



Fedje kommune

Møtebok for Arbeidsmiljøutvalet

Møtedato: 06.10.2021
Møtestad: Sosiale rommet, fleirbrukshallen
Møtetid: 14:30 - 15:30

Møtedeltakarar	Parti
Gjermund Hagesæter	
Jan Torry Sande	
Lisbeth Stuberg	
Torild Knappen Kahrs	
Møtedeltakarar vara	Parti
Bjarte Villanger	
Forfall meldt frå følgjande medlemmar:	Parti
Dagrun Gunnarson	
Øyvind Tolleshaug	

Følgjande møtte frå administrasjonen:
Kristin Handeland

Sakliste

Saknr	Tittel
001/21	Godkjenning av møteinnkalling og sakliste
002/21	Godkjenning av møtebok
003/21	Referatsaker
004/21	Årsmelding for arbeidsmiljøutvalet 2020
005/21	Gjennomgong av avviksmeldingar på arbeidsmiljø i perioden 29.10.20-20.04.21
006/21	Eventuelt

Sakspapir

Sakshandsamar	Arkiv	ArkivsakID
Kristin Handeland	FE-033	21/248

Saksnr	Utval	Type	Dato
001/21	Arbeidsmiljøutvalet	PS	06.10.2021

Godkjenning av møteinnkalling og sakliste

Saksutgreiing:

Forslag til vedtak:

Møteinnkalling og sakliste vert godkjent.

Arbeidsmiljøutvalet - 001/21

AMU - behandling:

AMU - vedtak:

Møteinnkalling og sakliste vert godkjent.

Samrøystes vedteke.

Sakspapir

Sakshandsamar	Arkiv	ArkivsakID
Dagrun Gunnarson	FE-033	21/248

Saksnr	Utval	Type	Dato
002/21	Arbeidsmiljøutvalet	PS	06.10.2021

Godkjenning av møtebok

Vedlegg:

Protokoll - Arbeidsmiljøutvalet - 05.11.2020

Saksutgreiing:

Forslag til vedtak:

Møtebok frå sist møte vert godkjent.

Arbeidsmiljøutvalet - 002/21

AMU - behandling:

AMU - vedtak:

Møtebok frå sist møte vert godkjent.

Samrøystes vedteke.

Sakspapir

Sakshandsamar	Arkiv	ArkivsakID
Kristin Handeland	FE-033	21/248

Saksnr	Utval	Type	Dato
003/21	Arbeidsmiljøutvalet	PS	06.10.2021

Referatsaker

Underliggjande saker:

003/21.1. Plan for førebyggjande arbeid 2021

003/21.2. Oppsummering av kontaktgruppemøte 27.01.21

003/21.3. Sjukefråværsstatistikk for 2020

003/21.4. Årsrapport for 2020

003/21.5. Rapport arbeidshelseundersøkingar november 2020

Saksutgreiing:

Forslag til vedtak:

Referatsaker vert tekne til orientering.

Arbeidsmiljøutvalet - 003/21

AMU - behandling:

AMU - vedtak:

Referatsaker vert tekne til orientering.

Sakspapir

Sakshandsamar	Arkiv	ArkivsakID
Dagrun Gunnarson	FE-033	21/112

Saksnr	Utval	Type	Dato
004/21	Arbeidsmiljøutvalet	PS	06.10.2021

Årsmelding for arbeidsmiljøutvalet 2020

Saksutgreiing:

Bakgrunn

Arbeidsmiljøutvalet hadde to møte i 2020. Rådmannen var leiar av AMU t.o.m. april 2020, då hovedverneombod tok over, til mai 2022 (AMU 008/19). Bedrisfthelsetenesta var med i møtet i november.

Gjennomførte tiltak innan førebyggjande arbeid/arbeidsmiljø 2020:

På grunn av koronarestriksjonar, har det vore avgrensa moglegheiter til å gjennomføre plan for førebyggjande arbeid i 2020. Dei fleste planlagt kurs har me måtta kutte, som førstehjelp, forflytningskurs, kurs i bruk av kjemikaliar, kurs vald/trugsmål, samt felles brannøving.

Men følgjande vart gjennomført:

- Vernerunde barnehage, sjukeheim, helsestasjon og skule (mai/juni)
- Felles julebord vart avlyst pga korona, men pengane vart fordelt til arrangement pr «hus»
- Medarbeidersamtalar i dei fleste einingar før 01.06.
- Arbeidsmiljøopplæring for alle leiarar + verneombod 11.03.20
- Lovpålagt arbeidsmiljøopplæring for verneombod 3 samlingar haust
- Rullering av personalplan ferdig haust
- Flytting av sørviskontor frå 1.etasje kommunehus til Hjartebanken 1.etasje
- Asbestkurs for teknisk etat
- Stillaskurs for teknisk etat
- Helseundersøking for tilsette som er spesielt utsette: Reinhold, teknisk, dei som jobbar natt
- Sosialpedagogisk fellesarrangement for dei tilsette på skulen etter omorganisering
- Innkjøp av matter, skoknekt og anna ergonomisk utstyr i barnehagen
- Kontinuerleg ergonomifokus på personalmøte i barnehagen
- Oppfølging av langvarige sjukefråvær av personalleiarar med hjelp frå personalsjef

I tillegg har det vorte kjøpt inn ein del utstyr for å avhjelpe situasjonen for dei som har hatt heimekontor i lengre tid gjennom ekstra koronatilskot.

Økonomi:

Arbeid med arbeidsmiljø er ein del av kommunen sin ordinære verksemd, og må takast frå dei vanlege driftsbudsjetta til einingane. I tillegg var det avsatt ein pott på kr 90 000 til førebyggjande

tiltak som vert styrt av kontaktgruppa; Hovudverneombod, bedriftshelsetenesta sin kontaktperson og rådmannen sin representant (personalsjef). I 2020 vart det nytta ca. 76 000 kr. Budsjettet for 2021 er på kr 80 000.

Kva er arbeidsmiljø?

Statens Arbeidsmiljøinstitutt (STAMI) oppsummerer arbeidsmiljø slik:

Arbeidsmiljøet handlar om arbeidet:

- det er knytt til korleis ein organiserer, planlegg og gjennomfører arbeidet
- det er ulikt frå arbeidsplass til arbeidsplass, og krev difor ulike tilnærmingar
- det påverkar arbeidstakarane sin helse, jobbengasjement og verksemdene sine resultat og produktivitet.

Partane i arbeidslivet har samla seg om ein felles strategi for å jobbe betre og meir treffsikkert med arbeidsmiljø, basert på forskning – meir om dette kan ein finne her: noa.stami.no

Vurdering:

Basert på STAMI si tilnærming til arbeidsmiljøet, jobbar Fedje kommune bra på området:

- Me lagar årleg ein plan for førebyggjande arbeid basert på kva einingane meiner er viktig og kva me er pålagt i lov/forskrift. Her kan me i framtida i større grad ta utgangspunkt i forskning på kva som verkar på ulike typar arbeidsplassar.

- Me har ein del skriftlege rutinar, men veit at det er vel så viktig at dei tilsette kjenner rutinane og brukar dei. Det er ikkje alltid me får det til, men me har i alle fall god oversikt over kva som vert nytta og ikkje – slik at me kan gjere noko med det.

- Me tar konsekvensen av at arbeidsmiljø handlar mykje om grunnleggjande strukturar, fordeling av ansvar og oppgåver, organisering og kompetanse, og lite om kake, fellesturar og trening i arbeidstida (sjølv om det også er fint).

- I tillegg til planar og lengre liner, klarar me å snu oss rundt når det oppstår akutte behov for førebyggjande eller opprettande tiltak.

Utfordringa vår er

- Å heile tida arbeide i ein lærlingssirkel, der me planlegg/kartlegg, lagar rutinar, innfører, evaluerer og planlegg/kartlegg på nytt på grunnlag av evaluering osv, i ein konstant utviklingssirkel.
- Å ha kompetanse nok på arbeidsmiljø blant både leiarar og verneombod, også etter kvart som personar vert skifta ut.
- Å handtere dei store, akutte sakene i ei lita, tett bygd.

Forslag til vedtak:

Arbeidsmiljøutvalet tek årsmelding for 2020 til orientering.

Arbeidsmiljøutvalet - 004/21

AMU - behandling:

AMU - vedtak:

Arbeidsmiljøutvalet tek årsmelding for 2020 til orientering.

Sakspapir

Sakshandsamar	Arkiv	ArkivsakID
Dagrun Gunnarson	FE-440	21/233

Saksnr	Utval	Type	Dato
005/21	Arbeidsmiljøutvalet	PS	06.10.2021

Gjennomgong av avviksmeldingar på arbeidsmiljø i perioden 29.10.20-20.04.21

Vedlegg:

Rapport avviksmeldingar som gjeld arbeidsmiljø 29.10.20-20.04.21

Saksutgreiing:

Bakgrunn

Fedje kommune har ei rutine for avviksregistrering vedteke 18.11.2011 og revidert i 2016 og 2019. Som ein del av oppfølginga skal AMU handsame innsamla statistikk over avviksmeldingar i Fedje kommune. Arbeidsmiljøutvalet kan be om å få meir informasjon og handsame enkeltavvik. I tråd med rutina skal avvika rapporterast til AMU på risikotal som gjeld tilsette/arbeidsmiljø (i motsetning til det som gjeld brukarar/teneste). Sjå vedlagte oversikt over avviksmeldingar i perioden.

Fedje kommune har saman med dei andre kommunane i IKTNH kjøpt eit nytt kvalitetsstyringssystem frå Netpower. Dette innbefattar også eit elektronisk avviksmeldingssystem. Dette vil gjere det lettare for rådmannen og leiarane å halde kontinuerleg oversikt over avvikshandsaminga og internkontrollen, og vil gjere dei halvårlege rapportane til AMU enklare og noko annleis. Etter planen vert det nye systemet tatt i bruk etter sommaren 2021.

Vurdering

Det er svært ulikt kor aktivt einingane nyttar avviksmeldingar, og om dei systematisk vert lagt inn i websak og svart på skriftleg. Dei tilsette melder om mykje forskjellig, også ting som det ikkje er openbart at er avvik verken etter arbeidsmiljølov/forskrifter eller tenesterutinar. Men det har vore eit uttalt ønskje frå Fedje kommune å ha låg «terskel» for å melde avvik – fordi for få meldingar er verre enn for mange. Den vedlagte rapporten tek utgangspunkt i den klassifisering som meldar og nærmaste leiar har gjort av avviket – både i forhold til om det gjeld teneste (som ikkje skal til AMU) eller arbeidsmiljø, og vurderinga av konsekvens og kor sannsynleg det er at det vil skje igjen.

Arbeidet med internkontroll er ein kontinuerleg prosess – både med forbetring av tenester og arbeidsmiljø, men også med forbetring av sjølve internkontrollen og oppfølginga av denne. Me ser at nokre einingar nyttar det svært aktivt, som pleie og omsorg. Eit av områda som vil verte betre med nytt kvalitetsstyringssystem, er rådmannen sin moglegheit for jamleg oppfølging og oversikt, også over tenesteavvik.

Konklusjon

Avviksrapporten viser ingen alvorleg svikt i arbeidsmiljøet som ikkje er handtert og lukka i perioden oktober 20 – april 21.

Forslag til vedtak:

Arbeidsmiljøutvalet tek oversikt over avviksmeldingar frå oktober 2020 t.o.m. april 2021 til orientering.

Arbeidsmiljøutvalet - 005/21**AMU - behandling:****AMU - vedtak:**

Arbeidsmiljøutvalet tek oversikt over avviksmeldingar frå oktober 2020 t.o.m. april 2021 til orientering.

Samrøystes vedteke.

Sakspapir

Sakshandsamar	Arkiv	ArkivsakID
Kristin Handeland	FE-033	21/248

Saksnr	Utval	Type	Dato
006/21	Arbeidsmiljøutvalet	PS	06.10.2021

Eventuelt

Saksutgreiing:

Jan Torry Sande (HVO)

Det friviljuge brannkorps: samsvar mellom opplæring og oppgåver
Sårbarheit ved fråvær, og konsekvensar for andre tilsette.

Forslag til vedtak:

Jan Torry Sande (HVO)

- Det friviljuge brannkorps: samsvar mellom opplæring og oppgåver.
- Sårbarheit ved fråvær, og konsekvensar for andre tilsette.

Arbeidsmiljøutvalet - 006/21

AMU - behandling:

Kartlegging av arbeidsmiljø i det friviljuge brannkorpset, foreslått av Jan Torry Sande,
AMU ønskjer at det snarleg vert gjennomført ei enkel arbeidsmiljøkarlegging med ønske om å
kartlegge om det er manglande samsvar mellom arbeidsoppgåver og opplæring hjå det friviljuge
brannkrpset, og kva desse eventuelt er.

AMU - vedtak:

AMU ønskjer at det snarleg vert gjennomført ei enkel arbeidsmiljøkarlegging med ønske om å
kartlegge om det er manglande samsvar mellom arbeidsoppgåver og opplæring hjå det friviljuge
brannkrpset, og kva desse eventuelt er.

Samrøystes vedteke.