



Sakspapir

Sakshandsamar	Arkiv	ArkivsakID
Dagrun Gunnarson	FE-033	19/154

Saksnr	Utval	Type	Dato
006/19	Arbeidsmiljøutvalet	PS	20.03.2019

Årsmelding for Arbeidsmiljøutvalet 2018

Saksutgreiing:

Arbeidsmiljøutvalet hadde to møte i 2018:

I april møtte følgjande frå arbeidsgjevar:

Roy Asle Tungland (vara for Stian Herøy), Ingebjørg Vamråk

Frå arbeidstakarane:

Bjarte Villanger (leiar), Stig Øien, Torill H.Horgen

I november møtte følgjande frå arbeidsgjevar:

Stian Herøy (leiar), Nils Moldøen, Gidske B.Kolltveit

Frå arbeidstakarane:

Ilka Verhofstad, Stig Øien, Åse Kjølleberg

Utvalet handsama 14 saker i 2018.

Gjennomførte tiltak innan førebyggjande arbeid/arbeidsmiljø 2018:

Pleie og omsorg har gjennomført følgjande:

- Forflyttingskurs for alle tilsette (handlar om å løfte, flytte, hjelpe osv ergonomisk riktig)
- Starta prosess med at personalet vert kjent med internkontrollen og kva den inneber
- Breitt samarbeid med bedriftshelseteneste, verneombod og tillitsvalde i samband med tilsyn frå Arbeidstilsynet på handtering av vald og trugsmål.
- Forbetring av vernerunderutinen
- Fokus på avvik – når, kven, kvifor, meining med avvik
- 40 timars grunnopplæring arbeidsmiljø for nytt verneombod. (Salutis)

Kva har vore dei største problema/utfordringane i 2018?

Stort sjukefråvær, spesielt langtidsfråvær. Ledige stillingar, dels vikariat grunna sjukefråvær som vart til permisjon og andre årsakar, som vart ståande vakante. Det førte til mykje vikarbruk, som i seg sjølv er eit problem fordi vikarpoolen var veldig liten. Vikarpoolsituasjonen har endra seg i starten av 2019.

Kva tiltak fungerte og kva fungerte ikkje?

Ved omplassering og seinare tilpassing av turnus kunne me redusere bruk av vikarar drastisk.

Fokus på avvik var veldig viktig. Personalet har meir fokus på bakgrunnen til avvik. Det fører igjen til at dei snakkar meir med kvarandre om problemstillingar, og forventningane til den enkelte tilsette



Fedje kommune

vert klårare.

Skulen har gjennomført følgjande:

- Førstehjelp/hjarte og lungeredning teoridel for alle på planleggingsdagane, med opplæring frå bedriftshelsetenesta Salutis.
- Praktisk hjarte/lungeredning i basseng for alle tilsette på planleggingsdagane i august.
- 40 timars grunnopplæring arbeidsmiljø for nytt verneombod. (Salutis)
- Vernerunde med Miljøretta helsevern frå Lindås og verneombod på skulen (treårig rullering). Teknisk sjef og kommunelege møtte ikkje.

Barnehagen har ikkje gjennomført spesielle tiltak i 2018.

Teknisk har gjennomført følgjande:

Omfattande oppfølging av arbeidsmiljøet til vårt frivillige brannkorps etter tilsyn frå Arbeidstilsynet på mm kjemisk eksponering. Fire av fem pålegg er lukka. Planen er å lukke siste pålegg i 2020. Nokre av tiltaka vert gjennomført i løpet av 2019.

Rådmannen har gjennomført følgjande:

- Oppfølging av tilsynssak innan helse med medfølgjande endring i oppgåver og samarbeid.
- Nytt organisasjonskart frå 01.11.18 etter prosess med leiarar og tillitsvalde.
- Klargjering av forventningar ved hjelp av nytt årshjul for leiarar.
- Starta gjennomgang og oppussing av rutine for avvikshandtering (vert ferdigstilt 2019)
- Starta arbeid med nye varslingsrutinar.

Viser elles til handlingsplan 2018 og årsrapport 2018 frå bedriftshelsetenesta Salutis.

Økonomi:

Arbeid med arbeidsmiljø er ein del av kommunen sin ordinære verksemd, og må takast frå dei vanlege driftsbudsjetta til einingane. I tillegg er det avsatt ein pott på kr 90 000 til førebyggjande tiltak som vert styrt av kontaktgruppa; Hovudverneombod, bedriftshelsetenesta sin kontaktperson og rådmannen sin representant. I 2018 vart det noko meirforbruk pga. mykje arbeid med tilsynet med brannkorpset.

Samla vurdering av arbeidet i 2018:

Statens Arbeidsmiljøinstitutt (STAMI) oppsummerer arbeidsmiljø slik:

Arbeidsmiljøet handlar om arbeidet:

- det er knytt til korleis ein organiserer, planlegg og gjennomfører arbeidet
- det er ulikt frå arbeidsplass til arbeidsplass, og krev difor ulike tilnærmingar
- det påverkar arbeidstakarane sin helse, jobbengasjement og verksemdene sine resultat og produktivitet.

Partane i arbeidslivet har samla seg om ein felles strategi for å jobbe betre og meir treffsikkert med arbeidsmiljø, basert på forskning – meir om dette kan ein finne her: noa.stami.no

Basert på ei slik tilnærming til arbeidsmiljøet, jobbar Fedje kommune bra på området:

- Me lagar årleg ein plan for førebyggjande arbeid basert på kva einingane meiner er viktig og kva me er pålagt i lov/forskrift. Her kan me i framtida i større grad ta utgangspunkt i forskning på kva som verkar på ulike typar arbeidsplassar.



Fedje kommune

- Me har ein del skriftlege rutinar, men veit at det er vel så viktig at dei tilsette kjenner rutinane og brukar dei. Det er ikkje alltid me får det til, men me har i alle fall god oversikt over kva som vert nytta og ikkje – slik at me kan gjere noko med det.
- Me tek no konsekvensen av at arbeidsmiljø handlar mykje om grunnleggjande strukturar, fordeling av ansvar og oppgåver, organisering og kompetanse, og lite om kake, fellesturar og trening i arbeidstida (sjølv om det også er fint).
- I tillegg til planar og lengre liner, klarar me å snu oss rundt når det skjer akutte behov for førebyggjande eller opprettande tiltak.

Utfordringa vår er

- Å heile tida arbeide i ein lærlingssirkel, der me planlegg/kartlegg, lagar rutinar, innfører, evaluerer og planlegg/kartlegg på nytt på grunnlag av evaluering osv, i ein konstant utviklingssirkel.
- Å ha kompetanse nok på arbeidsmiljø blant både leiarar og verneombod, også etter kvart som personar vert skifta ut.
- Å handtere dei store, akutte sakene i ei lita, tett bygd.

Forslag til vedtak:

Årsmelding for arbeidsmiljøutvalet 2018 vert teke til vitande.

Arbeidsmiljøutvalet - 006/19

AMU - behandling:

AMU - vedtak:

Årsmelding for arbeidsmiljøutvalet 2018 vert teke til vitande.

Samrøystes vedteke.