



Sakspapir

Sakshandsamar	Arkiv	ArkivsakID
Dagrun Gunnarson	FE-515	20/202

Saksnr	Utval	Type	Dato
125/20	Formannskapet	PS	24.11.2020

Årleg lønnsvurdering for rådmannen HTA kap 3.4.1.

Saksutgreiing:

Bakgrunn

Dette står i Hovudtariffavtalen HTA 3.4.1:

3.4.0 Innledende merknader og stillingskoder for ledere

(...) 4. Forhandlingene gjennomføres innenfor en økonomisk ramme som tar hensyn til kommuneøkonomien, kommunens, fylkeskommunens, virksomhetens og bedriftens totale situasjon, herunder økonomi og krav til effektivitet, samt lønnsutviklingen i KS-området og andre sammenlignbare tariffområder.(...)

3.4.1 Lederavlønning – toppledere

Lønn til følgende toppledere fastsettes av kommunen/fylkeskommunen/bedriften:

A

Kommune/fylkeskommune

Administrasjonssjef/Rådmann

Assisterende administrasjonssjef/Assisterende rådmann

(...)

Toppledere kan bistås av tillitsvalgt eller benytte sentral bistand i forbindelse med lønnsvurderingen.

(...)

Vurdering av lederlønninger foretas en gang i året. Grunnlaget for vurderingene er ett eller flere av følgende kriterier:

- oppnådde resultater i forhold til virksomhetens mål
- utøvelse av lederskap
- betydelige organisatoriske endringer
- behov for å beholde kvalifisert arbeidskraft

Ved behov kan det opptas forhandlinger i tillegg til de årlige forhandlingene.

Kommer partene ikke til enighet ved forhandlinger, kan tvisten ikke ankes. Arbeidsgivers siste tilbud skal da vedtas.



Fedje kommune

Se for øvrig punkt 3.4.0 Innledende merknad nr. 3 og vedlegg 1 til HTA.

I sak 087/20 er det semje om generelt lønnstillegg på 1,2% pr. 01.05.20 for tilsette i kap.3 og 5, fordi dette ut frå lokale utrekningar av overheng og gliding utgjør same lønnsauke som alle tilsette i kap. 4 fekk i sentrale forhandlingar.

Vurdering

Ordførar kjem tilbake til vurderingar i møtet.

Forslag til vedtak:

Framlegg til vedtak vert lagt fram i møte.

Formannskapet - 125/20

F - behandling:

Ordførar føreslo å lukke saka. Formannskapet vedtok samrøystes å lukke møtet etter kommunelova § 11-5 2.ledd: Sak som gjeld ein arbeidstakar sitt tenstlege forhold.

F - vedtak:

Rådmann Gjermund Hagesæter blir gitt eit generelt lønnstillegg på 1,2% pr. 01.05.20, for å følgje lønnsutviklinga i kap. 3, 4 og 5.

Formannskapet ser positivt til at rådmannen tar kurset «styrekompetanse» og er villig til å dekke kostnadane rundt dette.

Samrøystes vedteke.