

HR Prosjekt AS

Referanser:

Dykkar: Morten Ottesen; Stine Risdal
Eriksen

Vår: 18/181 - 18/16768

Saksbehandlar:

Ina Wergeland

ina.wergeland@lindas.kommune.no

Dato:

25.05.2018

Meddelelse om tildeling av kontrakt - SAK 18-181 Anskaffelse av prosjektleder investeringsprosjekt

Det vises til mottatt tilbud vedrørende ovennevnte konkurranse.

Innen fristens utløp var det kommet inn 10 tilbud. Ingen av tilbyderene ble avvist på grunn av manglende oppfyllelse av kvalifikasjonskrav.

Tilbudsevaluering:

Deres tilbud ble rangert som nr. 5 i konkurransen, og dere er derfor ikke innstilt som kontraktspart.

Utsnitt resultat evalueringsmodell:

Oppsummering evalueringsarbeid			HR Prosjekt AS		Betong Consult		Nestun byggconsult		Jeessaa AS		Stema Rådgivning AS		Avanti Prosjekt		Sweco Norge AS		WSP		OBOS		AF Advansia		
	Vekting	Vektet innefor ramme	Poeng	Vektet poeng	Poeng	Vektet poeng	Poeng	Vektet poeng	Poeng	Vektet poeng	Poeng	Vektet poeng	Poeng	Vektet poeng	Poeng	Vektet poeng	Poeng	Vektet poeng	Poeng	Vektet poeng	Poeng	Vektet poeng	
Evalueringsområder	Tilbudte konsulents kompetanse og erfaring	40 %	4,91	1,96	5,45	2,18	4,36	1,75	3,27	1,31	6,00	2,40	4,36	1,75	6,00	2,40	4,91	1,96	5,45	2,18	6,00	2,40	
	Pris	20 %	5,00	1,00	5,37	1,07	5,67	1,13	6,00	1,20	5,00	1,00	5,70	1,14	4,86	0,97	5,67	1,13	4,86	0,97	5,48	1,10	
	Personlig egnethet	40 %	5,45	2,18	1,64	0,65	1,64	0,65	1,09	0,44	6,00	2,40	2,18	0,87	6,00	2,40	2,45	0,98	6,00	2,40	6,00	2,40	
	100 %																						
	Total score		5,15		3,91		3,53		2,95		5,80		3,76		5,77		4,08		5,55		6,00		5,90
	Rangering		5		7		9		10		2		8		3		6		4		1		1

Begrunnelse for vår innstilling:

Det er den beste enkeltscoren fra firmaet som er lagt til grunn for evalueringen.

Ved evaluering av tildelingskriteriet "Tilbudte konsulents kompetanse og erfaring" vektla vi relevant kompetanse og erfaring hos den enkelte konsulent i forhold til krav satt i konkurransegrunnlag.



Her fikk dere noe trekk på grunn av at referanseprosjekt var mindre relevante sammenlignet med vinnende tilbud.

Vedrørende tildelingskriteriet pris, så viser tabell «Oppsummering evalueringsarbeid» hvordan timeprisene deres ble evaluert i forhold til de andre tilbyderne.

Når det gjelder tildelingskriteriet «Personlig egnethet» så la vi vekt på den enkeltes egnethet, samarbeidsegenskaper og oppgaveforståelse i forhold til konkurransegrunnlagets krav. Denne informasjonen ble dokumentert gjennom intervju og personlige referanser.

På personlige referanser fikk dere noe trekk. Dette skyldes at referanseprosjekt hvor personlige referanser er hentet fra, er mindre relevant enn hos vinnende tilbud. På intervju fikk dere også noe trekk. Dette begrunnes med at besvarelse på spørsmål samlet sett ble vurdert til å være noe svakere enn vinnende tilbud.

Evalueringemetode er beskrevet i konkurransegrunnlagets pkt. 10.2.

Avtalen er ikke inngått før kontrakten er signert av begge parter. Anskaffelsesforskriften sier at det skal være en karensperiode fra tidspunktet oppdragsgiveren gir melding om kontraktstildelingen til avtalen signeres.

Karensperioden går ut 4. juni 2018. Etter denne datoen vil oppdragsgiveren inngå kontrakt dersom det ikke kommer klager på tildelingen.

Vi takker for deltakelse og ønsker dere velkommen ved en senere anledning.

Med helsing

Ina Wergeland
innkjøpssjef

Dette dokumentet er elektronisk godkjent og har difor ingen signatur.

Mottakrar:
HR Prosjekt AS