



Sakspapir

Sakshandsamar	Arkiv	ArkivsakID
Dagrun Gunnarson	FE-440	21/233

Saksnr	Utval	Type	Dato
005/21	Arbeidsmiljøutvalet	PS	06.10.2021

Gjennomgong av avviksmeldingar på arbeidsmiljø i perioden 29.10.20-20.04.21

Vedlegg:

Rapport avviksmeldingar som gjeld arbeidsmiljø 29.10.20-20.04.21

Saksutgreiing:

Bakgrunn

Fedje kommune har ei rutine for avviksregistrering vedteke 18.11.2011 og revidert i 2016 og 2019. Som ein del av oppfølginga skal AMU handsame innsamla statistikk over avviksmeldingar i Fedje kommune. Arbeidsmiljøutvalet kan be om å få meir informasjon og handsame enkeltavvik. I tråd med rutina skal avvika rapporterast til AMU på risikotal som gjeld tilsette/arbeidsmiljø (i motsetning til det som gjeld brukarar/teneste). Sjå vedlagte oversikt over avviksmeldingar i perioden.

Fedje kommune har saman med dei andre kommunane i IKTNH kjøpt eit nytt kvalitetsstyringssystem frå Netpower. Dette innbefattar også eit elektronisk avviksmeldingssystem. Dette vil gjere det lettare for rådmannen og leiarane å halde kontinuerleg oversikt over avvikshandsaminga og internkontrollen, og vil gjere dei halvårlege rapportane til AMU enklare og noko annleis. Etter planen vert det nye systemet tatt i bruk etter sommaren 2021.

Vurdering

Det er svært ulikt kor aktivt einingane nyttar avviksmeldingar, og om dei systematisk vert lagt inn i websak og svart på skriftleg. Dei tilsette melder om mykje forskjellig, også ting som det ikkje er openbart at er avvik verken etter arbeidsmiljølov/forskrifter eller tenesterutinar. Men det har vore eit uttalt ønskje frå Fedje kommune å ha låg «terskel» for å melde avvik – fordi for få meldingar er verre enn for mange. Den vedlagte rapporten tek utgangspunkt i den klassifisering som meldar og nærmaste leiar har gjort av avviket – både i forhold til om det gjeld teneste (som ikkje skal til AMU) eller arbeidsmiljø, og vurderinga av konsekvens og kor sannsynleg det er at det vil skje igjen.

Arbeidet med internkontroll er ein kontinuerleg prosess – både med forbetring av tenester og arbeidsmiljø, men også med forbetring av sjølve internkontrollen og oppfølginga av denne. Me ser at nokre einingar nyttar det svært aktivt, som pleie og omsorg. Eit av områda som vil verte betre med nytt kvalitetsstyringssystem, er rådmannen sin moglegheit for jamleg oppfølging og oversikt, også over tenesteavvik.

Konklusjon

Avviksrapporten viser ingen alvorleg svikt i arbeidsmiljøet som ikkje er handtert og lukka i perioden oktober 20 – april 21.



Fedje kommune

Forslag til vedtak:

Arbeidsmiljøutvalet tek oversikt over avviksmeldingar frå oktober 2020 t.o.m. april 2021 til orientering.