

Sakspapir

Sakshandsamar	Arkiv	ArkivsakID
Berit Karin Rystad	FE-510	22/344

Saksnr	Utval	Type	Dato
074/22	Formannskapet	PS	13.09.2022

Lokale forhandlingar 2022, ramme og føringar

Saksutgreiing:

Bakgrunn

Aktuelle lover, forskrifter, avtalar m.m.:

Hovudtariffavtalen 01.05.2022-30.04.2024

F-sak 101/04

Annakvart år, sist i 2022, er det hovudoppgjer i det kommunale tariffområdet. Mesteparten vert fordelt ved sentrale forhandlingar som gjeld frå 1. mai, men tidlegare vart det også annakvart år sett av ein lokal pott til forhandling i kvar kommune for dei tilsette i Hovudtariffavtalen kap.4 (som er dei fleste tilsette i Fedje kommune). Det er i år ikkje sett av lokal pott til dei som er i kap.4. Dei tilsette som er i kap. 3 og 5 forhandlar berre lokalt, og har difor lokale forhandlingar kvart år. Frist for dei lokale forhandlingane i år 30.10.

I år er det forhandlingar med kap. 3 og kap. 5. Desse lokale forhandlingane dekker ikkje generell lønnsutvikling, men skal dekke lokale utfordringar og behov knytt til stillingar si kompleksitet, kompetanse, ansvar, innsats / resultatopnåing, kompetanseutvikling og rekruttering. Ofte vert dei lokale forhandlingane også nytta til å rette opp forskjellar som har oppstått som følge av sentrale forhandlingar.

Fedje kommune sitt lønsbudsjett for 2022 ligg inne med 3,2% på lønn. Det er ikkje nok til å dekke årslønnsveksten. Basert på tall frå i fjor, vart det i gjennomsnitt gitt eit lønnsauke på 4.49 % på dei som ligg i kapittel 3 og 5. Tek me utgangspunkt i desse talla, får me då ein differanse på -1.29% (4.49%-3.2%) Basert på lønsmassen til dei i kap. 3 og 5 vil 1.29% utgjere ca. 70.000 kroner som manglar dersom me tek utgangspunkt i lønnsutviklinga frå i fjor. Det vil då vere nødvendig å gjere ei budsjettendring

Det blir stilt krav knytt til omgjerjing av stillingar/større organisatoriske endringar, kompetanse, og for å halde på/rekruttere arbeidstakarar med kompetanse me har spesielt vanskeleg å få tak i.

Dei tilsette i Fedje kommune som er i kapittel 3 og 5 får ingen sentrale lønnstillegg. All lønnsutvikling vert gjeve gjennom årlege lokale forhandlingar. For dei finst det heller ingen pott/ramme fastsett i sentrale forhandlingar. Dette gjeld følgjande stillingar:

Kapittel 3 omfattar desse stillingane:

Kommunedirektør (forhandlar direkte med formannskapet)
Helse- og omsorgssjef
Personalrådgjevar og leiar for kultur (tilsett i år)
Pleie og omsorgsleiar
Styrar barnehage
Rektor
Økonomisjef
Teknisk sjef (tilsett i år)

Kapittel 5 omfattar desse stillingane:

Biblioteksjef (Ein i vikar som er tilsett i år og ein i permisjon)
3 legar (2 er tilsett i år)
Kommuneoverlege

Formannskapet skal til slutt godkjenne dei økonomiske konsekvensane for oppgjeret når det er ferdig i kap.3 og kap.5.

Formannskapet vedtok i 2004 at dei tilsette i kap.3 og 5 skal ta del i same lønnsutvikling som dei i kap.4 (F-sak 101/04). Hovudtariffavtalen seier følgjande:

«Kap. 3: Ved lønnsfastsettelsen tas det hensyn til kommunens, fylkeskommunens, virksomhetens og bedriftens totale situasjon. Kap 5: Ved lønnsregulering for disse stillingene tas det hensyn til lønnsutviklingen i tariffområdet, kommunens/fylkeskommunens/bedriftens totale situasjon, herunder økonomi og krav til effektivitet.»

Dersom ein ligg til grunn kap. 4 for lønnsvekst i kap. 5 og kap. 3 vil tala verte slik:

3,84% lønnsvekst

1,7% overheng

0,2% glidning

1,94% som årslønnsvekst

Datovekst pr. 01.05.22 med lønnsglidning $1,94\% \cdot 12/8 = 2,91\%$

Datovekst pr. 01.05.22 utan lønnsglidning $2,14\% \cdot 12/8 = 3,21\%$

For kap. 3 og 5 er all lønnsdanning lokal. Legg me til grunn datoveksten med lønnsgliding vil summen verte 2,91%. Tar me med summen utan lønnsgliding, vert summen 3.21%.

Skal det i tillegg verte rom for ekstra tiltak i særskilte forhandlingar må det gjerast ei budsjettendring.

Vurdering



edje kommune

Kommunedirektøren ber formannskapet om ei økonomisk ramme for dei lokale forhandlingane utanom det som er budsjettert på 3.2%. Vurderingar om behov/innretning i årets lokale forhandlingar vil verte lagt fram av kommunedirektøren i møtet. Rådmannen ber om at saka vert drøfta i lukka møte, for å ikkje forringe arbeidsgjevar sin forhandlingsposisjon. Det vert truleg nødvendig med endringar i budsjettet. Når denne saksutgreiinga vert skrive er det framleis streik i UNIO, Skolens landsforbund og Norsk lektorlag. Det vil difor ikkje verte gjennomført forhandlingar mellom hovudtillitsvalt for Unio og Fedje kommune.

Folkehelse

Miljø

Økonomi

Konklusjon

Formannskapet gjev ei økonomisk ramme for rådmannen sine forhandlingar etter Hovudtariffavtalen sin kap. 3 og kap. 5.

Forslag til vedtak:

Rådmannen ber formannskapet om økonomiske rammer for forhandlingane i kap.3 og kap.5.

Formannskapet - 074/22

F - behandling:

Ordførar Stian Herøy fremja forslag om at møtet skulle lukkast etter §offentlegheitslova § 23, 1.ledd.

Samrøystes vedteke.

F - vedtak:

Kommunedirektøren ber formannskapet om økonomiske rammer for forhandlingane i kap.3 og kap.5. Summen kommunedirektøren har fått frå formannskapet er unnateke offentlegheit fram til forhandlingane er ferdig - og godtkjent i formannskapet. Sjølvve handsaminga av saka vart lukka etter offentlegheitslova § 23, 1.ledd.

Samrøystes vedteke.