



Sakspapir

Sakshandsamar	Arkiv	ArkivsakID
Dagrun Gunnarson	FE-515	21/192

Saksnr	Utval	Type	Dato
073/21	Formannskapet	PS	07.09.2021

Lokale forhandlingar 2021

Ramme og føringar

Saksutgreiing:

Kva saka gjeld: Rådmannen ber formannskapet om økonomiske rammer for forhandlingane i kap.3, kap.5 , kap. 4.2.2, 4.2.3 og 4.2.4.

Aktuelle lover, forskrifter, avtalar m.m.:

Hovudtariffavtalen 01.05.2020-30.04.2022

F-sak 101/04

Saksopplysningar

Kva saka gjeld: Rådmannen ber formannskapet om økonomiske rammer for forhandlingane i kap.3, kap.5 , kap. 4.2.2, 4.2.3 og 4.2.4.

Aktuelle lover, forskrifter, avtalar m.m.:

Hovudtariffavtalen 01.05.2020-30.04.2022

F-sak 101/04

Saksopplysningar

Annakvart år, sist i 2020, er det hovudoppgjer i det kommunale tariffområdet. Mesteparten vert fordelt ved sentrale forhandlingar som gjeld frå 1.mai, men tidlegare vart det også annakvart år sett av ein lokal pott til forhandling i kvar kommune for dei tilsette i Hovudtariffavtalen sin kap.4 (som er dei fleste tilsette i Fedje kommune). Dei tilsette som er i kap. 3 og 5 forhandlar berre lokalt, og har difor lokale forhandlingar kvart år. Frist for dei lokale forhandlingane i år er 01.10 (kap. 3 og 5) og



Fedje kommune

15.10 (kap.4 i 2021).

Av forskjellige grunnar har det vorte lenger mellom dei lokale forhandlingane i kap. 4. Dei to siste gongane det var sett av ein lokal pott var i 2017 og 2014. Desse lokale forhandlingane dekker ikkje generell lønnsutvikling, men skal dekke lokale utfordringar og behov knytt til stillingar si kompleksitet, kompetanse, ansvar, innsats og resultatoppnåing, samt kompetanseutvikling og rektuttering. Ofte vert dei lokale forhandlingane også nytta til å rette opp skjevheiter som har oppstått som følge av dei sentrale forhandlingane. Det vert sentralt utrekna ein pott som partane må halde seg til. I år er den sett til 255 765 kr med verkedato 01.10.2021. Partane må verte samde om utrekninga av potten. Samla sett gjev det sentrale tillegget + dei lokale forhandlingane ei årslønnsutvikling frå 2020 til 2021 på 2,82% for dei tilsette i kap.4. Fedje kommune sitt lønnsbudsjett for 2021 ligg inne med 3,2% på lønn pr 30.08.20. Det er ikkje nok til å dekke årslønnsveksten, sjå forklaring lenger ned.

I tillegg til forhandlingane om den lokale potten, kan det også verte stilt krav utanom potten knytt til omgjerding av stillingar/større organisatoriske endringar, kompetanse, og for å halde på/rekruttere arbeidstakarar med kompetanse me har spesielt vanskeleg å få tak i. Dette bør formannskapet sette ei økonomisk ramme for.

Dei tilsette i Fedje kommune som er i kapittel 3 og 5 får ingen sentrale lønnstillegg. All lønnsutvikling vert gjeve gjennom årlege lokale forhandlingar. For dei finst det heller ingen pott/ramme fastsett i sentrale forhandlingar. Dette gjeld følgjande stillingar:

Kapittel 3 omfattar desse stillingane:

Rådmann (forhandlar direkte med formannskapet)

Personalsjef/leiar fellestenester

Plan- og utbyggingssjef

Pleie og omsorgsleiar

Styrar barnehage

Rektor

Økonomisjef

Helse- og omsorgssjef

Kapittel 5 omfattar desse stillingane:



Fedje kommune

Bibliotekssjef

Kommuneoverlege

Rådgevar kommunikasjon

Konsulent personal og arkiv

Rådgevar administrasjon

Formannskapet skal til slutt godkjenne dei økonomiske konsekvensane for oppgjeret når det er ferdig i kap.3 og kap.5.

Formannskapet vedtok i 2004 at dei tilsette i kap.3 og 5 skal ta del i same lønnsutvikling som dei i kap.4 (F-sak 101/04). Hovudtariffavtalen seier følgjande:

Kap 3: Ved lønnsfastsettelsen tas det hensyn til kommunens, fylkeskommunens, virksomhetens og bedriftens totale situasjon.

Kap 5: Ved lønnsregulering for disse stillingene tas det hensyn til lønnsutviklingen i tariffområdet, kommunens/fylkeskommunens/bedriftens totale situasjon, herunder økonomi og krav til effektivitet.

Meir detaljar rundt økonomien:

For kapittel 4 gjelde i år følgjande:

Årslønnsvekstramme kapittel 4. Prosent	
Overheng til 2021	0,3
Anslag glidning i 2021	0,3
Sentrale tillegg per 1.5.2021	1,97
Lokal pott på 1,0 % per 1.10.2021	0,25
Anslag årslønnsvekst 2020 - 2021	2,82
Anslag overheng til 2022	1,8

Desse tala vil aldri stemme akkurat for Fedje, av to grunnar:



Fedje kommune

- a. Me har så få tilsette, at endring på ein eller to vil få store utslag for glidninga
- b. Me har ein sannsynlegvis ein større del av tilsette med maksimal ansiennitet enn det nasjonale snittet, sidan me har relativt låg omsetning på tilsette samt høg snittalder. Desse tilleggga er større enn for dei med låg ansiennitet, og oppgjeret vert difor totalt sett dyrare hjå oss. Men det er vanskeleg å anslå kor mykje.

Lønnsauken i budsjettet vart lagt på lønna slik den var pr. 31.08.2020 – før dei sentrale tilleggga var etterbetalt (som skjedde på novemberlønn). Det vil seie at me kan rekne med at overheng og glidning var med i dei lønningane (1,6%), men at det som faktisk vart gjeve i sentrale forhandlingar i 2020: 0,1%, også må vere med i dei 3,2% som er lagt inn i budsjettet. Me kan då anslå at me har brukt ca 3% av den budsjetterte auken i kap. 4. Det vil seie at det skal vere budsjettmessig dekning til å nytte ca. 0,2% til innafor budsjett – ca. 50 000 kr.

For kap. 3 og 5 er all lønnsdanning lokal. Her vart det gjeve lokalt tillegg på 1,2%, som saman med lokalt overheng og glidning utgjorde 1,7% i årslønnsvekst frå 2019 til 2020 – som i kap.4. Anslag for lokalt overheng frå dette til 2021, var 0,4%. Det har så vidt eg veit ikkje vore noko positiv glidning frå 2020 til 2021. Med same logikk som over, har me då allereie nytta 1,2% av den budsjetterte auken. Her er det då berre 1,62% att til forhandling i år, noko som ikkje vil sikre kap.3 og 5 same lønnsutvikling som kap. 4. Skal kap. 3 og 5 ha same utvikling, manglar det ca. kr. 100 000 ($2,82\% - 1,62\% = 1,2\%$ av lønsmassen i kap 3 og 5) I tillegg kjem evt. tillegg etter særskilte forhandlingar.

Oppsummert manglar det samla sett ca 50 000 kr i lønnsmidlar + evt. 35% sosiale utgifter i budsjettet for å dekke årslønnsauken på 2,82% frå 2020-2021 for alle tilsette. Skal det i tillegg vere rom for ekstra tiltak i særskilte forhandlingar, må det gjerast ei budsjettendring.

Vurdering

Rådmannen ber formannskapet om ei økonomisk ramme for dei lokale forhandlingane utanom potten. Vurderingar om behov/innretning i årets lokale forhandlingar vil verte lagt fram av rådmannen i møtet. Rådmannen ber om at saka vert drøfta i lukka møte, for å ikkje forringe arbeidsgjevar sin forhandlingsposisjon. Det vert truleg nødvendig med endringar i budsjettet.

Når denne saksutgreiinga vert skrive, er det framleis ingen ny tariffavtale mellom Unio og KS. Der vart det streik, og seinare tvungen lønnsnemnd. Saka vert avgjort i rikslønnsnemnda i september 2021. Difor må me ta eit atterhald om at det vert inngått ny avtale med Unio for at dette skal gjelde deira medlemmar også.



Fedje kommune

Konklusjon

Formannskapet gjev i møtet ei økonomisk ramme for rådmannen sine forhandlingar etter Hovudtariffavtalen sin kap 3, 4.2.2, 4.2.3, 4.2.4 og kap 5.

Forslag til vedtak:

Formannskapet vedtek ramme for dei lokale forhandlingane 2021 i tråd med drøftingane i møtet.

Formannskapet - 073/21

F - behandling:

Kamilla Karlsen er vara i styret i Utdanningsforbundet, og bad formannskapet om å vurdere hennar gildskap i saka. Kamilla Karlsen gjekk ut av møtet, og Gidske Borge stilte som vara. Formannskapet vurderte at Karlsen var gild i saka sidan ho ikkje tar del i forhandlingane, og Karlsen kom inn igjen i møtet.

Marit Øien er del av forhandlingsutvalet for Fagforbundet i dei lokale forhandlingane, og bad formannskapet om å vurdere hennar gildskap i saka. Marit Øien gjekk ut av møtet. Formannskapet vurderte at Øien var ugild i saka, og Øien forlot møtet.

Bjørn Solbakk er gift med leiar for forhandlingsutvalet til Fagforbundet i dei lokale forhandlingane, og bad formannskapet om å vurdere hans gildskap i saka. Bjørn Solbakk gjekk ut av møtet. Formannskapet vurderte at Solbakk var ugild i saka, og Solbakk forlot møtet.

Ordførar foreslo å lukke saka etter kommunelova § 11-5 3.ledd punkt b), på bakgrunn av offentleglova § 23 (det offentlege sin forhandlingsposisjon). Samrøystes vedteke. Saka vart så behandla i lukka møte.

Formannskapet stadfesta at det ikkje lenger er nødvendig at formannskapet godkjenner forhandlingane utanom pott etter ny kommunelov, om rådmannen held seg innafor den avtalte økonomiske ramma.

F - vedtak:

Formannskapet vedtek ramme for dei lokale forhandlingane 2021 i tråd med drøftingane i møtet.

Samrøystes vedteke.