

NNP Parsell 1 AS - c/o Kålås & Sønn AS
Sauvågen 83
5915 HJELMÅS

Vedtak om samtykke på vilkår og gebyr Behandling av søknad om samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9

Gnr 212 Bnr 137 - Lindås - Nordhordaland Næringspark - Eikangervåg - NNP Parsell 1 AS - Nybygg

Vi viser til søknad av 06.11.2016, mottatt 10.11.2016, om samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9 mottatt fra NNP Parsell 1 AS c/o Kålås & Sønn AS.

Arbeidstilsynet har mottatt:

- Søknad om Arbeidstilsynets samtykke, blankett 5177
- Følgelbrev
- L1 Arbeid og prossesser og areal
- L2 2016 0825 - Vedlegg til søknad om arb. tils. samtykke
- L3 Medvirkning ansatte Hjelmås VVS
- L4 Medvirkning ansatte Kålås & Sønn AS
- L5-Medvirkning tiltakshaver Hjelmås VVS
- L6-Medvirkning tiltakshaver Kålås & Sønn AS
- L7-1001 - Plan 1. Etasje
- L8-1002 - Plan 2. Etasje
- L9-1301 - Fasader
- L10 Snitt
- L11 3D
- L12 A2_plankart_plassering nytt næringsbygg_rev01
- Dokumentasjon av inneklime
- tabell 1 luftmengder plan 1
- tabell 1 luftmengder plan 2

Det er søkt om Arbeidstilsynets samtykke i forbindelse med planer om oppføring av nytt bygg i Nordhordland Næringspark. Bygget vil være et kombinasjonsbygg med lager, butikk og kontor samt personal- og fellesfunksjoner. Det vil være 12 arbeidsplasser i bygget.



Arbeidstilsynets vurdering

Det vises til telefonsamtale med Lars Hagesæter (tiltakshaver) den 06.12.2016. I samtalen opplyste tiltakshaver at plassene «*arbeidsstasjon*» vist på plantegning 1. etasje ikke vil være faste kontorarbeidsplasser. Videre fremkom det i samtalen at disse plassene skulle benyttes av arbeidstakere med arbeidsplass ute i felt, i perioder på ca. 20 minutter for føring av timelister og utskrift av tegninger ved behov. Arbeidstilsynet orienterte tiltakshaver om krav til areal for kontorarbeidsplasser, og krav til utsyn og dagslys.

Arbeidstilsynet stiller vilkår for ivaretagelse forskriftskrav dersom bruken av arbeidsstasjonene skulle endres i forhold til opplysningene som har fremkommet.

I samtalen tok Arbeidstilsynet opp krav som stilles til garderober og dusj. Tiltakshaver opplyste at de allerede har diskutert å avdele dusjene med vegg mot garderober, og at dette er planlagt utført.

Det er fremlagt dokumentasjon på medvirkning fra arbeidsgiver og representanter for arbeidstakere.

Arbeidstilsynets vedtak

Arbeidstilsynet gir med hjemmel i arbeidsmiljøloven §§ 18-9 og 18-6 sjette ledd samtykke til planene på følgende vilkår:

1. Arbeidsplasser skal være dimensjonert, utformet, innrettet og tilpasset arbeidets art, arbeidsutstyret og den enkelte arbeidstaker, jf. forskrift om utforming og innretning av arbeidsplasser og arbeidslokaler (Arbeidsplassforskriften) § 2-1.
2. Vaskerom/dusj skal være skjermet mot innsyn, jf. arbeidsplassforskriften § 3-6.
3. Hver kontorarbeidsplass skal ha et gulvareal på minst 6 m², og de enkelte arbeidsplassene skal ha dagslys og utsyn, jf. arbeidsplassforskriften §§ 2-1 og 2-10.

Vilkårene for dette samtykket skal følges opp av tiltakshaveren, eventuelt i samarbeid med arbeidsgivere/leietakere, jf. arbeidsmiljøloven § 18-6 sjette ledd. Se også § 1-3 tredje ledd, i forskrift om utforming og innretning av arbeidsplasser og arbeidslokaler som regulerer utleiers ansvar.

Samtykke gis på bakgrunn av de opplysningene og planene som forelå på tidspunktet for vedtaket. Samtykket er ikke en godkjenning av lokalene eller arbeidsplassen. At Arbeidstilsynet gir samtykke til planene betyr ikke at tilsynet går god for at alle krav til fysisk arbeidsmiljø er ivare tatt. Det er tiltakshaver/arbeidsgiver som har ansvaret for at lov/forskriftskrav blir overholdt og at arbeidsmiljøet er tilfredsstillende under bruk.



Innbetaling av gebyr

I følge forskrift om utforming og innretning av arbeidsplasser og arbeidslokaler § 9-1 og forskrift om administrative ordninger på Arbeidstilsynets område § 14-1, skal det betales gebyr til Arbeidstilsynet ved behandling av søknad etter arbeidsmiljøloven § 18-9 første ledd. Gebyrsatsene avhenger av tiltakets type og byggets størrelse. For nærmere informasjon om gebyrordningen, se www.arbeidstilsynet.no/gebyr.

Ut fra opplysninger i søknaden har vi plassert tiltaket i kategori 2d og fastsatt beløpet til kr 8441,-.

Faktura vil bli sendt i egen forsendelse til deg som tiltakshaver. Hvis gebyret ikke betales innen betalingsfristen, vil kravet bli tvangsinndrevet med tillegg av omkostningsgebyrer.

Dere kan klage

Dere kan klage på vedtak og gebyr fra Arbeidstilsynet etter reglene i forvaltningsloven § 28. Fristen for å klage er tre uker fra dere mottar dette brevet. For nærmere informasjon om klageinstans, fremgangsmåte ved klage og retten til å se sakens dokumenter, se www.arbeidstilsynet.no/klage.

Behov for mer informasjon?

Dere finner mer informasjon om Arbeidstilsynet og krav til arbeidsmiljøet på www.arbeidstilsynet.no eller www.regelhjelp.no, eller dere kan kontakte oss på telefon 73 19 97 00.

Vi ber om at det henvises til vår referanse 2016/45072 ved senere kontakt/korrespondanse i denne saken.

Med hilsen
Arbeidstilsynet Vestlandet

Johs B Lægland
tilsynsleder
(sign.)

Ståle Eikenes
inspektør
(sign.)

Dette brevet er godkjent elektronisk i Arbeidstilsynet og har derfor ingen signatur.

Kopi til:
LINDÅS KOMMUNE v/
byggesaksavdeling

Felles postmottak
Kvernhusmyrane 20

5914 ISDALSTØ