



Fedje kommune

Møtebok for Formannskapet

Møtedato: 04.12.2018
Møtestad: Slissøyana/skarvøyana
Møtetid: 17:15 - 19:00

Sak 125/18 vart delt ut i møte.

Møtedeltakarar	Parti
Gidske Borge Kolltveit	Ap
Bjørn Solbakk	Frp
Stian Herøy	H
Roy-Asle Tungland	Krf
Møtedeltakarar vara	Parti
Ingmar Stuberg	Krf
Forfall meldt frå følgjande medlemmar:	Parti
Tonje Hernar Gullaksen	H

Følgjande møtte frå administrasjonen:

Dagrun Gunnarson, Elin Solbakk Øien, Kamilla B. Kleppe, Nils Moldøen, Signe Råheim

Sakliste

Saknr	Tittel
116/18	Godkjenning av møteinnkalling og sakliste
117/18	Godkjenning av møtebok
118/18	Revisjon av personalplan for Fedje kommune: Nedbemanningskriterium
119/18	Delegerte saker
120/18	Delegerte saker teknikk og miljø
121/18	Delegerte saker personal
122/18	Fritåk frå verv i ungdomsrådet og godkjenning av nytt mellombels ungdomsråd
123/18	Møteplan 1.halvår 2019
124/18	Eventuelt
125/18	Budsjettregulering investeringar 2018

Sakspapir

Sakshandsamar	Arkiv	ArkivsakID
Signe Råheim	FE - 033	18/527

Saksnr	Utval	Type	Dato
116/18	Formannskapet	PS	04.12.2018

Godkjenning av møteinnkalling og sakliste

Saksutgreiing:

Forslag til vedtak:

Møteinnkalling og sakliste vert godkjent.

Formannskapet - 116/18

F - behandling:

F - vedtak:

Møteinnkalling og sakliste vart godkjent.

Samrøystes vedteke.

Sakspapir

Sakshandsamar	Arkiv	ArkivsakID
Signe Råheim	FE - 033	18/527

Saksnr	Utval	Type	Dato
117/18	Formannskapet	PS	04.12.2018

Godkjenning av møtebok

Saksutgreiing:

Forslag til vedtak:

Møtebok frå sist møte vert godkjent.

Formannskapet - 117/18

F - behandling:

F - vedtak:

Møtebok frå sist møte vart godkjent.

Samrøystes vedteke.

Sakspapir

Sakshandsamar	Arkiv	ArkivsakID
Dagrun Gunnarson	FA - A10	18/495

Saksnr	Utval	Type	Dato
	Kommunestyret	PS	
118/18	Formannskapet	PS	04.12.2018
	Formannskapet	PS	

Revisjon av personalplan for Fedje kommune: Nedbemanningskriterium

Vedlegg:

Referat frå drøftingsmøte 22.11.2018

Referat frå drøftingsmøte 02.11.2018

Nedbemanning i oppvekstsektoren - prosess

Saksutgreiing:

For å gjennomføre naudsynt nedbemanning i Fedje barnehage, er arbeidsgjevar og arbeidstakarorganisasjonane samde om at nedbemanningskriteria i Personalplan for Fedje kommune bør verte reviderte.

Bakgrunn

Fedje barnehage har 5,8 årsverk tilsette no, og har behov for same talet på årsverk neste år for å gje same tilbod som i år. Me har pr 01.01.19 9,5 årsverk tilsett i Fedje kommune med arbeidsplass f.t. Fedje barnehage. Det er to grunnar til det:

1. Pedagognormen. Me tilsette ein barnehagelærer i «overpost» (ho var opprinneleg vikar), fordi me mangla pedagogar – me hadde tre tilsette pedagogar, alle var i permisjon eller hadde anna langvarig fråvær.
2. Ny regel i arbeidsmiljølova om fast tilsetting etter 3 år i samanhengande vikariat (aml § 14-9 (6)). Regelen kom i 2015, og som følgje av det vart 3 vikarar å rekne som fast tilsette i 2016. I løpet av våren 2019 kjem dei dei var vikarar for tilbake etter lengre sjukmeldingar eller permisjonar.

I rådmannen sitt framlegg til budsjett for 2019, ligg det inne lønnsmidlar for 5,8 årsverk i barnehagen. Kommunestyret kan endre dette i si handsaming. Men det tek nokre månader å gjennomføre ein lovleg og ryddig nedbemanningsprosess, difor har partane allereie starta på det før kommunestyret har gjort sitt budsjettvedtak, med atterhald om at vedtaket vert i tråd med innstillinga frå rådmannen. Viss me ventar på budsjettvedtaket før me startar dei overordna drøftingane, klarar me kanskje ikkje å få på plass nedbemanninga før nærmare sommaren 19. Det medfører i så fall at barnehagen må kutte fleire årsverk, og då også i tilbodet.

Det er eit felles ønske mellom partane om å få til innskrenking av talet på tilsette gjennom friviljuge løysingar. Men me veit ikkje om det vert tilstrekkeleg. Difor handsamer me dette som ein ordinær nedbemanningsprosess slik at me har ein ryddig prosess, der tilsette, leiarar og politikarar kan vere trygge på at me følgjer lovar og reglar.

Hittil har partane gjennomført følgjande:

1. Kartlegging av behov i barnehage og skule 2019: Kor mange stillingar og kva for kompetanse?
2. To drøftingsmøte med alle fire hovudtillitsvalde i Fedje kommune. Referat ligg vedlagt.
3. Informasjonsmøte i barnehagen for alle tilsette i barnehagen, samt assistentar og fagarbeidarar i skule og SFO. Informasjon om situasjonen med for mange tilsette, nedbemanningskriterium og nedbemanningsprosess.
4. Rektor, styrar og personalleiar har hatt gjennomgang av mellombelse stillingar i oppvekstsektoren: Barnehage/skule/SFO/vaksenopplæring.

Oversikt over heile prosessen ligg vedlagt.

I drøftingsmøta med hovudtillitsvalde var det semje mellom partane om at nedbemanningskriteria i Personalplan for Fedje kommune i dag ikkje gjer det mogleg å lovleg nedbemanne der me har behov for det. I dag står det følgjande:

Nedbemanningskriterium

(K 44/09 og ADK 50/09 + 62/09)

- Vikariat / prosjektstillingar går først.
- Gje informasjon om AFP – ordninga.
- Arbeidsgjevars behov for utdanning på arbeidsstaden må ivaretakast innafor gjeldande regelverk.
- Ansiennitet for nedbemanning skal definerast som samanhengande tenestetid i Fedje kommune. Det vert å forstå som følgjande:
 - Nedbemanning skal skje innafor Fedje kommune som eit verksemdsområde. Tilsette med lik avslutta relevant utdanning skal samanliknast.
 - Ansiennitet = Fast tilsetjing + vikar m/kontrakt i Fedje kommune.

Ansiennitet vert rekna i år, uavhengig av stillingsstorleik.

Ansiennitet er samanhengande teneste i Fedje kommune sett under eitt. Innvilga permisjon gjev ikkje avbrot i samanhengande tenestetid.

- Ved elles like vilkår vil vurderingar av kven som er best eigna vera ein faktor.

Prosedyre for å gjennomføre vedtak om nedbemanning og omplassering er å forstå som følgjer:

Nedbemanningskriteria vert nytta til å peike ut den overtallige. Om den overtallige kan omplasserast, skal han/ho få tilbod om ledige stillingar i Fedje kommune i tråd med nedbemanningskriteria. Om det er naudsynt med nedbemanning, skal den/dei med kortast ansiennitet i kommunen seiast opp. Den/dei som vert utpeika som overtallig, skal få tilbod om dei stillingane som då vert ledige.

Vurdering

Partane er samde om at nedbemanningskriteria slik dei er i dag er relevante, men ønskjer to endringar:

1. Dei fire første punkta vert nummererte, slik at det er tydeleg kva for rekkefølge prosessen skal følgje. Dette er gjennomført i den prosesslista som partane er samde om, og er så vidt me kan forstå også i tråd med korleis dette var meint når kriteria opprinneleg vart laga.

2.1 Hovudtariffavtalen § 3.3 står det at «Ved innskrenking/rasjonalisering skal, under elles like vilkår, de med kortest teneste innenfor vedkommende arbeidsområde i kommunen (..) sies opp først, jf. Arbeidsmiljøloven § 15-7 (2) og Hovedavtalen del B § 1-4-1 (...)». I dagens personalplan står det i praksis at «innafor vedkomande arbeidsområde i kommunen» er å forstå som heile kommunen – sjå 1.kulepunkt under strekpunkt 4.

I gjeldande rettspraksis skal i utgangspunktet heile verksemda vere utvelgingskrets (det området der ein finn ut kven som er overtallige), men dette kan avgrensast om det er sakleg grunn til det. Saklege grunnar kan vere driftsmessig ulempe, at partane er samde om det, at det avgrenser tida nedbemanninga strekk seg over o.a.

Arbeidsgjevar og arbeidstakarorganisasjonane i Fedje kommune meiner at det ikkje er mogleg å gjennomføre lovleg nedbemanning utan å avgrense utvelgingskretsen:L

- I pleie og omsorg har me høgst «turn-over», og difor truleg dei tilsette med kortast ansiennitet. Men om me treng å nedbemanne t.d. 2 assistentstillingar i barnehagen utgjer det frå 160-200% stilling. For å omplassere, må me seie opp 4-8 assistentstillingar i pleie og omsorg. Dei dekker 4-8 helger i turnus. Om desse stillingane vert slått saman for å kunne omplassere assistentar frå barnehagen, vil 4-6 helger stå udekket. Det vil seie at det ikkje vert mogleg å drive tenesta pleie og omsorg forsvarleg. Me er difor samde om at det ikkje er praktisk mogleg å få til nedbemanning der me treng nedbemanning om heile kommunen er utvelgingskrets.
- Om me finn at t.d. 2 assistentar innan i reinhald har kortast ansiennitet, kan me seie opp desse to tilsette. Men me er i tvil om me då lovleg kan omplassere to barnehageassistentar til reinhald fordi det er vanskeleg å seie at det er innafor grunnpreget av stillinga. Det ligg berre innafor arbeidsgjevar sin styringsrett å omplassere tilsette innafor grunnpreget av stillinga. Me kan heller ikkje seie opp dei to tilsette i barnehagen, fordi dei har lenger ansiennitet enn andre i utvelgingskretsen viss heile kommunen er utvelgingskrets. På bakgrunn av dette er me samde om at me ikkje lovleg kan få til nedbemanning der me treng nedbemanning om heile kommunen er utvelgingskrets.

Alle partar er difor samde om at det er saklege grunnar til å avgrense utvelgingskrets for nedbemanning til oppvekstsektoren: Barnehage, skule, SFO, vaksenopplæring. Med oppvekstsektoren som utvelgingskrets er det både driftsmessig og lovleg mogleg å få til nedbemanning der me treng nedbemanning, nemlig i barnehagen.

Partane er uavhengig av dette framleis samde om at dei som vert utpeikt som overtallige, kan få tilbod om passende arbeid i heile kommunen, ikkje berre innafor utvelgingskretsen. Personalkontoret har starta med å halde att utlysingar av faste stillingar der det er mogleg at det kan vere passende arbeid for dei som vert overtallige.

Med denne grunngjevinga, er HTV Utdanningsforbundet, HTV Fagforbundet, HTV NSF, HTV Delta og arbeidsgjevar (representert ved styrar barnehage, rektor og personalleiar) er samde om at det er behov for å endre punktet «Nedbemanningskriterium» i Personalplan i Fedje kommune til:

- 1) Vikariat / prosjektstillingar går først.
 - 2) Gje informasjon om AFP – ordninga.
 - 3) Arbeidsgjevars behov for utdanning på arbeidsstaden må ivaretakast innafor gjeldande regelverk.
 - 4) Ansiennitet for nedbemanning skal definerast som samanhengande tenestetid i Fedje kommune.
- Det vert å forstå som følgjande:

- Nedbemanning skal skje innafor kvar sektor i Fedje kommune. Tilsette med lik avslutta relevant

utdanning skal samanliknast.

- *Ansiennitet = Fast tilsetjing + vikar m/kontrakt i Fedje kommune.*

Ansiennitet vert rekna i år, uavhengig av stillingsstorleik.

Ansiennitet er samanhengande teneste i Fedje kommune sett under eitt. Innvilga permisjon gjev ikkje avbrot i samanhengande tenestetid.

- Ved elles like vilkår vil vurderingar av kven som er best eigna vera ein faktor.

Prosedyre for å gjennomføre vedtak om nedbemanning og omplassering er å forstå som følgjer:

Nedbemanningskriteria vert nytta til å peike ut den overtallige. Om den overtallige kan omplasserast, skal han/ho få tilbod om ledige stillingar i Fedje kommune i tråd med nedbemanningskriteria. Om det er naudsynt med nedbemanning, skal den/dei med kortast ansiennitet i kommunen seiast opp.

Faste vurderingspunkt:

Folkehelse – det er viktig for helsa til dei tilsette og leiarane med ein ryddig og føreseieleg prosess

Miljø – ikkje relevant

Økonomi – nedbemanning er naudsynt for å halde budsjettet for 2019. Jo lenger ut i tid nedbemanningsprosessen strekk seg, jo fleire tilsette må me nedbemanne for å halde dei økonomiske rammene.

Konklusjon

Arbeidsgjevar og hovudtillitsvalde i Fedje kommune er samde om å be kommunestyret endre punktet «Nedbemanningskriterium» i Personalplan for Fedje kommune til at det er sektor som er nedbemanningsområde, ikkje heile kommunen.

Forslag til vedtak:

«Nedbemanningskriterium» i Personalplan i Fedje kommune vert endra til:

- 1) Vikariat / prosjektstillingar går først.
- 2) Gje informasjon om AFP – ordninga.
- 3) Arbeidsgjevars behov for utdanning på arbeidsstaden må ivaretakast innafor gjeldande regelverk.
- 4) Ansiennitet for nedbemanning skal definerast som samanhengande tenestetid i Fedje kommune.

Det vert å forstå som følgjande:

- Nedbemanning skal skje innafor kvar sektor i Fedje kommune. Tilsette med lik avslutta relevant utdanning skal samanliknast.
- Ansiennitet = Fast tilsetjing + vikar m/kontrakt i Fedje kommune.

Ansiennitet vert rekna i år, uavhengig av stillingsstorleik.

Ansiennitet er samanhengande teneste i Fedje kommune sett under eitt. Innvilga permisjon gjev ikkje avbrot i samanhengande tenestetid.

- Ved elles like vilkår vil vurderingar av kven som er best eigna vera ein faktor.

Prosedyre for å gjennomføre vedtak om nedbemanning og omplassering er å forstå som følgjer:

Nedbemanningskriteria vert nytta til å peike ut den overtallige. Om den overtallige kan omplasserast, skal han/ho få tilbod om ledige stillingar i Fedje kommune i tråd med nedbemanningskriteria. Om det er naudsynt med nedbemanning, skal den/dei med kortast ansiennitet i kommunen seiast opp.

Formannskapet - 118/18

F - behandling:

Utsetjingsframlegg frå HTV fagforbundet: ber om at saka vert utsett. Det vart røysta over utsetjingsframlegget.

F - vedtak:

Saka vart utsett.

Samrøystes vedteke.

Sakspapir

Sakshandsamar	Arkiv	ArkivsakID
Signe Råheim	FE - 033	18/527

Saksnr	Utval	Type	Dato
119/18	Formannskapet	PS	04.12.2018

Delegerte saker

Underliggjande saker:

039/18. Avslag på søknad om forlenga permisjon

040/18. Svar på søknad om permisjon utan lønn

041/18. Svar på søknad om permisjon utan lønn

042/18. Svar på søknad om einskildhøve skjenkeløyve

043/18. Svar på søknad om serveringsløyve

044/18. Ny organisering av Fedje kommune - nytt organisasjonskart frå 01.11.18
Ny administrativ organisering av Fedje kommune vert innført frå 01.11.2018.

045/18. Svar på søknad om tilskot til D/S Oster
Fedje kommune gjev kr.3000,- til Nordhordland Veteranbåtlag for utbetring av D/S Oster.

046/18. Svar på søknad om ambulerande skjenkeløyve

047/18. Tildeling av kommunal leigebustad
Heny C Norstrand får leige Mulevegen 3B frå 15.11.2018. Standard leigekontrakt gjeld.

I følgje kap IV i Forvaltningslova og Fedje kommune sitt delegeringsreglement har du høve til

å klage på dette vedtaket til Formannskapet. Dette må i så fall skje innan 3 veker. Du har rett til innsyn i

saksdokumenta og å få ei grunngjeving for vedtaket. Fullstendig oversyn over klageretten får du ved å ta

kontakt med kommunen.

048/18. Svar på søknad om pendlartilskot
Jürgen Verhofstad får kr.7 650,- i pendlartilskot for 2.halvår 2018.

049/18. Svar på søknad om pendlartilskot
Roy Asle Tungland får kr.7 650,- i pendlartilskot for 2.halvår 2018.

051/18. Tilskot til trus- og livssynssamfunn 2018 Fedje kommune
Tilskot for trus- og livssynssamfunn for Den evangelisk lutherske frikirke for 2018 vert 2596,-kr.

050/18. Svar på søknad om pendlartilskot
Grete Herøy får kr. 7 650,- i pendlartilskot for 2.halvår 2018.

052/18. Tilskot til trus- og livssynssamfunn 2018 Fedje kommune
Tilskot for trus- og livssynssamfunn for Human Etisk forbund for 2018 vert 15 576,-kr.

053/18. Tilskot til trus- og livssynssamfunn 2018 Fedje kommune
Tilskot for trus- og livssynssamfunn for IMF trossamfunn for 2018 vert 10 384,-kr.

054/18. Tilskot til trus- og livssynssamfunn 2018 Fedje kommune
Tilskot for trus- og livssynssamfunn for Kristkirken i Bergen for 2018 vert 2596,-kr.

056/18. Svar på søknad på ledig stilling helsefagarbeidar
Ljiljana Pavlovic får tilbod om 80% stilling som helsefagarbeidar i Fedje kommune, for tida pleie og omsorg, Fedje sjukeheim. Tiltredningsdato 02.01.2019. Tilsetjing skjer etter gjeldande lov og avtaleverk.

057/18. Svar på søknad om pendlartilskot
Jan Berge får 7 650,-kr i pendlartilskot for 2.halvår 2018.

058/18. Svar på søknad om pendlartilskot
Kjersti Nilsen Torstensen får ikkje pendlartilskot for 2.halvår 2018

Saksutgreiing:

Forslag til vedtak:

Delegerte saker vert tekne til orientering.

Formannskapet - 119/18

F - behandling:

F - vedtak:

Delegerte saker vart tekne til orientering.

Samrøystes vedteke.

Sakspapir

Sakshandsamar	Arkiv	ArkivsakID
Signe Råheim	FE - 033	18/527

Saksnr	Utval	Type	Dato
120/18	Formannskapet	PS	04.12.2018

Delegerte saker teknikk og miljø

Underliggjande saker:

023/18. Løyve til å bygga tilbygg på bustad

024/18. Løyve til å bygga båthus

025/18. Løyve til å leggja ut flytebrygge

I medhald av delegeringsreglement for Fedje kommune, sist revidert i k-sak 082/16 og § 20-4 og § 21-4 i plan- og bygningslova, gjer teknisk sjef følgjande vedtak :

Terje Blomvågnes får løyve til å leggja ut flytebrygge på 2,5 x 6,5 meter pluss landfeste og bru frå land. Løyvet gjeld på gnr. 168, bnr. 406.

Vilkår for løyvet :

Kommunen skal ha skriftleg melding når tiltaket er gjennomført. Lovheimel : § 21-10 i pbl.

026/18. Løyve til fasadeendring. Rognsvågen 101.

I medhald av delegeringsreglement for Fedje kommune, sist revidert i k-sak 082/16 og § 20-4 og § 21-4 i plan- og bygningslova (pbl), gjer teknisk sjef følgjande vedtak :

Kommunen har ingen merknader til søknaden datert 13/10-18. Innreiing av krypeloft og innsetting av vindauge i fasade sør på fritidsbustad på gnr. 167, bnr. 25, kan ta til.

Tiltakshavar Anders Alme får i samsvar med § 21-3, 2. ledd i pbl, fritak for kravet om å levera nabovarsel til alle naboar.

027/18. Løyve til å bygge naust.

I medhald av delegeringsreglement for Fedje kommune, sist revidert i k-sak 082/16 og § 20-4 og § 21-4 i plan- og bygningslova, gjer teknisk sjef følgjande vedtak :

Kommunen har ingen merknader til søknaden datert 13/11-18. Bygging av naust på gnr. 170, bnr. 76, kan ta til.

Vilkår for løyvet :

Kommunen skal ha skriftleg melding når tiltaket er gjennomført. Lovheimel : § 21-10 i pbl.

Saksutgreiing:

Forslag til vedtak:

Delegerte saker vert tekne til orientering.

Formannskapet - 120/18

F - behandling:

F - vedtak:

Delegerte saker vart tekne til orientering.

Samrøystes vedteke.

Sakspapir

Sakshandsamar	Arkiv	ArkivsakID
Signe Råheim	FE - 033	18/527

Saksnr	Utval	Type	Dato
121/18	Formannskapet	PS	04.12.2018

Delegerte saker personal

Underliggjande saker:

030/18. Svar på søknad om permisjon

031/18. Svar på søknad om utvida stilling/omplassering

033/18. Endring i permisjon

032/18. Svar på søknad om vikariat som aktivtør

Saksutgreiing:

Forslag til vedtak:

Delegerte saker vert tekne til orientering.

Formannskapet - 121/18

F - behandling:

F - vedtak:

Delegerte saker vart tekne til orientering.

Samrøystes vedteke.

Sakspapir

Sakshandsamar	Arkiv	ArkivsakID
Charlotte Lilleheil	FE - 033	18/90

Saksnr	Utval	Type	Dato
122/18	Formannskapet	PS	04.12.2018
	Kommunestyret	PS	

Fritak frå verv i ungdomsrådet og godkjenning av nytt mellombels ungdomsråd

Vedlegg:

Fritak frå vervet som leiar i Ungdomsrådet

Fritak frå ungdomsrådet

Saksutgreiing:

Bakgrunn

Fiona Nordbø (leiar for ungdomsrådet) og Elise Blomvågnes (nestleiar i ungdomsrådet) søkte begge to om fritak frå verv i ungdomsrådet den 17.10.2018. Dei stilte dermed ikkje på møtet i ungdomsrådet som var planlagt same dag.

Gjenverande medlemmar tok initiativ til å ta med interesserte ungdommar på møtet

17.10. 2018 Dei fekk informasjon om ungdomsrådet, og gjennomførte møtet som eit ungdomsrådsmøte, der dei valte inn medlemmar, leiar og nestleiar.

På møtet vart Frida Herøy valt til mellomsbels leiar og Ingeborg Kahrs valt til mellombels nestleiar. I tillegg vart Amalie Henden, Maren Tungland og Sivert Koppen Blomvågnes valt inn som mellombels representantar i ungdomsrådet. Vedtektene seier:

2.2. Samansetjing

Ungdomsrådet skal ha 5 medlemmar. Vanleg fordeling: 1 frå kommunestyret, elevrådsleiar Fedje skule, 1 elev frå AVS, 2 fritt valde ungdommar. Det vert vald vara for alle representantane. Fedje kommune stiller med sekretær for rådet.

2.3. Val av nytt ungdomsråd

Nytt ungdomsråd skal veljast i byrjinga av skuleåret. Sitjande ungdomsråd innstiller kandidatar til valet av nytt ungdomsråd. Nytt ungdomsråd vert oppnemnd av kommunestyret.

2.4. Konstituering

Ungdomsrådet konstituerer seg sjølv, og vel leiar og nestleiar. Vala gjeld for eitt år.

Vurdering

Per i dag er det ikkje en representant frå Austrheim vgs i ungdomsrådet, då begge representantane frå vgs brått trakk seg. Det nye mellombels sjølvkonstituerte ungdomsrådet har også to fleire medlemmar enn det vedtektene seier. Samtidig har ikkje representant frå kommunestyret vanlegvis vore med på møter slik at det i røynda berre er eit ekstra medlem. Det har vore ulike samansetninger

av ungdomsråd dei siste åra, i 2017 vart overtallsproblematikken løyst ved at enkelte av medlemmene var varamedlemmar.

Ungdomsrådet kom i ein potensielt sårbar situasjon då leiar og nestleiar brått trakk seg, og det var positivt at ungdommar kunne stille på kort varsel. Det vart også arrangert neonparty av det nye sjølvvalgte mellombelse ungdomsrådet 17.11.2018 som var eit vellukka arrangement. Vedtektene seier at ungdomsråd skal veljast i byrjinga av skuleåret, det kan vere aktuelt å halde på det mellombelse ungdomsrådet som vart valt 17.10.2018 fram til nyval haust 2019.

Konklusjon

Leiar og nestleiar har søkt fritak frå verv 17.10.2018. Nytt ungdomsstyre vart vald på møte same dag. Både nytt mellombels ungdomsråd og søknadar om fritak treng godkjenning i kommunestyret.

Forslag til vedtak:

Fiona Nordbø og Elise Blomvågnes leiar får innvilga sine søknader om fritak frå verv som leiar og nestleiar 17.10.2018.

Mellombels ungdomsråd består no av Frida Herøy (leiar), Ingeborg Kahrs (nestleiar), Sivert Koppen Blomvågnes, Amalie Henden og Maren Tungland, og Marius Waage (elevrådsleiar). og rådmann foreslår denne samansetningen kan vere mellombels ungdomsråd fram til nyval haust 2019.

Formannskapet - 122/18

F - behandling:

Det vart røysta over om ordførar og Roy Asle Tungland (Krf) er ugild. Samrøystes vedteke. Ingen vara var kalla inn.

Gidske Borge Kolltveit, Ingmar Stuberg og Bjørn Solbakk vart samde om at Bjørn Solbakk leiar møtet i denne saka.

F - vedtak:

Fiona Nordbø og Elise Blomvågnes leiar får innvilga sine søknader om fritak frå verv som leiar og nestleiar 17.10.2018.

Mellombels ungdomsråd består no av Frida Herøy (leiar), Ingeborg Kahrs (nestleiar), Sivert Koppen Blomvågnes, Amalie Henden og Maren Tungland, og Marius Waage (elevrådsleiar). og rådmann foreslår denne samansetningen kan vere mellombels ungdomsråd fram til nyval haust 2019.

Samrøystes vedteke.

Sakspapir

Sakshandsamar	Arkiv	ArkivsakID
Signe Råheim	FE - 033	18/525

Saksnr	Utval	Type	Dato
123/18	Formannskapet	PS	04.12.2018
	Kommunestyret	PS	

Møteplan 1.halvår 2019

Saksutgreiing:

Bakgrunn

Det er vanleg at møteplanen for 1.halvår for formannskap og kommunestyret vert fastsett i siste formannskapsmøte og kommunestyremøtet i desember.

Vurdering

Datoane har vorte sjekka opp mot skuleruta og KS sine planar. Både formannskap og kommunestyremøta er lagd til tysdagar. Formannskapsmøta startar kl.17:15 og kommunestyremøta startar kl.18:15.

Forslag til vedtak:

Det vert føreslege følgjande datoar for formannskapsmøte våren 2019:
22.01; 12.02; 05.03; 09.04; 07.05; 21.05; 25.06.

Det vert føreslege følgjande datoar for kommunestyremøte våren 2019:
26.02; 23.04; 04.06; 18.06.

Formannskapet - 123/18

F - behandling:

Det vert føreslege følgjande datoar for formannskapsmøte våren 2019:
22.01; 12.02; 05.03; 09.04; 07.05; 21.05; 25.06.

Det vert føreslege følgjande datoar for kommunestyremøte våren 2019:
26.02; 23.04; 04.06; 18.06.

Fellesframlegg frå formannskapet:

Det vert formannskapsmøte følgjande datoar for våren 2019:
22.01; 05.03; 09.04; 07.05; 21.05; 25.06.

Det vert kommunestyremøte følgjande datoar for våren 2019:
12.02; 23.04; 04.06; 18.06.

Samrøystes vedteke.

F - vedtak:

Det vert formannskapsmøte følgjande datoar for våren 2019:
22.01; 05.03; 09.04; 07.05; 21.05; 25.06.

Det vert kommunestyremøte følgjande datoar for våren 2019:
12.02; 23.04; 04.06; 18.06.

Samrøystes vedteke.

Sakspapir

Sakshandsamar	Arkiv	ArkivsakID
Signe Råheim	FE - 033	18/527

Saksnr	Utval	Type	Dato
124/18	Formannskapet	PS	04.12.2018

Eventuelt

Saksutgreiing:

Forslag til vedtak:

Formannskapet - 124/18

F - behandling:

Ordførar orienterte om u-båtsaka og næringssaker.

Ordførar og rådmann skal ha møte med Lindås kommune om rekruttering av ny rådmann. Det kjem eventuelt sak til kommunestyre om dette.

Rådmannen har sendt brev til NAV Hordaland, vedkomande omdiskutert faktura. Det har kome svar frå NAV Hordaland om møte over nyttår.

Rådmannen har skrive brev til Hordaland fylkeskommune om støtte til båtruta utan å få svar.

F - vedtak:

Ingen vedtak under eventuelt.

Sakspapir

Sakshandsamar	Arkiv	ArkivsakID
Bjarte Villanger		18/542

Saksnr	Utval	Type	Dato
125/18	Formannskapet	PS	04.12.2018
	Kommunestyret	PS	

Budsjettregulering investeringar 2018

Saksutgreiing:

Bakgrunn

Årleg budsjettregulering. Det er eit krav at endringar i budsjettet skal vedtakas i kommunestyre.

Vurdering

Investeringsprosjekt som ikkje vært gjennomført i 2018, og prosjekt som er ferdig men kostnaden samsvarar ikkje med opprineleg budsjett.

Tiltak	Art	Budsjett	Endring	Nytt budsjett
2610 – INSTUTISJONSLOKALE				
261001 – Ventilasjon – bygg 74	32300	+4 000'	-3 910'	+90'
MVA	34290	+1 000'	-977'	+23'
	37290	-1 000'	+977'	-23'
2651 – KOMMUNALT DISPONERTE BUSTADER				
265101 – Tak - Husøyna	32300	+350'	-350'	0
MVA	34290	+88'	-88'	0
	37290	-88'	+88'	0
3320 – KOMMUNALE VEGAR				
332001 – Trafikksikring - Barnehagen	32300	+200'	-200'	0
MVA	34290	+50'	-50'	0
	37290	-50'	+50'	0
3390 – BEREDSKAP MOT BRANN OG ULYKKER				
339001 – Garasje bårebil	32300	+200'	-100'	+100
MVA	34290	+50'	-25'	+25
	37290	-50'	+25'	-25
3530 – AVLØPSNETT				
353001 – Pumpestasjon - Kopper	32300	+400'	-400'	0
3600 – NATURFORVALTNING OG FRILUFTSLIV				
360001 – Nordsjøløype	32300	+300'	-178'	+122
MVA	34290	+75'	-44'	+31
	37290	-75'	+44'	-31'
3930 – GRAVPLASSAR OG KREMATORIE				
393001 – Drenering/asfaltkant	32300	+200'	-200'	0
MVA	34290	+50'	-50'	0
	37290	-50'	+50'	0
SUM			-5 338'	

Finansiering	Art	Budsjett	Endring	Nytt budsjett
8700 – RENTER/UTBYTTE OG LÅN				
- <i>Bruk av lån</i>	39100	-15 360'	+ 4 000'	-11 360'
8800 – INTERNE FINANSTRANSAKSJONAR				
- <i>Bruk av fond</i>	39480	- 5 027'	+1 338'	- 3 689'
SUM			+5 338'	

Konklusjon

Ingen.

Forslag til vedtak:

Budsjettendringane vert vedtekne i samsvar med saksutgreiinga

Formannskapet - 125/18

F - behandling:

F - vedtak:

Budsjettendringane vert vedtekne i samsvar med saksutgreiinga.

Samrøystes vedteke.