

## **Nedbemanning i oppvekstsektoren 2019 - prosess**

|    | <b>Oppgave</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <b>Ansvar</b>                         |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|
| 1  | Kartlegging av behov i barnehagen i 2019: <ul style="list-style-type: none"><li>- Kor mange stillingar?</li><li>- Kva for kompetanse er lovpålagt?</li><li>- Kva kompetanse er ønskeleg ?</li></ul>                                                                                               | Styrar                                |
| 2  | Kartlegging av behov Fedje skule i 2019                                                                                                                                                                                                                                                           | Rektor                                |
| 3  | Drøfting med HTV – prosess og kriterier for nedbemanning, tidsplan og kven tillitsvalde skal gjennomføre prosessen.<br>Sende ut på førehand: <ul style="list-style-type: none"><li>*Oversikt behov stillingar 2019 og kor mange tilsette me har no</li><li>*Forslag til prosess</li></ul> Referat | Personalleiar                         |
| 4  | Informasjon på personalmøte barnehagen om nedbemanningsbehov og prosess. HTVar, styrar og rektor er invitert, i tillegg til alle i barnehage og assistent/fagarbeidarar skule.<br>Referat.                                                                                                        | Personalleiar                         |
| 5  | Informasjon om AFP til aktuelle tilsette                                                                                                                                                                                                                                                          | Personalleiar                         |
| 6  | Naudsynt med politiske klareringar?                                                                                                                                                                                                                                                               | Personalleiar                         |
| 7  | Arbeidsgjevar går gjennom alle vikariat og prosjektstillingar, for å sjå kva som evt kan avsluttast.                                                                                                                                                                                              | Personalleiar                         |
| 8  | Oversikt over alle tilsette sin kompetanse og tenesteansiennitet.<br>Kvalitetssikring ved å sende ut til dei det gjeld.                                                                                                                                                                           | Personalleiar                         |
| 9  | Drøftingsmøte med HTV – utpeiking av overtallige<br>Referat                                                                                                                                                                                                                                       | Personalleiar<br>og nærmaste<br>leiar |
| 10 | Oversikt over ledige, aktuelle stillingar i kommunen                                                                                                                                                                                                                                              | Personalleiar                         |
| 11 | Om mogleg; tilbod om frivillig varig omplassering eller bruk av arbeidsgjevar sin styringsrett                                                                                                                                                                                                    | Personalleiar<br>og nærmaste<br>leiar |
| 12 | Førehandsvarsel til dei overtallige                                                                                                                                                                                                                                                               | Personalleiar                         |
| 13 | Drøfting med den det gjeld (med tillitsvald, om arbeidstakar ønskjer det)                                                                                                                                                                                                                         | Nærmaste<br>leiar og<br>Personalleiar |
| 14 | Individuell interesseavveging etter aml § 15-7 (2)                                                                                                                                                                                                                                                | Nærmaste<br>leiar og<br>Personalleiar |
| 15 | Vedtak oppseiing, eventuelt med tilbod om ny stilling                                                                                                                                                                                                                                             | Personalleiar                         |

### Relevant lov og avtaleverk

Arbeidsmiljølova kap 8 og 15 (og evt 17)

HTA kap 1 §3

Nedbemanningskriterium i Personalplan for Fedje kommune

### Arkivering:

Alt vert arkivert på same arkivsak i Websak, arkivsak 18/495, fram t.o.m. punkt 7. Etter det på den enkelte si personalmappe.