av lokale forhandlingar 2018

Saksutgreiing:

Oppsummering:

Lønnsutvalet har forhandla fram ei løysing for lokale forhandlingar 2018 innafor den budsjettramma som kommunestyret har vedteke i budsjett for 2018. Formannskapet kan difor godkjenne forhandlingsresultatet.

Bakgrunn

Hovudtariffavtalen kap 3 og 5 seier at kommunen skal halde lokale forhandlingar med dei lokale arbeidstakarorganisasjonane for dei tilsette som kjem inn under kap.3 og 5 kvart år. I tråd med delegeringsreglementet ligg lokale lønnsforhandlingar for arbeidsgjevar sin del under rådmannen. I år har rådmann og personalleiar forhandla for arbeidsgjevar, med personalkonsulent som sekretær. Begge vart tilsett etter 01.05.18, og var difor ikkje omfatta av forhandlingane i år (som er pr. 01.05.18). Det gjeld for øvrig også barnehagestyrar.

Kap. 3 og kap.5 omfattar leiarane og enkelte andre administrative stillingar, for tida:
Kapittel 3:_Rådmann, Plan- og utbyggingssjef, Pleie og omsorgsleiar, Styrar barnehage, Rektor, Økonomisjef, Personalleiar, Leiar psykisk helse og dagtilbod
Kapittel 5:_Leiar innovasjon og utvikling, Bibliotekssjef, Kommuneoverlege, Rådgevar kommunikasjon, Konsulent personal og arkiv, Rådgevar

Desse stillingane får berre lønnstillegg fastsett i lokale forhandlingar, i motsetning til dei tilsette under kap.4 som får tillegg etter sentrale avtalar. Det var ingen lokale forhandlingar for kap 4 i år.

Vurdering

Økonomi:

Til forhandlingar i kap 3 og 5 er det ikkje definert ein pott frå sentralt hald, og difor har me praksis på at formannskapet skal godkjenne summane arbeidsgjevar har forhandla fram. Tidlegare har rådmannen bedt om ei økonomisk ramme for forhandlingane på førehand. I år gjorde me ikkje det fordi

1. Dette er eit mellomoppgjør, og me vurderte det ikkje som naudsynt å gå ut over budsjettramma for 2018
2. Organisasjonskartet enno ikkje var på plass, og det difor ikkje var klokt med dei store lønnsmessige endringane i dette mellomoppgjeret.
3. Me hadde dårleg tid for å få forhandlingane på plass før frist 1.oktober, sidan



Fedje kommune

personalleiar byrja i slutten av august, og då berre i 60% stilling fram til 1.oktober.

I budsjettet for 2018 var det budsjettert med ei årslønnsauke på 3%. I kap 4 etter HTA (som gjeld dei aller fleste stillingane i kommunen) fekk dei ei årslønnsvekst på 2,8% inkludert glidning og overheng. Glidning er lønnsauke ut over den som kjem i forhandlingane. Overheng er prisen me betalar i år for lønnsauken i fjor. Det har vore vanskeleg å rekne ut nøyaktig glidning og overheng for kap 3 og 5 i Fedje kommune i år, sidan det har vore store endringar frå 2017 og 2016 på kva stillingar som kjem inn under kap 3 og 5.

Forhandlingsresultatet er innafor vedteke budsjett og i tråd med lønnsauken i resten av kommunen (kap 4 etter HTA), etter ei skjønsmessig vurdering av overheng og glidning. Formannskapet kan difor godkjenne forhandlingsresultatet.

Konklusjon

Forhandlingane er no over, og det vart semje med alle partar.

For kap 3 og kap 5 er dei totale utgiftene slik:



Tal for dei som var omfatta av forhandlingane	
Lønnsmasse 2017 (overslag)	6 217 649
Generell lønnsutvikling kap 4	2,80 %
Brukt i lokale forhandlingar 2018	147 603
Gjennomsnittleg auke i lønn pr 01.05.18	2,38 %

Forslag til vedtak:

Formannskapet godkjenner forhandlingsresultatet i lokale forhandlingar 2018 etter HTA kap. 3 og 5.

Formannskapet - 092/18

F - behandling:

F - vedtak:

Formannskapet godkjenner forhandlingsresultatet i lokale forhandlingar 2018 etter HTA kap. 3 og 5.

Samrøystes vedteke.