



Sakspapir

Sakshandsamar	Arkiv	ArkivsakID
Dagrun Gunnarson	FE-400	22/55

Saksnr	Utval	Type	Dato
011/22	Formannskapet	PS	15.02.2022
012/22	Kommunestyret	PS	24.02.2022

Tolking av Fedje kommune sin personalplan - punktet "Gåver"

Saksutgreiing:

Oppsummering: Dei hovudtillitsvalde ber kommunestyret kome med ei tolking av punktet «Gåver» i Personalplan for Fedje kommune, fordi dei ikkje er samde i rådmannen si tolking og praktisering.

Saksopplysningar

Personalplan for Fedje kommune vart revidert i september 2020 (K-sak 052/20). Der vart planen delt i to, der nokre av temaa vart rekna som overordna/prinsipielle og dermed lagt til kommunestyret: Del 1: Arbeidsgjevarpolitikk. Del 2 Personalreglement ligg til rådmannen etter drøfting med hovudtillitsvalde.

I del 1 har me eit punkt som omhandlar gåver:

Gåver

Det er ein felles standard når det gjeld markering av tilsette med lang og tru teneste i kommunen:

Runde år:	Blomehelsing f. o. m 30 år
Etter 20 og 30 års teneste i kommunen:	Opp til 50% stilling gåvekort kr 4000 51-100% stilling gåvekort kr 8000
Når ein sluttar i stilling etter meir enn 10 års teneste:	Gåvekort kr 4000

Me gjev KS' hedersmerke etter 25 års innsats for kommunen. Merket vert helst delt ut i samband med fellesarrangement.

Arbeidstakarane får ikkje fri med lønn for markering av runde år.

Utmerkingar – sjå eige punkt.



Fedje kommune

Dette har rådmannen praktisert slik i perioden september 2020 – dags dato:

Det året ein tilsett har 20 år eller 30 års teneste i kommunen, får dei gåvekort. Gåvekort vert gjeve i den aktive stillinga ein har når ein får gåvekortet. Permisjon utan lønn vert trukke i frå.

Nokre tilsette kom uheldig ut ved omlegginga, fordi dei t.d. hadde 23 års teneste i 2021: Då gjekk dei glipp av den gåva dei tidlegare ville ha fått ved 25 års teneste, og også den dei etter dei nye reglane ville få ved 20 års teneste. Ut frå dette, vart personalleiarane samde om ei overgangsordning (henta frå internt notat):

Me har nokre tilsette som fell mellom gåveordninga i tidlegare og noverandepersonalplan. I tidlegare personalplan, som gjaldt til 11.09.2020, fekk ein gåve i % av månadslønn ved 25 års innsats. I noverande personalplan, får ein gavekortgåve (4000/8000 kr) ved 20års innsats og 30 års innsats, samt KS-merke ved 25 år. Nokre tilsette opplever at dei hadde mindre enn 25 års teneste før sept 2020, men har meir enn 20 års teneste etter sept2020 –og difor ikkje får gåve verken den eine eller andre gongen. Gåvaer ei viktig annerkjenning av dei av våre tilsette som har jobba for oss i mange år. Me har difor bestemt at me lagar til ei mellombels overgangsordning:

Dei som har 21,22,23, 24 og 25 års teneste i 2021, får gåvekort tilsvarande 20 år ved sitt 25 års jubileum. Så får dei gåve etter «vanleg» plan når dei har jobba 30 år, tilliks med det alle andre får.

Dette gjeld 8 tilsette i denne perioden, men ikkje alle har meir enn 50% stilling – ca 6x 8000 = 48 000 kr fordelt på 5 år – i tillegg til dei andre som oppnår 20 eller 30 års teneste kvart år (vanlegvis 1-4 stk, altså frå 8000 kr til 32 000 kr).

HTV Fagforbundet, Delta og Utdanningsforbundet meiner rådmannen har tolka kommunestyret sitt vedtak feil, og ber om følgjande tolking og praktisering:

*Fagforbundet meiner, utifrå vedtaket gjort i kommunestyret 09.09.22 der det står **etter** 20 og 30 år, at alle mellom 20 og 25 år og alle over 30 års teneste etter det nye vedtaket skal ha gåve. Dei mellom 25 og 30 års teneste har motteke gåve frå den tidlegare ordninga.*

*Utifrå tolkninga som administrasjonen har gjort, som er **ved** 20 og 30 års teneste, ikkje samsvarer med det som står i personalplanen etter det nye vedtaket, der det står **etter** 20 og 30 års teneste. Dette meiner me har stor betydning.*



Fedje kommune

Vurdering

Om rådmannen les innspelet frå dei hovudtillitsvalde rett, så er skiljet om

1. alle mellom 20 og 25 års teneste skulle hatt utbetalt gåva si i 2021 (og då må få det no i 2022). Innebærer ei ekstra eingongsutbetaling på ca. kr 24 000 kr (sidan 3 av dei tilsette fekk dette allereie i 2021)

eller

2. me gjennomfører den overgangsordninga som rådmannen har skissert for tillitsvalde og personalleiarar. Innebærer same ekstra utbetaling, men vert spreidd over fleire år, då den det gjeld får gåvekortet saman med KS-merke då ein markerer 25 årsjubileum. Dette er det budsjettert for.

Saka vart drøfta i drøftingsmøte HTV/rådmannen 2.desember 2021, og HTV bad då om å få ei avklaring i kommunestyret. Som avtalt vert saka med dette sendt til kommunestyret.

Konklusjon

For rådmannen er det så vidt eg kan sjå to ganske like løysingar som ikkje utgjer nokon forskjell i økonomi, så begge delar går fint å gjennomføre.

Forslag til vedtak:

Ingen framlegg til vedtak.

Formannskapet - 011/22

F - behandling:

Trekking av sak, foreslått av Stian Herøy, Høgre
Saka vert trukke.

Saka vert trukke, fordi drøftingane kommunedirektør/HTV ikkje er ferdige.

F - vedtak:

Saka vert trukke.



Fedje kommune

Samrøystes vedteke.

Kommunestyret - 012/22

K - behandling:

Saka vart trukke i formannskapet, og skulle ikkje vore meldt opp til kommunestyret.

K - vedtak:

Saka vert trukke.

Samrøystes vedteke.