

Kapittel 2. Avklaring

§ 2-1. Innhold

Avklaring *omfatter* kartlegging og vurdering av den enkeltes arbeidsevne og eventuelle ytterligere behov for bistand for å komme *i eller beholde arbeid*. Avklaringen skal være individuelt tilpasset og kan inneholde *veiledning knyttet til* den enkeltes muligheter på arbeidsmarkedet. Utprøving av arbeidsevne kan også *inngå i* kartleggingen når dette anses nødvendig og hensiktsmessig.

Avklaring kan tilbys personer som har behov for en mer omfattende avklaringsbistand enn den Arbeids- og velferdsetaten kan tilby.

(Dagens tredje ledd oppheves)

§ 2-2. Varighet

Basert på en behovs- eller arbeidsevnevurdering skal varigheten av avklaringen tilpasses deltakerens individuelle behov ut fra *mulighetene* på arbeidsmarkedet. Avklaring kan vare i inntil fire uker med mulighet for forlengelse i *inntil åtte* uker.

§ 2-3. Krav til tiltaksarrangør

Tiltaksarrangøren av avklaringstiltak skal, senest når avklaringen er avsluttet, gi en skriftlig rapport over gjennomføringen av tiltaket og gjøre rede for eventuelt bistandsbehov for å få eller beholde arbeid.

(Dagens andre ledd oppheves)

§ 2-4. Anskaffelse

Avklaring anskaffes etter regelverk fastsatt i eller i medhold av lov om offentlig anskaffelser.

Kapittel 5. Oppfølging

§ 5-1. Innhold

Oppfølging *omfatter* bistand til den enkelte deltaker med sikte på å *komme i* eller beholde arbeid. Oppfølging kan inneholde motivering, *kartlegging*, veiledning og råd til både tiltaksdeltaker, arbeidsgiver og andre tiltaksarrangører, *oppfølging på arbeidsplassen*, opplæring i arbeidsrelaterte og sosiale ferdigheter, bistand til å søke arbeid, samt bistand til tilpasning og tilrettelegging av arbeid og *arbeidssituasjon*. Oppfølgingstiltaket kan også gjennomføres som *jobbsøking*.

Oppfølging kan videre gis som bistand knyttet til praktiske oppgaver. Bistand av spesialpedagogisk karakter og annen faglig bistand kan også inngå som en del av oppfølgingen dersom brukeren har behov for det.

Oppfølging kan tilbys personer som har behov for en mer omfattende formidlings- og oppfølgingsbistand enn den Arbeids- og velferdsetaten kan tilby. *Oppfølgingstiltaket kan også brukes i forbindelse med overgang fra skolegang eller soning i institusjon til arbeid eller til andre arbeidsrettede tiltak.*

Tiltaket kan kombineres med andre arbeidsrettede tiltak når dette er hensiktsmessig.

Oppfølgingen kan fortsette etter ansettelse dersom dette er nødvendig og hensiktsmessig for å beholde arbeidet.

§ 5-2. Varighet

Basert på en behovs- eller arbeidsevnevurdering skal varigheten av oppfølgingen tilpasses deltakerens individuelle behov ut *fra mulighetene* på arbeidsmarkedet.

Oppfølging kan ha en varighet på inntil seks måneder. Tiltaket kan forlenges med ytterligere seks måneder, og ved særlige behov i inntil tre år. *Om tiltaket brukes ved overgang fra skole eller soning i institusjon kan varigheten forlenges med ytterligere seks måneder utover den maksimale varigheten på tre år.*

§ 5-3. Krav til tiltaksarrangør

Tiltaksarrangøren skal fortløpende, *etter Arbeids- og velferdsetatens bestemmelse*, gi en skriftlig vurdering av gjennomføringen av tiltaket. Tiltaksarrangøren skal, senest når oppfølgingen er avsluttet, gi en skriftlig rapport om den endelige gjennomføringen av tiltaket og gjøre rede for deltakerens status på arbeidsmarkedet.

§ 5-4. Anskaffelse

Oppfølging anskaffes etter regelverk fastsatt i eller i medhold av lov om offentlig anskaffelser.