
Fra: Ilka <ilka@verhofstad.de>
Sendt: tirsdag 29. januar 2019 17:02
Til: Dagrun Gunnarson
Emne: Innspill fra Delta

Delta står fast ved at hovedregelen ved nedbemanning er at hele virksomheten skal være utvalgskrets, og kan ikke se at arbeidsgiver har anført saklig grunn til å avgrense utvelgelseskretsen. Videre mener Delta at avgrensning av utvalgskretsen i dette tilfellet fører til urimelige og/eller tilfeldige resultater for enkelte ansatte. Det er dessuten på det rene at innsnevring av utvalgskretsen vil være særlig ufordelaktig for arbeidstakere med lang tjenestetid slik at innsnevring av utvalgskretsen vil medføre brudd på ansiennitetsprinsippet i tariffavtalen mellom KS og Delta.

Hilsen Ilka Verhofstad
HTV Delta Fedje