



Gjermund Hagesæter
Husøyna 65
5947 FEDJE

Referansar:
Dykkar:
Vår: 19/134 - 20/4350

Sakshandsamar:
Dagrun Gunnarson
dagrun.gunnarson@fedje.kommune.no

Dato:
14.08.2020

Referat frå drøftingsmøte 13.08.20

Til stades:

Gjermund Hagesæter (rådmann), Dagrun Gunnarson (personalsjef) (ref), Ilka Verhofstad (HTV Delta), Elin Solbakk (HTV Fagforbundet), Yaroslav Borisov (HTV Utdanningsforbundet), Inger Herbst-Nordland (HTV NSF). Møtet vart halde i sosiale rommet i Fedje fleirbrukshall.

1) Drøfting av personalplanen sin del 2.

Det var semje om å ta inn ei henvising til Hovudavtalen del B, § 4 under «Roller i arbeidsgjevarpolitikken» for partssamansett utval.

Tinginga frå formannskapet var å få ei konkret vurdering av kva punkt i del 2 som er overordna retningslinjer og kva som er ein del av det løpande personalansvaret.

Rådmannen innleia med at hovudfokuset for arbeidsgjevar er ein få til ein effektiv og rasjonell struktur som gjer at prosessane går mest mogleg knirkefritt.

Me drøfta følgjande punkt:

Punkt i del 2	L.P.*	O.R.**	Grunngjeving
Arbeidsmiljø	X		Semje
Arbeidstid	X		Semje
Bedriftshelseteneste	X		Semje
Etiske spelereglar	X		Semje
Ferie	X		Semje
Forsikringsordningar i kommunen	X		Semje
Følgje av born		X	Dei tillitsvalde meiner at dette er ei overordna retningslinje fordi reglane og praktiseringa har store økonomiske konsekvensar på grunn av at Fedje ligg her me ligg. Administrasjonen meiner dette vanlegvis er noko som ligg under løpande

			arbeidsgjevaransvar, men ser økonomiargumentet og har ikkje noko i mot at det vert handsama politisk.
Gåver		X	Dei tillitsvalde meiner at dette er ei overordna retningslinje fordi reglane og praktiseringa kan ha store økonomiske konsekvensar. Administrasjonen meiner dette vanlegvis er noko som ligg under løpande arbeidsgjevaransvar, men ser økonomiargumentet og har ikkje noko i mot at det vert handsama politisk.
Intern utlysing	X		Semje
Konfliktar og arbeidsmiljøproblem	X		Semje
Køyrereglar for kollegial åtferd	X		Semje
Livsfasetiltak	X		Semje
Lønnspolitiske retningslinjer		X	Dei tillitsvalde meiner at dette er ei overordna retningslinje fordi reglane og praktiseringa har store økonomiske konsekvensar. Administrasjonen er samd.
Nedbemanningskriterium	X	X	På dette punktet er det ikkje semje. Dei tillitsvalde (etter rådgjeving med sine sentralledd) meiner at dette er overordna retningslinjer som set eit rammeverk for korleis nedbemanningsprosessar skal skje. Administrasjonen meiner (etter rådgjeving frå KS) at det skal vere drøftingar om nedbemanningskriterium i ein kvar konkret nedbemanningsprosess. Slik kriteria er utforma no, er dei ikkje berre overordna, men går inn konkrete vurderingar som kva stillingar som skal gå først, kva som er verksemdsområdet og prosedyren for nedbemanning. Eit sentralt spørsmål viss dette vert lagt til overordna retningslinjer, er om dei tillitsvalde kan drøfte med kommunestyret i ein konkret nedbemanningsprosess.
Oppfølgingssamtalar ved sterke opplevingar	X		Semje
Pensjonsordning for kommunalt tilsette		X	Dei tillitsvalde meiner at dette er ei overordna retningslinje fordi reglane og praktiseringa har store økonomiske konsekvensar. Administrasjonen er samd.
Permisjon utan lønn, i tillegg til lov/avtalefesta permisjon	X		Semje
Retningslinjer for redusert bruk av uønskt deltid	X		Semje
Rekruttering	X		Semje

Sjukefråværsoppfølging	X		Semje
Telefonreglement	X		Semje
Tenestereiser mm	X		Semje
Utmerkingar	X		Semje
Varsling	X		Semje
Velferdspolisjonar	X		Semje
Vidareutdanning	X		Semje
Vedlegg til personalplanen (oppsummering tillitsvaldsordning, samt varslingsrutinar)			Vedlegga vart ikkje drøfta i møtet. Oppsummeringa av tillitsvaldsordninga er tidlegare eit resultat av drøfting rådmann/tillitsvalde, medan varslingsrutinane er utarbeidd av personalsjef, drøfta og vedteke politisk.

*Løpande personalansvar

**Overordna retningslinjer

Dei tillitsvalde ønskte ny drøfting av innhaldet i nokre av punkta under løpande personalansvar. Me vart samde om å drøfte det i neste møte. Om dei ønskjer å ta opp innhaldet i dei overordna punkta, må dei ta opp dette i partssamansett utval som har møte 01.09.20 og innstiller til kommunestyret.

- 2) **Drøfting av etiske retningslinjer.** Kontrollutvalet har teke opp nokre konkrete problemstillingar, om innkjøp av tenester/varer frå kommunalt tilsette. Spørsmålet var om det er hensiktsmessig ta inn ein regel om dette i dei etiske retningslinjene i personalplanen. Me drøfter saka vidare i neste møte.
- 3) **Informasjon om status i barnehagen** på stillingar og behov for evt bemanningstilpassing. Drøfting av evt prosess vidare. Me har 560% stilling på budsjettet i barnehagen, men 660% stilling tilsett. Me må difor starte prosess for bemanningstilpassing. Nokre tiltak er gjort før sommaren i samarbeid med skulen, for å unngå meirforbruk i barnehagen.
Me avklarte at drøfting skal skje med HTV, som løpande held plass-TV orientert.
Personalsjef delte ut prosessforslag, og bad spesielt HTV ta stilling til eigen rolle i forhold til utpeiking av overtallige.
Det vert drøftingsmøte om dette første halvdel i september.
- 4) Rådmannen informerte om **budsjettprosessen haust 2020.**
Rådmannen gjekk gjennom økonomiske føresetnadar slik me ser dei no, samt tidsplanen:
14.9 Leiarssamling om budsjettet
14.10 Frist for leiarane for å levere framlegg til rådmannen
21.10 Drøfting med HTV
- 5) **Tilbakemelding frå organisasjonane om verneombod for bhg/kom.hus/helsestasjon/teknisk/reinhald mm.**
Personalsjefen gjekk ut av møtet under drøftinga på dette punktet.
Alle organisasjonane var samde om å utpeike J.T.Sande til verneombod.

- 6) Sak frå Fagforbundet: **Lønn ferievikarar pleie og omsorg**
Rådmannen informerte om kva som er gjort for å rydde opp i saka.
- 7) Personalsjef spurte kven skal me drøfte **utlysing og tilsetting av kulturskulerektorvikariat** med?
HTV Utdanningsforbundet

Om noko manglar eller er feil i referatet, ber eg om skriftleg tilbakemelding innan 25.08.20. Om så ikkje vert gjort, vert referatet rekna som godkjent av alle partar.

Med helsing

Dagrun Gunnarson
Personalsjef/leiar fellestenester

Dette dokumentet er elektronisk godkjent og har difor ingen signatur.

Mottakarar:

Elin Øien Solbakk

Gjermund Hagesæter

Ilka Verhofstad

Inger Herbst Nordland

Yaroslav Borisov

Husøyna 65

5947

FEDJE